

O ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA



Conheça as iniciativas de **32 empresas**, incluindo as controladas de grupos, e a importância das ações no futuro do setor

AÉREO DE CARGAS | CARGAS E SERVIÇOS
FERROVIÁRIO DE CARGAS | MARÍTIMO E FLUVIAL
OPERADORES LOGÍSTICOS | RODOVIÁRIO DE CARGAS

Desafio socioambiental

Aqui e lá fora, empresas vêm adotando práticas sustentáveis em suas atividades nos últimos anos. Não só começaram a ampliar as ações voltadas para a preservação ambiental, diante dos sinais das mudanças climáticas pelo planeta, como estenderam a atenção para o bem-estar dos funcionários e da comunidade, além de ajustar com mais esmero e ética as condutas internas.

Essas organizações também sabem que os indicadores ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês – Environmental, Social and Governance) estão se tornando cada vez mais essenciais no cartão de visitas no mundo dos negócios. Estar de acordo com os princípios de responsabilidade, representados pelas três letras, passou a ser um dos quesitos fundamentais no fechamento de muitos contratos corporativos.

Com a integração das métricas, as empresas tendem a ser mais valorizadas e, com transparência e boa reputação, são preferidas por parceiros estratégicos, investidores, fornecedores, clientes e até profissionais mais qualificados. Favorece também a obtenção de financiamentos e reconhecimentos como o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3. Aliás, companhias listadas na bolsa de valores brasileira são obrigadas a publicar relatório de sustentabilidade pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

O ESG é uma expressão que surgiu em 2015, quando a Organização das Nações Unidas (ONU) criou dentro do Pacto Global a Agenda 2030 com 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Uma das principais finalidades da ONU é chamar todos os países e o setor empresarial para o compromisso voluntário de mitigar a emissão

de gases de efeito estufa (GEE), mas também de promover um ambiente de trabalho mais justo e produtivo.

No setor de transporte de carga e logística, a eficiência energética e a descarbonização são prioridades na busca pela sustentabilidade, além de muitas outras ações sustentáveis, como podem ser vistas nas próximas páginas.

A propósito, este projeto surgiu com a intenção de mostrar as iniciativas que as transportadoras de carga e operadores logísticos estão realizando no campo da sustentabilidade. Foram coletadas informações diretamente com as companhias e, também, a partir de pesquisas em relatórios anuais e nos sites institucionais de cada uma.

O levantamento, que foi produzido por uma equipe de analistas com a chancela da OTM Editora, é o primeiro de uma série de relatórios inéditos sobre o ESG nas principais

empresas dos sistemas rodoviário, ferroviário, aéreo e aquaviário, e dos setores da indústria e serviços de transporte no país. Um segundo trabalho está previsto para junho de 2025, com o tema ESG no Transporte de Passageiros.

As 17 ODS da ONU

1. Erradicação da pobreza
2. Fome zero
3. Saúde e bem-estar
4. Educação de qualidade
5. Igualdade de gênero
6. Água potável e saneamento
7. Energia limpa e acessível
8. Trabalho decente e crescimento econômico
9. Indústria, inovação e infraestrutura
10. Redução das desigualdades
11. Cidades e comunidades sustentáveis
12. Consumo e produção responsáveis
13. Ação contra a mudança global do clima
14. Vida na água
15. Vida terrestre
16. Paz, justiça e instituições eficazes
17. Parcerias e meios de implementação

METODOLOGIA

A escolha das transportadoras de carga e operadores logísticos presentes nesta edição ocorreu a partir de três critérios: estar entre as 1.298 empresas ranqueadas do anuário Maiores do Transporte & Melhores do Transporte 2023; publicar/divulgar relatório de sustentabilidade ou ESG; e ter atingido receita operacional líquida (ROL) igual ou superior a R\$ 500 milhões em 2022.



ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA

AÉREO DE CARGAS

- ABSA Aerolíneas Brasileiras S.A.
(Latam Cargo Brasil) **4**

CARGAS E SERVIÇOS

- Prosegur Brasil S.A. - Transportadora
de Valores e Segurança **8**
- Protege Proteção e Transporte
de Valores Ltda. **12**
- TBForte Segurança e Transporte
de Valores Ltda. **16**

FERROVIÁRIO DE CARGAS

- MRS Logística S.A. **20**
- Rumo S.A. (Rumo Malha Norte S.A.;
Rumo Malha Paulista S.A.;
Rumo Malha Sul S.A.;
e Rumo Malha Central S.A.) **24**

MARÍTIMO E FLUVIAL

- Brasbunker Participações S.A.
(Bravante Offshore) **29**
- CBO Holdings S.A.
(Companhia Brasileira de Offshore S.A.
e CBO Serviços Marítimos S.A.) **33**
- OceanPact Serviços Marítimos S.A. **37**
- Petrobras Transporte S.A. (Transpetro) **41**
- SAAM Towage Brasil S.A. **45**
- Wilson, Sons Offshore S.A. **49**

OPERADOR LOGÍSTICO

- AGV Logística S.A. (Solística) **53**
- LOG-IN Logística Intermodal S.A. **57**
- Porto Sudeste do Brasil S.A. **61**
- Ultracargo Logística S.A. **65**
- Vast Infraestrutura S.A. **69**
- Vix Logística S.A. **73**

OPERADOR LOGÍSTICO

E FERROVIÁRIO DE CARGAS

- VLI S.A. (VLI Multimodal S.A.;
Ferrovia Centro Atlântica S.A.;
e Ferrovia Norte Sul S.A.) **77**

RODOVIÁRIO DE CARGAS

- BBM Logística S.A. **81**
- Braspress Transportes Urgentes Ltda. **85**
- Ceva Logistics Ltda. **89**
- Coopercarga S.A. **93**
- Expresso Nepomuceno S.A. **97**
- Expresso São Miguel S.A. **101**
- G10 Transportes S.A. **105**
- JSL S.A. **109**
- Sequoia Logística e Transportes S.A. **114**
- Tegma Gestão Logística S.A. **118**
- Transpanorama Transportes S.A. **122**
- Transpes - Transp. Pesados Minas S.A. **126**
- Transportes Della Volpe S.A. - Com. e Ind. **130**

- ANEXOS **134**



Compromisso com a sustentabilidade

Mercado brasileiro é um dos principais alvos da companhia para a aplicação de práticas responsáveis, com destaque para o transporte gratuito de cargas para localidades necessitadas, como as cidades gaúchas prejudicadas por enchentes em 2024

Mudanças Climáticas, Economia Circular e Valor Compartilhado são os três pilares que serviram de base para as ações e metas da Latam Airlines S.A. (Grupo Latam) ao renovar sua estratégia de sustentabilidade em maio de 2021. A companhia possui práticas em ESG há anos, inclusive norteadas pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), que são replicadas por todas as suas subsidiárias

e afiliadas de passageiro e carga, como a Latam Cargo (ABSA Aerolíneas Brasileiras S.A.) no Brasil.

O progresso na implementação é regularmente apresentado ao Comitê Executivo e, anualmente, ao Conselho de Administração, envolvendo executivos que lideram as respectivas iniciativas. Um dos grandes orgulhos do grupo na área de responsabilidade é o programa Avião Solidário, que disponibiliza aeronaves e infraestrutura da companhia para serviços com fins sociais. A Latam já realizou, nos últimos 13 anos, transporte gratuito de mais de 820 toneladas de cargas, 4,6 mil animais e 282 milhões de vacinas contra a Covid-19.

Na crise das enchentes do Rio Grande do Sul, o programa completou a marca de 200 toneladas de doações em cestas básicas, água, fraldas descartáveis, cobertores, entre outros itens. Foram 130 médicos, enfermeiros, veterinários e bombeiros voluntários levados sem custo para as localidades da região. Criado no início dos anos 2010, atualmente a iniciativa conta com instituições parceiras como Amigos

RAIO-X DA LATAM CARGO BRASIL

RAZÃO SOCIAL

ABSA Aerolíneas Brasileiras S.A.

NOME FANTASIA

Latam Cargo Brasil

CNPJ 00.074.635/0001-33

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte aéreo de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 832,86 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -18,29 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



AÉREO DE CARGAS

ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA LATAM CARGO BRASIL

do Bem, Movimento União BR, Gastromotiva, Por1Sorriso, Instituto Rodrigo Mendes, Amazone-se e SOS Mata Atlântica.

MAIS RECICLAGEM E MENOS DESPERDÍCIO

Na frente de Mudanças Climáticas, a meta da Latam é ter emissões líquidas zero até 2050. A companhia está comprometida com a conservação da biodiversidade, prevenção do desmatamento e restauração de ecossistemas estratégicos na América do Sul, como a Amazônia, o Cerrado, a Mata Atlântica e a Orinoquia colombiana. Em parceria com a Mastercard e o projeto Priceless Planet Coalition, doou 75 mil árvores para serem plantadas na Mata Atlântica e na Amazônia brasileira.

No âmbito da economia circular, a companhia assumiu o compromisso de reduzir o uso de plásticos descartáveis e alcançou uma marca significativa de 97%, o que equivale a 1,738 mil toneladas. Especificamente na Latam Cargo, o grupo conseguiu reduzir 19 toneladas anuais de plástico stretch film em suas operações. Para 2027, o empenho está em diminuir o envio de resí-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O primeiro relatório de sustentabilidade foi publicado em 2013

Quando finalizará? O objetivo é continuar avançando em todos os pilares nos próximos anos para alcançar as melhores práticas de desempenho sustentável

Área responsável: Sustentabilidade

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – ter emissões líquidas zero até 2050

Social – garantir a equidade de oportunidades e mais equilíbrio na representatividade de mulheres e de pessoas com deficiência, e criar maior diversidade social, étnica, raça/cor, educacional, etária, gênero e outros

Governança – gerar valor social, ambiental e econômico sob princípios éticos

os para aterros sanitários, aprimorando os processos de reciclagem e minimizando o desperdício.

Outra estratégia em desenvolvimento pela Latam é a do uso de biocombustíveis e hidrogênio verde, principalmente nos mercados brasileiro, colombiano e chileno. Ao mesmo tempo, colabora ativamente com o setor público e privado para fomentar a utilização de combustíveis sustentáveis, como o Programa Nacional de Combustível Sustentável de Aviação (ProBioQAV) no Brasil e grupos de trabalho sobre Sustainable Aviation Fuels (SAF) na Colômbia e Chile.

A companhia, que tem como meta que 5% do consumo de combustível seja SAF até 2030, já realizou seus primeiros voos internacionais utilizando SAF em 2023. A empresa segue rigorosamente as regulamentações ambientais e florestais e participa de alianças estratégicas para garan-

AVIÃO SOLIDÁRIO

Unidade 2021 2022 2023

SAÚDE

Passagens aéreas doadas	Nº	3210	3554	4563
Órgãos, tecidos e células-tronco transportadas	Nº	976	964	1847
Insumos médicos	Nº	59	4577	688*

DESASTRES NATURAIS

Carga transportada como ajuda humanitária	t	3	149	155
---	---	---	-----	-----

MEIO AMBIENTE

Animais resgatados transportados	Nº	192	246	122
Materiais recicláveis transportados	t	195	170	256

Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.

*A diminuição deveu-se à redução do número de necessidades durante o ano



tir que suas operações estejam alinhadas com as melhores práticas de conservação e responsabilidade ambiental. Com o Instituto de Tecnologia de Massachusetts (MIT), o grupo está financiando um estudo para explorar alternativas de descarbonização, incluindo captura e armazenamento de carbono.

MULTICULTURALISMO

Com o objetivo de gerar valor social, ambiental e econômico sob princípios éticos, a Latam fez um compromisso público de respeito aos Direitos Humanos em 2018. O documento detalha os princípios que seus funcionários, colaboradores e terceiros devem seguir, incluindo a rejeição ao trabalho infantil, trabalho forçado, trabalho similar à escravidão ou situações de assédio moral, físico e sexual; e o alinhamento com a liberdade sindical, saúde e segurança, remuneração justa, condições de trabalho adequadas, sem restrições de gênero, raça, idade, orientação sexual, religião e nacionalidade.

Em 2021, foi a vez da Latam declarar comprometimento com a diversidade e inclusão. A companhia firmou garantias à equidade de oportunidades e mais equilíbrio na representatividade de mulheres; à maior participação de pessoas com deficiência; à ampliação de heterogeneidade em áreas profissionais; e

à criação de mais espaços para aumento da diversidade social, étnica, raça/cor, educacional, etária e de gênero; e ao desenvolvimento de uma cultura mais global e fortalecida pelas diferenças entre os integrantes do grupo.

Como resultado, em 2022, as mulheres representaram mais de 60% dos cargos executivos da empresa no mercado brasileiro. Ainda em igual período, a Latam passou a dar prioridade à inclusão de pessoas LGBTQIAP+, mulheres, profissionais com deficiência e negros em todos os seus processos seletivos. Já em 2023, o quadro de pilotos mulheres quase dobrou, foi atingida a meta de 5% de contratações de pessoas com deficiência, a representatividade negra no grupo de tripulantes de cabine respondeu por 18% e houve a contratação de 42 pessoas trans.

A companhia ainda admitiu para a área de Manutenção Aeronáutica no Brasil o seu primeiro grupo de estagiários com foco na inclusão, com quase 80% de pessoas pertencentes a grupos sociais considerados minorizados entre os selecionados. No mesmo ano, a Latam também anunciou a abertura de 60 vagas para pessoas com deficiência para a função

de auxiliar técnico nos centros de manutenção de aeronaves da companhia.

Enquanto no curto prazo a Latam trabalha com vagas afirmativas, no médio e longo prazo quer desenvolver uma

COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA DAS EMPRESAS DO GRUPO LATAM*

	HOMENS		MULHERES	
	Nº	Part.%	Nº	Part.%
Alta gerência	59	85,5	10	14,5
Gerências	416	64,3	231	35,7
Liderança	1.030	64,9	556	35,1
Operacional	11.002	68,5	5.064	31,5
Força de vendas	180	24,1	567	75,9
Administrativos	483	46,9	546	53,1
Outros profissionais	1.617	60,8	1.044	39,2
Outros técnicos	6.654	52,1	6.109	47,9
Grupo Latam	21.441	60,3	14.127	39,7

Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.
*Latam não possui profissionais na categoria auxiliar.



série de programas internos de mentoria e desenvolvimento de profissionais e parcerias externas. Com universidades e outras instituições, os planos são de impulsionar a formação de pilotos mulheres e representantes de outros grupos minorizados no mercado.

Por ser considerada um valor fundamental pela Latam, a segurança está inserida em uma política abrangente do grupo, composta também pela qualidade, saúde e meio ambiente. O sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional visa prevenir lesões e doenças, com procedimentos rigorosos, como identificação de perigos, avaliações de risco, inspeções de segurança, gestão de planos de ação e avaliação de mudanças. Em 2023, foi introduzido o Indicador de Potencial de Acidentes Graves (PAG) para fortalecer a antecipação de riscos e a implementação de medidas preventivas.

DIRETRIZES CORPORATIVAS

A governança de sustentabilidade da Latam, por sua vez, é orientada pela Política Integral de Gestão de Riscos, que apoia o alcance dos objetivos estratégicos do grupo. O Conselho de Administração é responsável por garantir um processo abrangente de gestão de riscos, supervisionado pelo Comitê de Diretores. A Gerência de Riscos administra o modelo, identificando, monitorando e gerenciando os principais riscos corporativos, com uma cultura de riscos promovida por meio de treinamentos e avaliações proativas.

A Latam possui diretrizes corporativas que orientam a conduta dos colaboradores com foco em ética, integridade, transparência e combate a atos ilícitos como

O ESG exerce um papel importante na agenda da Latam e seguirá contribuindo para o crescimento da companhia e seu desempenho sustentável. Através da agenda ESG, a Latam pretende continuar cumprindo o seu papel no transporte e na conectividade. Se tornar um ativo que promova o desenvolvimento social, ambiental e econômico nos locais onde opera. As práticas voltadas aos pilares Ambiental, Social e de Governança certamente irão transformar a forma como a companhia trabalha para potencializar o uso da tecnologia, integrando-a em todos os seus processos, para melhorar a experiência dos clientes e ser cada vez mais eficientes e simples

Cristina Oñate Lopez de Letona,
*gerente sênior de sustentabilidade
e produto da Latam Cargo*

corrupção e suborno. O Código de Conduta do grupo aplica-se a todos os funcionários, sendo complementado pelo Programa de Compliance, que supervisiona os processos de monitoramento e controle.

Em 2023, 100% do Conselho de Administração e 91% dos funcionários participaram de treinamentos sobre ética, prevenção à corrupção e concorrência justa. Além disso, as comunicações sobre os procedimentos anticorrupção alcançaram 91% dos funcionários e todos os fornecedores.

Sob o comando da matriz

Com mais de cinco anos realizando iniciativas de ESG de acordo com as orientações do grupo controlador, a empresa do setor de segurança privada no país montou, em 2023, uma base para gerenciar suas ações de sustentabilidade e governança

A criação de uma estrutura de governança e de direcionamento unificado das ações de ESG na Prosegur Brasil S.A. - Transportadora de Valores e Segurança ocorreu em 2023. Contudo, a empresa já praticava iniciativas de sustentabilidade há mais de cinco anos por meio do grupo controlador. Atualmente, a companhia possui comitês de trabalho com equipes multidisciplinares engajadas na consoli-

dação e organização das operações com viés sustentável.

Portanto, as atividades da Prosegur Brasil relacionadas à responsabilidade ambiental, social e de governança corporativa são de orientação global. O Grupo Prosegur, que tem sede em Madri, na Espanha, estabelece as políticas que definem os compromissos e os objetivos de gestão nos negócios e países onde está presente.

Entre as principais metas do grupo na área de responsabilidade ambiental está a neutralidade na emissão de gás carbônico até 2040. Por isso, a Prosegur tem apoiado projetos de grande escala que possibilitam a compensação de liberações equivalentes de CO₂ que foram produzidos pelas controladas.

No campo social, foi estabelecido um compromisso para aumentar a igualdade de gênero, com a ampliação da liderança feminina no quadro de funcionários. A divulgação anual dos resultados aos investidores, que é uma prestação de serviço ligada à governança corporativa, também fica a cargo do grupo controlador.

RAIO-X DA PROSEGUR

RAZÃO SOCIAL

Prosegur Brasil S.A. Transportadora de Valores e Segurança

NOME FANTASIA

-

CNPJ 17.428.731/0001-35

Estado Minas Gerais (MG)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Atividades de transporte de valores

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,7 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -22,48 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

CARGAS E SERVIÇOS

ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA PROSEGUR

Na participação de campanhas solidárias, entretanto, a unidade nacional participa por meio da Fundação Prosegur, que tem atividades nos segmentos educação, inclusão trabalhista de pessoas com deficiência intelectual, voluntariado empresarial e promoção da cultura.

COMPENSAÇÃO DE EMISSÕES

O Grupo Prosegur está comprometido com a sustentabilidade ambiental e implementa diversas iniciativas para reduzir seu impacto no meio ambiente. Um dos principais objetivos é atingir a neutralidade de carbono nas operações. Até que esse objetivo seja atingido, o grupo investe em projetos de compensação de emissões de CO₂.

A primeira vez que o Grupo Prosegur adotou o sistema de compensação foi em 2021, por meio de um projeto de redução de emissões de metano – um gás de efeito estufa altamente nocivo – localizado no Aterro Sanitário de Santa Rosa, no Rio de Janeiro. Em 2023, o grupo expandiu a estratégia para o Complexo Eólico União dos Ventos, no Estado do Rio Grande do Norte, que tem calculada a diminuição de mais de 250 mil toneladas de CO₂ anualmente.

PROGRAMA ZERO ACIDENTE

Com a finalidade de prevenir acidentes de trânsito, a unidade brasileira da Prosegur tem o Programa Zero Acidente (PAZ). Por meio do PAZ, a empresa coleta todos os dados relacionados à condução dos funcionários no país para analisar e entender a origem dos acidentes de trânsito e poder preveni-los.

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? As iniciativas de ESG existem no Grupo Prosegur há mais de cinco anos e, há um ano, foi iniciada a criação de uma estrutura de governança e direcionamento unificado das ações na unidade brasileira

Quando finalizará? A estrutura final de governança estará estabelecida em dezembro de 2024

Área responsável: o ESG faz parte da estrutura da área Melhoria Contínua na Prosegur Brasil

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – compromisso com a neutralidade carbônica até 2040

Social – aumentar a igualdade de gênero para ampliar a liderança feminina que é de 21%

Governança – divulgar anualmente os resultados globais aos investidores

Algumas das ferramentas utilizadas no programa são tacógrafos, que medem como o veículo é conduzido; gestão da fadiga de condução por meio de autoavaliações do trabalhador; programas de reconhecimento para motoristas exemplares; e programas de reforço para motoristas que precisam melhorar a condução.

Também com o objetivo de reduzir as taxas de acidente a zero, o Grupo Prosegur estabeleceu vários indicadores (KPIs) de acordo com os padrões internacionais. As métricas são utilizadas para detectar as causas e a gravidade dos acidentes nas subsidiárias pelo mundo.

O grupo ainda criou os Comitês de Saúde e Segurança Ocupacional, compostos por membros da Diretoria Executiva que se reúnem trimestralmente. As funções dos comitês incluem análise de indicadores de acidentes e sinistralidade; revisão de cada

acidente grave ou fatal ocorrido, adotando ações preventivas e corretivas, além das que são tomadas no local; monitoramento da cobertura em caso de acidentes graves e fatais em todos os países que a Prosegur tem operações; estabelecimento de padrões e benchmarks para situar a taxa de acidentes no contexto do país e atingir os níveis de desempenho para os KPIs de treinamento.

A priorização da saúde e segurança é estendida para as relações com terceiros, como clientes e fornecedores. Por isso, o Grupo Prosegur conta com sistemas de coordenação de atividades preventivas para garantir uma estreita colaboração com todos os fornecedores em suas funções de prevenção de riscos. A intenção é assegurar ótimas condições de trabalho em toda a cadeia de suprimentos e serviços recebidos pelo grupo.

A propósito, a partir do momento em que assinam o contrato de trabalho, os fornecedores são obrigados a aceitar e cumprir o Código de Ética e Conduta da Prosegur. Aliás, devem atender aos critérios de sustentabilidade, ter respeito pela legislação vigente, ser um empregador socialmente responsável, ter rigor em segurança e saúde no trabalho e contar com práticas de proteção ao meio ambiente.

O grupo ainda se reserva o direito de revisar as políticas ambientais, trabalhistas e de governança corporativa e até de realizar auditorias nos prestadores de serviços. A Prosegur prioriza a colaboração com fornecedores locais, o que é para a organização um aspecto essencial na criação de valor nos países em que opera.

A Prosegur zela pela diversidade entre os colaboradores e pela igualdade de



O Grupo Prosegur está fortemente comprometido com as melhores práticas de governança e compliance e tem, como seu principal pro-

pósito, tornar o mundo um lugar mais seguro, cuidando das pessoas e das empresas e permanecendo na vanguarda da inovação

Gabriela Rolfsen,

gerente de melhoria contínua da Prosegur

oportunidades no acesso ao trabalho e na progressão na carreira. O Comitê de Sustentabilidade, Governança Corporativa e Nomeações e Remunerações supervisiona e garante o cumprimento dos objetivos da Prosegur e reporta questões relacionadas à inclusão e diversidade de gênero ao Conselho de Administração.

Da mesma forma, o grupo se compromete a manter um ambiente de trabalho livre de assédio, abuso, intimidação ou violência. Trata-se de um compromisso que se aplica na atividade global do grupo, com a instalação do Canal de Ética em cada unidade para que colaboradores e terceiros interessados possam comunicar, de forma confidencial e anônima, qualquer irregularidade de potencial importância no campo dos Direitos Humanos. A companhia oferece tratamento específico a todas as denúncias relacionadas a aspectos de

COMPROMISSO ESG



REDUÇÃO DE EMISSÕES

- Compensação de 48.000 toneladas equivalentes de CO2 em 2022;
- Progresso na eficiência energética na Espanha, Portugal e Brasil; e
- Utilização de 100% de energia renovável na Espanha.



SAÚDE E SEGURANÇA – FORMAÇÃO

- Adoção dos princípios de empoderamento das mulheres; e
- Homologação e monitorização de riscos programa para mais de 23.000 fornecedores em parceria com a GoSupply.



COMPROMISSO CORPORATIVO

- Novo código de ética com maior foco na sustentabilidade, transparência e inovação; e
- Nova política anticorrupção.

Fonte: Apresentação Corporativa Investidores Prosegur.

assédio e discriminação, ou ao contrário ao disposto no próprio Código de Ética e Conduta da Prosegur.

O Grupo Prosegur está firmemente comprometido com o cumprimento das normas trabalhistas e previdenciárias em todos os territórios em que opera. Assim, estabelece o diálogo constante com representantes dos trabalhadores em cada país que tem atividades. Isso se traduz em um cuidado especial na definição de políticas trabalhistas, que, embora estejam de acordo com as regulamentações locais de cada nação, sempre seguem notas comuns definidas globalmente pelo grupo.

A Prosegur garante condições de trabalho que respeitem os padrões de vida locais e promove a meritocracia por meio de sistemas de remuneração variável, como o Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP), que inclui objetivos ESG para executivos do alto escalão. Também estimula a conciliação entre vida pessoal e profissional, adotando políticas de teletrabalho e ho-

rários flexíveis, incluindo o respeito pelos tempos de descanso associados aos períodos de maternidade e paternidade.

PILARES FUNDAMENTAIS

A Prosegur baseia sua governança corporativa em cinco pilares fundamentais, que incluem independência, transparência, proteção dos acionistas minoritários, eficácia e eficiência, e integridade nas ações. Um dos destaques do grupo é o respeito aos Direitos Humanos, posicionamento que está integrado em todas as suas atividades empresariais pelo mundo.

Em 2018, a Prosegur implementou um mapa de riscos de Direitos Humanos, permitindo identificar áreas críticas e desenvolver medidas para corrigir possíveis violações. O monitoramento das ações é realizado pelos comitês de auditoria interna e compliance do grupo, garantindo o cumprimento das normas e a melhoria contínua dos processos.

Resiliência e reputação fortalecidas

O processo de adesão do grupo às diretrizes de ESG foi iniciado em 2019 na área ambiental, ganhando mais musculatura nos dois anos seguintes até 2023, quando chegou a um plano de sustentabilidade estruturado e houve a assinatura do Pacto Global da ONU

Práticas comerciais ecologicamente corretas, socialmente responsáveis e economicamente viáveis são estimuladas ao Grupo Protege (Protege Proteção e Transporte de Valores Ltda.) por meio do seu próprio Programa de Sustentabilidade. Formado por sete empresas (Protege; Provig; Proair; Protege Serviços Especiais; Protege Cargo; Protege PayCash; e Protege Portaria do Futuro)

com atividades diversificadas (logística; processamento e custódia de valores; serviços aeroportuários; segurança patrimonial e eletrônica; formação de profissionais e terceirização de mão de obra para as atividades relacionadas à segurança; e, mais recentemente, lançou um banco digital), o grupo começou a incluir práticas de ESG em suas operações em 2019.

De início, o foco das iniciativas do Grupo Protege foi na mitigação dos impactos ambientais. A companhia ampliou para outras áreas estabelecendo um plano de ESG como um todo somente em 2022, quando também passou a envolver todas as diretorias e departamentos. Por fim, em 2023 endossou seu compromisso com a sustentabilidade ao se tornar signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

Com a adesão ao pacto, o Grupo Protege reforçou seu posicionamento quanto a respeitar os direitos humanos, garantir condições de trabalho justas, promover a responsabilidade ambiental

RAIO-X DA PROTEGE

RAZÃO SOCIAL

Protege Proteção e Transporte de Valores Ltda.

NOME FANTASIA

—

CNPJ 43.035.146/0001-85
Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Atividades de transporte de valores

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,23 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -9,47 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

CARGAS E SERVIÇOS

ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA PROTEGE

e combater a corrupção. Para o grupo, além de contribuir para o desenvolvimento sustentável global, a assinatura também fortalece a resiliência e a reputação da organização no mercado.

CARRO-FORTE ELÉTRICO

O Grupo Protege afirma ter lançado o primeiro carro-forte 100% elétrico do mundo. O protótipo conta com autonomia suficiente para uma jornada de operação em regime urbano e emissão zero de gases poluentes na atmosfera. Com projeção de reduzir, em média, 1,4 tonelada de CO² por mês, é tracionado por um motor cuja única fonte de energia é um banco de baterias, que fica instalado a bordo do veículo.

A frota de carro-forte do Grupo Protege, entretanto, atende as normas ambientais estabelecidas pelo Programa de Controle da Poluição do Ar para Veículos Automotores (Proconve P7). Alternativa sustentável, o diesel S10 é utilizado pelo grupo, que tem o objetivo de contribuir com a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Por isso, o Grupo Protege, que faz parte pelo terceiro ano consecutivo do Programa Brasileiro GHG Protocol, também participa do Programa Ambiental do Transporte (Despoluir) da Confederação Nacional do Transporte (CNT) e Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat). Os veículos passam por uma avaliação a cada seis meses para assegurar que permaneçam dentro dos padrões sustentáveis exigidos pelo programa.

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Os primeiros passos do processo foram dados em 2019, com ênfase na parte ambiental; em 2022, iniciou um processo mais amplo, envolvendo todas as diretorias; e, em 2023, endossou seu compromisso com a sustentabilidade ao se tornar signatária do Pacto Global da ONU

Quando finalizará? Considera o processo implementado e de contínuo crescimento, acompanhando as tendências de mercado e as expectativas das partes interessadas

Área responsável: Sustentabilidade, que se reporta ao Departamento de Desenvolvimento Humano e Organizacional na Diretoria de Gente e Gestão/Jurídico

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – implementar integralmente o processo de descarbonização; ampliar a frota de motocicletas elétricas; e iniciar a migração para o mercado livre de energia em, pelo menos, 50% das filiais nos anos de 2025/2026

Social – incrementar anualmente 5% no percentual de mulheres nos cargos de liderança até alcançar 50%; e diminuir o déficit de escolaridade nos cargos operacionais, de 5% para 1%, até 2027

Governança – obter a Certificação ISO 27001 (Segurança da Informação) até 2025; e manter a perenidade da divulgação anual do relatório institucional e de responsabilidade socioambiental

Na gestão de resíduos, todas as bases operacionais e escritórios do Grupo Protege têm coleta seletiva. O rastreio e o destino do descarte são adequados aos Planos de Gestão de Resíduos da companhia, que ainda tem parcerias com cooperativas de catadores de materiais recicláveis.

A migração para a versão on-line do

documento fiscal Guia de Transporte de Valores Eletrônica (GTV-e) e para o aplicativo de documentos SIP Mobile, que reduzem o uso de papel, são mais dois exemplos de sustentabilidade praticada pelo grupo, entre outras inovações de digitalização de processos.

Em 2023, o Grupo Protege iniciou estudos para migrar para o mercado livre de energia e adotou ações de ecoeficiência, como a substituição de lâmpadas por versões LED e a instalação de sensores de presença. O Km Ambiental também foi uma ação destacada, com a meta de percorrer 10 mil quilômetros em atividades físicas, resultando no plantio de árvores em parceria com a Global Tree.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Apoiador da educação ambiental, o Grupo Protege promove o desenvolvimento profissional e pessoal e, com diversos programas e campanhas de conscientização, incentiva a escolha de práticas sustentáveis pelos seus colaboradores. O Formar oferece bolsas de estudo para graduação, enquanto o Geração Protege visa a inserção de jovens no mercado de trabalho.

A Universidade Corporativa do Grupo Protege promove treinamentos contínuos e capacitações, como o Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL)

PROGRAMA DESPOLUIR* | 2023

Nº de avaliações	1238
Índice de aprovação	99,51%

*Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Protege. *Em parceria com o SEST SENAT, adotamos o Programa Despoluir, um projeto nacional que tem como objetivo reduzir as emissões de poluentes por veículos a diesel. Os veículos passam por uma avaliação a cada seis meses para assegurar que permaneçam dentro dos padrões sustentáveis exigidos pelo programa.*



“ O futuro nos exige práticas sustentáveis para as pessoas, meio ambiente e negócios, e o ESG nos proporciona alicerce para que estas iniciativas sejam

sólidas, reforçando o compromisso de todos os profissionais da organização, sobretudo lideranças, com metas e práticas responsáveis ”

Jorge Tavares de Almeida,

diretor de gente e gestão/jurídico da Protege

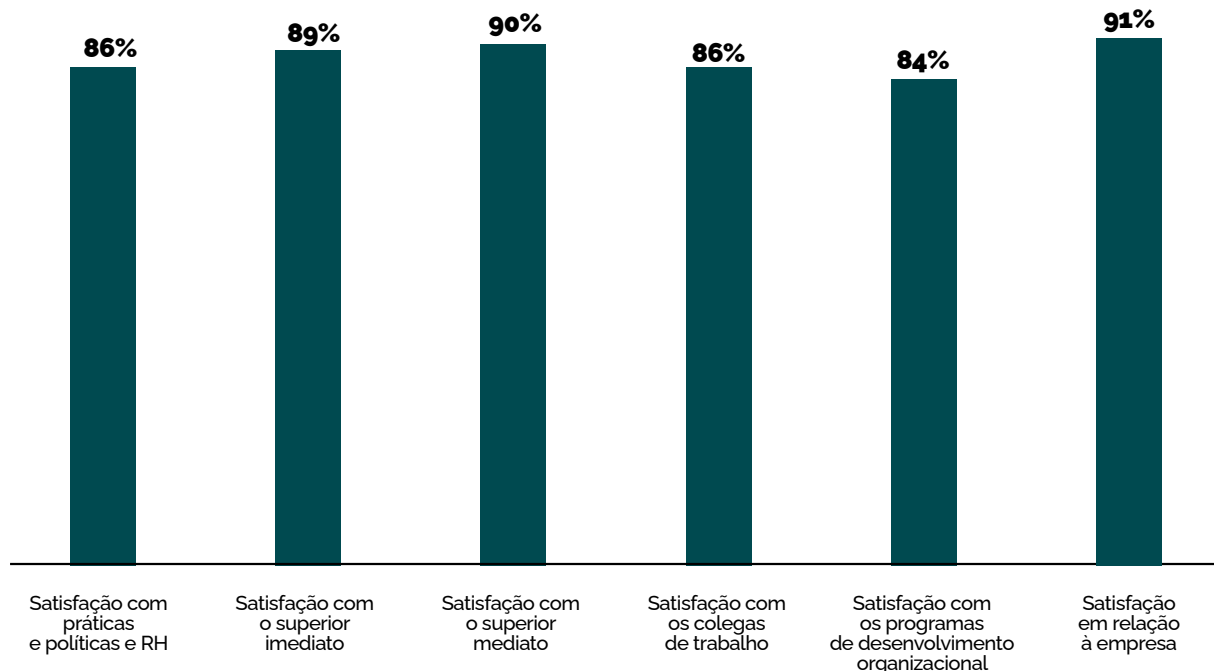
e a Escola ESG, que oferece capacitações que alinham a sustentabilidade à estratégia corporativa. Na Escola ESG, há cursos sobre o tema que possibilitam adquirir conhecimentos necessários para a identificação e adoção de conteúdos e materiais de referência em ESG, adequados a cada unidade de negócio, considerando o valor econômico ambiental.

Além da Escola ESG, em abril de 2022 foi realizada em parceria com a Bureau Veritas uma capacitação de todos os gerentes corporativos no curso ESG aplicado à visão estratégica do negócio. Os participantes conheceram a relevância da sustentabilidade como um tema transversal e integrado à estratégia e gestão das organizações.

O Protege Inova, por sua vez, é um programa incentivador à inovação den-

PESQUISA DE CLIMA – GRUPO PROTEGE MARÇO DE 2023

META (GERAL E POR CATEGORIA): 70%



Fonte: Relatório Integrado de Sustentabilidade 2023 Grupo Protege.

tro da organização, premiando as melhores ideias de colaboradores. Já o Proativo é um programa direcionado para o bem-estar físico e emocional, estimulando atividades físicas, alimentação saudável e prevenção de doenças, com campanhas como Janeiro Branco (saúde emocional) e Outubro Rosa (prevenção ao câncer de mama). O grupo realiza campanhas solidárias, como o Natal Solidário e o Maio Amarelo, além de apoiar projetos socioculturais como o Projeto Locomotiva e o Kimono de Ouro IX, que incentivam a inclusão e o desenvolvimento social.

VALORES DA ORGANIZAÇÃO

O Grupo Protege mantém seu compromisso com a ética e a transparência por meio do Programa de Compliance,

que garante conformidade com a Lei Anticorrupção, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outras regulamentações. A companhia realiza treinamentos regulares sobre ética e governança e segue um Código de Conduta Ética, que orienta o comportamento de colaboradores, fornecedores, clientes e sociedade, com o objetivo de promover a integridade e reforçar os valores da organização.

O Canal de Denúncias permite o relato anônimo de condutas antiéticas, assegurando o tratamento adequado de cada caso com sigilo e transparência das informações. O grupo também promove a governança por meio do Programa de Avaliação por Competências, que apoia o desenvolvimento de novas habilidades e melhora a comunicação entre líderes e equipes.

Firme na construção de um processo

Entre desafios e inovações na implementação de iniciativas da agenda ESG por meio do grupo controlador, a TBForte amplia as práticas de sustentabilidade em suas operações tratando dos temas com seriedade e comprometimento

Desde que uma consultoria especializada elaborou, em 2021, um diagnóstico do potencial de práticas de sustentabilidade das unidades de negócios do Grupo TecBan, do qual faz parte a TBForte Segurança e Transporte de Valores Ltda., foi formada uma equipe de funcionários multidisciplinar para se dedicar à tarefa de estruturar e implementar um programa de ESG, que deve ser concluído em 2025. Uma missão da equipe é facilitar a aprovação de

estratégias com a diretoria executiva.

De acordo com o seu Relatório Anual 2023, o Grupo TecBan afirma que um dos desafios para avançar na pauta da agenda de iniciativas sustentáveis está relacionado à diversidade e à inclusão feminina nas operações, por ser um setor tradicionalmente masculino. O grupo e suas controladas têm atividades, principalmente, na prestação de serviços para banco 24 horas e soluções de transporte de valores.

Em outras frentes, a organização tem inovado, como a conquista do seu segundo carro-forte 100% elétrico e o primeiro com placas fotovoltaicas no teto incluídos em sua frota em 2023, ano em que as iniciativas evitaram a emissão de 28 toneladas de CO₂. Além de não emitir gases de efeito estufa (GEE), como os tradicionais modelos a diesel, o veículo elétrico tem menor custo de manutenção e, na cidade de São Paulo, não está sujeito às restrições de circulação.

No caso do carro-forte com placas fotovoltaicas no teto, a vantagem está na captação de energia solar para ser usada na alimentação do sistema de ar condicionado do veículo. O equipamento garante que o

RAIO-X DA TBFORTE

RAZÃO SOCIAL

TBForte Segurança e Transporte de Valores Ltda.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 09.262.608/0001-69

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Atividades de transporte de valores

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 723,51 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -8,08 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

CARGAS E SERVIÇOS

ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA TBFORTE

motor permaneça desligado durante as paradas, possibilitando reduzir o consumo de combustível e as emissões de poluentes.

Para a TecBan, é relevante o plano de eletrificação da frota já que utiliza o inventário de emissões de GEE para calcular os impactos ambientais de suas operações. Para 2024, o grupo tem a intenção de auditar o inventário para garantir mais transparência a todo o processo. A TecBan também afirma que mais de 95% dos resíduos que gera são destinados à reciclagem.

ECONOMIA DE PROCESSOS

O Grupo TecBan se empenha em conscientizar os colaboradores das suas unidades a necessidade de aplicar medidas sustentáveis na rotina de trabalho e pessoal. Para isso, realiza campanhas internas e externas e, por meio do Projeto Sustentabilidade, estimula a educação ambiental em escolas e comunidades em associação com o Centro Educacional Dom Orião, em São Paulo.

Em parceria com a instituição Alicerce Educação, tem um programa de alfabetização e capacitação para, em especial, a turma de formação de agentes de reciclagem. O objetivo é ampliar possibilidades de carreira e corrigir problemas crônicos de limpeza urbana.

Em paralelo, o grupo tem outras iniciativas, como a substituição de bobinas que fornecem os comprovantes nos caixas eletrônicos do Banco24Horas. Antes amarelo, o novo tipo de papel é mais fino e branco, resultando em uma redução de 15% na demanda do material, além de consumir menos árvores, água e pigmento na cadeia de produção.

O Atmo e o Totem são dois equipamen-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2021, o Grupo TecBan iniciou a estruturação e implementação de um programa ESG corporativo, após diagnóstico de uma consultoria especializada apontar oportunidades de avanço em temas como gestão de energia, de emissões e de resíduos; inclusão financeira e digital; diversidade e inclusão; saúde e segurança; capacitação dos colaboradores; desempenho econômico-financeiro; segurança e privacidade dos dados; atuação ética e transparente; e tecnologia e inovação

Quando finalizará? Para 2024, seguindo as melhores práticas de mercado, o plano é revisar os temas materiais indicados pela consultoria em 2021, por meio de um processo de dupla materialidade e estruturação do programa, cuja conclusão está prevista para 2025

Área responsável: Pessoas e ESG

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – monitorar as emissões de gases de efeito estufa, a fim de mitigar os impactos causados

Social – inclusão de mulheres tanto para contratação quanto para formação interna para ocupar posições dentro do grupo em cargos de liderança e de predominância masculina

tos de pequeno porte do Banco24Horas, que foram desenvolvidos pelo Grupo TecBan para diminuir o uso de recursos naturais e promover a economia circular do dinheiro físico. O dinheiro sacado pelo cliente é oriundo do próprio comércio, sem a necessidade de uma transportadora de valores. Em 2023, a utilização dos dispositivos portáteis e compactos evitou a emissão de mais de 300 toneladas de CO₂.

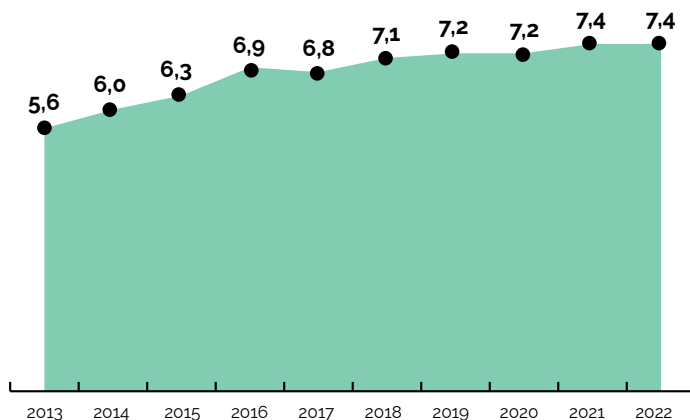
A emissão de outras 585 toneladas de CO₂ foram evitadas com a redução da necessidade de aquisição de novos caixas

eletrônicos pela TecBan. Com uso de um processo de revitalização de mais de 2 mil caixas eletrônico, o grupo conseguiu prolongar a vida útil dos equipamentos. Também por meio de sua operação remota, dos 3,8 milhões de solicitações de reparo técnico em equipamentos do Banco24Horas recebidos anualmente, o grupo consegue solucionar 2,1 milhões (55%). Ágil e conveniente, a medida diminui o deslocamento de veículos e já evitou a emissão de mais de 3 mil toneladas de CO2.

SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

Em 2023, a TecBan continuou a promover a saúde física e mental de seus colaboradores, oferecendo atendimento nutricional, psicológico e suporte para gestantes e portadores de doenças crônicas. Outro cuidado do grupo é com a pluralidade de pessoas no quadro de funcionários das empresas controladas. Criado em 2020, o Grupo de Diversidade TecBan aborda discussões sobre inclusão, diversidade e representatividade.

DESEMPENHO NO ETHOS EVOLUÇÃO DO INDICADOR SOCIOAMBIENTAL



Fonte: Relatório Anual 2023 TecBan.
Notas: 1Em 2023, a TecBan preencheu o relatório anual do Ethos pelo décimo ano consecutivo. Nos primeiros nove anos, sua nota subiu 32%, saltando de 5,6 para 7,4 — os resultados de 2023 não foram publicados até o fechamento deste relatório; 2Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) atrelados: 10. Redução das desigualdades e 12. Consumo e produção responsáveis.



O ESG é uma construção e um processo que a TBForte vem realizando ao longo dos anos. Os temas relacionados à ESG estão evoluindo e

amadurecendo e, por conseguinte, a empresa vai caminhando junto, se preparando e buscando alternativas para desafios importantes, como a diminuição das emissões de CO2 e a inclusão social e a diversidade, dentro e fora. Tratar todos esses temas hoje, com seriedade e comprometimento, é fundamental para que o grupo se fortaleça e que seja reconhecido como um espaço atrativo para reter talentos, e que possa contribuir para tornar a sociedade um espaço inclusivo e respeitoso com todos os seres, incluindo a natureza

Marina Bertolucci,
superintendente executiva de pessoas e ESG do Grupo TecBan

Em parceria com o G10 Favelas, a TecBan lançou o Potência das Favelas, um programa educacional de oferta de bolsas de estudo em tecnologia para jovens de comunidades periféricas. A iniciativa permite que oportunidades de emprego e desenvolvimento pessoal façam parte da escolha da população de áreas carentes.

Para acompanhar a opinião dos usuá-

ETAPAS DA IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA ESG DO GRUPO TECBAN, INICIADA EM 2021

2021	2022	2023	2024
FASE 1 DIAGNÓSTICO <ul style="list-style-type: none"> •Entrevistas •Entendimento dos processos •Identificação das iniciativas ESG 	FASE 2 AVALIAÇÃO/ BENCHMARKING E RECOMENDAÇÕES <ul style="list-style-type: none"> •Avaliação das iniciativas e dos documentos •Classificação do nível de maturidade •Benchmark de cada segmento •Recomendações 	FASE 3 COMUNICAÇÃO/ TREINAMENTOS <ul style="list-style-type: none"> •Fomento do tema ESG na comunicação interna •Webinar sobre o tema ESG com a participação de mais de 1.100 colaboradores 	FASE 4 ATUAÇÃO EM SQUAD <ul style="list-style-type: none"> •Mais de 40 entregas em seis sprints •Amadurecimento dos processos •Comunicação e indicadores ESG •Entrevistas com diretores
			FASE 5 MATERIALIDADE <ul style="list-style-type: none"> •Matriz de materialidade e riscos •Indicadores ESG •Metas ESG

Fonte: Relatório Anual 2023 TecBan.

rios dos serviços de caixas eletrônicos, em 2023 a TecBan adotou a métrica Customer Satisfaction Score (CSAT), que avaliou um índice de 90% de satisfação dos clientes com o canal de voz. O grupo também passou a utilizar a métrica Customer Effort Score (CES), que mede o esforço do cliente para utilizar os serviços, com resultados positivos para os canais de voz e chat.

No campo social, a TecBan avançou no desenvolvimento de soluções inclusivas, como caixas eletrônicos adaptados para acessibilidade de pessoas com deficiência auditiva. A adaptação da linguagem de sinais via videoconferência foi realizada pelo laboratório de tecnologia TechLab do grupo. O aumento da inclusão digital e financeira foi impulsionado pelas inovações da plataforma HubDigital, criada para integrar fintechs e bancos ao Banco24Horas.

REVISÃO PARA FORTALECER

A TecBan reforça seu compromisso com a governança por meio da atualização de seu Programa de Integridade, que completou cinco anos em 2023. O grupo revisou o Código de Conduta e implemen-

tou a Política de Gestão de Consequências e Medidas Disciplinares, para fortalecer suas práticas de combate à corrupção e ética corporativa. Foram realizadas 40 ações de divulgação e dois webinars com a participação de 386 líderes, impulsionando a cultura de compliance.

Em 2023, a TecBan também criou um Comitê de Riscos, o que fortaleceu a gestão de riscos corporativos. Na Semana de Riscos e Compliance, entre os temas discutidos estavam os 10 anos da Lei Anticorrupção e a relação entre ESG e compliance na companhia. Para a TecBan, a governança de riscos está intimamente ligada ao seu programa de compliance, que considera como um mecanismo efetivo de prevenção, detecção e resposta ao descumprimento de normas, além do combate a fraudes, corrupção, lavagem de dinheiro e desvio de conduta ética.

A nova Política de Segurança da Informação, implementada em 2022, assegura a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O grupo ainda mantém um canal de compliance para garantir a transparência e atender às demandas regulatórias e éticas.

Na agenda de prioridades

Desde 2022, o ESG vem sendo implementado de maneira ainda mais estruturada pela operadora ferroviária, que passou a contar com nove comissões temáticas compostas por equipes multidisciplinares e lideradas por profissionais da alta gestão, além de uma comissão ambiental, social e de governança e um Comitê de Sustentabilidade

Com o apoio de uma consultoria externa, a MRS Logística S.A. começou a aprimorar sua estratégia ESG em 2021. A iniciativa permitiu à companhia construir um desenvolvimento sustentável com a definição de metas específicas e integradas ao seu referencial estratégico, então revisitado em 2022. O "Essência MRS" alinha os planos de negócios com os as-

pectos ESG da operadora logística.

Desde então, o tema referente aos pilares ambiental, social e de governança, passou a ser implementado de forma ainda mais estruturada na administradora da malha ferroviária de 1.643 quilômetros com presença nos estados de Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo. O ESG tornou-se, assim, uma das seis agendas prioritárias que direcionam o foco das operações da empresa ferroviária, que já conquistou pelo segundo ano o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG e a elevação da nota C para B na avaliação do Carbon Disclosure Project (CDP).

Em prosseguimento às novas decisões da MRS, em 2023 foi criada uma área dedicada à sustentabilidade corporativa. A Governança ESG da companhia foi formada por nove comissões temáticas compostas por equipes multidisciplinares e lideradas por profissionais da alta gestão; pela Comissão ESG, que tem a participação dos diretores executivos que acompanham o desempenho e o avanço da agenda por meio de

RAIO-X DA MRS LOGÍSTICA

RAZÃO SOCIAL

MRS Logística S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 01.417.222/0001-77

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 6,45 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 1,2 bilhão

Fonte: OTM Inteligência.

indicadores e das iniciativas conduzidas pelos grupos; e o Comitê de Sustentabilidade, a mais alta instância ESG na MRS e formada por executivos indicados pelos membros do Conselho de Administração.

Ainda em 2023, a companhia ferroviária criou a Comissão de Descarbonização, para cuidar da agenda climática e reportar à Comissão ESG, e iniciou as tratativas para integrar ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), tornando-se signatária da plataforma em fevereiro de 2024. A partir da data, a MRS passou a pautar todo o avanço da sua jornada de sustentabilidade por meio dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

LOCOMOTIVAS MAIS EFICIENTES

Uma das ações da MRS no quesito de responsabilidade ambiental é medir a eficiência energética dos trens, permitindo identificar oportunidades para reduzir o consumo de combustíveis. As iniciativas incluem a melhoria da condução dos maquinistas e uso mais eficiente e aumento da produtividade das locomotivas.

A operadora logística também já tem investimentos na ampliação do uso de aspersores de polímeros e na modernização da frota com locomotivas híbridas. Por enquanto, a MRS incorporou à frota 10 novas locomotivas ES-44, que são mais eficientes do que as atuais. Para 2024, mais 13 ES-44 devem ser somadas ao parque da empresa, além de uma locomotiva elétrica para desenvolver soluções otimizadas por meio de testes em conjunto com o fornecedor.

A MRS possui um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) que permite à empresa adotar as melhores práticas para gestão dos programas ambientais, controle dos riscos

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O relatório de sustentabilidade é publicado desde 2019

Quando finalizará? Trata-se de uma jornada que deve ser orientada pela evolução contínua, baseada em priorização de iniciativas voltadas aos aspectos socioambientais, pois novas complexidades surgem à medida que o contexto mundial supera desafios

Área responsável: Gerência Geral de Sustentabilidade/ESG

PRINCIPAIS METAS:

Em 2024, foram iniciados estudos e discussões internas para elaboração de um plano de trabalho plurianual, que desencadeará a construção de compromissos de longo prazo

ambientais e otimização dos custos operacionais. O desempenho dos processos é informado pelo SGA preventivamente, o que contribui para eliminar e minimizar os possíveis impactos ambientais, reduzir as ocorrências, preparar os colaboradores adequadamente e garantir, com maior nível de acerto, a condução da estratégia em relação ao meio ambiente e dos compromissos assumidos com os órgãos competentes.

Em 2023, a MRS investiu R\$ 21,3 milhões em projetos e atividades ambientais, como gerenciamento de resíduos, gerenciamento de efluentes e recursos hídricos, recuperação de áreas degradadas, manutenção de plantios compensatórios e gerenciamento de qualidade do ar. No período, foram realizadas manutenções e monitoramentos em sete plantios compensatórios, totalizando mais de 23 hectares de áreas em processo de restauração.

A manutenção e monitoramento das áreas ocorrerão até que todas estejam em níveis adequados de restauração, de acor-

do com o Relatório de Sustentabilidade 2023 da MRS. Parte da malha ferroviária da MRS está em regiões de proteção da biodiversidade, inclusive em dois importantes biomas brasileiros: Mata Atlântica e Cerrado.

INOVAÇÃO E CAPACITAÇÃO HUMANA

Por acreditar que a inovação é uma força transformadora capaz de impulsionar o progresso econômico e social dos territórios, além de promover um futuro mais sustentável, a MRS tem investindo no segmento. Entre os aportes utilizados pela empresa, R\$ 3 milhões foram destinados para projetos próprios de inovação; mais R\$ 3,8 milhões para iniciativas em colaboração com parceiros, compartilhando custo, risco e retorno; outros R\$ 6,1 milhões em benefício fiscal, captados para projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) via Lei do Bem; e R\$ 4,4 milhões por meio de editais de fomento à inovação.

Também por considerar a capacitação

% DE EMPREGADOS POR CATEGORIA

FUNCIONAL E GÊNERO

Categoria funcional	Gênero	2021	2022	2023
ANALISTAS E SIMILARES	Mulheres	46,1%	47,3%	47,0%
	Homens	53,9%	52,7%	53,0%
ASSISTENTES	Mulheres	49,1%	49,0%	49,1%
	Homens	50,9%	51,0%	50,9%
ESPECIALISTAS E SIMILARES	Mulheres	19,6%	21,4%	24,1%
	Homens	80,4%	78,6%	75,9%
GESTORES	Mulheres	19,6%	22,0%	23,7%
	Homens	80,4%	78,0%	76,3%
OPERACIONAIS	Mulheres	2,9%	4,1%	5,2%
	Homens	97,1%	95,9%	94,8%
TÉCNICOS	Mulheres	5,2%	5,9%	5,7%
	Homens	94,8%	94,1%	94,3%

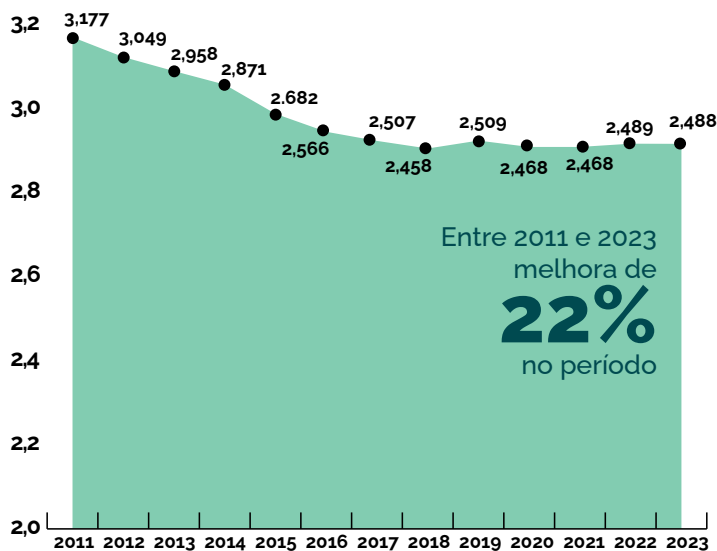
Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.
Notas: 1 Neste indicador, estão incluídos: quadro pessoal próprio permanente e quadro pessoal próprio temporário. Não inclui estagiários, aprendizes e diretores estatutários.
2 Revisão da abertura da categoria funcional que melhor representa a estrutura de cargos da companhia, os números referentes a 2022 e 2021 foram recalculados e seguem o mesmo padrão para garantia de comparabilidade da informação.

das pessoas em tecnologia um dos principais pilares da criação de ecossistemas de inovação robustos, a MRS investiu no desenvolvimento de talentos locais em parceria com a Edumi, uma organização que habilita jovens de baixa renda para o mercado de tecnologia por meio de uma plataforma digital. A operadora logística passou a incentivar seus colaboradores a contribuírem com mentorias para os jovens, o que resultou em um movimento catalisador de crescimento para as comunidades próximas à malha ferroviária da MRS.

A capacitação dos colaboradores e comunidades próximas às estradas de ferro da MRS também inclui ensino sobre demandas e questões ambientais. O Programa de Educação Ambiental da empresa é composto pelo Programa de Educação Ambiental para Trabalhadores (PEAT) e Programa de Educação Ambiental (PEA), com foco na população dos municípios da área de abrangência da ferrovia.

Na frente social relacionada à diversi-

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA - EVOLUÇÃO GLOBAL EM L/KTKB



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.

dade, equidade e inclusão, a MRS possui uma comissão para discussão de ações e projetos ligados ao tema. Pela primeira vez, em 2023 foi ultrapassada a marca de mil mulheres colaboradoras na MRS, que tem intensificado a campanha para aumentar o público feminino em seu quadro de funcionários. Mesmos incentivos têm sido direcionados para profissionais negros e negras e com deficiência.

Em 2023, a Academia MRS seguiu estimulando o desenvolvimento da equipe, investindo mais de R\$ 15 milhões em qualificação, aperfeiçoamento, certificação e desenvolvimento de colaboradores de diferentes áreas, níveis e funções, abrangendo a maioria do time. A Academia MRS tem parceria com o sistema SENAI de Ensino e Aprendizagem Industrial nos estados de Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo.

CONTROLE DE RISCOS

A governança corporativa da MRS é composta pelo Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e diretores não estatutários, apoiados por comitês financeiros, estratégicos, de sustentabilidade e auditoria. Aliás, as metas de ESG foram integradas à remuneração variável da liderança em 2022, quando a empresa adotou uma série de indicadores e, também, intensificou atividades de compliance e reforçou a gestão de fornecedores.

Todas as empresas integrantes da cadeia de abastecimento da MRS passam por um processo de homologação, com auditoria dos processos e ênfase no licenciamento ambiental e cumprimento dos demais requisitos legais. O processo ocorre antes do início das atividades e periodicamente durante a vigência do contrato, visando



O ESG tende, cada vez mais, a representar uma nova forma de se relacionar com as partes interessadas, em que a verdadeira geração de valor está no cuidado

com as pessoas, com o meio ambiente, com o planeta, de forma geral. Temos que trilhar uma jornada que seja colaborativa, para evoluirmos como sociedade. Isso não vale apenas para a MRS, é um trabalho coletivo e tenho orgulho da contribuição que podemos dar diante de tantas oportunidades"

Larissa Santos,

gerente geral de sustentabilidade/ESG da MRS

manter a qualidade dos serviços prestados e conscientizar os fornecedores sobre a importância na prática do cumprimento legal.

Para definir políticas anticorrupção e normas de conduta, a MRS tem o Programa de Integridade, enquanto a cargo da gestão de risco está o Comitê de Riscos, que foi criado em 2023. A companhia conta com os equipamentos ATGMS (Autonomous Track Geometry Measurement System) e VTI (Vehicle Track Interaction), ambos embarcados nas locomotivas dos trens de produção, com a função de inspecionar a interação veículo/via de toda a malha ferroviária. Na via permanente, são executados três processos de inspeção: de geometria; de trincas internas; e superficial de trilho com RIV (veículo de inspeção de trilho).

Consolidação e reconhecimento

Companhia ferroviária avança na implementação de operações sustentáveis, prioriza a saúde e a segurança dos colaboradores e terceirizados, investe no desenvolvimento de comunidades e passa a integrar o Índice Dow Jones de Sustentabilidade

Operadora de ferrovias de carga por meio das empresas Rumo Malha Norte, Rumo Malha Paulista, Rumo Malha Sul e Rumo Malha Central, a Rumo S.A. tem um compromisso sólido com ações de sustentabilidade apoiado por uma estrutura dedicada às práticas de responsabilidade ambiental, social e governança corporativa. Parte do plano de negócios da companhia há anos e com a Política de Sustentabilidade ajustada aos Objeto

tivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) em 2021, o ESG é considerado pela Rumo um pilar essencial no futuro do grupo ferroviário.

De acordo com o Relatório de Sustentabilidade 2023, os principais destaques da Rumo naquele ano foram o investimento de R\$ 14 milhões nas comunidades vizinhas das estradas de ferro; a redução de 27,2% na taxa de acidentes ferroviários; a contratação de mais 200 mulheres que se juntaram ao total que ultrapassa o patamar de mil colaboradoras; o aumento para 25,75% de mulheres em cargos de liderança; e o recebimento de duas locomotivas híbridas para operação piloto no Estado do Paraná.

A consolidação do desempenho de atividades logísticas seguras e de baixo carbono da Rumo tornou-se evidente com a inclusão da operadora no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3 por três anos consecutivos. Em 2023, foi a vez de a empresa ingressar no Índice Dow Jones de Sustentabilidade.

RAIO-X DA RUMO

RAZÃO SOCIAL

Rumo S.A.

NOME FANTASIA

Rumo S.A.

CNPJ 02.387.241/0001-60

Estado Paraná (PR)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Holding com atuação em transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 10,94 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 721,92 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

GESTÃO AMBIENTAL RENOVADA

Entre as ações na área ambiental, a Rumo está dando continuidade ao processo de transição energética, reafirmando a meta de redução de gases do efeito estufa (GEE). A nova transação faz com que a companhia ferroviária tenha cerca de 40% do total do seu endividamento atrelado a compromissos com metas de sustentabilidade e ESG. Em 2023, evitou a emissão de 6,6 milhões de toneladas de CO₂, quantidade que seria liberada se caminhões estivessem transportando a carga equivalente.

Em seu Sistema de Gestão Ambiental (SGA), que se chamará SIGAR: WebSIG Rumo a partir de 2024, a Rumo conta com o Sistema Online de Gestão Integrada (SOGI) para a administração de licenças ambientais, condicionantes e requisitos legais. Em 2023, a empresa elaborou a metodologia do Indicador de Desempenho Ambiental de Malhas (IDA Malhas), que está em processo de desenvolvimento para agrupar informações sobre os impactos ambientais da Rumo

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Após oito anos de comprometimento com a sustentabilidade, conformidade e transparência, em 2023 a Rumo passou a fazer parte do Índice Internacional Dow Jones de Sustentabilidade

Quando finalizará? Processo contínuo

Área responsável: Diretoria de Sustentabilidade, Gestão Social, Meio Ambiente e Fundiário

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – investir para reduzir os impactos ambientais; oferecer soluções logísticas de baixa emissão de carbono; estabelecer as diretrizes estratégicas para nortear as ações baseadas em aspectos relevantes relacionados à sustentabilidade

Social – respeito aos colaboradores e à diversidade de pessoas; contribuir para a construção de uma sociedade mais ética, justa e igualitária; cultivar relacionamentos responsáveis com as comunidades locais

Governança – transparência e desenvolvimento da governança corporativa, operando com estratégia nos temas de sustentabilidade prioritários para a atividade da companhia e para as partes interessadas

RAIO-X DAS CONTROLADAS

RAZÃO SOCIAL

Rumo Malha Norte S.A.

NOME FANTASIA

Rumo Malha Norte

CNPJ 24.962.466/0001-36

Estado Mato Grosso (MT)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 5,86 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 1,34 bilhão

RAZÃO SOCIAL

Rumo Malha Paulista S.A.

NOME FANTASIA

Rumo Malha Paulista

CNPJ 02.502.844/0001-66

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 3,66 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -9,92 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE)

Emissões diretas de gases do efeito estufa – Escopo 1* (tCO₂ equivalente)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total de emissões brutas de CO ₂	923.581	957.487	950.756	895.366	881.421	981.114	1.008.862

Emissões diretas de gases do efeito estufa – Escopo 2* (tCO₂ equivalente)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total de emissões brutas de CO ₂	2.309	2.265	2.418	2.164	7.504	2.632	1.429

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo.

*Foram considerados nos cálculos acima os seguintes gases: Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hidrofluorcarbonetos (HFCs), Compostos Perfluorados (PFCs), Hexafluoreto de Enxofre (SF₆), Trifluoreto de Nitrogênio (NF₃) e Clorodifluorometano (R-22). O ano-base escolhido para contabilização é 2023, em razão da continuidade da contabilização de emissões. No referido ano, o total de emissões foi de 1.008.862 ton CO₂ equivalente, e as emissões biogênicas totalizam 117.166,51 ton CO₂ eq. A metodologia e os fatores de emissão são baseados no GHG Protocol e auditados anualmente por terceira parte independente. A consolidação escolhida para as emissões é a de controle operacional.

relacionados às práticas de gestão e operações nas vias.

A Rumo possui o Programa de Educação Ambiental (PEA), com atividades de ensino e aprendizado sobre educação ambiental e segurança ferroviária nas comunidades que interagem com a ferrovia. Com os mesmos princípios, possui o Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBA-CI), por meio do qual nove aldeias na Serra do Mar de São Paulo receberam melhorias em 2023.

VALORES FUNDAMENTAIS

Com a intenção de fomentar a diversidade de talentos na companhia, a Rumo pratica métodos de recrutamento mais humanos, assegurando uma seleção justa e inclusiva. Em parcerias com a Escola Técnica Estadual (Etec) e o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), ofereceu a primeira experiência profissional com o Programa Aprendiz para jovens entre 14 e 21 anos. No Pro-

RAIO-X DAS CONTROLADAS*

RAZÃO SOCIAL

Rumo Malha Sul S.A.

NOME FANTASIA

Rumo Malha Sul

CNPJ 01.258.944/0001-26

Estado Paraná (PR)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 2,05 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -55,10 milhões

RAZÃO SOCIAL

Rumo Malha Central S.A.

NOME FANTASIA

Rumo Malha Central

CNPJ 33.572.408/0001-97

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,26 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 28,62 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

*Rumo Malha Oeste S.A. não alcançou uma receita operacional líquida (ROL) igual ou superior a R\$ 500 milhões (2022) para poder participar deste relatório.

grama Escola de Manobra, a participação de 86 mulheres representou 28% dos participantes.

Por ser a diversidade um dos valores fundamentais da Rumo, em 2023 foram promovidas ações de conscientização e sensibilização com todos os funcionários e a liderança. A realização de lives, treinamentos e rodas de conversa, abordando equidade, inclusão e não discriminação, tratou de temas de gênero, pessoas com deficiência, diversidade étnico-racial, LGBTQIAPN+, entre outros.

Ao mesmo tempo, a Rumo investiu R\$ 8,66 milhões em desenvolvimento dos funcionários. Para a empresa, a capacitação das pessoas não apenas identifica e aprimora talentos, mas também colabora para enfrentar os desafios em constante evolução do setor ferroviário.

A saúde e a segurança nas operações estão entre as maiores prioridades da Rumo. A empresa se dedica em oferecer ferramentas preventivas, promover ações e iniciativas para garantir um ambiente seguro aos funcionários, fornecedores e comunidades em todas as atividades que participa.

Prontos é uma ferramenta on-line implementada pela Rumo para reduzir os riscos de acidentes no ambiente de trabalho, avaliando a aptidão do colaborador para desempenhar suas funções. A plataforma foi desenvolvida com recursos que possibilitam a análise de dados com base em indicadores de fadiga.

O Programa Rumo Zero, em operação desde 2020, engloba todas as ações de segurança para a prevenção e mitigação de riscos. Ligados ao programa, outras ferramentas estimulam os colaboradores a participar do gerenciamento dos riscos,



“Estamos trilhando uma jornada histórica no setor de infraestrutura nacional e passamos a ser vistos como um player global relevante na agenda de negócios sustentáveis. Em

2023, fomos pioneiros ao ser a primeira e única empresa brasileira do setor de logística a compor duas carteiras do Índice Dow Jones de Sustentabilidade. Também avançamos para 26% de mulheres em cargos de liderança e reduzimos 27% na taxa de acidentes ferroviários. Evitamos a emissão de 6,6 milhões de toneladas de emissões de CO2 e iniciamos testes para operar duas locomotivas híbridas, as primeiras no Brasil. Investimos mais de R\$ 14 milhões em ações voltadas ao desenvolvimento socioeconômico das comunidades que vivem no entorno das ferrovias. Esses resultados refletem o trabalho diário dos nossos colaboradores, que entendem que a pauta de sustentabilidade é essencial para a longevidade da companhia e para gerar valor aos nossos projetos e operações

Marina Carlini,

diretora de sustentabilidade, gestão social, meio ambiente e fundiário da Rumo

como o Olhar, Parar e Agir (OPA). Já o Plano Estratégico de Segurança (Peseg) trata da segurança das comunidades vizinhas às operações das ferrovias.

Nº TOTAL E PERCENTUAL DE OPERAÇÕES SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO

	2021	2022	2023
Total de operações	305	447	525
% das operações submetidas à avaliação	100%	100%	100%

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo.

NOS TRILHOS DA ÉTICA

Na estrutura de governança da Rumo, o Comitê Estratégico e de Sustentabilidade é um dos seis que assessoram as análises e decisões do Conselho de Administração, o órgão responsável pela administração da companhia. O conselho, que é integrado por 30% de mulheres, opera orientando as ações da Diretoria Executiva a fim de maximizar o retorno dos investimentos e dos impactos socioambientais positivos. Em conjunto com o conselho, a Diretoria Executiva, por sua vez, realiza agendas com diversos stakeholders relacionados à temática ESG, visando promover os compromissos de sustentabilidade da Rumo.

A operadora logística segue os princípios dos Direitos Humanos e respeita cada indivíduo, independentemente das diferenças culturais, de origem, de ideias, de raça, etnia, religião, orientação sexual, classe econômica, identidade de gênero ou formação acadêmica. Não tolera o trabalho infantil nem quaisquer práticas análogas ao trabalho forçado, ao tráfico de pessoas e todo e qualquer tipo de escravidão moderna, além de respeitar e incentivar a liberdade de associação e negociação coletiva, o bom relacionamento com as comunidades e a promoção da saúde e segurança.

Em relação aos fornecedores de pres-

tação de serviços, a Rumo adota procedimentos rígidos para monitoramento do cumprimento das regras trabalhistas, inclusive verificação in loco das frentes de trabalho e alojamentos. Para garantir que os fornecedores estejam cientes das políticas internas, a companhia incluiu uma cláusula de consentimento sobre o Código de Conduta, Política de Direitos Humanos e sobre a Política de Sustentabilidade nos contratos, tanto dos colaboradores próprios quanto de terceiros.

Em 2023, a Rumo lançou a campanha “Nos Trilhos da Ética” com o objetivo de prevenir o assédio moral, sexual, incentivar o uso do canal de ética e promover o novo Código de Conduta – atualizado em 2023. Também em igual ano, investiu mais de R\$ 8,6 milhões na reforma de estruturas e ampliação de ferramentas para possibilitar a fiscalização, incluindo a realização da devida diligência em direitos humanos relativamente a mais de 4 mil trabalhadores terceirizados.

Ainda em 2023, os colaboradores internos foram comunicados e treinados sobre procedimentos de combate à corrupção. No Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), realizado anualmente, todos os riscos são mapeados e os dados são subsídios para a adoção de um plano de ação das áreas, para que sejam eliminados ou mitigados.

Preservação da biodiversidade marinha

Política de ESG do grupo controlador busca a integração dos aspectos ambientais, sociais e de governança, com foco na redução de impactos socioambientais e na geração de valor para as partes interessadas

A Bravante Offshore (Brasbunker Participações S.A.), que tem atividades de apoio marítimo, pertence ao Grupo Bravante, cujas iniciativas sustentáveis são propagadas por todas as empresas sob seu controle – Navemestra (apoio marítimo), Estaleiro São Miguel (construção e reparo naval), Hidroclean (proteção ambiental) e RRC Tecnologia e Inovação, além da Bravante Offshore. Com operações na indústria naval, de óleo e gás e de navegação, a organização tem um conjunto de Indicadores de ESG com a finalidade de garantir o cumprimento de seu compromisso com os resul-

tados sociais, econômicos e ambientais.

As métricas passaram a ser utilizadas pelo grupo em 2022, quando entrou em vigor no Grupo Bravante a Política de ESG, que estabeleceu normas corporativas para incorporar junto às controladas os princípios, critérios e práticas de ESG. O objetivo da Política de ESG da companhia é buscar integração dos aspectos ambientais, sociais e de governança, com foco na redução de impactos socioambientais e na geração de valor para as partes interessadas.

Ainda em 2022, o Grupo Bravante obteve o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, como reconhecimento do empenho para reduzir a emissão de gases do efeito estufa (GEE) em suas operações. Além de monitorar a liberação de GEE, por meio de suas controladas utiliza sistema de captação de água da chuva, entre outras ações que contribuem para a mitigação de impactos ambientais.

Na área social, o grupo é apoiador de incentivos à educação, esporte e lazer para crianças de comunidades próximas de suas operações. Um exemplo é o Projeto Rumo, uma parceria que a companhia tem com o Instituto SuperArte para oferecer aulas de balé, luta olímpica e educação ambiental

RAIO-X DA BRAVANTE OFFSHORE

RAZÃO SOCIAL

Brasbunker Participações S.A.

NOME FANTASIA

Bravante

CNPJ 04.931.019/0001-02

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Navegação de apoio marítimo

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 793,76 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -244,62 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

para os alunos do CIEP Rosendo Rica Marco, localizado no entorno da principal instalação da companhia em São Gonçalo (RJ).

O projeto ainda conta com cursos de soldador, caldeireiro e eletricista naval, sendo parte dos formandos empregados pelo Estaleiro São Miguel. O Grupo Bravante também investe em ensinamentos que capacitam a população local para a realização de empreendimentos que geram renda.

GRANDES AVANÇOS

O ano de 2023 foi de grandes avanços da agenda ESG do Grupo Bravante, segundo informa o Relatório de Sustentabilidade 2023. Em março, foi criado o Comitê ESG e, em julho, houve a adesão da companhia aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). No mês de setembro, foi a vez de a companhia implementar a Política de Diversidade e Inclusão, que abriu caminho para a criação do Grupo de Diversidade em dezembro.

Também em 2023, a companhia recebeu o Selo Ouro para o segundo inventário publicado no Programa Brasileiro GHG Protocol, referente às unidades Bravante Offshore e Hidroclean. O Grupo Bravante afirma que a gestão ambiental é uma prioridade para a companhia. Por isso, implementa políticas e procedimentos para garantir a conformidade com as regulamentações ambientais, além de promover práticas de conservação e preservação dos recursos naturais em todas as operações.

Em sua Política de ESG, o grupo formaliza o compromisso com o meio ambiente utilizando os recursos naturais de maneira responsável e sustentável. A companhia visa prevenir e minimizar os impactos am-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O primeiro Relatório de Sustentabilidade foi publicado em 2021

Quando finalizará? É uma jornada evolutiva na qual o grupo está comprometido em navegar de forma positiva e operante

Área responsável: o grupo criou o Comitê de ESG em 2022

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – ser ambientalmente responsável

Social – garantir o direito do trabalho, promovendo a inclusão social e a qualidade de vida dos colaboradores e das comunidades onde possui atividades

Governança – conduzir os processos de forma íntegra, responsável e ética, considerando os interesses de todas as partes interessadas

bientais de suas atividades, sobretudo pela conservação da biodiversidade marinha.

Em 2023, o Grupo Bravante conseguiu gerar 2.248 MWh de eletricidade a partir de fontes renováveis; utilizar 458,4 quilos de embalagens plásticas de óleo lubrificante para o processo de logística reversa; e destinar 700 quilos de resíduos orgânicos para a compostagem. Na Bravante Offshore, foi realizada a compensação integral das emissões de gases poluentes da embarcação Viking Surf por meio da aquisição de créditos de carbono em sistemas agroflorestais auditados e certificados.

Com a implementação de uma série de ações para preservação da biodiversidade, o Grupo Bravante obteve a notação de classe Clean, concedida pela Sociedade Classificadora DNV, nas embarcações da Bravante Offshore. A notação é atribuída aos transportes fluviais que estão equipados com dispositivos específicos para otimizar a eficiência dos motores, reduzindo tanto o ruído quanto

DESTAQUES ESG 2023

Meio ambiente	Social	Governança
2.248 MWh de eletricidade gerada a partir de fontes renováveis.	24 alunas no curso de artesanato sustentável, 32 alunos de luta olímpica, 53 alunos de ballet clássico e 334 crianças nas aulas de educação ambiental.	Aumento de 45% da receita do Grupo Bravante em relação à 2022.
458,4 kg de embalagens plásticas de óleo lubrificante usadas, para o processo de logística reversa.	60 vagas para cursos de qualificação profissional (soldador, eletricista naval e caldeireiro) foram ofertadas para a comunidade do Gradim, em São Gonçalo, onde está localizado o Estaleiro São Miguel	Criação do Comitê de ESG.
700 kg de resíduos orgânicos destinados para a compostagem.	1.032 horas de Desenvolvimento Humano e Organizacional – DHO.	Criação da área de Controles Internos e Riscos.
Embarcação carbono neutro (Viking Surf).	4.044 horas Onboarding.	Elaboração de planejamento estratégico com visão de 10 anos.
Compensamos 100% das emissões de carbono da unidade Hidroclean Base Operacional de São Gonçalo.		Melhoria no sistema de gestão e acompanhamento dos indicadores e metas estratégicas.
		Política de Segurança da Informação e Política de Dados Pessoais.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Bravante.

a vibração, e minimizando o impacto ambiental das descargas marítimas.

O Grupo Bravante também criou, em 2023, o programa Onda Verde voltado para promover a sustentabilidade marítima e a conscientização das tripulações das embarcações offshore em relação ao meio ambiente. Quando verificada a presença da espécie invasora coral-sol nos cascos das embarcações, por exemplo, a companhia remove e descarta seguindo orientações de protocolos ambientais.

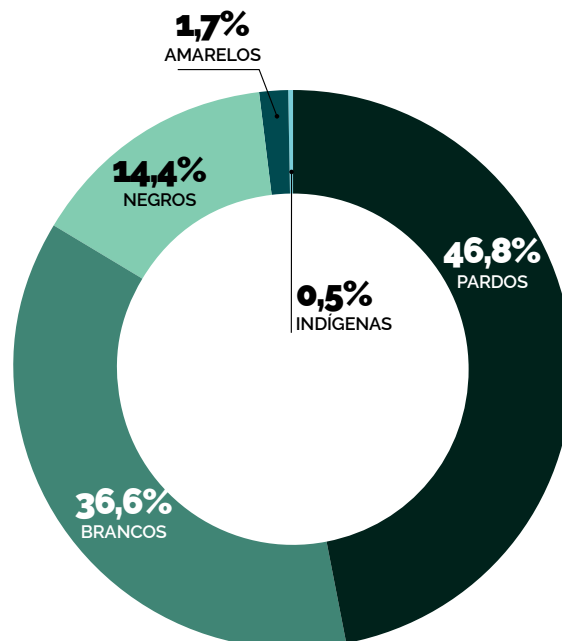
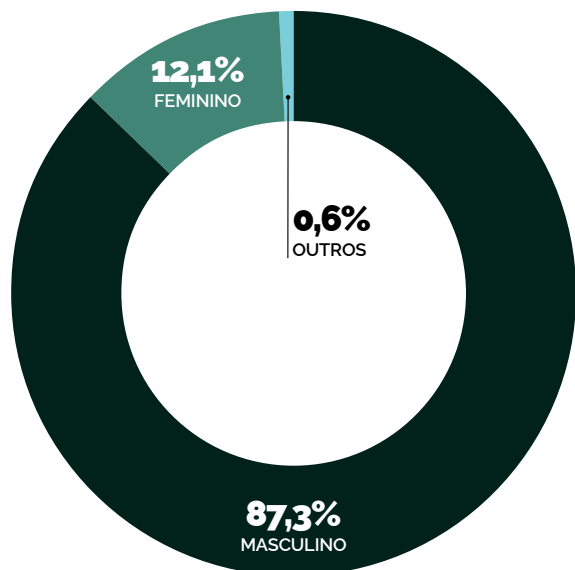
CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO

As práticas socialmente responsáveis adotadas pelo Grupo Bravante têm a finalidade de promover a melhoria da qualidade de vida, educação ambiental e educação profissional das comunidades

localizadas próximas das instalações das unidades da companhia. Nos indicadores de saúde e segurança, monitora acidentes no trabalho, enquanto nos de diversidade e inclusão estimula uma cultura inclusiva dentro das empresas.

Assim, em 2023, o Grupo Bravante iniciou um grupo de diversidade com reuniões mensais, para elaboração de um calendário com datas importantes relacionadas à gênero, raça, orientação sexual, religião e PCD, e para realização de debates de temas pertinentes a todos os membros da equipe.

Na gestão de pessoas, o Grupo Bravante se guia por princípios de transparência, ética e responsabilidade. Também investe em programas de desenvolvimento profissional, treinamentos especializados e oportunidades de crescimento interno.

FORÇA DE TRABALHO: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES | 2022*


Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Grupo Bravante. * Agosto.

Na área de saúde, o Grupo Bravante reforçou as campanhas de conscientização sobre saúde mental, incluindo uma série de palestras abordando a importância do conhecimento e da informação como ferramentas para uma vida saudável tanto física quanto psicologicamente. Em 2023, houve a Semana da Saúde, campanhas de vacinação e educativas, programas de sensibilização para cuidados e exames de prevenção – autoexame da mama e exame de próstata.

Em igual ano, a companhia contratou uma empresa especializada para desenvolver treinamentos em segurança específicos para os seus funcionários. Lançou a Parada da Segurança para unir as equipes de terra aos trabalhadores das embarcações em um evento com foco em temas da atualidade. E deu prosseguimento aos programas Eleve, com o intuito de fortalecer a cultura de segurança na organização, e Liderar pelo Exemplo, que aborda as ações e comportamento dos líderes influenciando positivamente os colaborado-

res no cumprimento de procedimentos e no desenvolvimento de boas práticas.

INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

O Grupo Bravante adota uma cultura de integridade e transparência guiada por seu Código de Ética e Conduta, que define os princípios e valores éticos orientadores de todos os relacionamentos da organização. A transparência é assegurada por meio de um Canal Confidencial para denúncias, gerido por uma empresa externa e independente.

Entre os destaques das iniciativas da companhia no âmbito da governança em 2023 estão: criação de uma área de controles internos e de gestão de riscos; elaboração de um plano estratégico de 10 anos; melhoria no sistema de gestão e acompanhamento de indicadores e metas estratégicas; implementação de políticas de segurança da informação de dados pessoais; e criação do Comitê de ESG.

Pauta para as decisões estratégicas

Índice Ambiental (IA) da companhia possui vários indicadores para realização de cálculos que avaliam a eficiência das ações sustentáveis em relação ao meio ambiente, gestão de pessoas e governança corporativa

Por meio de suas controladas – Aliança S.A. Indústria Naval e Empresa de Navegação, Finarge Apoio Marítimo Ltda., Companhia Brasileira de Offshore e CBO Serviços Marítimos S.A. –, a CBO Holding S.A. (Grupo CBO) possui práticas de ESG desde 2021. As ações são gerenciadas pela área de Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança (QSMS) do grupo, que tem uma comissão diretora.

Para calcular a eficiência em relação aos seus principais aspectos ambientais, a CBO criou o Índice Ambiental (IA), que é composto dos indicadores de Eventos

Ambientais; Índice de Eficiência de Reciclagem; Índice de Consumo de Recursos Hídricos; Índice de Emissões Atmosféricas; e Volume de Água Oleosa Desembarcada.

Na área social, os indicadores do grupo são: Taxa de Frequência de Acidente com afastamento e aumentar a representatividade feminina; e formação de 87% dos alunos no Projeto Pescar, que visa a inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade social no mercado de trabalho. Já o índice de governança corporativa é o de garantir 90% do tratamento dos itens do canal de denúncia recebidos dentro de 180 dias; 90% de adesão ao treinamento de compliance; e aumentar de 65 para 70 a nota NPS (Net Promoter Score – medição da lealdade dos clientes da empresa).

De acordo com o Relatório de Sustentabilidade 2023, o Grupo CBO conquistou o Selo Pró-Ética (2022-2023) concedido pela Controladoria-Geral da União (CGU) e Instituto Ethos. Iniciou as operações da primeira embarcação híbrida com uso de baterias do mercado de apoio marítimo brasileiro, e obteve pela segunda vez consecutiva o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol.

O Grupo CBO, que opera no setor de lo-

RAIO-X DA COB

RAZÃO SOCIAL
CBO Holding S.A.

NOME FANTASIA

–

CNPJ 14.882.295/0001-81
Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL
Holdings de instituições não financeiras

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)
R\$ 1,92 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)
R\$ 66,78 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

gística offshore com sede em Niterói (RJ), tem compromisso público de compensar a totalidade das emissões atmosféricas dos seus navios até 2025 via compra de créditos de carbono. Em âmbito social, a meta é atingir um número igualitário de homens e mulheres na companhia até 2035.

SOLUÇÕES INOVADORAS

Como estabelecido em seu Programa ESG e em diversas políticas internas, o Grupo CBO está comprometido em um processo contínuo com a preservação do meio ambiente. A Política de Sustentabilidade da companhia se aplica a todas as áreas em que opera, empregados, fornecedores e parceiros, enquanto a Política de Qualidade, Segurança, Saúde e Proteção Ambiental busca garantir soluções sustentáveis e inovadoras. A organização possui a certificação ISO 14001.

O Programa Visão Verde, iniciado em 2020, tem como foco a redução de resíduos gerados pela frota do grupo.

A CBO também tem uma parceria com

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2021

Área responsável: as ações de ESG estão centralizadas área de Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança (QSMS)

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – criou o Índice Ambiental (IA) para calcular a eficiência do grupo em relação aos seus principais aspectos ambientais

Social – possui indicadores para o acompanhamento de gestão de pessoas

Governança – conta com o Índice de Governança para monitorar e garantir a boa conduta nas empresas do grupo

a Reserva Ecológica de Guapiaçu (Regua), na Bacia do Rio Guapiaçu (RJ), onde promove iniciativas de restauração da Mata Atlântica. Na gestão de água e efluentes, realiza inspeções periódicas para evitar a proliferação de espécies exóticas invasoras, como o coral-sol.

RAIO-X DAS CBO

RAZÃO SOCIAL

Companhia Brasileira de Offshore S.A.

NOME FANTASIA

–

CNPJ 13.534.284/0001-48

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Locação de embarcações sem tripulação, exceto para fins recreativos

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,08 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 176,20 milhões

RAZÃO SOCIAL

CBO Serviços Marítimos S.A.

NOME FANTASIA

–

CNPJ 08.795.463/0001-07

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Navegação de apoio marítimo

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 939,91 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 46,27 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO – 2023

Combustível	Quantia consumida	Quantia calculada	Quantia em kg	Energia em Giga Joule
Gasolina (em litros)	4.300.058,00	3.139.042,34	2.329.169,42	101.350,56
Etanol (na gasolina)		1.161.015,66	918.363,39	25.936,42
Diesel (em litros)	135.965.725,00	122.369.152,50	102.790.088,10	4.343.745,32
Biodiesel (no diesel)		13.596.572,50	11.964.983,80	450.553,50
GLP (em quilos)	10.932,00	0	0	507,71
Óleo combustível (em litros)	4.555,26	0	4.555,26	182,78
Etanol (em litros)	4.887,77	0	3.954,21	111,67
a.Total de combustíveis não renováveis				4.445.786,37
b.Total de combustíveis renováveis				476.601,59

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

Em 2023, o Grupo CBO chegou ao quinto ano do Programa de Excelência Fita Azul, cujo objetivo é estimular os colaboradores marítimos a melhorar processos, desenvolver pessoas e promover a sustentabilidade dos resultados. A propósito, na busca por atividades sustentáveis, a companhia vem estudando a possibilidade de usar etanol e células de combustível a etanol (SOFC) nos motores da frota.

CULTURA CORPORATIVA

O Grupo CBO afirma ter uma cultura corporativa que valoriza as pessoas, a ética, a transparência e a responsabilidade socioambiental. São exemplos a Universidade CBO, e o Plano de Carreira Macro, cujo objetivo é criar uma estrutura de evolução profissional. Há ainda o Programa de Desenvolvimento de Líderes para capacitar lideranças com foco em cultura, diversidade e gestão de equipes.

A inclusão e diversidade também são prioridades para a CBO. Em 2023, foram admitidas 52 novas mulheres, um aumento de 22% em relação ao ano anterior. O Cen-

so da Diversidade é realizado anualmente e o Comitê For All, criado em 2021, somou 53 voluntários entre mulheres, mães, raças e etnias diversas, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência.

Em se tratando de segurança dos empregados, a CBO tem o Plano de Prevenção e Contenção de Acidentes. Para a saúde mental e emocional, o Programa Viva do grupo oferece acesso gratuito a psicólogos, além do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e o Programa de Gerenciamento de Riscos no Trabalho Aquaviário, que visam prevenir doenças ocupacionais e acompanhar a saúde dos colaboradores, respectivamente.

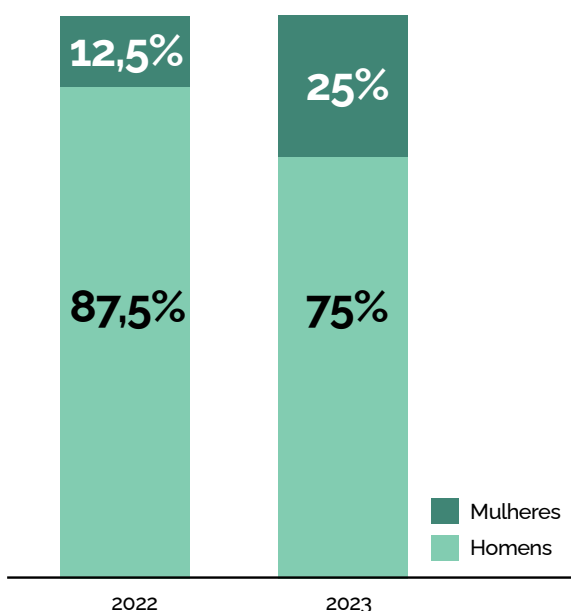
PADRÕES DE REFERÊNCIA

A governança corporativa do Grupo CBO segue padrões de referência, em conformidade com as exigências do Novo Mercado da B3, as normas da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e as recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Embora não tenha ações listadas em bolsas, a CBO Holding

possui registro de companhia aberta na CVM desde 2015. Nos últimos três anos, a área de Relações com Investidores foi aprimorada para garantir maior transparência, culminando na reestruturação do Formulário de Referência em 2023 para incluir informações de ESG, como a diversidade no Conselho de Administração.

A estrutura de governança da CBO é composta pelas instâncias Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Comitê de Assessoramento e Diretoria Executiva. A gestão executiva de impactos ambientais, sociais e econômicos é delegada ao gerente executivo de QSMS. Os comitês de assessoramento apoiam o conselho em temas técnicos e incluem o Comitê de Remuneração e Recursos Humanos e o Comitê de Ética e Compliance, que é responsável pela supervisão de conformidade com políticas internas, como investigações e tratamento de denúncias.

PERCENTUAL DE MEMBROS DE ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA POR GÊNERO



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.



O ESG continuará pautando decisões estratégicas da empresa, como a compensação de todas as emissões de GEE de nossa frota, ou ainda a neutralização de emissões relacio-

nadas ao consumo de energia elétrica em nossas bases. Do ponto de vista social, a diversidade é um pilar estratégico da empresa e a equiparação entre a quantidade de colaboradores homens e mulheres é nosso objetivo para um futuro próximo. Seguiremos também tendo os mais altos padrões de governança onde a ética se fará sempre presente no nosso dia a dia. O ESG é e será parte integrante de nossas decisões e ações

Leonardo Veras,
gerente executivo de QSMS do Grupo CBO

A CBO mantém uma Política de Reporte de Denúncias e Não Retaliação, que encoraja os colaboradores a reportar suspeitas de violação ao Código de Conduta. A Política Anticorrupção, por sua vez, estabelece diretrizes rigorosas para evitar práticas corruptas, em conformidade com a Lei Anticorrupção. O sistema de Gestão de Riscos avalia e controla riscos socioambientais e climáticos.

Descarbonização dos mares

Ao mesmo tempo que cresce economicamente, a companhia marítima consegue se dedicar à proteção e conservação dos oceanos e se inovar com o sequestro de carbono pelos ecossistemas marinhos e costeiros

Em seu segundo relatório de sustentabilidade, lançado em 2023, a OceanPact Serviços Marítimos S.A. afirma que a publicação é a confirmação da capacidade que tem de crescer economicamente e, ao mesmo tempo, de se dedicar à proteção e conservação dos oceanos e ao uso sustentável do ecossistema marítimo. Por ter como principal atividade a navegação marítima offshore, a OceanPact reconhece a necessidade de reduzir as emissões de gases de efeito estufa da frota, entre outras medidas sustentáveis que adota. Assim, em 2022 criou a Comissão Interna

de Descarbonização.

Em 2023, a OceanPact publicou sua Política de Sustentabilidade e estabeleceu um Comitê de Sustentabilidade, visando à melhoria das práticas de conscientização com o meio ambiente e com o objetivo de definir os compromissos e acompanhar o monitoramento de indicadores estratégicos da agenda ESG. O comitê é composto por membros da Diretoria Executiva e recebe apoio da Comissão Interna de Descarbonização e do Grupo de Trabalho de Sustentabilidade.

Também em 2023, a companhia marítima realizou um workshop com os fornecedores, que ainda passaram por um processo de avaliação respondendo a um questionário socioambiental. Outra iniciativa foi a adoção de uma nova plataforma de gestão de fornecedores, com a finalidade de conquistar automação e eficiência no segmento. Na relação com os investidores, a busca foi por uma melhor transparência com o início do diálogo aberto com os executivos da OceanPact no evento chamado OceanPact Day.

A companhia informa que está expandindo as atividades por meio da oferta de serviços de consultoria, que são voltados

RAIO-X DA OCEANPACT

RAZÃO SOCIAL

OceanPact Serviços Marítimos S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 09.114.805/0001-30

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Navegação de apoio marítimo

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,65 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 73,32 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

para o desenvolvimento de novas energias offshore e para a implementação de estratégias de sustentabilidade e resiliência. A ideia é aproveitar a experiência que possui em proteção ambiental, segurança operacional, análises de impacto ambiental e de riscos associados a fenômenos climáticos e naturais.

A OceanPact também está engajada no desenvolvimento de “projetos azuis” e de parcerias de inovação, como o sequestro de carbono pelos ecossistemas marinhos e costeiros (carbono azul) e alternativas tecnológicas para a descarbonização de atividades marítimas, incluindo a digitalização e as operações remotas com drones e embarcações autônomas.

No aspecto social, a empresa tem fortalecido a qualidade de vida dos colaboradores, a diversidade nas operações e está no segundo ano do programa de liderança feminina, que contribuiu para o empoderamento das mulheres no trabalho. Entre os projetos direcionados para beneficiar comunidades, está diretamente envolvida no da Guanabara Verde para restauração de manguezais na Baía de Guanabara. As iniciativas da OceanPact estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, particularmente aos assuntos que se referem ao da vida marinha.

SALVAGUARDA DOS RECURSOS NATURAIS

Por meio da gestão estratégica de riscos e conformidade, a OceanPact desenvolveu uma Política de Gerenciamento de Riscos, que define procedimentos para mitigar possíveis impactos ambien-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? A Área de Sustentabilidade foi criada em 2020 e o primeiro Relatório de Sustentabilidade, referente a 2022, foi lançado em 2023

Área responsável: Em 2021, ao revisar a estratégia de sustentabilidade de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), formou o Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, encarregado de supervisionar a gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas; em 2022, instalou a Comissão Interna de Descarbonização, que executa os planos de descarbonização das operações, avalia o desempenho climático e delibera projetos alinhados às questões de clima da empresa; em 2023, lançou o Comitê de Sustentabilidade, que é o mais alto órgão de governança de sustentabilidade, responsável pela tomada de decisões e por aprovar e atualizar a declaração de valores ou de missões, políticas, compromissos e metas relacionados ao desenvolvimento sustentável

tais e para garantir que suas operações estejam alinhadas com os pilares de proteção ao meio ambiente. Além disso, o gerenciamento de riscos da companhia inclui um monitoramento contínuo para salvaguardar os recursos naturais e aumentar o valor de suas práticas de sustentabilidade.

A empresa adota o Sistema de Gestão Integrado (SGI), baseado nas normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, que assegura a conformidade com padrões internacionais de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança. As embarcações da OceanPact são

monitoradas por telemetria para controle de consumo de diesel e redução de emissões. Em 2023, o Inventário de Emissões de GEE da companhia recebeu o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol.

A OceanPact ainda promove parcerias estratégicas com instituições e com a cadeia de valor, visando proteger os ecossistemas marinhos e promover soluções inovadoras e sustentáveis. Para incentivar a participação ativa dos colaboradores em ações que visam impactos positivos na sociedade e no meio ambiente, a empresa estimula campanhas de voluntariado alinhadas a causas sociais e ambientais.

Elaborado em 2023, o Plano de Risco Climático da OceanPact identifica riscos relacionados às mudanças climáticas e à transição energética, abordando medidas de mitigação e adaptação de curto,

médio e longo prazo. A companhia apoia a energia eólica offshore e projetos de restauração de ecossistemas costeiros.

No que diz respeito à gestão de resíduos e água, a OceanPact implementa o Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), o Programa de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) e o Procedimento de Gerenciamento de Descarte no Mar. O Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos foi estabelecido para monitorar o consumo de água.

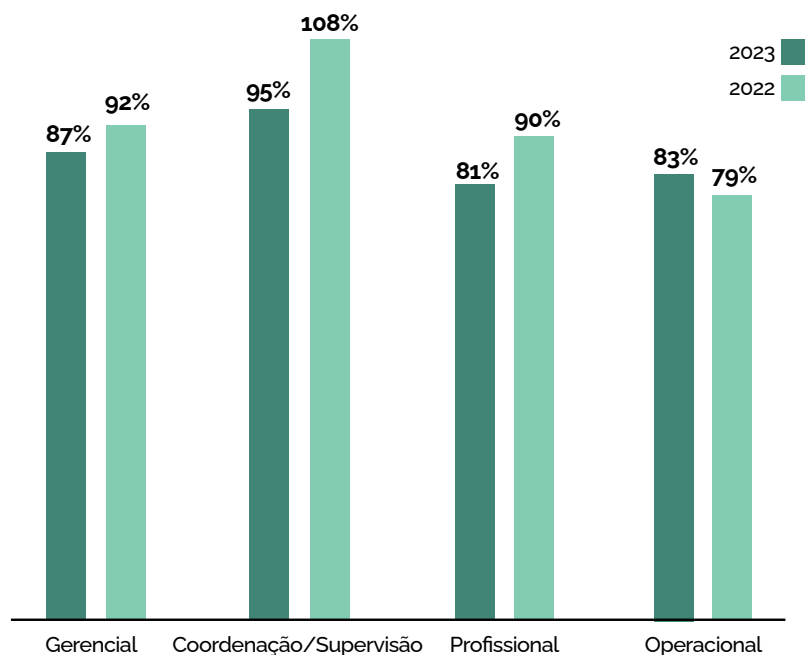
SAÚDE, BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO

Em 2019, a OceanPact implementou o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) como uma ferramenta essencial para o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores. O PDI ajuda a identi-

ficar lacunas de habilidades, estabelecer metas claras e criar um roteiro para o crescimento profissional. A cultura de diversidade e inclusão da empresa também é fortalecida por programas como o Projeto Incluir e o Programa Somar.

A saúde e o bem-estar dos colaboradores são uma prioridade para a OceanPact, que implementa o Programa de Ação Unificada pela Saúde (P.A.U.S.A.). No campo da segurança no trabalho, a empresa promove medi-

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDAS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

Notas: 1Profissional: administrador de redes, advogado, analista, biólogo, comprador, consultor, controler, designer, engenheiro, especialista, jornalista e oceanógrafo; 2Operacional: assistentes, auxiliares e cargos de operações; 3Não foram considerados no cálculo os colaboradores parciais e horistas.

das rigorosas para proteger seus colaboradores com o Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) e o Estudo de Riscos Operacionais (Hazids). A participação ativa dos colaboradores é encorajada por meio de comissões como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e o Grupo de Segurança e Saúde no Trabalho a Bordo (GSSTB).

O Código de Ética e Conduta da OceanPact estabelece diretrizes e valores para orientar as relações entre seus colaboradores e demais partes interessadas. Tem como objetivo promover igualdade de oportunidades e o desenvolvimento de uma sociedade mais justa. Para reforçar o compromisso com o bem-estar dos funcionários e a diversidade, a empresa distribui uma cartilha de combate aos assédios moral e sexual entre os funcionários.

TRAJETÓRIA DE INTEGRIDADE

A estrutura de governança da OceanPact é composta pela Assembleia Geral dos Acionistas, o Conselho de Administração e diversos comitês de assessoramento. O Comitê de Auditoria e Compliance é uma das instâncias responsáveis por assegurar a conformidade e a ética nos negócios. Além disso, o Conselho de Administração revisa periodicamente as políticas de gestão de risco, que são implementadas pela Diretoria Executiva, em conjunto com o Comitê de Riscos e Investimentos e o Comitê de Sustentabilidade.

A certificação ISO 37001, obtida em

HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO – 2023

Categoria profissional	Gênero	Total de horas treinadas	Colaboradores ativos	Média de horas/HC
Média gerência	Feminino	282	9	31
	Masculino	9.206	184	50
Operacional	Feminino	2.426	59	41
	Masculino	55.987	1.171	48
Total		67.901	1.423	170

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

Nota: 1A quantidade de treinamentos varia de acordo com o vencimento dos certificados exigidos por requisitos contratuais e/ou legais.

2021 para o Sistema de Gestão Antisuborno, consolidou os esforços da OceanPact na prevenção à corrupção. Em 2023, a empresa continuou sua trajetória de integridade, realizando treinamentos anuais de compliance que cobriram 92% dos colaboradores, além de treinar 165 parceiros e fornecedores em ética e conformidade.

Em linha com as melhores práticas de governança, a OceanPact utiliza um Canal de Denúncias, que oferece aos colaboradores a possibilidade de relatar irregularidades de maneira anônima e segura. Em 2023, a empresa também participou de um simulado de resposta a emergências em parceria com a Marinha do Brasil e outras entidades.

A governança da OceanPact ainda incluiu a criação e a implementação de novas ferramentas de gestão, como o Índice de Desempenho Ambiental (IDA), que consolida diversos indicadores ambientais em uma única pontuação para cada embarcação, facilitando a tomada de decisões gerenciais e promovendo melhorias nos padrões operacionais e no monitoramento da biodiversidade.

Ambição zero emissões

Plano Estratégico 2024-2028+ da companhia, aprovado em dezembro de 2023, inclui programas que reduzem o impacto ambiental das operações e, inclusive, medidas de retenção e requalificação de talentos com atenção à transição energética no país

Entre as maiores produtoras de petróleo e gás do mundo está a Petrobras Transporte S.A. (Transpetro), empresa de capital nacional que afirma ter prioridade em operar com baixos custos e com baixa emissão de carbono, reforçando o compromisso com o desenvolvimento sustentável para uma justa transição energética no Brasil.

Aqui e lá fora, as atividades da Transpetro em exploração e industrialização, refino, geração de energia e comercialização, divididas em duas grandes áreas – dutos e terminais, e transporte marítimo – são administradas pela controladora e suas subsidiárias Transpetro International B.V. (TI BV), com sede na Holanda, e a Transpetro Bel

og S.A. (Transbel), instalada em Belém (PA).

A Transpetro declara no Relatório de Sustentabilidade 2023 ter a ambição de neutralizar as emissões sob seu controle até 2050. Em 2023, no entanto, o foco foi na gestão de pessoas, com o desenvolvimento de um conjunto amplo de iniciativas, que tornou a empresa mais diversa e inclusiva. O número de mulheres em função gerencial saltou para 97, enquanto foi elevado em 17% o número de empregados que se autodeclararam pretos, pardos, indígenas ou amarelos em postos de liderança.

Outro destaque em 2023 foi o fortalecimento da cultura de segurança na Transpetro, companhia que tem como objetivo permanente de índice zero nas taxas de acidente. Na pauta de sustentabilidade, a empresa investiu em diversas ações no Terminal de Guarulhos (SP): construção de uma usina de energia fotovoltaica; criação de sistema de captação pluvial para todo consumo da água de serviço; instalação de unidades de recuperação de vapor para mitigação das emissões no processo de carregamento rodoviário; e desenvolvimento de projetos sociais nas comunidades vizinhas à operação. As inovações devem ser levadas a outros terminais nos próximos anos.

A Transpetro também passou a incor-

RAIO-X DA TRANSPETRO

RAZÃO SOCIAL

Petrobras Transporte S.A. - Transpetro

NOME FANTASIA

Transpetro

CNPJ 02.709.449/0001-59

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte dutoviário

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 11,10 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 497,94 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

porar em suas operações o transporte de biocombustíveis de nova geração. No Terminal de Rio Grande (RS), começou a fornecer biobunker (B24) para navios e, em Cubatão (SP), foi instalada uma base de carregamento rodoviário de Diesel RX. Em ambos os locais, a empresa está apoiando o escoamento de produtos da Petrobras.

Em Coari (AM), a Transpetro iniciou o Plano Básico Ambiental (PBA) do Território Indígena do Cajuiri Atravessado, desenvolvido em parceria com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai). No apoio ao desenvolvimento econômico das aldeias Cajuiri Atravessado, Cajuiri Atravessado I e Tupã da Fazenda, a companhia formalizou um convênio com o Serviço Brasileiro de Apoio à Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) para apoiar possibilidades de geração de renda nas comunidades.

O PBA prevê ainda a construção de habitações para os indígenas, cujo território passa pela faixa de dutos entre o campo de Urucu e o Terminal de Coari. Em parceria com a comunidade e o Estado, a Transpetro inaugurou um espaço de uso comunitário – praça, campo de futebol e academia ao ar livre – de Caipe de Baixo, em São Francisco do Conde (BA). Em Diadema (SP), implantou junto com a prefeitura a Horta Comunitária Inclusiva do Parque Reid.

FROTA EFICIENTE

Em 2023, a Transpetro manteve o Programa de Controle e Redução das Emissões Atmosféricas direcionado para a eficiência energética de sua frota. Foram implementados projetos para reduzir a resistência ao avanço dos navios e otimizar o consumo de combustível, resultando em uma redução teórica de até 4% nas emissões.

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – reduzir a pegada de carbono (ambição zero 2050); e proteger o meio ambiente (ambição zero vazamento)

Social – cuidar das pessoas (ambição zero fatalidade)

Governança – operar com integridade (ambição de ser referência em ética, integridade e transparência)

A campanha Segurança Hídrica: Água para Todos foi ampliada para promover o uso sustentável da água e incluir sistemas de monitoramento remoto de hidrômetros em terminais estratégicos, como Angra dos Reis (RJ) e Barueri (SP). A empresa está comprometida com a meta de reduzir em 40% a captação de água doce até 2030.

O Plano de Redução de Resíduos, por sua vez, foi expandido para otimizar a reciclagem e o reuso de materiais. A Transpetro também avançou na elaboração dos Planos de Ação de Biodiversidade (PAB), alinhando suas práticas ambientais aos objetivos estratégicos da Petrobras.

DIVERSIDADE GERACIONAL

A Transpetro implementou, em 2023, diversas iniciativas voltadas para a diversidade e inclusão, incluindo grupos de afinidade e pesquisas de diversidade. Guias de diversidade foram lançados, como uma cartilha de combate à violência no trabalho e um guia de diversidade geracional. A companhia também revisou seus processos de recrutamento e seleção, focando na diversidade de gênero e raça, além de promover processos seletivos públicos e programas de mobilidade interna.

Em 2023, foram lançados pela Transpetro 85 novos cursos voltados para temas

INDICADORES DE EMISSÕES¹

Emissões	Unidade	2019	2020	2021	2022	2023	Meta	Ano da meta
Emissões diretas de GEE (emissões absolutas de GEE operacionais - escopo 1 e 2) ²	Milhões tCO ₂ e	59	56	62	48	46	55	2030
Queima de rotina em flare ³	Milhões m ³		10	5	59	150	0	2030
Reinjeção em projetos de CCUS (acumulado)	Milhões tCO ₂	14,4	21,4	30,1	40,8	53,7	80,0	2025
Intensidade de GEE no E&P ⁴	kgCO ₂ e/boe	17,3	15,9	15,7	15,0	14,2	15,0	2030
Intensidade de GEE no Refino ⁵	kgCO ₂ e/CWT	41,7	40,2	39,7	37,9	36,8	30,0	2030
Intensidade de emissões de metano no Upstream	tCH ₄ /mil tHC	0,58	0,45	0,32	0,25	0,22	0,20	2030

Fonte: Painel ASG 2023 Petrobras (documento complementar ao Relatório de Sustentabilidade 2023).

1 Nosso inventário de emissões é elaborado segundo as especificações técnicas do Programa Brasileiro GHG Protocol, em alinhamento com orientações do padrão "A Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol)" do Greenhouse Gas Protocol - A Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol), desenvolvido pelo World Resources Institute (WRI) e pelo World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) e com as diretrizes específicas publicadas pela International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) no Petroleum Industry Guidelines for Reporting Greenhouse Gas Emissions. Contamos com um software proprietário, o Sistema de Gestão de Emissões Atmosféricas (SIGEA®). Este sistema informatizado consolida nosso inventário por meio do processamento mensal de informações de cerca de 10 mil fontes. Os cálculos das emissões se baseiam em referências internacionais, como o American Petroleum Institute Compendium, o Compilation of Air Pollutant Emission Factors da Agência de Proteção Ambiental dos EUA (US-EPA AP-42) e as ferramentas de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol.

a) Emissões ao longo do período são relativas às operações de E&P, refino, fertilizantes, petroquímica, geração de energia elétrica, transporte terrestre (dutoviário e rodoviário) e marítimo, bem como às atividades de distribuição no Brasil, Argentina, Bolívia, Colômbia, Estados Unidos, México, Paraguai e Peru. A abrangência de tipos de atividade e países de atuação podem variar ao longo dos anos de acordo com a nossa gestão de portfólio.

b) As emissões de CO₂ equivalente foram calculadas com base nos valores de Potencial de Aquecimento Global (Global Warming Potential - GWP) do quarto Relatório de Avaliação do IPCC - Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (AR4). Em relatórios anteriores a 2016, tais emissões foram calculadas considerando os valores de GWP do segundo Relatório de Avaliação do IPCC (SAR); logo, podem ser observadas alterações nos dados.

c) Demais possíveis alterações em informações numéricas históricas, referentes a publicações anteriores do Relatório de Sustentabilidade 2023, devem-se a melhorias no sistema de gestão de emissões atmosféricas ou a recomendações decorrentes do processo de verificação por terceira parte.

d) Nossas emissões são verificadas anualmente por terceira parte, com previsão de conclusão da verificação dos dados de 2023 até julho de 2024, podendo sofrer ajustes até esta data.

e) Emissões biogênicas de CO₂ não são representativas em nosso inventário.

2 Os valores de 2023 se referem às emissões operacionais totais, sem considerar a utilização dos créditos de carbono para a compensação das emissões de GEE da Gasolina Petrobras Podium Carbono Neutro calculadas através de ACV. Das emissões compensadas, cerca de 11,7 mil tCO₂e se referem às emissões operacionais.

3 O aumento dos valores deve-se à revisão e otimização das classificações de queima entre 2022 e 2023. Ao longo de 2022, aprimoramos a identificação dos motivos de queima, de forma a classificar a totalidade de nosso volume de queima entre as categorias flare de rotina, flare não rotineiro e flare de segurança. Em 2023, atingimos 100% de classificação.

4 Estão incluídas as emissões de Escopo 1 e 2 e os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs e SF₆. O indicador do segmento E&P que compôs nossa métrica de topo em 2023 se referiu à intensidade de emissões de GEE das unidades já implantadas, ou seja, que já se encontravam em operação em janeiro de 2023. Este indicador tinha como meta 15,04 kgCO₂e/boe teve como resultado 13,8 kgCO₂e/boe. O resultado de 2023 apresentado na tabela corresponde ao indicador IGEE E&P do portfólio total, relacionado ao nosso histórico e compromisso de sustentabilidade.

5 O indicador kgCO₂e/CWT utiliza a unidade de atividade denominada CWT (Complexity Weighted Tonne), que considera tanto o efeito da carga processada quanto a complexidade de cada refinaria, permitindo a comparação do potencial de emissões de GEE entre refinarias com perfis e portes diferenciados. O processo de verificação externa do inventário e indicadores de emissões referentes ao ano de 2023 tem a previsão de conclusão até julho de 2024, podendo sofrer alterações até esta data. Estão incluídas as emissões de Escopo 1 e 2 e os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs e SF₆.

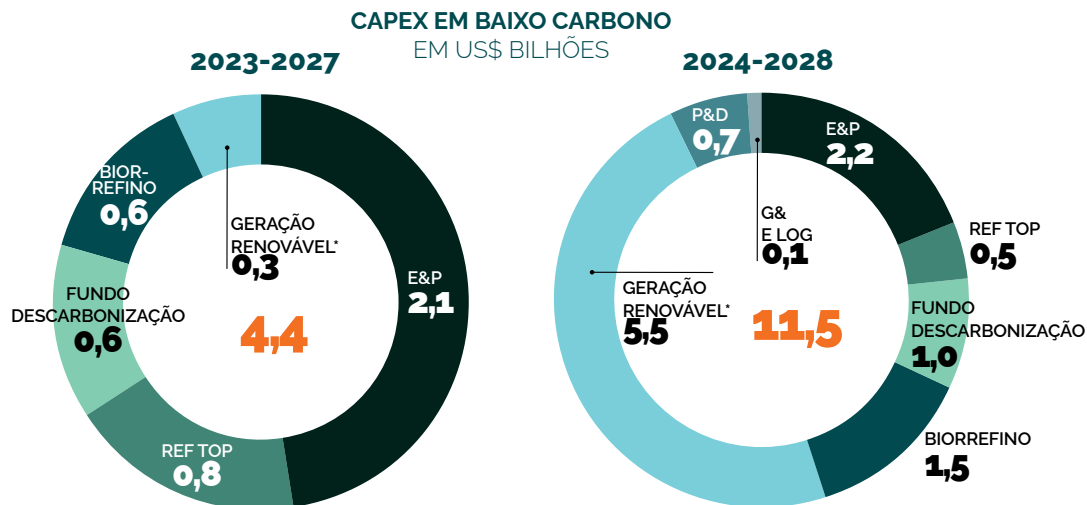
como diversidade, inclusão e segurança psicológica, além de mais de 42 mil capacitações, totalizando 96,5 mil horas de treinamento. Em igual ano, foram implementados o Programa de Liderança Feminina com 25 mentoras e 26 mentoradas, e o Programa Liderança de Bordo para o desenvolvimento de lideranças para os desafios da indústria naval.

Para cuidar da saúde mental dos colaboradores, fortaleceu o Programa de Saúde Mental e a implantação de um sistema

de telessaúde a bordo dos navios. Ainda realizou a 1ª Jornada de Saúde Mental e se juntou ao Movimento Mente em Foco do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Em projetos sociais relacionados com as comunidades, investiu R\$ 4,2 milhões.

IMPLANTAÇÃO DE PROJETOS

Na área de governança corporativa, a Matriz de Riscos de Conformidade da



Fonte: Relatório Integrado de Sustentabilidade 2023 Petrobras. | *Inclui CCUS, H2 e Venture Capital. | **Considerando a carteira em avaliação

Transpetro foi revisada para o biênio 2023-2024, mapeando 55 cenários de riscos e identificando 129 controles implementados. A auditoria interna realizou 30 projetos, reportando as atividades ao Comitê de Auditoria Estatutário e ao Conselho de Administração.

A Transpetro fez testes com um novo sistema de comunicação via satélite, que será implementado em toda a frota, proporcionando melhor conectividade para os marítimos e facilitando o uso da telemedicina. Também foram desenvolvidos projetos de Inteligência Artificial, como o CDL-Dutos, que aumentou a capacidade operacional dos dutos em 63%, e o Previsão de Estadias de Navios, que otimizou o tempo de estadia nos terminais, reduzindo custos.

O Mapa de Riscos Empresariais (Mare), que consolida e prioriza todos os tipos de ameaças associadas aos objetivos e estratégias da empresa, foi revisado para 2023, considerando as mudanças no cenário interno e externo, como a suspensão de desinvestimentos pela Petrobras. A Transpetro adotou o modelo de Três Linhas para a

gestão de riscos, garantindo a sinergia entre as áreas de negócios, a Gerência Geral de Gestão de Riscos e a Auditoria Interna.

Elaborado a partir da compreensão dos desafios e das oportunidades decorrentes de um novo contexto de mercado e do país, o Plano Estratégico 2024-2028+ da Transpetro foi aprovado em dezembro de 2023 pelo Conselho de Administração. Entre as principais estratégias estão a retenção e requalificação de talentos, com atenção à transição energética, o aumento da participação da frota, e a busca por soluções que reduzam o impacto ambiental das operações, como emissões decrescentes em navios e terminais.

Entre os reconhecimentos registrados em 2023, a Transpetro venceu o Prêmio Employer Branding Brasil na categoria Diversidade & Inclusão e foi finalista em duas categorias do Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com Colaboradores (PEMCC). Além disso, o Terminal de Coari conquistou o primeiro lugar no Prêmio Antaq da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq), devido às suas práticas ambientais.

Pioneira em rebocadores elétricos

Para a companhia, a incorporação de iniciativas ligadas à sustentabilidade deve ser um movimento crescente, pois os princípios de práticas conscientes têm efeitos positivos e diretos na lucratividade dos negócios

Companhia multinacional de origem chilena, a SM SAAM tem operações no segmento de rebocadores marítimos por meio de sua divisão SAAM Towage, sendo a SAAM Towage Brasil S.A. responsável pelo mercado nacional. A unidade em território brasileiro segue as diretrizes de ESG do grupo, que também tem presença em mais de 10 países e 99 portos, além de oito aeroportos com os serviços da operadora de logística de carga aérea Aerosan.

A SM SAAM afirma que, em cada país que tem atividade, é assegurado o cumprimento das normas ambientais vigen-

tes pelas suas empresas locais. Neste sentido, as disposições e exigências legais são revisadas constantemente em cada operação, promovendo uma cultura de cuidado com o meio ambiente entre os colaboradores. Além disso, o Código de Ética do grupo estabelece as normas e medidas que cada unidade deve seguir para a fim de assegurar o respeito às regras e aos padrões acordados com as partes interessadas, com foco na proteção do meio ambiente.

A SAAM relata ter uma gestão baseada na responsabilidade social corporativa e comprometimento de executar as melhores práticas referentes à sustentabilidade. O grupo faz parte do Índice Dow Jones de Sustentabilidade há oito anos, do Índice MILA Pacific Alliance Select há seis anos e, desde 2022, integra a estratégia dos Princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Os próximos desafios da SAAM até 2025 são contribuir para a redução da pegada de carbono, gerando investimento e inovação na aquisição de tecnologias sustentáveis, automação, projetos de

RAIO-X DA SAAM TOWAGE BRASIL

RAZÃO SOCIAL

Saam Towage Brasil S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 05.436.047/0001-16

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Navegação de apoio portuário

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 735,53 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 151,17 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

pesquisa e desenvolvimento, e incorporando propulsão elétrica e combustíveis alternativos. No entendimento da companhia, os princípios da sustentabilidade devem fazer parte das suas atividades para assegurar a lucratividade ao longo do tempo.

A SAAM tem a convicção de que o sucesso e o crescimento da companhia exigem uma visão estratégica, integral e sustentável a longo prazo, permitindo desenvolver seus negócios de forma responsável com o meio ambiente, antecipar e gerenciar de forma oportuna os potenciais impactos, e responder aos desafios operacionais e ambientais próprios da indústria. Para isso, a empresa tem como referência as variáveis e critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) na tomada de decisões.

Com o propósito de um melhor alinhamento de suas atividades, a SAAM vendeu, em 2023, a divisão de terminais portuários e logística terrestre para a companhia de navegação alemã Hapag-Lloyd. No mesmo ano, definiu cinco eixos prioritários para alavancar sua participação no mercado: segurança e excelência operacional; pessoas; integridade; compromisso social; e ação climática e meio ambiente. Juntos com a estratégia do negócio da companhia, traçam o rumo para a SAAM atingir eficiência nas operações e maior a competitividade no longo prazo.

ELETROMOBILIDADE MARÍTIMA

Em 2023, a SAAM redefiniu seus planos de ação na área de sustentabilidade, a fim de torná-la mais pertinente à nova fase corporativa e às necessidades espe-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O primeiro Relatório de Sustentabilidade foi lançado em 2019 e, em 2022, aderiu aos Princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU)

PRINCIPAIS METAS:

avançar para a neutralidade de carbono; eliminar completamente a geração de resíduos operacionais; certificar totalmente as operações de acordo com os padrões de qualidade e gestão ambiental; e garantir que 10% dos rebocadores possuam propulsão mais sustentável

cíficas de cada unidade de negócios. Em paralelo, registrou importantes avanços em âmbito ambiental, o qual representa o principal desafio do setor de logística para o grupo.

Para atingir os objetivos de incrementar a neutralidade de carbono e eliminar completamente a geração de resíduos operacionais, a SAAM adota diversas iniciativas. Uma delas é renovar os equipamentos com foco em sustentabilidade, incluindo a incorporação de maquinários movidos a energia elétrica e a implementação de medidas para aumentar a eficiência energética.

Em dezembro de 2023, a SAAM recebeu os dois primeiros rebocadores elétricos da sua frota, a partir de uma aliança com a empresa Teck y Neptune Terminals. Alocadas em operações no Porto de Vancouver, no Canadá, as embarcações movidas a energia limpa utilizam uma tecnologia incipiente e ainda pioneira no segmento marítimo. São alimentadas por

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Indicador	Total SAAM	Unidade	2019	2020	2021	2022
Emissões diretas de GEE (escopo 1)	SAAM	Ton. de CO ₂ e	34.158	96.565	189.445	191.689
Emissões diretas de GEE (escopo 2)	SAAM	Ton. de CO ₂ e	12.333	33.798	26.464	25.979
Emissões diretas de GEE (escopo 3)	SAAM	Ton. de CO ₂ e	92.383	180.072	193.792	122.556
Ano de consumo	SAAM	-	Reportado em 2019 o consumo de 2018	Reportado em 2020 o consumo de 2019	2021	2022
Cobertura %	SAAM	%	50%	86%	100%	100%

Fonte: Boletim SAAMbiental 2023.

dois grupos de baterias de íons de lítio, tornando-as 100% elétricas e de emissões zero, com estimativa na capacidade máxima de diminuir 2,6 mil toneladas de gases de efeito estufa (GEE) a cada ano e o impacto do ruído submarino.

Em 2024, a SAAM fechou um acordo com a Empresa Nacional de Petróleo (Enap) para levar ao Chile o primeiro rebocador elétrico da América Latina. Reconhecida pelo uso das embarcações sustentáveis e pelos esforços para em direção a uma atividade carbono neutro, a SAAM recebeu o prêmio de "Melhor Operador do Ano" concedido pela Tug Technology, que destaca as empresas que estabeleceram novos marcos em excelência operacional.

Para 2030, a SAAM estabeleceu metas específicas para a área de sustentabilidade, que incluem: avançar para a neutralidade de carbono com base no ano de 2021, por meio de iniciativas de redução e compensação de emissões; certificar 100% de suas operações de acordo com os padrões de qualidade e gestão ambiental PAS 2060 e/ou ISO 14001; e garantir que 10% dos rebocadores sejam equipados de propulsão mais sustentá-

vel, também considerando 2021 como ano de referência.

Orientada pela sua Política Ambiental, a gestão de meio ambiente da SAAM adota o Sistema de Gestão Ambiental (SGA) para prevenir e controlar os impactos das atividades. A empresa, por exemplo, garante que suas rotas marítimas não passem por áreas protegidas, conforme definido pela União Internacional para a Conservação da Natureza (UCIN), e que todas as embarcações tratem as águas residuais a bordo.

RESPEITO E CAPACITAÇÃO

Igualdade, bem-estar e desenvolvimento profissional são princípios e ações estimulados entre os colaboradores da SAAM. A companhia possui uma Política de Inclusão e Diversidade, que orienta a criação de um ambiente onde todos possam trabalhar com respeito e livre de discriminação.

O Manual Corporativo de Recursos Humanos é outro documento que estabelece diretrizes claras para a gestão de pessoas. Em caso de necessidade de reportar irregularidades, os colaboradores

podem fazer de maneira anônima e confidencial pelo Canal de Denúncias.

Desde 2021, a segurança ocupacional tem sido um valor central para a SAAM, fortalecida por meio do programa +Safety, que é continuamente aprimorado e reforça a cultura de segurança em todos os departamentos da empresa. O foco está na gestão de riscos críticos e na implementação da premissa de que todos os incidentes são evitáveis. A valorização da saúde física e mental dos colaboradores é outra prioridade do grupo.

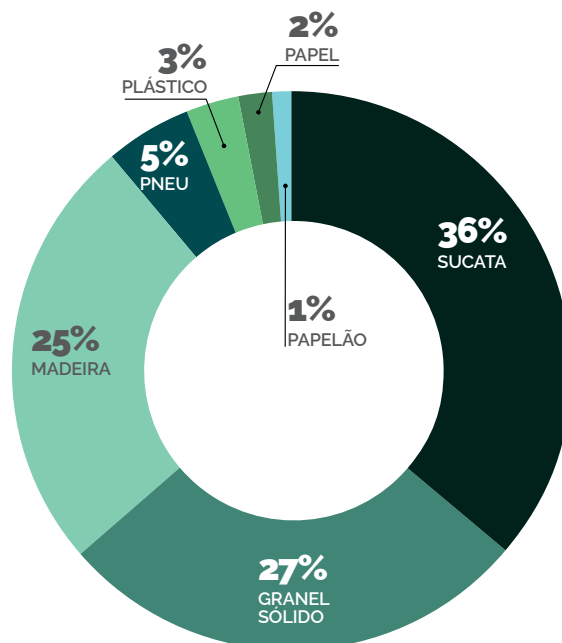
A SAAM também incentiva a formação e capacitação contínua dos seus colaboradores, com temas definidos em conjunto com os trabalhadores. Além disso, se vale de medidas que promovem equilíbrio da vida pessoal e profissional.

PREVENÇÃO DE DELITOS

O Código de Ética da SAAM assegura o respeito aos direitos humanos e propicia um comportamento responsável e íntegro em todas as operações da companhia. O código é obrigatório para todos os colaboradores, executivos, diretores e terceiros, e proíbe expressamente o financiamento de atividades políticas.

Há ainda o Comitê de Sustentabilidade, composto por executivos da companhia, que se reúnem duas vezes por mês para definir prioridades e monitorar o progresso das iniciativas. O objetivo é transformar a organização em um modelo de negócios sustentável. Para tanto, até nos contratos com os fornecedores a SAAM inclui cláusulas para garantir a execução de práticas conscientes e desempenho inovador na cadeia de suprimentos.

RECICLAGEM POR TIPO DE MATERIAL
EM PARTICIPAÇÃO %



Fonte: Boletim SAAMbiental 2023.

Em se tratando de conformidade e prevenção de delitos, a empresa implementou um Sistema Integral de Gestão Ética e Compliance, liderado pela Gerência de Compliance e composto por um Modelo de Prevenção de Delitos (MPD). Em 2023, a SAAM passou por uma revisão externa do MPD, e um plano de trabalho foi executado para alinhar a conformidade com as exigências da lei vigente sobre delitos econômicos, com o objetivo de fortalecer a governança e a prevenção de crimes em todas as operações da empresa.

A Gestão de Riscos da SAAM é conduzida por uma política aprovada em 2019, que visa proteger e fortalecer o valor do grupo. É aplicada de maneira estruturada e sistemática ao longo de toda a cadeia de valor da companhia, seguindo padrões internacionais.

Visão de longo prazo

Programas relacionados à sustentabilidade são praticados desde 2007 pela operadora logística portuária e marítima, que tem a ambição ser reconhecida como líder em iniciativas sustentáveis no segmento em que opera

A jornada de sustentabilidade da operadora de logística portuária e marítima Wilson, Sons Offshore S.A., começou em 2007, quando foi criado seu programa de voluntariado oficial chamado Criando Laços. Em 2009, a empresa, que tem sede no Rio de Janeiro, já se orientava pelos princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e, em 2011, lançou o WS+ em sua área de cultura em segurança. Como resultado, entre 2010 e 2023, a taxa de frequência de acidentes com afastamento despencou 97,6%.

Em 2013, a Wilson, Sons publicou o pri-

meiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) na plataforma de Registro Público de Emissões. O ano de 2021 foi marcado pela implementação de várias iniciativas da companhia: aderiu ao Carbon Disclosure Project (CDP); realizou a primeira Avaliação de Sustentabilidade Corporativa, da Standard & Poors (S&P) Global; e estreou no Novo Mercado da B3. Em 2023, recebeu o selo Pró-Ética (ciclo 2022/2023) da Controladoria-Geral da União (CGU) e, pelo terceiro ano consecutivo, o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol.

RAIO-X DA WILSON, SONS

RAZÃO SOCIAL

Wilson, Sons Offshore S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 08.376.900/0001-40

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Navegação de apoio marítimo

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,02 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 32,36 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

CASCO INOVADOR

A Wilson, Sons afirma que busca o desenvolvimento sustentável de longo prazo orientado à criação de valor para os seus stakeholders. A companhia, que adota o compromisso estratégico de aplicar as melhores práticas ambientais, sociais e de governança na condução de suas atividades, tem a ambição ser reconhecida como líder nas iniciativas ESG no segmento em que opera.

Para tanto, a Wilson, Sons vem trabalhando em diversas ações para a descar-

bonização do setor de logística portuária e marítima. Entre as mais importantes, está a construção de rebocadores com tecnologia mais sustentável no estaleiro da empresa instalado no Porto de Santos. O casco inovador das embarcações permite diminuir as emissões de gases de efeito estufa (GEE), com uma redução estimada de até 14% no consumo de combustíveis fósseis. Também contribui para a melhoria da qualidade do ar dos portos onde se localizam.

Outras iniciativas que a Wilson, Sons destaca são o uso de energia de terra nos rebocadores, que prioriza o consumo de fonte renovável; o monitoramento da frota de rebocadores na central de operações, em Santos (SP), o que otimiza as velocidades de deslocamento; e, nos terminais de contêineres, a aquisição de energia elétrica 100% renovável no Tecon Rio Grande (RS), onde tem a substituição de equipamentos a diesel por elétricos, como ocorre no Tecon Salvador (BA).

Em investimentos em tecnologias para promover a sustentabilidade e a eficiência energética, implementou, em 2023, o sistema ArTeMIS, em parceria com a startup Argonáutica, para monitoramento em tempo real das manobras de rebocadores, otimizando a segurança e o consumo de combustível. A DockTech, outra startup apoiada pela companhia, desenvolveu uma tecnologia para monitoramento do leito marinho, antecipando a necessidade de dragagens e reduzindo custos operacionais.

A Wilson, Sons segue uma rigorosa gestão ambiental, com foco em minimizar a geração de resíduos e ampliar a reciclagem. O projeto Aterro Zero, iniciado no Tecon Salvador, foi expandido para outras

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O relatório de sustentabilidade passou a ser publicado em 2022

Quando finalizará? A abordagem é constante e adaptativa, pois reflete o caráter dinâmico dos desafios e oportunidades que a Wilson, Sons enfrenta no contexto global relacionado às questões de meio ambiente, sociais e de governança

Área responsável: Gerência de Desenvolvimento de Sustentabilidade, que responde para a Gerência de Sustentabilidade

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – estão relacionadas à estruturação e ao aprimoramento da gestão de aspectos climáticos

Social – promover um ambiente saudável, seguro, diverso, inclusivo e igualitário, capaz de gerar a prosperidade do negócio, a conservação do planeta e a vitalidade comunitária-social

Governança – garantir processos transparentes, éticos e digitalmente seguros, capazes de compartilhar valor, alavancar a geração de riqueza, a vitalidade comunitária-social e o engajamento com partes interessadas

unidades, com foco na redução do envio de resíduos para aterros sanitários. A gestão de efluentes também é priorizada, com sistemas de tratamento em todas as unidades – mais de 4 mil metros cúbicos de água foram reutilizados em 2023, refletindo um aumento de 41% em relação ao ano anterior.

EDUCAÇÃO, CULTURA E ESPORTE

O Programa Social da Wilson, Sons direciona investimentos em atividades de educação e formação profissional, além

INVESTIMENTO SOCIAL POR ORIGEM DOS RECURSOS Em R\$ mil	2023	2022	2021
Investimentos via Lei de Incentivo ao Esporte (LIE)	1.311,9	558,7	584,5
Investimentos via Fundação Brasileira de Adolescência e Infância (FIA)	655,9	545,5	584,5
Investimentos via Fundo do Idoso	655,9	0,0	0,0
Investimentos via Lei de Incentivo à Cultura (LIC)	2.651,9	2.185,7	2.587,8
Investimentos via Lei de Incentivo à Cultura Local (ISS)	189,0	95,2	63,2
Total de investimentos incentivados	5.464,6	3.385,1	3.820,0
Total de investimentos diretos/doações	978,5	303,0	173,0
Total de investimentos sociais	6.443,1	3.688,2	3.993,0

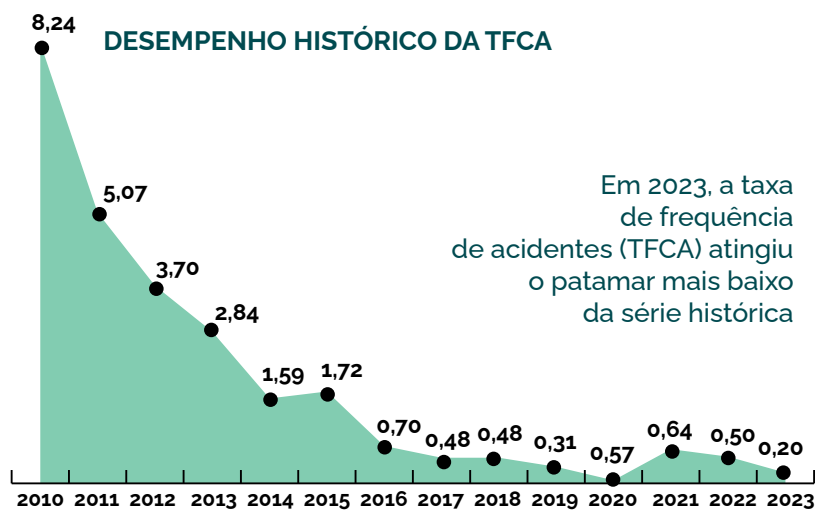
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

de projetos culturais e esportivos com alvo em crianças e jovens em situação de vulnerabilidade. A empresa desenvolve uma política de patrocínios e doações que tem como diretrizes a educação, pelo apoio a iniciativas que contribuam para o acesso e melhoria da qualidade da educação básica, formação profissional e empreendedorismo, visando o desenvolvimento humano e a geração de trabalho e renda; e o desenvolvimento territorial, pelo apoio a projetos e ações de cultura, esporte e lazer, meio ambiente, saúde e ajuda humanitária, alinhados a políticas públicas e que tenham potencial de fortalecimento do capital social, promoção da cidadania e melhoria da qualidade de vida.

A Wilson, Sons investe no desenvolvimento de seus colaboradores, promovendo ações de capacitação e inovação. Em 2023, ofereceu mais de 6 mil horas de treinamento para líderes e supervisores, e programas de formação técnica para comandantes de rebocadores e operadores de máquinas. Além de lançar uma plataforma de capacitação digital, a empresa disponibiliza apoio financeiro para cursos de pós-graduação e idiomas.

A companhia também se dedica à segurança cibernética, monitorando 24 horas suas operações e promovendo treinamentos anuais de segurança da informação. Na saúde ocupacional, possui programas de controle médico, conservação auditiva e outros benefícios voltados à promoção do bem-estar, como planos de saúde, telemedicina, previdência privada e licença-maternidade de 120 dias.

Para a Wilson, Sons, contribuir para o desenvolvimento das pessoas é um tema estratégico para a atividade da companhia. Por isso, trata da diversidade por meio de uma políti-



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

ca de inclusão, um censo de diversidade e grupos de afinidade focados em raça, gênero e pessoas com deficiência. Além disso, a empresa afirma zelar pelo relacionamento com comunidades locais, sendo dedicada a compreender e tratar os impactos e oportunidades das suas operações na sociedade.

GUIAS DE INTEGRIDADE

Entre as boas práticas da Wilson, Sons, a companhia possui o Guia de Ética e Conduta Empresarial, que expressa os valores que norteiam a governança corporativa e o relacionamento com todos os stakeholders. Já o Guia Anticorrupção contém diretrizes que visam disseminar os valores morais e éticos que orientam as diversas unidades de negócio. Os dois guias fazem parte do Programa de Integridade da companhia.

A Wilson, Sons também disponibiliza um canal de denúncias independente, por meio do qual os colaboradores e outros stakeholders podem relatar situações de condutas antiéticas. Na governança, a companhia segue princípios de ética e transparência com o Conselho de Administração, que é composto por sete membros, sendo dois independentes. Três comitês apoiam o conselho: Comitê de Auditoria; Comitê de Remuneração; e Comitê de Ética.

A diretoria executiva, responsável pela formulação e execução do plano estratégico, tem o objetivo da gestão eficiente dos ativos e riscos, seguindo políticas de governança que promovem a diversidade e evitam conflitos de interesses. A gestão de riscos da Wilson, Sons segue o modelo de três linhas de defesa, com

No futuro, o ESG estará consolidado como um elemento central para a responsabilidade corporativa da Wilson, Sons na visão de riscos e oportunidades estratégicas do modelo de negócios. O futuro do ESG na Wilson, Sons no eixo ambiental engloba, dentre outros temas, operações integralmente adaptadas às mudanças climáticas, com infraestrutura resiliente. No eixo social, permanecemos focados na gestão de excelência em segurança e na promoção da diversidade e inclusão no setor marítimo, incluindo nossos parceiros, e o engajamento com comunidades locais. No eixo governança, prevalece a essencialidade da conduta ética, garantir práticas justas, diálogo transparente, principalmente atendendo a demandas cada vez mais presentes por produção de relatórios ESG detalhados, assegurados e baseados em padrões internacionais



João David Santos,
gerente de sustentabilidade da Wilson, Sons

supervisão pela auditoria corporativa e o comitê de auditoria. A empresa mantém uma carteira de seguros ampla, cobrindo riscos operacionais e ambientais, e investe em inovação.



Um trabalho constante e sistêmico

A companhia segue a estrutura de governança e as políticas corporativas do grupo controlador Femsa, porém ajustadas às suas operações específicas e em conformidade com as leis locais de onde está instalada

Braço de soluções logísticas do grupo mexicano Fomento Económico Mexicano (Femsa), que é a maior engarrafadora da Coca-Cola na América Latina, a Solistica afirma ter como base da sua evolução corporativa o desempenho dos colaboradores, o uso de um sistema ético, o fortalecimento de uma cultura inclusiva e o enraizamento da sustentabilidade na rotina das atividades.

Para tanto, a companhia lançou, em 2023, um novo modelo de governan-

ça que incluiu políticas e diretrizes sobre ESG. A Solistica criou, então, o Comitê de Sustentabilidade, firmou uma gestão estratégica e implementou processos de monitoramento, acompanhamento e avaliação de métricas.

Também no ano passado, a empresa teve como conquistas e metas relevantes em ações sustentáveis o aumento de 31% de horas em treinamento em comparação ao ano anterior e, em igual período, o fortalecimento da diversidade, equidade e inclusão no quadro de funcionários. Ainda reduziu em 4% o consumo de combustíveis utilizados na frota própria; em 7% a energia elétrica consumida; e, em 16% os resíduos totais gerados. Além disso, a Solistica manteve abertos os canais de escuta e comunicação para melhor compreender as expectativas dos grupos de interesse e priorizar as necessidades dos clientes.

A companhia de logística segue a estrutura de governança e as políticas corporativas do grupo controlador Femsa, porém ajustadas às suas operações específicas, englobando sustentabilidade, compromisso comunitário, segurança, saúde, meio ambiente e combate à corrupção. Em seu

RAIO-X DA SOLISTICA

RAZÃO SOCIAL

AGV Logística S.A.

NOME FANTASIA

Solistica

CNPJ 02.905.424/0001-20

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 598,31 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 65,90 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



Relatório de Sustentabilidade 2023, afirma adotar práticas comerciais justas, transparentes e sustentáveis, focadas na integridade e no respeito.

A Solistica trabalha em conformidade com as leis e regulamentos dos países em que está presente. A companhia tem atividades no mercado brasileiro, onde incorporou a empresa especializada em armazenagem e distribuição AGV Logística em 2019, no México e na região denominada pela Solistica de Latincentro (Colômbia, Guatemala e Panamá).

Consciente de que a sustentabilidade é um trabalho constante e sistêmico, a Solistica é afiliada a várias câmaras de indústria nas nações onde opera. A intenção é buscar conjuntamente soluções que apoiem a construção de uma sociedade mais próspera, com estímulo às pessoas e às comunidades e protegendo o meio ambiente.

CONQUISTA DE SELOS

Com o objetivo de reduzir os impactos ambientais de suas operações, a Solistica registrou, em 2023, avanços significativos no mercado brasileiro. Certificou seus sistemas de gestão ambiental com as ISO 9001 e ISSO 14001 e foi reconhecida pela ampliação das ações sustentáveis com a obtenção do Selo Verde, concedido pela Secretaria do Meio Ambiente de São Paulo, e do selo Ecovadis Green.

Ainda em 2023, por ter desenvolvido e publicado o seu primeiro inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), recebeu o Selo Prata da Fundação Getúlio Vargas (FGV). A empresa possui iniciativas para aumentar a eficiência energética, reduzir a pegada de carbono e minimizar

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2023, adotou um novo modelo de governança que incluiu políticas e diretrizes sobre ESG e criou o Comitê de Sustentabilidade

PRINCIPAIS METAS:

Segue os princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da instituição internacional, visando contribuir para metas globais até 2030, com destaque para as que são relacionadas à energia limpa e acessível, trabalho digno, cidades sustentáveis e ação climática, com a finalidade de integrar a sustentabilidade em sua estratégia, processos e cultura

as emissões de CO₂, como a implementação de veículos elétricos, a gás natural e biodiesel em sua frota. Outros dois projetos da Solistica na área de compensação de emissão de gás carbônico são o Cortina Vegetal (com 317 mudas) e o ECO Freight.

Para lavar os veículos, a companhia capta água da chuva e, na gestão de resíduos, recicla os materiais não perigosos. A Solistica ainda realiza campanhas de coleta de lixo eletrônico, a fim de garantir o descarte sustentável.

TALENTOS E QUALIDADE DE VIDA

O foco no desenvolvimento de talentos e na qualidade de vida dos colaboradores foi, em 2023, uma das principais prioridades da Solistica. A empresa promoveu 150 ações voltadas ao bem-estar



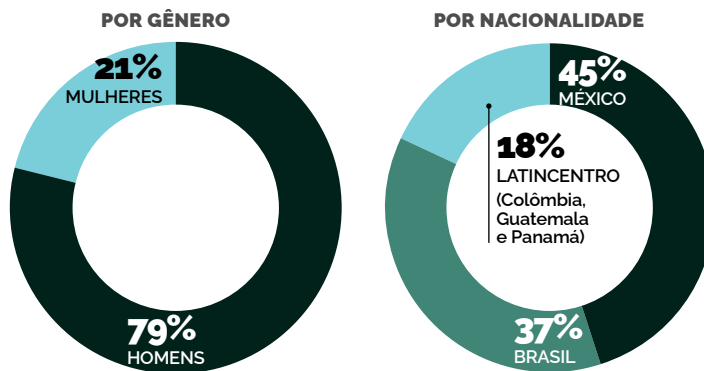
físico e mental e campanhas como Setembro Amarelo (saúde mental), Outubro Rosa (câncer de mama) e Novembro Azul (câncer de próstata), que incentivam a prevenção e os cuidados com a saúde dos funcionários.

No desenvolvimento de talentos, formou todos os líderes no mercado nacional por meio do programa Solística Líder, com módulos que visam melhorar as habilidades do profissional. Já o Programa de Excelência Profissional (PEX), que tem o objetivo de otimizar os processos, reduzir os resíduos para aumentar a produtividade e cortar os custos operacionais para tornar a empresa mais rentável, capacitou 470 colaboradores.

O Habilita+, que propõe financiar a mudança de categoria da carteira nacional de habilitação (CNH) dos colaboradores operacionais (em 2023, 15 obtiveram a oportunidade), e o Café com Transformação, para se ter conversa direta entre os colaboradores e os diretores operacionais, ajudaram a desenvolver carreiras e integrar equipes na companhia. O Seminário de Talentos e o Programa de Futuros Líderes, por sua vez, impulsionam o desenvolvimento dos supervisores, coordenadores, analistas e especialistas para que possam ter um plano de carreira dentro da Solística.

A empresa também impactou diretamente mais de 7,5 mil pessoas por meio de ações comunitárias. Promoveu palestras e treinamentos sobre segurança no trânsito com o movimento Maio Amarelo e a Semana do Motorista. Por meio do programa Tampas que Curam, arrecadou 338 quilos de tampas plásticas para apoiar o tratamento de crianças com cân-

TALENTOS DA EMPRESA | EM PARTICIPAÇÃO %



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solística

cer, beneficiando mais de 1.700 pessoas no Jardim FEPASA em Jundiaí, no interior do Estado de São Paulo.

A Solística acredita que apoiar ativamente causas sociais e ambientais gera impactos positivos para o bem-estar geral. Assim, estimula a participação dos colaboradores como voluntários para ajudar a fortalecer os laços com as comunidades. Alguns exemplos são Entrega de Ovos de Páscoa, Dia da Família, Dia das Crianças com a participação de 350 voluntários, distribuição de brinquedos no Natal e apoio às pessoas que perderam seus pertences devido às fortes chuvas.

O programa Nas Mãos Corretas tem a finalidade de proteger crianças da exploração sexual nas estradas, enquanto o Solística Educa promove visitas monitoradas para universitários, proporcionando conhecimento técnico e prático sobre operações logísticas. Os alunos podem ver na prática como são realizados os processos na empresa visando gerar conhecimento e valor para os visitantes.

Nas comunidades próximas às instalações, a Solística se empenha para ser um

**REGIÃO BRASIL: RESÍDUOS | EM TONELADAS****Resíduos perigosos**

Reciclando	Manuseio especial (processamento ou tratamento)	Incineração (sem recuperação de energia)	Total
3	18	60	81

Resíduos não perigosos

Reciclando	Aterro sanitário	Manuseio especial	Total
1.269	609	48	1.926

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solistica.

catalisador do crescimento econômico e social junto com as autoridades locais, agregando organizações de sociedade civil e gerando alianças com outras empresas. A Associação Brasileira dos Fabricantes de Brinquedos (Abrinq) reconheceu a Solistica como uma empresa amiga da criança.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

A Solistica segue a estrutura de governança da Femsa, com um Conselho de Administração responsável pela implementação da estratégia corporativa, apoiado por comitês especializados em operações, práticas societárias e auditoria. O Comitê de Ética tem o papel de garantir o cumprimento das políticas corporativas e promover a integridade, investigando denúncias e aplicando sanções adequadas.

Comprometida com a transparência das informações, a Solistica tem consciência da importância de divulgar os mecanismos usados para abordar temas sobre ética. Por isso, realiza várias atividades que mantêm os colaboradores, clientes e outras partes interessadas informados. Em 2023, foram reforçadas questões de

direitos humanos e trabalhistas, com todos os colaboradores assinando um compromisso anual com o Código de Ética.

Há ainda na Solistica um Canal de Ética, que é administrado por terceiros para assegurar a confidencialidade. Está disponível 24 horas por dia e 365 dias por ano para colaboradores e terceiros que quiserem tratar de assuntos relacionados à empresa.

A companhia adota uma gestão estratégica de riscos, utilizando revisões de análise interna, auditorias internas e controles para identificar e mitigar riscos econômicos, ambientais e sociais. Alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), a Solistica busca integrar a sustentabilidade em sua estratégia e operações, com metas de longo prazo focadas em energia limpa, trabalho digno e cidades sustentáveis.

Um empenho da Solistica é estabelecer relações sólidas e respeitadas nas comunidades onde tem operações. Para isso, utiliza uma comunicação aberta e transparente, procurando saber as preocupações dos moradores e, ao mesmo tempo, buscando estratégias para gerar impactos positivos no meio ambiente da região.

Intermodalidade sustentável

Com o transporte rodo-marítimo, a companhia otimiza as operações, promove melhor atendimento aos clientes e obtém economias que beneficiam o meio ambiente, como a redução do consumo de combustíveis

A principal atividade de transporte da Log-In tem em si a vantagem de ser mais sustentável em relação aos demais modais existentes no mercado. Porém, a companhia de navegação costeira entre portos brasileiros e do Mercosul, administradora de terminal portuário e transportadora rodoviária, dedica-se a fomentar ainda mais a agenda ESG explorando o uso da intermodalidade em seus serviços.

Em adição às operações de cabotagem, inclusive com distribuição de cargas trazidas por navios de longo percurso escalados no

país, a Log-In utiliza a malha de rodovias para atender às viagens terrestres de percurso máximo de 400 quilômetros. Com uso racional das estradas, os caminhões consomem menos combustível, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa (GEE).

O serviço de logística intermodal porta a porta da Log-In permite à empresa otimizar o atendimento aos clientes, e obter economias que beneficiam o meio ambiente. Com a alternativa do transporte rodo-marítimo, a companhia já indicava registrar mais eficiência em cada operação em seu Relatório de Sustentabilidade Log-In 2022. A transportadora segue comprometida em identificar oportunidades para a redução e neutralização de emissões.

RAIO-X DA LOG-IN

RAZÃO SOCIAL

Log-In Logística Intermodal S.A.

NOME FANTASIA

Log-In

CNPJ 42.278.291/0001-24

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Operador de transporte multimodal

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 2,34 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 60,17 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

CONTROLE DE POLUENTES

Em seu programa de descarbonização, a Log-In destina investimentos para diminuição do consumo de combustível, adoção de métricas e indicadores de emissões, redução da idade média da frota de caminhões e treinamento e monitoramento de fornecedores. A empresa trabalha com um inventário de emissões de gases



poluentes em conformidade com o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Com a regulamentação da International Maritime Organization (IMO) a partir de 2023, a Log-In investiu R\$ 1,7 milhão e concluiu o projeto de adequação da frota de navios às novas regras de redução de consumo de bunker e de emissões de GEE. Para estimular a descarbonização de todos os navios em cerca de 40% até 2030 (ano-base 2008), a IMO passou a exigir eficiência energética e intensidade de carbono como duas métricas anuais em relação ao desempenho das embarcações.

No Terminal de Vila Velha (TVV), a Log-In conta com um plano de manutenção preventiva que assegura que as máquinas e equipamentos sejam mantidos em funcionamento com emissões controladas. O TVV está no Mercado Livre de Energia Elétrica e, contratualmente, faz a aquisição de fontes renováveis com emissão zero de carbono, o que permite a neutralização dos GEE por meio do certificado compulsório (I-REC), reconhecido internacionalmente por diminuir o impacto ambiental.

O TVV também participa do Programa Ambiental do Transporte – Despoluir, que é uma iniciativa da Confederação Nacional do Transporte (CNT) e Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat). A cada três meses e por amostragem, é medida a intensidade de emissões de carbono das carretas que embarcam e desembarcam contêineres nos navios atracados.

Na gestão de água, efluentes e resíduos, a Log-In tem um plano de mapeamento e controle de riscos e impactos resultantes das operações. A captação de água dos navios e seu processo de desmineralização – a água do mar captada passa

PROCESSO

DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? A consolidação da agenda ESG na Log-In ocorre desde 2020

Quando finalizará? O objetivo é reforçar continuamente o processo de implementação de ESG, promovendo evoluções diárias

Área responsável: Gerência de Relações com Investidores, Estratégia e ESG, e Comitê de ESG

Principais metas:

Ambiente – foco na matriz de eficiência energética, identificando oportunidades para redução e neutralização de emissões de gases de efeito estufa

Social – fortalecer o relacionamento com os colaboradores e as comunidades existentes próximas de locais onde as operações da Log-In são realizadas, e promover a diversidade

Governança – elevar os padrões, fortalecendo o relacionamento com os clientes, por meio de canais de autoatendimento e plataforma de gestão logística, e com os funcionários, utilizando um plano de comunicação e treinamento estruturado para promover uma cultura robusta de compliance

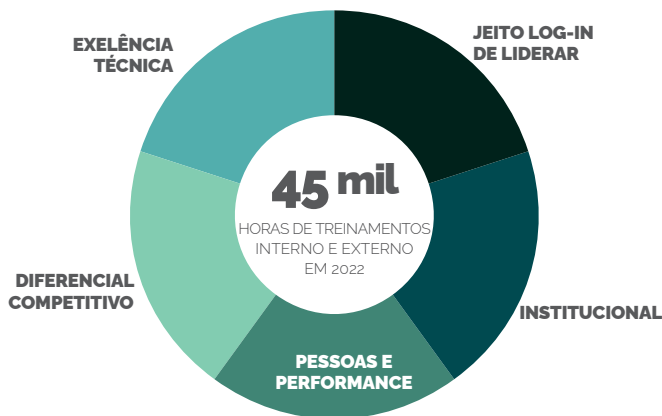
por um processo de extração de todos os minerais – são contínuos. Quanto ao descarte, as águas provenientes dos chuveiros, pias e lavatórios seguem para uma estação de tratamento interna nos navios, que atende os parâmetros das regras da Convenção Internacional para a Prevenção da Poluição por Navios (Marpol).

EDUCAÇÃO, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

O desenvolvimento de políticas e ações de campanhas de apoio à comunidade, incluindo plano de engajamento e programa de talentos, igualdade de oportunidade e



UNIVERSIDADE CORPORATIVA LOG-IN | UNILOG-IN*



*Conta com uma completa e inovadora plataforma virtual de aprendizagem, bem como ações educacionais presenciais com conteúdos diversos e relevantes, ministrados por profissionais respeitados, em nível nacional e internacional.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.

diversidade e saúde e segurança de funcionários e terceiros, são metas já alcançadas pela Log-In. Tanto que a transportadora foi reconhecida com o certificado Great Place to Work (GPTW) e com a posição do TVV entre as melhores empresas para trabalhar no Espírito Santo.

Em resposta à demanda dos empregados e a fim de atrair e reter talentos, em 2022 a Log-In mudou a escala de trabalho na área dos marítimos de 60 por 60 para 45 dias embarcados por 45 dias em terra. Além disso, os profissionais têm um plano de carreira estruturado e recebem incentivos para o próprio desenvolvimento, como a liberação de tempo para que participem de cursos oficiais de formação na Marinha.

A Universidade Corporativa Log-In (Unilog-In), plataforma virtual da própria empresa, também é opção de aprendizagem e aprimoramento educacional para todos os seus empregados. No caso de gerentes e coordenadores, há os programas de capacitação Jeito Log-In de Liderar e Jeito

Log-In de Liderar no Mar.

Na busca de um ambiente igualitário, a estratégia da Log-In é dar oportunidade à diversidade de profissionais. Para a empresa, uma equipe multidisciplinar – jovens, mulheres, portadores de deficiência física, entre outros – enriquece a execução das atividades diárias. Por isso, programas de inclusão, capacitação e de incentivo à mão de obra feminina fazem parte da rotina da Log-In.

Para promover a diversidade, implementou os programas Mulheres na Operação, Navegar e Mulheres do Mar, incentivando a presença feminina no setor. Iniciativas como Primeira Geração, Jovem Aprendiz e Incluir, abriram espaço para diversos talentos com oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional. Ainda em âmbito social, a Log-In aprimorou o programa Comunidade a Bordo

EMISSÕES DE GEE POR UNIDADE OPERACIONAL

EM TCO2 EQUIVALENTE

Escopo 1	2020	2021	2022
Navegação	159.601,34	151.017,80	140.891,67
TVV	1.726,51	2.252,18	2.058,73
Escritórios Log-In	27,26	12,66	34,12
Subtotal	161.355,12	153.282,64	142.984,52
Escopo 2	2020	2021	2022
Navegação	n.d.	35,42	0,02
TVV	210,62	412,41	n.a.
Escritórios Log-In	12,17	16,00	10,95
Subtotal	222,79	463,83	10,97
Escopo 3	2020	2021	2022
Navegação	51,79	5.042,56	13.166,15
Intermodal	33.380,80	33.122,99	40.188,07
TVV	179,43	647,14	945,50
Escritórios Log-In	461,82	508,12	600,92
Subtotal	34.073,85	39.320,81	54.900,64
Total de emissões	195.651,76	193.067,28	197.896,13

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.



(CAB), voltado a promover o desenvolvimento socioeconômico das comunidades moradoras no entorno de suas instalações.

Outro compromisso da empresa de navegação é o de assegurar a saúde e o bem-estar dos funcionários nos escritórios, navios e terminais. Anualmente, a Log-In lança campanhas de incentivo de realização de exames médicos. No Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), cujo foco é a segurança dos empregados, também são incluídas iniciativas voltadas à preservação do ambiente e à proteção das cargas dos clientes.

INTEGRIDADE E COMPROMETIMENTO

Com a meta de elevar continuamente os padrões de governança, a Log-In utiliza as métricas CSAT, CES e NPS para fortalecer o relacionamento e a satisfação dos clientes, além de implementar sistemas de canais de autoatendimento. A estrutura de governança na Log-In é composta pelo Conselho de Administração (CA), por uma diretoria executiva e quatro comitês – Auditoria; Gente e Gestão; Estratégico e Financeiro; e Ética.

A Log-In informa que foi a primeira empresa do setor de logística a aderir ao Novo Mercado da B3, o que ocorreu em 2007 quando realizou a sua Oferta Pública Inicial (IPO, na sigla em inglês). Sociedade anônima de capital aberto, possui desde então ações listadas (LOGN3) na bolsa de valores, aderindo voluntária e gradativamente às melhores práticas recomendadas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Em seu Manual de Conduta Ética, a Log-In define a postura e os comportamentos do grupo e empregados em relação desde as práticas fraudulentas de corrupção e propi-



Acreditamos que a adoção de práticas ESG é o combustível que guiará nosso futuro, sucesso e desenvolvimento contínuo. Estamos comprometidos com

os três pilares que transformarão não apenas a Log-In, mas também todos ao nosso redor. Continuamos investindo em tecnologias que melhoram a eficiência e o consumo de bunker dos nossos navios, e nossa frota rodoviária está sendo modernizada, reduzindo a idade média dos veículos para minimizar o impacto ambiental. Estamos fortalecendo nosso compromisso com a diversidade e inclusão e os nossos laços com as comunidades locais. Nosso compromisso com a governança é elevar os padrões, garantindo que transparência e ética permaneçam sempre como prioridades

Pascoal Cunha Gomes,

vice-presidente de finanças e serviços da Log-In Logística Integrada

na a atitudes preconceituosas e discriminatórias. Com um canal de denúncias instalado em 2019, a companhia passou a oferecer, a partir de janeiro de 2023, um treinamento específico sobre a Lei Anticorrupção na Uni-log-In. Na cadeia de fornecedores, possui um processo de due diligence para avaliação da integridade e histórico de prática de más condutas.



Com o DNA de boas práticas

O terminal portuário multicargas foi idealizado com base em práticas sustentáveis, a fim de realizar as atividades em equilíbrio com o meio ambiente e comprometido com a comunidade local, sem deixar de contar com normas éticas e de conformidade legal

Terminal portuário multicargas localizado na Ilha da Madeira, em Itaguaí (RJ), a companhia Porto Sudeste do Brasil S.A. surgiu em 2010 a partir de um projeto com conceito de sustentabilidade. Na montagem de suas operações de granéis sólidos e líquidos já foram considerados o reaproveitamento dos recursos hídricos, a utilização de equipamentos elétricos e o enclausuramento das correias transportadoras, entre outras medidas de caráter sustentável.

Quando iniciou as atividades, em 2015,

a empresa realizou o primeiro inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), com o objetivo de planejar ações para mitigar os impactos no meio ambiente. De lá para cá, o terminal, que tem capacidade para movimentar 50 milhões de toneladas por ano e licença de expansão para até 100 milhões de toneladas por ano, elabora estudos e executa monitoramentos da sua área de influência e mantém programas de desenvolvimento para a região.

Consolidadas na organização, as áreas de Assuntos Corporativos e Sustentabilidade e de Governança, Riscos e Compliance (GRC) promovem atividades constantes de melhoria de processos, relações com a comunidade, análises de impacto, melhores práticas de trabalho e gestão de riscos, entre outras iniciativas ligadas ao ESG. A Porto Sudeste afirma se destacar no mercado por obter as certificações que comprovam boas práticas ESG, entre elas a ISO 14001 (Gestão Ambiental), a NBR 16001 (Responsabilidade Social) e a ISO 37001 (Governança Anticorrupção).

Joint Venture controlada pela operadora mundial de terminais Impala, que é subsidiária da multinacional no comércio de pe-

RAIO-X DO PORTO SUDESTE

RAZÃO SOCIAL

Porto Sudeste do Brasil S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 08.310.839/0001-38

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Organização logística do transporte de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 6,67 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -4,85 bilhões

Fonte: OTM Inteligência.



tróleo, metais e minerais Grupo Trafigura, e pela empresa global de investimentos Mubadala, com atividades em diversos setores da indústria em mais de 50 países, a Porto Sudeste representa a menor distância entre os produtos de minério de ferro do Quadrilátero Ferrífero de Minas Gerais e seus clientes transoceânicos, de acordo com o seu Relatório de Sustentabilidade 2023.

EQUILÍBRIO DAS ATIVIDADES

A Porto Sudeste realiza ações que equilibram suas atividades portuárias com o cuidado com o meio ambiente. O Programa SER – Sustentabilidade, Equilíbrio e Respeito promove uma cultura de desenvolvimento sustentável, envolvendo colaboradores e lideranças em práticas ambientais alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Por meio da gestão ambiental, a empresa garante a conformidade legal e o monitoramento de indicadores relacionados ao meio ambiente, como inspeção de poços de captação de água e averiguação da qualidade da água. A gestão de recursos hídricos inclui o reaproveitamento de efluentes industriais e sanitários tratados em diversos processos industriais.

No Programa de Monitoramento de Qualidade do Ar, utiliza cinco estações para monitorar poluentes e material particulado, além de contar com estações meteorológicas. O Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) envolve o reflorestamento de manguezais e áreas da Mata Atlântica. A gestão de resíduos sólidos da Porto Sudeste segue as diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos.

A empresa também mapeia suas emis-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? A Porto Sudeste, que teve o início de suas operações em 2015, surgiu com a proposta de ser um terminal multicargas guiado por princípios de responsabilidade socioambiental.

Quando finalizará? Considerado um valor fundamental para a empresa, o ESG faz parte do dia a dia da Porto Sudeste.

Áreas responsáveis: Diretoria de Assuntos Corporativos e Sustentabilidade, formada por relações institucionais, regulatório, responsabilidade social e meio ambiente; e Diretoria de Governança, Riscos e Compliance (GRC).

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – redução em 50,4% das emissões de GEE de escopos 1 e 2 das operações da Porto Sudeste em relação ao ano base 2021 até 2033.

Social – valorizar a mão de obra de Itaguaí (RJ) e região.

Governança – compromisso com a honestidade e garantir a transparência, a integridade e a gestão de riscos alinhadas às melhores práticas do mercado e no âmbito dos órgãos reguladores e fiscalizadores.

sões de gases de efeito estufa (GEE), adota o uso de etanol em detrimento da gasolina, se abastece de energia proveniente de fontes 100% limpas certificadas pela I-REC e automatiza o processo de equipamentos para reduzir o tempo de permanência do maquinário no terminal.

No campo da biodiversidade, a Porto Sudeste monitora espécies terrestres e aquáticas nas áreas de influência do porto, avalia a salinidade, o nível de água subterrânea e outros parâmetros ambientais, garantindo a preservação do ecossistema. Em 2022, o Plano de Avaliação Ambiental de Fornecedores começou a incluir critérios



ambientais no processo de homologação de fornecedores.

ATENÇÃO À COMUNIDADE LOCAL

No compromisso com a comunidade local, a Porto Sudeste promove o desenvolvimento sustentável com projetos socioambientais. A Casa Porto inaugurada em 2023, por exemplo, é um espaço que oferece cursos, atividades e projetos para a população local. O Programa de Geração de Trabalho e Renda capacita artesãs e conecta empreendedores pela plataforma Pertinho de Casa.

Outras iniciativas incluem a Feira Agroecológica, o Projeto de Encadeamento Produtivo da Pesca Local e o Programa de Compensação da Atividade Pesqueira. O Projeto Gerando Falcões atinge comunidades periféricas, enquanto a Mostra de Responsabilidade Social e a Rede de Voluntários estimulam a participação em ações socioeducativas. O Programa Hortas (PH) visa a preservação dos recursos naturais com cultivo de hortas orgânicas.

A Porto Sudeste também tem o Programa de Monitoramento das Interferências Socioeconômicas, que acompanha indicadores como segurança pública e qualidade de vida, e garante moradia às famílias impactadas pelas operações por meio do Programa



O ESG está no DNA do Porto Sudeste. Nosso objetivo é nos manter como uma referência de comprometimento ambiental e responsabilidade social

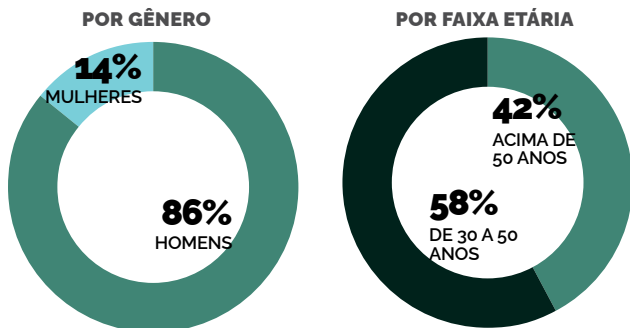
para o setor portuário, inspirando uma mudança positiva na indústria. Fazemos parte da Aliança Brasileira para Descarbonização dos Portos, uma cooperação de diversas empresas, portos públicos e privados, associações e startups com o propósito comum de multiplicar as boas práticas ambientais e descarbonizar as operações

Ulisses Oliveira,
diretor de assuntos corporativos e sustentabilidade da Porto Sudeste

de Realocação. O canal Fala Comunidade é destinado para que a população da região possa relatar questões ou fazer sugestões sobre o relacionamento com a empresa.

Na seleção de candidatos às vagas na companhia, a Porto Sudeste dá preferência para moradores de Itaguaí e de áreas no entorno. Também oferece cursos e treinamentos profissionalizantes para jovens e adultos, como o Projeto Despertar para capacitar cidadãos para o mercado de trabalho. O Programa Carreiras incentiva o desenvolvimento dos colaboradores, enquanto a Universidade Corporativa disponibiliza soluções educacionais, desde o desenvolvimento de lideranças até trei-

GOVERNANÇA CORPORATIVA | EM PARTICIPAÇÃO %



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Porto Sudeste.

**EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)****Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)**

Total de emissões diretas (escopo 1) de GEE	Gases incluídos no cálculo	Emissões biogênicas de CO2 em toneladas métricas de CO2 equivalente
3.318,10 tCO2e	CH4; CO2; CO2 biogênico; HCFC-22; HFC-125; HFC-134a; HFC-227ea; N2O; e SF6	214,15 tCO2e

Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)

Total de emissões indiretas (escopo 2) de GEE	Gases incluídos no cálculo (escopo 2) de GEE	Total de emissões indiretas da GEE (escopo 2) provenientes da aquisição de energia em ton. métricas de CO
1.974,29 tCO2e	Apenas CO2	Não aplicável

Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Total de emissões indiretas (escopo 3) de GEE	Gases incluídos no cálculo	Emissões biogênicas de CO2 em toneladas métricas de CO2 equivalente
21.084,04 tCO2e	CH4; CO2; CO2 biogênico; e N2O	72,09 tCO2e

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Porto Sudeste.

Nota: As categorias envolvidas no cálculo do escopo 3 são: bens e serviços comprados; resíduos gerados nas operações; viagens a negócios; deslocamento de funcionários (casa-trabalho) e outras emissões do escopo 3, que envolvem as emissões dos trens e navios no tempo de permanência destes nas operações do Porto Sudeste.

namentos técnicos e suporte educacional para línguas, pós-graduações e MBAs.

Para garantir a segurança no ambiente de trabalho, a Porto Sudeste implantou o Programa Acidente Zero (PAZ). Os colaboradores ainda podem reportar condições inseguras por meio do Registro de Desvio e Quase Acidentes e, por intermédio do Procedimento de Direito de Recusa ao Trabalho, têm assegurado o direito de recusar atividades que apresentem risco iminente.

O Programa Humanizar trata da saúde integral dos colaboradores, oferecendo suporte psicológico, jurídico e financeiro pelo Programa Cuidar. A Porto Sudeste também promove treinamentos anuais sobre direitos humanos e valoriza a diversidade e inclusão. Em 2022, formou um grupo de 36 colaboradores para desenvolver estratégias inclusivas, resultando no Manual de Diversidade e Inclusão.

GOVERNANÇA, RISCOS E CONFORMIDADE

A Porto Sudeste conta com uma área dedicada à Governança, Riscos e Con-

formidade (GRC), cujo objetivo é assegurar a integridade, transparência e gestão de riscos da empresa. A governança corporativa é estruturada por órgãos com funções específicas, como o Conselho de Administração, composto por membros não executivos com mandato unificado de um ano.

O Comitê de Auditoria, Riscos e Compliance (ARCC) é formado por executivos de finanças, auditoria, riscos ou compliance das empresas controladoras, com mandato de até quatro anos. O Comitê Técnico também é composto por membros das empresas controladoras, com mandato equivalente.

A empresa tem uma plataforma externa e independente que permite denúncias de violação ao Código de Ética e outras normas.

Além disso, a Porto Sudeste possui políticas e normas internas voltadas para a ética, conformidade legal e sustentabilidade. Entre elas, destacam-se o Código de Ética, a Política Anticorrupção, a Norma de Conflitos de Interesses e a Política de Sustentabilidade.



Diminuir ou, pelo menos, compensar

Empresa alinhada às diretrizes do grupo controlador avança em ações de sustentabilidade, conclui inventário de riscos climáticos e se compromete com a redução das emissões de GEE e a neutralidade de carbono até 2025

A jornada ESG da Ultracargo Logística S.A. vem evoluindo de acordo com as diretrizes de seu grupo controlador Ultrapar, as quais também são seguidas pelas demais empresas da organização, que incluem Ultragaz, Ipiranga e Hidrovias do Brasil. Os principais segmentos do grupo – logística, mobilidade, energia e infraestrutura – têm seus modelos de governança e gestão da sustentabilidade estabelecidos.

Os resultados específicos são reportados nos próprios relatórios (Ultragaz e Ipiranga) ou na central de indicadores hospede-

dada no site institucional (Ultracargo), de acordo com o Relatório de Sustentabilidade de 2023 da Ultrapar. Em março do ano passado, o grupo lançou para investidores e demais stakeholders externos o Plano ESG 2030, integrando a perspectiva da sustentabilidade a diferentes processos, como a definição dos planos de investimento anuais para os negócios, a gestão de riscos e as análises e decisões sobre potenciais fusões e aquisições.

O Comitê de Sustentabilidade da Ultrapar reúne o presidente e os demais líderes a cada trimestre para apresentação e discussão da evolução das metas ESG e das iniciativas em andamento. A permanência e o ingresso da Ultrapar em diferentes ratings e índices ESG refletem a estratégia e o modelo, inclusive os avanços obtidos, da gestão de sustentabilidade adotada pela companhia.

Em 2023, a Ultrapar foi selecionada para integrar a 19ª carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), que reúne as empresas com ações negociadas na B3 com reconhecido compromisso com a agenda ESG. Em igual ano, o grupo aderiu ao programa Compromisso com o Clima,

RAIO-X DA ULTRACARGO

RAZÃO SOCIAL

Ultracargo Logística S.A.

NOME FANTASIA

Ultracargo

CNPJ 14.688.220/0016-40

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Armazéns gerais - Emissão de warrant

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 938,89 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 308,91 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



coordenado pelo Instituto Ekos para apoiar companhias de distintos setores na avançagem de suas estratégias climáticas, especialmente as ações de neutralização de emissões.

Outro destaque foi o ingresso da Ultrapar e das três principais empresas do portfólio ao Center for Chemical Process Safety (CCSP), organização que é referência global em segurança de processos. Todas ainda são signatárias do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

Desde 2022, a Ultrapar também é integrante do Instituto Amazônia+21, iniciativa da Confederação Nacional da Indústria (CNI) para impulsionar os negócios sustentáveis na região. Destaca-se que, individualmente, a Ultracargo, Ultragaz e Ipiranga fazem parte de outras iniciativas e associações.

A Ultrapar entende que é importante manter a agenda ESG presente na rotina dos colaboradores. Por isso, promove ações de comunicação interna que apoiam a divulgação e o engajamento dos funcionários com o Plano ESG 2030. Como reforço, lançou em agosto de 2023, no primeiro Mês de Sustentabilidade da Ultrapar, o Guia ESG com os principais termos para consulta e iniciativas de participação. Nos canais de comunicação da Ultracargo, os temas de sustentabilidade também são assuntos recorrentes.

PERFORMANCE, PRODUTO E PORTFÓLIO

A Ultracargo, alinhada ao Plano ESG 2030 do Grupo Ultrapar, compromete-se com a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a neutralidade de car-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2019, ocorreu o processo de construção da matriz de materialidade que resultou no Plano ESG 2030 do Grupo Ultrapar, que é controlador da Ultracargo

bono a partir de 2025. O gerenciamento de riscos climáticos é coordenado pela Diretoria de Riscos, Integridade e Auditoria, em colaboração com as áreas de sustentabilidade. Na empresa, a governança climática envolve projetos de redução de pegadas de carbono e estratégias de neutralização das emissões que não podem ser evitadas.

A estratégia climática da Ultracargo é baseada em três pilares: performance, com foco na redução e compensação das emissões; produto, que busca oferecer produtos e serviços com menor pegada de carbono; e portfólio, focado em novas oportunidades de mercados complementares.

O Grupo Ultrapar, do qual a Ultracargo pertence, afirma que a expansão para o Centro-Oeste com a aquisição de terminais em Rondonópolis (MT) e a compra de 50% da Opla em Paulínia (SP) exemplificam as iniciativas com base nos três pilares. Nos planos para 2024, incluía-se a construção de um novo terminal em Palmeirante (TO) e a expansão da base de Rondonópolis.

Em 2023, a Ultracargo concluiu seu inventário de riscos climáticos e realizou uma avaliação dos impactos financeiros de cada um deles. As emissões diretas cresceram 29% em função da ampliação do escopo de empresas reportadas, enquanto as emissões relacionadas à aquisição de energia caíram 12%, sendo neutralizadas pelo terceiro ano consecutivo com energia renovável certificada. A empresa também



registrou um aumento de 82% no consumo de energia renovável entre 2022 e 2023.

Em outubro de 2023, a sede da Ultracargo em São Paulo atingiu a meta de "aterro zero" para resíduos perigosos, objetivo também conquistado pelos terminais de Vila do Conde (PA) e Suape (PE). A água utilizada é destinada ao consumo humano e atividades de limpeza, com captação e descarte monitorados por sistemas de gestão ambiental, sem registro de vazamentos que comprometem o solo e a água.

A empresa participa de discussões sobre transição energética, biocombustíveis e infraestrutura logística. A Ultracargo defende a abertura do mercado de combustíveis renováveis e a simplificação tributária como estratégias para aumentar a competitividade no setor.

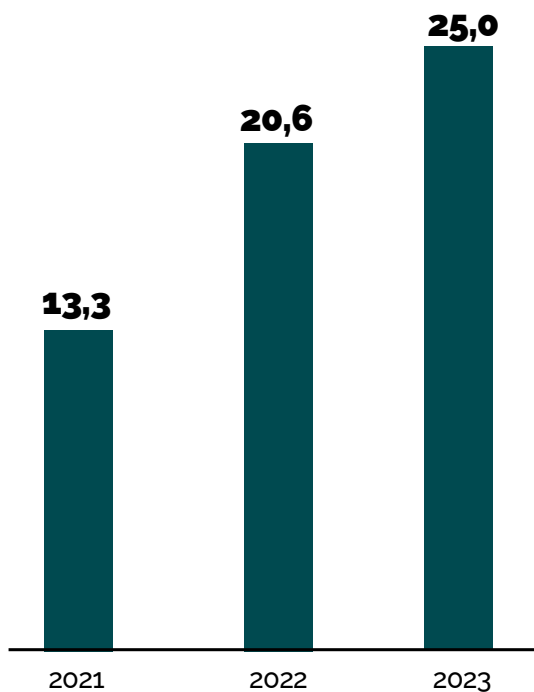
DIREITOS E RESPEITOS

A Ultracargo, em consonância com o Grupo Ultrapar, promove o respeito aos direitos humanos e a inclusão no ambiente de trabalho, proibindo discriminação de qualquer tipo. Em 2023, foram recebidos 11 relatos de discriminação, dos quais oito foram procedentes, com ações corretivas adotadas para manter um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

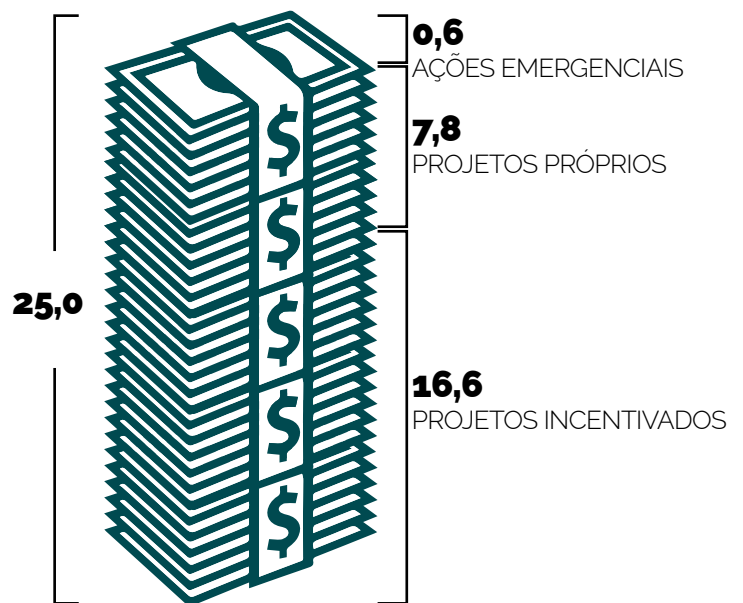
A empresa afirma contar com um robusto sistema de governança em saúde e segurança, coordenado por comitês que investigam incidentes e implementam medidas preventivas. Em 2023, a Ultracargo ampliou programas de saúde, incluindo apoio psicológico e monitoramento de condições crônicas, com foco em saúde mental, doenças

RESPONSABILIDADE COM A COMUNIDADE

VALOR INVESTIDO POR ANO – EM R\$ MILHÕES



TOTAL INVESTIDO EM 2023 – EM R\$ MILHÕES



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

Nota: projetos próprios = 30; projetos incentivados = 53; ações emergenciais = 5; e total de projetos = 88.



crônicas e gestantes.

A Ultracargo também investe em iniciativas de diversidade e inclusão. No ano passado, lançou um programa de estágio exclusivo para mulheres, incluindo cis, trans e travestis, e ampliou a participação de mulheres em suas operações por meio do Programa de Formação Operacional. Além disso, formalizou sua adesão ao Fórum Empresarial LGBTI+ e ao Movimento Empresarial Mulher 360, com ações voltadas à diversidade de gênero, racial e de pessoas com deficiência.

O Instituto Ultra, revitalizado em 2023, lidera iniciativas de educação e geração de emprego e renda, com projetos em seis territórios prioritários no Brasil. O Programa de Formação Operacional capacitou 2.975 mulheres em empreendedorismo e empregabilidade. A empresa também atua no apoio a situações de emergência, reservando 20% do orçamento do Instituto Ultra para responder a eventos climáticos extremos e crises.

A Ultracargo mantém um forte compromisso com as comunidades vizinhas, realizando atividades de engajamento em 64% das suas unidades operacionais em 2023. Também promove a contratação de fornecedores locais e, em 2023, realizou uma pesquisa inédita para mapear o nível de maturidade em sustentabilidade de seus parceiros.

CANAL ABERTO

A Ultracargo adota os padrões de governança do Grupo Ultra, reconhecido por sua integridade e práticas transparentes. Desde 1999, quando se tornou uma empresa de capital aberto, o grupo

reforça seu compromisso com a transparência e o tratamento equitativo dos acionistas minoritários.

O Conselho de Administração, assistido por comitês de Pessoas, Auditoria e Riscos, e Estratégia, supervisiona as decisões de governança. Em 2023, houve uma nova composição do conselho, com redução de 11 para nove membros, dos quais sete são independentes e dois são mulheres. O Plano ESG 2030 visa alcançar 33% de equidade de gênero e etnia no conselho até 2030.

Em 2023, a Ultracargo promoveu treinamentos de ética e transparência e atingiu 94% de seus colaboradores com capacitações em práticas anticorrupção. A empresa mantém o Programa de Integridade, que busca a consolidação de uma cultura de ética e conformidade. O Canal Aberto, principal meio para reportar desvios de conduta, registrou um aumento de 34% nos relatos classificados como qualificados em 2023, com 78% das investigações concluídas até dezembro.

Além disso, a Ultracargo realiza trilhas formativas em ESG para revendedores e equipes de marketing e comerciais, fortalecendo a disseminação de boas práticas. Em 2023, 100% das operações foram submetidas a análises para identificar riscos de corrupção, sem casos confirmados.

O engajamento com fornecedores e parceiros também é prioridade, com a meta de envolver 100% dos fornecedores críticos em práticas ESG até 2030. A Ultracargo participou da avaliação da plataforma EcoVadis em 2023, conquistando o Selo Prata, destacando-se em áreas como meio ambiente, ética e práticas trabalhistas.



Transbordo de petróleo sustentável

Empresa oferece infraestrutura e soluções logísticas para exportação de energia visando reduzir cada vez mais a emissão de poluentes, condição que rege os dois novos projetos de expansão do terminal portuário localizado no Rio de Janeiro

O Relatório de Sustentabilidade 2023 da Vast Infraestrutura S.A. é o terceiro consecutivo publicado pela companhia pertencente à Prumo Logística. Referendado pelos membros do Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança e do Comitê de Auditoria, com aprovação do Conselho de Administração da Vast, o documento com dados referentes ao

ano passado mostra que o primeiro inventário de emissões de gases do efeito estufa (GEE) foi realizado em 2019 com base no ano anterior.

No desenvolvimento da estratégia de sustentabilidade da Vast, a área de governança e compliance foi criada em 2020 e, no ano seguinte, a companhia implantou a sua Política de Sustentabilidade e constituiu o Comitê de Auditoria e o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança. Em 2022, quando conquistou o Selo Ouro GHG Protocol e elaborou o Plano Estratégico de Descarbonização, também publicou o seu primeiro Relatório de Sustentabilidade.

Em 2023, a Vast deu sequência às iniciativas de ações sustentáveis no único terminal privado do país com capacidade para receber navios da classe VLCC (Very Large Crude Carrier). De capital fechado e com sede administrativa no Rio de Janeiro, a empresa afirma que tem operações de transbordo de petróleo confiáveis e com baixo perfil

RAIO-X DA VAST

RAZÃO SOCIAL

Vast Infraestrutura S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 21.778.678/0001-70

Estado Rio de Janeiro (RJ)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Organização logística do transporte de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 928,82 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 114,54 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



OPERADOR LOGÍSTICO

ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA
VAST INFRAESTRUTURA

de emissões de carbono, que são realizadas no Porto do Açú em São João da Barra (RJ). O core business da Vast é oferecer infraestrutura e soluções logísticas às empresas nacionais e estrangeiras que exportam energia.

A companhia está investindo em dois grandes projetos de expansão que, no campo da sustentabilidade, se destacam pela baixa emissão de poluentes. Um é a construção do Terminal de Líquidos do Açú (TLA), que, a partir de 2025, deverá se consolidar como um hub de combustíveis marítimos, incluindo biocombustíveis e outros líquidos mais limpos.

O outro projeto é o SPOT, que contará com até 12 tanques e dois oleodutos no terminal com conexão à malha de dutos de petróleo da região Sudeste. A instalação da nova tancagem terá como referência práticas rigorosas e planejamentos de emergência para proteger o meio ambiente e garantir operações seguras.

Em 2023, a Vast completou o primeiro Diagnóstico de Capacidade de Resposta a Emergência e Crises de óleo no mar e realizou o Simulado do Plano de Emergência Individual (PEI). Ambos foram feitos em parceria com autoridades e organizações, utilizando tecnologia avançada, como softwares de modelagem para simulação de deriva de óleo e equipamentos de contenção para resposta rápida.

EXCELÊNCIA EM SUSTENTABILIDADE

A Vast é uma empresa que busca excelência em sustentabilidade, com certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O primeiro relatório de sustentabilidade foi referente ao ano 2021

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – reduzir a intensidade das emissões de carbono nas operações e promover a descarbonização da cadeia logística de clientes e demais parceiros; ser referência em preparação e resposta a emergências, assegurando zero acidente ambiental em todas as operações próprias e de terceiros, mantendo a integridade dos ativos e a satisfação dos clientes

Social – elevar a maturidade da cultura de segurança ao mais alto nível, garantindo zero acidente nas operações próprias e de terceiros e a qualidade de vida e bem-estar dos colaboradores

Governança – consolidar uma cultura de ética, integridade e transparência, com excelência em governança corporativa; capacitar fornecedores e mão de obra local

e outras iniciativas. Com seu Plano de Descarbonização, a perspectiva é reduzir a intensidade das emissões de GEE até 2030, incluindo a identificação de oportunidades de compensação e origem de créditos de carbono. Em 2023, a empresa instalou 44 placas fotovoltaicas no terminal e inaugurou um atracadouro com fornecimento de energia elétrica para rebocadores, diminuindo o uso de combustíveis fósseis.

As práticas de gestão de resíduos e uso de recursos hídricos da Vast foram ampliadas, com o uso de água de reuso representando 1,32% do consumo total, principalmente para operações e manutenção. A instalação de tanques de cole-

**RESÍDUOS GERADOS | EM TONELADAS**

	2021*	2022	2023
Resíduos perigosos (classe 1)	22,76	56,20	45,46
Resíduos não perigosos (classe 2)	54,84	100,40	134,29
Total	77,50	156,60	179,75

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.
*Dados revisados.

ta de água da chuva permitiu o acúmulo de 3,6 mil litros.

A empresa também utilizou o balanço de vapores em operações de transbordo, evitando a emissão de 4,951 mil toneladas de compostos orgânicos voláteis (COV), com uma eficiência de 97,8%. Na geração de resíduos perigosos, em 2023 o impacto foi a redução em 20% em comparação ao ano anterior, enquanto o volume de resíduos recicláveis aumentou devido a campanhas internas de coleta seletiva.

Com a intenção de conservar a biodiversidade, em 2023 o Projeto Aves do Açú da Vast monitorou e protegeu 456 aves marinhas no terminal. Além disso, o Programa de Conservação de Tartarugas Marinhas, em colaboração com a Fundação Pró-Tamar, preservou 18.699 ninhos e liberou mais de 1,3 milhão de filhotes de tartaruga ao mar.

SEGURANÇA E BEM-ESTAR

A segurança e o bem-estar dos colaboradores são prioridades para Vast, que tem previsão de atingir zero acidente nas operações e promover qualidade de vida até 2030. Para fortalecer a cultura da segurança na empresa, foram lançadas iniciativas como Caminhadas de Segurança e a campanha Segurança É Meu Valor. Em 2023, o treinamento em saúde

e segurança atingiu 25.900 horas, o que representou um aumento de 26,3% em relação ao ano anterior.

Na promoção do bem-estar dos funcionários, diversos benefícios são ofere-

cidos pela companhia, como planos de acesso à academias e à plataforma de psicólogos. No ano passado, houve campanhas de conscientização sobre saúde mental (Janeiro Branco), prevenção ao câncer de mama (Outubro Rosa) e ao câncer de próstata (Novembro Azul), além de incentivar a vacinação contra a gripe.

Passado por uma revisão, o pacote de benefícios da Vast aos seus funcionários foi acrescido de seguro de vida, vale-refeição, planos de saúde e odontológico, e licença-paternidade estendida para 20 dias. O modelo de trabalho híbrido foi consolidado na companhia, permitindo melhor equilíbrio entre vida pessoal e profissional dos colaboradores.

O desenvolvimento de talentos locais é incentivado por meio do Programa de Estágio e da Rede Empregabilidade, que facilita a contratação de profissionais da região. Com os fornecedores, a Vast realiza auditorias e pesquisas de satisfação para monitorar e melhorar as práticas, fortalecendo o compromisso com a sustentabilidade e o respeito aos direitos trabalhistas.

A integração com a comunidade firmou-se com o fórum permanente ConversAções, voltado ao diálogo com a localidade de São João da Barra. Em 2023, dois encontros presenciais foram possíveis para coletar percepções dos mo-



radadores no entorno do terminal sobre as operações da empresa. Há ainda disponíveis canais de comunicação diretos, como o Canal de Denúncias, o Fale Conosco na página institucional e um telefone dedicado ao atendimento da população.

CULTURA DE ÉTICA

A Vast adota práticas de governança em busca de consolidar uma cultura de ética, integridade e transparência, almejando certificações externas e garantindo zero caso de não conformidade. A governança conta com um Conselho de Administração composto por seis membros, sendo um independente, e o Comitê de Auditoria e o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Governança.

O Conselho de Administração é responsável pela supervisão do Planeja-

mento Estratégico, orçamentos e diretrizes da empresa, abordando temas fundamentais para a sustentabilidade e a transparência nas operações. O conselho se reúne regularmente para discutir e tomar decisões sobre os temas, e seus comitês fornecem apoio em assuntos específicos.

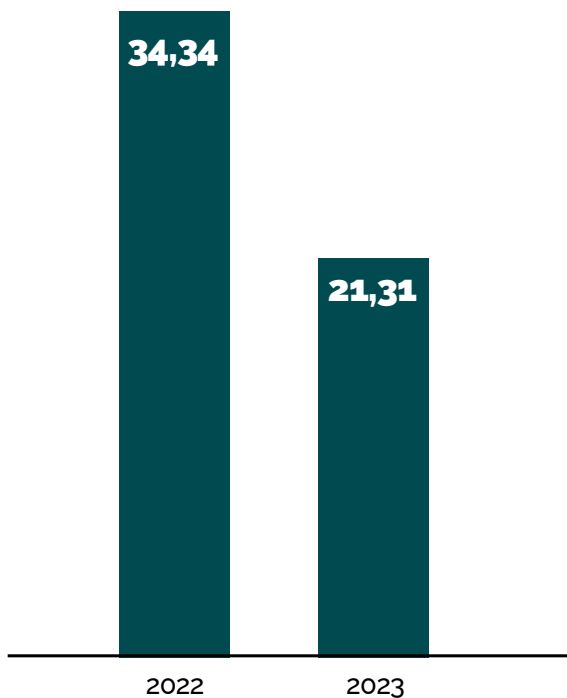
Anualmente, a Vast realiza um Ciclo de Riscos Corporativos, promovendo avaliações contínuas e planos de ação para mitigar ameaças que possam impactar seus objetivos estratégicos. Em 2023, fortaleceu a cultura de gestão de riscos com a participação ativa dos colaboradores em todos os níveis, incentivando o engajamento na identificação e mitigação de riscos operacionais.

O Código de Conduta e Anticorrupção da Vast é uma base essencial para a integridade nas relações corporativas. Define padrões para o respeito às leis, políticas e normas e é aplicado em todas as áreas da empresa. O Canal de Denúncias permite que colaboradores e terceiros relatem anonimamente qualquer desvio de conduta ou violação das políticas internas.

No ano passado também aconteceu o lançamento da Plataforma de Compliance como um ambiente virtual que concentra normas, documentos e formulários de fácil acesso para os colaboradores. Houve também a inauguração do Portal do Cliente, representando um avanço na transparência e relacionamento com os clientes, oferecendo acesso em tempo real a informações contratuais e operacionais, com indicadores que aumentam a satisfação e o acompanhamento das operações.

INTENSIDADE DE EMISSÕES

Em tCO₂e/mbbl



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.



Segurança em primeiro lugar

Preservação da vida é prioridade entre os princípios que a companhia se orienta para colocar em prática as estratégias de crescimento com o compromisso de não haver possíveis riscos de acidentes aos colaboradores, clientes e comunidades vizinhas

Manter-se em evolução nas práticas de gestão com mais foco na expansão de oportunidades para as mulheres, formação de lideranças e projetos sociais são objetivos da Vix Logística S.A., companhia que no ano passado passou a ter nova identidade. A marca VIX e das empresas adquiridas e criadas pela Vix Logística ao longo tempo – Autoport, Servicarga, Let's, Ebec e V1 –, todas pertencentes à divisão logística do Grupo Águia Branca, formaram a VIXPar em

2023.

Embora as linhas de cada uma das marcas tenham permanecido independente na operação, a partir da união delas a VIXPar tornou-se representante das atividades de logística dedicada, logística automotiva, gestão e terceirização de frota e mobilidade da organização. O Grupo Águia Branca é um dos maiores conglomerados de empresas da América do Sul nos segmentos de transporte de passageiros, logística, transporte, aluguel de veículos, terceirização de frotas, plataforma de mobilidade e comércio de veículos novos e seminovos.

Na jornada da sustentabilidade da VIXPar em 2023, de acordo com o Relatório de Sustentabilidade 2023, os principais avanços registrados foram a consolidação da governança, incluindo a criação de novos comitês e o incremento de ações para o fortalecimento da integridade; a ampliação do uso de energia limpa; o desenvolvimento de projetos inovadores; e o aumento de medidas de segurança.

Aliás, entre os princípios da VIXPar, a segurança é uma prioridade e está sob

RAIO-X DA VIX

RAZÃO SOCIAL

Vix Logística S.A.

NOME FANTASIA

VIXPar

CNPJ 32.681.371/0001-72

Estado Espírito Santo (ES)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 3,46 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 124,80 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



OPERADOR LOGÍSTICO

ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA
VIX LOGÍSTICA

a responsabilidade da alta administração, da diretoria e de todas as gerências da companhia. A importância do cuidado com os colaboradores, clientes e sociedade é evidenciado na eficácia dos processos da gestão com investimentos em relevantes certificações, como a norma internacional ISO 45001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Operacional).

A gestão dos temas ESG na VIXPar é de responsabilidade da Gerência de Sustentabilidade. Junto com o Comitê de Pessoas, Sustentabilidade e Estratégia, a área avalia e debate assuntos, estratégias, políticas e objetivos, antes de submeter à aprovação das Diretorias Administrativa e Executiva. Quando pertinentes, também são reportados ao Conselho de Administração, que participa ativamente na supervisão dos processos de identificação e gerenciamento dos impactos.

Os planos de ação são acompanhados e atualizados periodicamente, avaliando o processo de execução dos planos táticos, as prioridades e o desdobramento

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS EM MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO

	2021	2022	2023
Por gênero			
Homens	8,67	10,00	12,53
Mulheres	6,19	8,06	16,29
Por categoria funcional			
Conselho	0,30	-	-
Diretoria	5,50	25,77	49,86
Gerência	9,80	20,83	47,86
Supervisão	14,30	12,94	24,45
Coordenação	14,30	9,24	29,13
Lideranças	8,50	1,00	15,47
Especialistas	11,20	9,16	20,92
Analistas	3,60	7,86	22,58
Assistentes	2,70	6,05	10,25
Operacional	9,00	10,18	11,72
Total	7,43	9,56	13,03

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar.

PROCESSO

DE IMPLEMENTAÇÃO

Área responsável - a Gerência de Sustentabilidade, que se reporta à Diretoria Administrativa, responde pela gestão dos temas ESG

das medidas previstas no ano. A abordagem adotada é alinhada à tradição do Grupo Águia Branca de apoio a causas de meio ambiente, desenvolvimento social, relacionamento com as comunidades e ações de saúde e segurança.

Em 2023, a VIXPar publicou a sua Política de Sustentabilidade, documento que estabelece diretrizes para condução responsável das atividades da empresa, considerando fatores econômicos, sociais, ambientais e de governança, além de análise de riscos e oportunidades de cada um deles. As determinações da Política de Sustentabilidade buscam assegurar que as iniciativas e decisões de negócio gerem valor sustentável para os acionistas e demais partes interessadas, em consonância com os Princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

ACELERAÇÃO DE PROGRAMAS SUSTENTÁVEIS

Em 2023, a VIXPar consolidou sua estratégia de sustentabilidade, com foco em ações de mitigação de impactos ambientais e combate às mudanças climáticas. O Conselho de Administração e as diretorias priorizaram a criação de projetos de descarbonização, acelerando programas de renovação de frota, mo-



bilidade elétrica e geração de energia fotovoltaica. A empresa pretende investir em tecnologias e treinar colaboradores e clientes sobre consumo eficiente de combustível e manutenção preventiva.

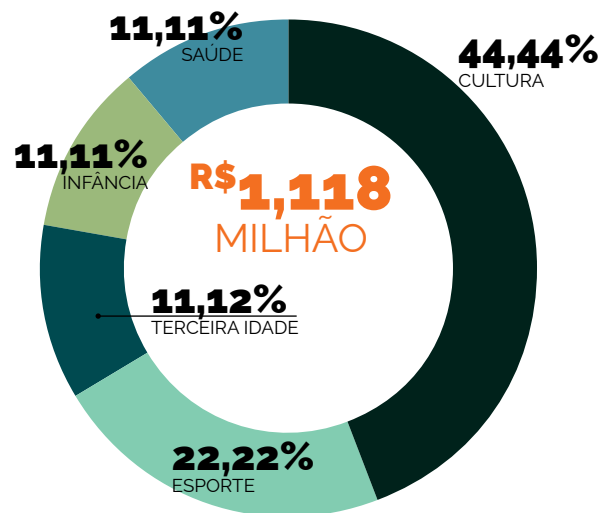
Com metas para 2024, a VIXPar iniciou a implementação de um Plano de Descarbonização. Entre os destaques estão a avaliação da compensação de emissões, aquisição de veículos híbridos e elétricos, e um estudo sobre o mercado regulado de carbono no Brasil. A empresa também participou do Programa Brasileiro GHG Protocol, reportando as emissões de gases de efeito estufa (GEE), o que a contemplou com o recebimento o Selo Prata.

Entre algumas das ações conscientes adotadas pela VIXPar, no ano passado, foram a utilização de veículos com motores a diesel adequados ao Proconve P8, que reduzem emissões de poluentes em 75%, e o uso de 21.417 megalitros de água, com iniciativas de captação de água de chuva e reaproveitamento de água de ar-condicionado para limpeza. Estações de tratamento de água para reuso em várias unidades foram implementadas pela companhia, que também destinou corretamente o volume de resíduos que gerou, inclusive obtendo receita com a reciclagem de óleo lubrificante usado.

DESENVOLVIMENTO E MONITORAMENTO

Comprometida com a segurança e o bem-estar dos colaboradores, a VIXPar segue a norma internacional ISO 45001 para gestão de saúde e segurança ope-

INVESTIMENTO SOCIAL EM 2023 EM PARTICIPAÇÃO %



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar.

racional. Em dezembro de 2023, implementou o VAPT DS, uma solução digital para controle de presença nos Diálogos de Segurança, considerada pela empresa uma iniciativa fundamental na estratégia de consolidação de um ambiente operacional seguro e colaborativo.

A companhia é incentivadora da prática que estimula comportamentos seguros e promove um clima de cooperação e cuidado com a vida, enquanto desenvolve a percepção de riscos no cotidiano das operações. A VIXPar entende que a priorização da ferramenta fomenta uma cultura na qual todos os colaboradores sentem-se capacitados e encorajados a compartilhar aprendizados e sugestões para melhorias nos processos, ambientes e rotinas de trabalho relacionados à segurança.

Na mesma intenção, anualmente a VIXPar organiza o Fórum de Segurança



que, em 2023, reuniu 250 colaboradores e promoveu o fortalecimento da cultura de segurança com a reflexão sobre a importância de atitudes que impulsionam melhorias nas operações. Para 2024, o debate do fórum foi definido a respeito do trabalho em equipe como base fundamental para um bom desempenho em segurança.

A Comissão de Preservação da Vida (CPV), por sua vez, monitora mensalmente os indicadores de segurança, analisando acidentes e implementando medidas preventivas. No ano passado, o Comitê de Saúde e Bem-Estar promoveu campanhas como a Semana da Saúde e o Outubro Rosa, com ações de conscientização e arrecadação de doações para pacientes com câncer.

A empresa, que valoriza a diversidade e inclusão, lançou sua Política de Diversidade, Equidade e Inclusão e promoveu a Semana da Diversidade, que abordou a convivência entre crenças, raças, gêneros e culturas diferentes em um mesmo ambiente de trabalho. Também implementou o Programa Incluir para facilitar a contratação de pessoas com deficiência, o que levou a VIXPar a expandir parcerias com instituições educacionais, organizações não governamentais (ONGs), sites e agências de emprego especializadas e outras entidades relevantes.

Já o Programa de Reciclagem de Motoristas e Operadores (PRMO), o Fluir e o Programa de Aceleração reforçaram o compromisso da VIXPar com o desenvolvimento de seus colaboradores. O PRMO destacou a saúde mental, enquanto o Fluir focou no aprimoramento técnico de profissionais de manutenção.

ALTO GRAU DE TRANSPARÊNCIA

A estrutura de governança da VIXPar segue as diretrizes do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), ao qual é filiada desde 2022. Pela Comissão de Valores Imobiliários (CVM), a companhia é classificada como Categoria A, o mais alto grau de transparência entre as empresas de capital aberto no país. O Conselho de Administração da VIXPar define as políticas e diretrizes da gestão, com apoio dos comitês especializados Risco e Auditoria; Pessoas, Sustentabilidade e Estratégia; e Gestão Financeira.

A VIXPar reforça a ética e a transparência por meio de seu Código de Conduta e da Política Anticorrupção, ambos aplicáveis a colaboradores, fornecedores e parceiros. Em 2019, a empresa lançou o Programa de Integridade, que visa prevenir, detectar e remediar fraudes e violações. Em 2023, o programa realizou treinamentos com 7.700 colaboradores e promoveu a Semana da Cultura Ética e Combate à Corrupção. Para fornecedores, a fim de fortalecer a integridade na cadeia de valor, foi elaborado e divulgado o Guia de Boas Práticas.

A governança de riscos também foi aprimorada em 2023, com a criação da Comissão de Riscos e a realização do Fórum de Riscos. A empresa consolidou sua gestão de riscos ambientais, incluindo o gerenciamento de resíduos e danos ambientais. O Canal de Denúncias da VIXPar é independente, garantindo anonimato aos denunciantes. Em 2023, a empresa promoveu campanhas de combate ao assédio e reforçou o uso do canal para prevenir e corrigir irregularidades.



Conquistas antecipadas

Implementação de programas e projetos proporcionam alicerce aos objetivos da companhia, que vem superando várias metas relacionadas às ações de sustentabilidade antes do prazo previsto

Companhia de soluções logísticas que opera ferrovias, portos e terminais, a VLI S.A. reúne as empresas controladas Ferrovias Centro-Atlântica S.A., Ferrovias Norte-Sul S.A. e VLI Multimodal S.A., entre outras. Todas seguem as diretrizes de ESG implementadas pela controladora, que destaca vários avanços na área em seu Relatório de Sustentabilidade 2023.

Uma importante conquista para a VLI, no ano passado, foi no campo ambiental com a redução superior a 7% nas emissões de gases de efeito estufa (GEE) por tonelada transportada (com base no ano de 2020). A diminuição do volume de poluentes liberados na atmosfera faz parte do compromisso da companhia de reduzir 15% das emi-

sões específicas de GEE até 2030.

Outro projeto da VLI ligado ao meio ambiente é o de inovação tecnológica para aumentar a eficiência energética das operações ferroviárias. A empresa já conseguiu uma melhora de 35% com a iniciativa, comprando novos vagões e locomotivas e utilizando o sistema Leader, uma tecnologia semiautônoma que otimiza o consumo de combustível sem comprometer a segurança operacional.

A VLI também antecipou a meta de redução de consumo de água nova e atingiu 60,2% de compras com fornecedores locais, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde tem atividades. A propósito, no campo social, o grupo atingiu a marca de 1,5 mil mulheres em seu quadro de funcionários, das quais 25% ocupando cargos de liderança.

Na área de governança, a VLI obteve a Certificação 37001 (Antissuborno). Criada em 2010 e com sede em São Paulo, a VLI afirma que possui uma estrutura robusta, com integridade e transparência, impulsionando o crescimento sustentável a longo prazo, que inclui investimentos no Arco Norte do Brasil, a habilitação como Agente Transportador Ferroviário de Cargas (ATF-C), ampliação da capacidade portuária e renovação da concessão da Ferrovia Cen-

RAIO-X DA VLI

RAZÃO SOCIAL

VLI S.A.

NOME FANTASIA

VLI

CNPJ 12.563.794/0001-80

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transp. ferrov. de carga/Op. Logístico

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 9,11 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 131,28 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



tro-Atlântica – em vigor até 2026, o contrato de concessão está em análise para ser renovado.

OPERAÇÕES EFICIENTES

Em 2023, quando implementou um plano de redução de emissões de GEE em 15% por tonelada transportada até 2030, a VLI já atingiu queda de 7%, principalmente por meio da gestão eficiente do consumo de diesel em suas locomotivas. A empresa ainda superou a meta de redução de 20% no consumo de água nova nas operações, economizando mais de 140 mil metros cúbicos de água desde 2020.

Outra meta antecipada em 2023 pela VLI foi a redução em 35% da geração de resíduos, que era prevista em 20% para 2030. No campo da biodiversidade, desenvolveu projetos de plantio compensatório e restauração de habitats e de proteção de espécies ameaçadas, como o lobo-guará e o tamanduá-bandeira.

Para minimizar impactos ambientais de suas operações, a VLI implantou nas ferrovias, em 2023, o detector de queda de barreira (DQB) e o detector de trilho quebrado (DTQ), além de estações pluviométricas para monitorar eventos climáticos e prevenir acidentes. A plataforma meteorológica instalada no Terminal Integrador Portuário Luiz Antônio Mesquita (Tiplam), em Santos (SP), aumentou em 9% a eficiência na movimentação de cargas sob condições climáticas adversas.

A oficina ferroviária de Divinópolis (MG) do grupo foi a primeira na América Latina a receber a certificação ISO 14001, assim como foi pioneira no mercado ferroviário brasileiro a realização da VLI da operação de compensação de emissões de GEE com

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O Relatório de Sustentabilidade de 2020 foi o primeiro publicado pelo grupo que, em 2021, lançou a Agenda ESG intitulada “VLI para o amanhã – conexões para um mundo melhor” dividida em três pilares – Segurança para as Operações; Legado para o Planeta; e Valor para as Relações –, e com estratégias até 2030 alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU)

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – reduzir 15% das emissões de gases de efeito estufa (GEE) até 2030

Social – promoção da diversidade na liderança

créditos de carbono, que ocorreu durante o transporte de 751 mil litros de combustíveis entre São Luís (MA) e Porto Nacional (TO).

DESENVOLVIMENTO E PRESERVAÇÃO

A VLI mantém compromisso com o desenvolvimento das comunidades e a

CONTROLADA DIRETA

RAZÃO SOCIAL

VLI Multimodal S.A.

NOME FANTASIA

–

CNPJ 42.276.907/0001-28

Estado Minas Gerais (MG)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transp. ferrov. de carga/Op. Logístico

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 3,95 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 95,67 milhões

Fonte: OTM Inteligência.



CONTROLADAS INDIRETAS

RAZÃO SOCIAL

Ferrovia Centro Atlântica S.A

NOME FANTASIA

-

CNPJ 00.924.429/0001-75

Estado Minas Gerais (MG)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 3,49 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -906,65 milhões

RAZÃO SOCIAL

Ferrovia Norte Sul S.A.

NOME FANTASIA

Ferrovia Norte Sul

CNPJ 09.257.877/0001-37

Estado Maranhão (MA)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte ferroviário de carga

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,99 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 879,66 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

promoção da inclusão social. Em 2023, a empresa consolidou a estratégia na área social por meio de duas frentes principais: "VLI Bem-Vinda", que busca minimizar os impactos das operações; e "Valor para as Relações", que engloba iniciativas de impacto social, como preservação do patrimônio ferroviário e geração de renda.

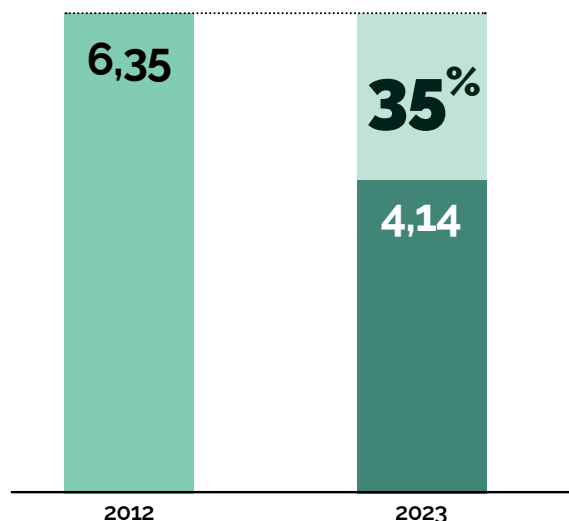
Os projetos Estação de Memórias, Conexão Comunidade e Novo Trilho, somados ao programa de voluntariado corporativo VLI Solidária, beneficiaram mais de 116 mil pessoas em 36 cidades de nove estados brasileiros. Criado em 2021, o Novo Trilho tem a finalidade de instalar máquinas de coleta de resíduos que podem gerar um complemento de renda para as populações em vulnerabilidade social.

O programa Conexão Comunidade é mais uma iniciativa de valorização do patrimônio cultural. Oferece atividades formativas e criativas em arte, comunicação, mobilização e educação patrimonial, com o objetivo de valorizar e difundir a cultura local e fortalecer as escolas da rede pública de ensino nas proximidades das instala-

ções da VLI.

Em 2023, a VLI também criou a Escola de Saúde e Segurança, o Programa de Prevenção de Riscos de Fatalidades (PRF) e o Programa Acidente Zero (PAZ), e investiu na saúde integral dos empregados, com a reestruturação do programa Bem Cuidar para abranger aspectos de saúde mental,

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA* | EM L/KTKB



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.
*Juntas as FCA e FNS melhoraram a eficiência energética em cerca de 35% nesse período.



física e social. A taxa de afastamento por doenças mentais no grupo foi reduzida de 0,59% para 0,24%.

Nas iniciativas em diversidade e inclusão da VLI, o destaque em 2023 foi atingir 25% de mulheres em posições de alta liderança, com a meta de 30% até 2025. Além disso, 36% das posições de liderança foram ocupadas por pessoas negras, enquanto 75% das vagas do Programa de Aprendizagem foram destinadas a jovens negros.

NOVAS POLÍTICAS E O MODELO DE GESTÃO

A estrutura de governança da VLI inclui o Conselho de Administração, que é responsável pela definição de estratégias e acompanhamento do programa de integridade, assegurando o alinhamento das práticas aos objetivos da empresa. Ainda conta com a Diretoria Executiva e os comitês de assessoramento, que revisam anualmente as políticas internas para garantir a conformidade e a segurança.

A empresa passou a adotar um sistema de registro de interações com agentes públicos e cláusulas anticorrupção em contratos com fornecedores, e renovou a adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, reduzindo em 31% a exposição a riscos de corrupção desde 2020.

Na gestão de riscos, começou a utilizar uma metodologia para mapear os 13 principais riscos estratégicos, com foco em segurança operacional, fraudes, corrupção e segurança da informação, alinhada à norma ISO 31000. A VLI ainda expandiu o Modelo de Gestão (MGV), reconhecendo áreas com certificações

RESÍDUOS GERADOS E DESTINADOS – 2023 EM TONELADAS

RESÍDUOS PERIGOSOS

Resíduos gerados	12.414
Resíduos não destinados à disposição final	769
Preparação para reutilização	0
Reciclagem	99
Outras operações de recuperação ¹	670
Resíduos destinados à disposição final	11.645
Incineração (com recuperação de energia)	1.484
Incineração (sem recuperação de energia)	5
Confinamento em aterro	862
Outras operações de disposição ²	9.294

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS

Resíduos gerados	30.602
Resíduos não destinados à disposição final	17.488
Preparação para reutilização	90
Reciclagem ³	15.709
Outras operações de recuperação ⁴	1.689
Resíduos destinados à disposição final	13.114
Incineração (com recuperação de energia)	283
Incineração (sem recuperação de energia)	0
Confinamento em aterro	6.483
Outras operações de disposição ⁵	6.348

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.

¹ Re-refino de óleo/descontaminação de lâmpadas/logística reversa.

² Triagem e transbordo/autoclave/tratamento de efluentes/tratamento físico-químico.

³ Em 2023, houve um aumento de 80% dos resíduos não perigosos (Classe II) enviados para a reciclagem.

⁴ Compostagem/biodigestão/landfarming/logística reversa.

⁵ Triagem e transbordo/tratamento biológico/tratamento de efluentes/tratamento físico-químico.

prata e ouro por suas práticas de governança bem-sucedidas.

O MGV é um guia de práticas que tem por objetivo promover a conquista dos resultados da companhia. No ano passado, 33 áreas receberam a certificação prata e 39 áreas a certificação ouro dada pelo MGV.

Responsabilidade como um norte

Operadora logística, que entende que as ações de ESG devem estar a cargo de todos os departamentos da empresa, ao avaliar novos investimentos decide por aqueles que contribuem para a redução de impactos ambientais

Na BBM Logística S.A., a política de ESG aplica-se a todos os colaboradores, membros do conselho de administração, diretoria, empregados e estagiários, se estendendo a todas as atividades, operações e serviços da companhia. Para a organização, a cultura de eficiência e inovação promove o desenvolvimento sustentável para toda a cadeia produtiva na qual está inserida. Assim, a integração de temas ligados aos cuidados com o ambiente, à valorização dos indivíduos e ao fortalecimento da

integridade das relações, alavanca a execução da estratégia ESG da companhia.

Embora possua uma área de sustentabilidade, que foi criada para estimular a interação entre os processos da empresa práticas ambientais, sociais e de governança, a BBM Logística entende que as ações de ESG não devem ser centralizadas. De acordo com a operadora, é responsabilidade de todos os departamentos incorporar o desenvolvimento de iniciativas sustentáveis seguindo as diretrizes das três disciplinas.

Por isso, na companhia compete ao diretor presidente acompanhar as atividades relacionadas ao tema, garantindo que a BBM tenha um planejamento adequado e estruturado e ações efetivas alinhadas às suas operações e planos de negócio. À Gerência Geral de RH e Programa de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), cabem definir e implementar a estratégia e as diretrizes, além de apoiar e liderar a evolução delas, assegurando a execução coordenada com as diversas áreas da corporação e em consonância com as atividades logística.

Nos investimentos que a BBM Logística realiza em inovação e no desenvolvimen-

RAIO-X DA BBM

RAZÃO SOCIAL

BBM Logística S.A.

NOME FANTASIA

BBM Logística S.A.

CNPJ 01.107.327/0001-20

Estado Paraná (PR)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,61 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -53,83 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

to tecnológico, a finalidade sempre é buscar maior eficiência nas operações, porém cada vez mais com menor impacto ambiental. Um exemplo são as certificações conquistadas pela empresa, que comprovam a eficácia e a qualidade dos seus processos e, ao mesmo tempo, a preocupação com o uso adequado de recursos naturais e o cuidado no descarte de resíduos presentes na manutenção dos veículos e equipamentos.

Nos últimos anos, a BBM também incorporou novos veículos elétricos à frota por meio de uma parceria com a montadora JAC Motors. Assim, passou a utilizar fontes de energia mais limpa para uma expansão mais consciente de seus serviços pela América Latina. A operadora logística tem o objetivo de zerar a emissão de carbono e poluentes atmosféricos e reduzir os níveis de ruídos do transporte, área que reúne 4,5 mil unidades responsáveis por 20 milhões de entregas por ano.

Instalada em São José dos Pinhais (PR), a BBM acompanhou de perto as inundações que ocorreram no Estado do Rio Grande do Sul no primeiro semestre de 2024. Diante da catástrofe, criou um comitê de crise para propor medidas de ajuda aos funcionários afetados, conseguindo mais de 500 toneladas de itens essenciais em doações pelo país por intermédio das mais de 50 unidades filiais espalhadas pelo território nacional. A BBM também disponibilizou serviços de telemedicina e ajuda psicológica on-line aos colaboradores e familiares prejudicados.

A companhia já havia realizado trabalho voluntário semelhante em janeiro de

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2017, tornam-se mais definidas as ações de ESG na BBM com a entrada da Stratus como investidor

Área responsável – a Gerência Geral de RH e o Programa de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) estabelecem e implementam a estratégia e as diretrizes ESG

Principais metas:

Ambiente – contribuir para a preservação do meio ambiente; reduzir o uso de recursos naturais para mitigar os impactos ambientais das atividades; zelar a emissão de carbono e poluentes atmosféricos durante o transporte; e diminuir os ruídos gerados pelos veículos tradicionais

Social – propagar respeito e valorização da diversidade de gênero, etnia, crença, opinião política, nacionalidade, origem social, orientação sexual, de pessoas portadoras de deficiências e de faixas etárias distintas; garantir a saúde e segurança dos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades e sociedade em geral

Governança – monitorar e gerenciar riscos corporativos

2021. Durante a pandemia do coronavírus, a BBM traçou um plano para auxiliar o período de crise da falta de oxigênio em hospitais de Manaus (AM). A operadora afirma que transportou de forma eficiente e rápida um grande volume do produto até a capital manauara.

PROJETOS EM ANDAMENTO

Em 2022, a BBM iniciou um projeto para substituir a captação de energia consumida nos armazéns por fontes renováveis a partir de 2023. Com programação por eta-

pas, começando pelas unidades de Minas Gerais e Pernambuco, a eletricidade sustentável tem geração em fazendas solares. A migração para o ambiente de mercado livre de energia continuaria nas filiais da BBM em Caxias do Sul, Cachoeirinha e Rio Grande, no Rio Grande do Sul; em São José dos Pinhais, no Paraná; e em Guarulhos e Sumaré, em São Paulo.

Outro projeto da companhia, o da Plataforma Digital, teve avanços importantes em 2022. Dois deles foram o lançamento do aplicativo para os motoristas da empresa e o portal logístico, que possibilita uma interface digital com os clientes. Ambos aumentaram a agilidade dos serviços da BBM, que também tem a expectativa de contar com o primeiro Sistema de Gerenciamento de Transporte (TMS) digital do país, o que reduzirá o custo por quilômetro rodado.

Na área de Pesquisa Operacional, houve a implantação de modelos de otimização em diversas bases da operação de carga fracionada. A aplicação dos sistemas contribuiu para uma maior redução de emissões de poluentes dos veículos, por conta da racionalização das rotas e consequente queda no consumo de combustível.

RESPEITO ÀS DIFERENÇAS

Ciente da importância do respeito às diferenças e do incentivo à inclusão no mundo corporativo, a BBM possui iniciativas em temas como Diversidade e Inclusão e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens. Assim, se dedica às atividades alinhadas às ações de desenvolvimento de pessoas e recrutamento, se apoiando ao Women's



Operar com responsabilidade está em nosso DNA, faz parte da nossa cultura. Acreditamos firmemente que o nosso sucesso

a longo prazo requer um modelo de negócios sustentável, que incorpore a responsabilidade como uma parte importante da nossa operação. Por isso, estamos empenhados em alcançar a excelência empresarial e o valor a longo prazo através de um desempenho financeiro superior, operando de forma responsável e com integridade, honrando valores éticos e respeitando as suas partes interessadas, as comunidades e o ambiente. Na BBM, o ESG representa um aspecto essencial para elevar a nossa competitividade e sustentabilidade

Agapito Sobrinho,
diretor presidente da BBM Logística

Empowerment Principles (WEP) e ao Voz & Voz, movimento criado pelo Sindicato das Empresas de Transportes de Carga de São Paulo e Região (SETCESP) para apoiar e incentivar a participação de mulheres no setor de transporte rodoviário de cargas.

A BBM é participante do programa Empresa Cidadã, que prorroga por sessenta dias a duração da licença-maternidade. Na duração da licença-paternidade, que tem cinco dias estabelecidos, há um

PRÁTICAS DE ESG – 2º TRI./2023

- ▶ Projeto de Energia Limpa nos armazéns de baixa tensão implementado em mais 06 filiais totalizando 09 unidades; e
- ▶ Reestruturação do programa para atrair e reter pessoas com deficiências.

PRÁTICAS DE ESG – 3º TRI./2023

- ▶ Com relação às práticas ESG, a companhia reafirma seu compromisso com os programas de redução de emissões de gás carbônico e práticas de diversidade e/ou inclusão. Para isso, seguem avançando o programa de formação de mulheres motoristas, os projetos de energia elétrica "limpa" para armazéns, o compromisso com o programa na Mão Certa, entre outros programas da companhia.

PRÁTICAS DE ESG – 4º TRI./2023

- ▶ No 4T23, a BBM esteve presente no workshop Missão Singapura, dedicado a discussão dos impactos das atividades de transportadores e as consequências das mudanças climáticas. Reafirmamos nosso compromisso com os programas de redução de emissões de gás carbônico e práticas de diversidade e/ou inclusão. Realizamos a recertificação do programa na Mão Certa que expressa o compromisso assumido na proteção de crianças e adolescentes contra a exploração sexual. Concluímos os projetos e a migração de mais 3 (três) unidades para opção de energia elétrica "limpa", o que reforça às práticas de ESG dentro da BBM.

PRÁTICAS DE ESG – 1º TRI./2024

- ▶ Com relação às práticas ESG, a companhia reafirma seu compromisso com os programas de redução de emissões de gás carbônico e práticas de diversidade e/ou inclusão e segue avançando o programa de formação de mulheres motoristas, os projetos de energia elétrica "limpa" para armazéns, dentre outros programas da companhia.

Fonte: Release de Resultados do 2º, 3º e 4º tri./2023 e 1º tri./2024 BBM Logística.

acréscimo de 15 dias. Para caminhoneiros, a BBM tem o programa "Parceiro BBM" com a finalidade de oferecer aos transportadores terceirizados oportunidades de negócios e iniciativas de melhorias da saúde, segurança e bem-estar.

No campo social, a BBM ainda promoveu a campanha "#SomosTodosBBM. Somos todos contra a fome", que distribuiu cestas básicas para as filiais nos estados da Bahia, Minas Gerais, São Paulo, Paraná e Rio Grande do Sul. A BBM também é apoiadora do Pacto Na Mão Certa, que reforça o posicionamento institucional contra a exploração sexual infantil e engaja todos a coibirem a prática abusiva. Em 2023, a empresa realizou a recertificação do programa Na Mão Certa, que trata do compromisso assumido na proteção de crianças e adolescentes contra a exploração sexual.

COMPLIANCE PARA TODOS

Na área de governança, a BBM possui gestão de riscos e controles internos, que fornecem supervisão independente sobre o portfólio dos principais riscos que afetam a companhia. Para isso, implementou o Comitê de Gestão de Risco composto pelas diretorias executivas e conselho de administração.

O canal de denúncias é outra iniciativa disponível para o público interno, clientes, fornecedores e parceiros e para a comunidade. Por meio dele, são tratadas de forma imparcial e confidencial todas as denúncias recebidas. Além disso, a BBM criou a Política de Anticorrupção para todos os empregados, agregados e terceiros, inclusive membros da diretoria e conselho de administração.

Na vanguarda da conscientização

Transportadora tem atividades voltadas à economia de água e de serviço social desde a década de 1990, confirmando seu protagonismo na preservação do meio ambiente e no atendimento à comunidade

No Relatório Anual de Sustentabilidade de 2022 da Braspress, uma das principais transportadoras de cargas do país, o presidente do conselho de administração Urubatan Helou afirma que adotar as diretrizes de ESG não significa investir por modismo nem é algo novo para a empresa que ele fundou em 1977. O executivo esclarece que as práticas definidas pelas três letras em uso na companhia têm foco nos resultados financeiros, pois é preciso obter lucro para a execução de iniciativas que a Braspress já

vem implementando há anos.

Na década de 1990, a transportadora já captava águas das chuvas para lavar os caminhões da frota e irrigar jardins das instalações, ou destinar a bacias sanitárias, e disponibilizava transporte solidário para pacientes e familiares até o Hospital do Fogo Selvagem de Uberaba (MG). A partir de dezembro de 1996, iniciou uma série de campanhas de responsabilidade social com a divulgação de fotos de crianças desaparecidas nas laterais dos baús de suas carretas, conquistando o prêmio de Responsabilidade Social da Associação Nacional das Empresas de Transporte de Carga (NTC&Logística).

Nos anos seguintes, as campanhas abordaram outros motes, destacando em 2021 a importância da natureza e a conscientização da dislexia, cujos portadores tiveram naquele ano disponibilidade de vagas de empregos na Braspress pela primeira vez. A manutenção dos jardins das filiais pelo país também se tornou atividade constante na empresa, assim como a transformação de pneus usados dos veículos da frota em vasos de plantas.

RAIO-X DA BRASPRESS

RAZÃO SOCIAL

Braspress Transportes Urgentes Ltda.

NOME FANTASIA

BTU - Braspress - MTZ

CNPJ 48.740.351/0001-65

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,86 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 171,59 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

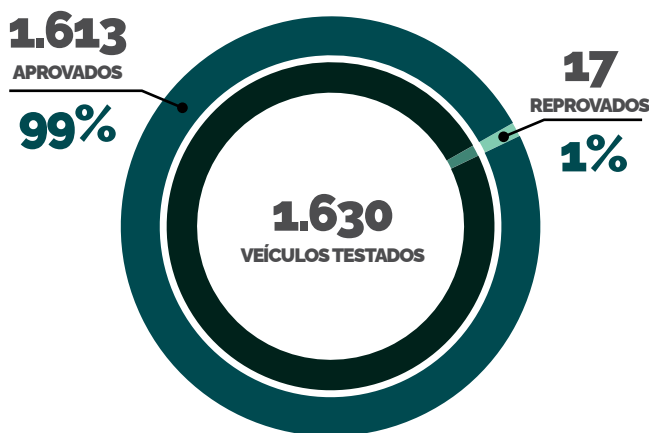
PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

A execução dos processos e serviços da Braspress seguem metas de responsabilidade ambiental relacionadas às mudanças climáticas, economia de água e geração de resíduos e efluentes. Com a pegada de carbono e a busca da redução de emissões de gás carbônico (CO₂) em sua rotina, a transportadora apresenta de forma sustentável suas atividades que abrangem todas as liberações do gás poluente na atmosfera.

Veículos movidos à eletricidade foram incorporados à frota em 2021, o que permitiu à Braspress reduzir em 210,5 toneladas o volume de emissões de gases do efeito estufa (GEE) no ano seguinte. Até 2022, somavam-se 30 unidades com motores elétricos nos Centros de Apoio Operacional Braspress (CAOBs). Desde 2008, entretanto, a Braspress aplica testes de opacidade veicular, mantendo-se nos padrões aceitáveis de emissão de fumaça da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb).

Além de possuir seus próprios opacímetros, a Braspress garante a eficiência dos

TESTES DE OPACIDADE DOS VEÍCULOS



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 Braspress.

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Tem atividades na área desde os anos de 1990

Quando finalizará? Por se tratar de um trabalho contínuo, as implementações e ações sustentáveis são realizadas diariamente

Área responsável: departamento de Meio Ambiente, por meio do qual um engenheiro ambiental se reporta ao diretor do departamento financeiro

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – reduzir emissões de CO₂, preservar os recursos naturais (água e energia); e diminuir a geração de resíduos

Social – transportar donativos gratuitamente e apoiar entidades financeiramente; engajar causas sociais por meio de campanhas na frota; e programa de diversidade e inclusão

Governança – adoção de programas de integridade, como política anticorrupção e código de conduta e ética; transparência do negócio, com divulgação do relatório de sustentabilidade; e sistema de gestão integrada (ambiental, qualidade, saúde e segurança ocupacional)

testes participando do Programa Ambiental do Transporte – Despoluir em parceria com a Confederação Nacional do Transporte (CNT) e Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat). A colaboração prestada ao Despoluir já rendeu à empresa um certificado de reconhecimento da Federação do Transporte de Carga do Estado do Rio de Janeiro (Fetranscarga).

Na economia de água, com o sistema de captação da chuva para limpeza de banheiros, pátios, áreas externas e lavadores de veículos, a Braspress calcula chegar a 30 milhões de litros por ano. Na gestão de

resíduos, produtos como madeiras, plásticos, borrachas (pneus), metais, eletroeletrônicos, papel, papelão, entre outros, são destinados para as empresas de reciclagem. Em 2022, foram reaproveitadas 657 toneladas de cerca de 848 toneladas de resíduos gerados pela Braspess.

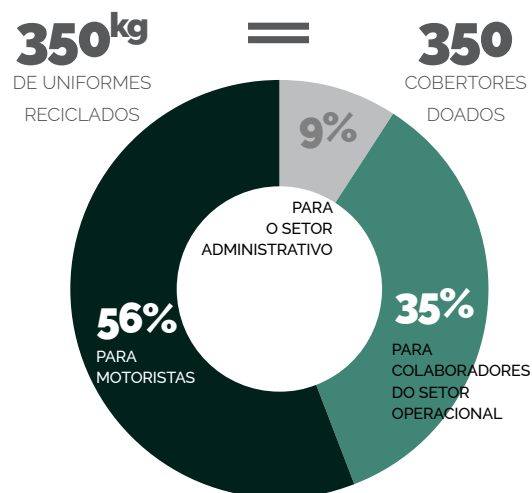
De acordo com a legislação específica, a empresa direciona para o descarte final os materiais que não têm possibilidade de ser reutilizados, embora extraia de resíduos perigosos o poder calorífico para transformar em combustíveis de qualidade e gerar energia limpa. Após encaminhamento para o processo de rerrefino, os óleos lubrificantes voltam a ser óleo básico, matéria-prima para produção de lubrificantes. Até uniformes em desuso são reciclados pela Braspess para a confecção de cobertores, que são doados para os funcionários.

CIDADÃOS E FUNCIONÁRIOS

A população das comunidades próximas às unidades da Braspess, ou existente pelas rodovias, ruas e avenidas do país por onde transitam os veículos da transportadora, são beneficiadas com ações sociais da companhia. Caminhões toco, carretas e unidades dotadas de equipamentos refrigerados carregam medicamentos, alimentos congelados, cestas básicas, eletrodomésticos, brinquedos, itens de confecção, enxovais, calçados e, em períodos de tragédias, doações diversas no que é chamado pela própria empresa de "transporte solidário".

No escopo da responsabilidade social,

REUSO DOS UNIFORMES | EM PARTICIPAÇÃO %



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 Braspess.

os funcionários da Braspess recebem orientações sobre saúde e prevenção de doenças a partir de palestras e atividades de autocuidado. Em apoio ao combate ao câncer, em especial de mama e próstata, a empresa promove campanhas de utilidade pública, inclusive, em seus caminhões. Como outdoors ambulantes, as laterais das carretas são estampadas com temas de conscientização para homens e mulheres sobre as enfermidades.

Em vista de garantir a segurança dos motoristas e firmar um padrão na operação dos veículos, a Braspess possui equipamentos de telemetria em sua frota. Se constatar alguma conduta de risco, o profissional é convocado para fazer uma reciclagem nos simuladores do grupo. Ao menos uma vez por ano, os motoristas frequentam um curso de instruções sobre cuidados ao volante. Há também treinamentos para se tornarem mais eficientes e um exclusivo de incentivo para as mulheres seguirem a carreira de motoristas.

Por meio do Centro de Apoio ao Motorista

Braspres, a transportadora disponibiliza assistência diária com exames de triagem de rotina, como testagem de glicemia, aferição de pressão, temperatura, saturação, bafômetro e testes psicotécnicos, toxicológicos e de sonômetro. Os motoristas não podem dirigir por mais de 600 quilômetros sem passar por um dos centros.

A Braspres acredita que a diversidade é um valor e, por isso, implantou em 2022 um comitê especial dedicado à temática. Formada por funcionários de diferentes áreas e perfis, a comitativa promoveu a contratação de profissionais com síndrome de down, autismo e outras especificidades.

CONFIDENCIALIDADE PARA CONFIAR

O Código de Conduta é um documento formal de base para a governança corporativa da Braspres, que define os requisitos básicos exigidos aos funcionários, fornecedores e prestadores de serviços da companhia. A transportadora também possui a Política Anticorrupção, outro documento que apresenta diretrizes e orientações sobre como prevenir atos de corrupção.



“ O ESG permite que a Braspres desenvolva suas atividades de forma sustentável, pois, o segmento logístico é um dos setores que mais poluem. Apesar dos avanços tecnológicos e das restrições legislativas, a organização busca a melhoria contínua, possui boas práticas para a mitigação da emissão de CO2 e preservação de recursos naturais, realizando também o tratamento de água para lavagem de veículos e captação de águas pluviais, além da utilização de energia de fontes renováveis

Giuseppe Coimbra,
diretor administrativo-financeiro da Braspres

Para assegurar a possibilidade do cumprimento do conteúdo de ambas as documentações, a Braspres disponibiliza um canal de denúncia confidencial. Disponível via intranet, todos os colaboradores podem manifestar más condutas e atos ilícitos que estejam acontecendo dentro da companhia.

A partir do recebimento das denúncias, inicia-se uma investigação dos setores de auditoria, recursos humanos e, caso for necessário, jurídico. Após a apuração, são realizados relatórios e tomadas as devidas medidas para a intervenção da prática. Todos os processos, que são realizados de acordo com procedimentos formais que devem ser aplicados, são periodicamente auditados pelo departamento de auditoria para garantir que estejam sendo acompanhados sem que ocorra qualquer tipo de impedimento no levantamento dos fatos.

A auditoria realiza a avaliação de todas as políticas, procedimentos e controles

internos para validar se estão funcionando adequadamente para minimizar os riscos das atividades exercidas. Além disso, a equipe de auditoria investiga e analisa as possibilidades de atos ilícitos nos processos.

Em escala global

As práticas sustentáveis da companhia têm metas claras de eficiência energética e redução de carbono, que incluem desde uso de iluminação LED e instalação de painéis solares a certificações verdes para os armazéns e adoção de veículos movidos a combustível limpo

Empresa multinacional pertencente ao grupo CMA CGM de soluções marítimas, terrestres, aéreas e logísticas, a CEVA Logistics tem suas iniciativas globais de sustentabilidade comandadas desde a matriz, em Marselha (França), a partir do departamento de Corporate Social Responsibility (CSR), que também existe nas unidades espalhadas pelo mundo. É da sede que a organização define o cumprimento das metas ambientais, sociais e de governança em todas as regiões onde tem operações.

No Brasil, a CEVA Logistics Ltda. tem suas

atividades de ESG sob a direção da regional América Latina. A implementação formal de práticas de sustentabilidade no mercado brasileiro ocorreu em 2015, com o lançamento do Programa de Crédito de Carbono na América Latina, que visa a redução de CO2 e o uso eficiente de recursos naturais.

Até 2050 é o prazo estipulado pela CEVA Logistics para atingir a neutralidade de carbono (Net Zero), alinhada ao compromisso global do grupo. A estratégia envolve diminuir de 90% a 95% das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e compensar as emissões residuais por meio de mecanismos como o plantio de árvores.

Para mitigar a liberação de GEE, as iniciativas da companhia contam com: software de controle de emissões de CO2, para monitoramento detalhado e implementação de ações corretivas; roteirização eficiente, para análise contínua de rotas para otimizar o consumo de combustível; fontes de energia alternativas, para usar energias renováveis e produtos que diminuam a pegada de carbono; carona solidária, incentivando o compartilhamento de viagens para diminuir a dependência de veículos; CEVA Academy, Climate School, um programa

RAIO-X DA CEVA LOGISTICS

RAZÃO SOCIAL

Ceva Logistics Ltda.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 43.854.116/0001-09

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2022)

R\$ 1,00 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2022)

R\$ 20,86 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

educacional que capacita colaboradores sobre mudanças climáticas e práticas sustentáveis; e Programa Climático Tangram, uma iniciativa com o Imperial College para explorar soluções climáticas inovadoras.

Fornecedora de soluções de cadeia de suprimentos em contratos logísticos, transporte aéreo, marítimo, terrestre e de veículos acabados, a CEVA Logistics ainda promove a conscientização entre seus colaboradores sobre utilização sustentável de eletricidade, água, combustíveis e materiais diversos. Com a Fundação SOS Mata Atlântica, a companhia tem uma parceria para o reflorestamento, reforçando o compromisso com a sustentabilidade.

ALINHAMENTO INTERNACIONAL

A CEVA Logistics participa de outras iniciativas globais de descarbonização, como a Coalização Novas Energias, e se alinha a regulamentações internacionais, como o Esquema de Comércio de Emissões (ETS) da União Europeia, de acordo com o Relatório de Sustentabilidade 2023. A empresa também investe em tecnologias e parcerias para acelerar a transição energética.

Em 2023, a companhia intensificou o uso de tecnologias sustentáveis em suas operações logísticas, como o uso de veículos elétricos (com a meta de chegar a 1,45 mil veículos até 2025) e o biodiesel HVO em 14 utilitários pesados. Parcerias foram estabelecidas com a Toyota Motor Europe para testar caminhões movidos a células de combustível de hidrogênio. Na entrega de última milha, a CEVA utiliza bicicletas de carga e vans elétricas em cidades como

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2015, com o lançamento do Programa de Crédito de Carbono na América Latina

Quando finalizará? A meta é de alcançar a neutralidade de carbono (Net Zero) até 2050

Área responsável: departamento de Corporate Social Responsibility (CSR)

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – foco na descarbonização das operações até 2050; análise contínua de rotas para otimizar o consumo de combustível e reduzir emissões; pesquisa e uso de energias renováveis e produtos que diminuam a pegada de carbono; incentivo ao compartilhamento de viagens para reduzir o uso de veículos e as emissões de CO₂; programa educacional que capacita colaboradores sobre mudanças climáticas e práticas sustentáveis; e iniciativa com o Imperial College para explorar soluções climáticas inovadoras

Social – manter o Programa de Voluntariado Social, que beneficia instituições sociais

Governança – implementar práticas sustentáveis em escala global, com metas claras de eficiência energética e redução de carbono

Paris e Lyon, através do projeto LUG.

Iniciado em 2022, a companhia tem um plano para promover a eficiência energética em seus armazéns. A estimativa era cobrir 89% das instalações com iluminação LED até o final de 2024. Na otimização do uso de água, auditorias são realizadas para reduzir o consumo em 30% até 2030. A CEVA estimula a reutilização da água em operações de lavagem de veículos e nos armazéns.

PROGRAMA VOLUNTÁRIO

A CEVA Logistics mantém um Programa de Voluntariado Social, com comitês e

mais de 80 voluntários no Brasil, com atividades em regiões como Sul e Nordeste, além de Grande São Paulo e interior do Estado de São Paulo. O programa beneficia instituições sociais, incentivando a inclusão e melhoria da qualidade de vida em comunidades carentes.

Comprometida com o bem-estar dos funcionários e com a criação de um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, em 2023 a CEVA desenvolveu um plano de três etapas para melhorar o desempenho em saúde, segurança e meio ambiente aos colaboradores. O plano inclui treinamentos para os funcionários e a implementação de medidas preventivas, como o uso de equipamentos de proteção individual.

A operadora logística também valoriza o diálogo social e promove a igualdade de gênero e a diversidade. Em 2022, foram alcançados acordos que abarcam participação nos lucros e teletrabalho. Em 2023, a CEVA Logistics utilizou um questionário de qualidade de vida no trabalho para mais de 2 mil funcionários, visando melhorar as condições na rotina das funções. Além disso, a empresa oferece oportunidades de formação contínua para os funcionários, para obtenção de capacitação em novas



A visão de futuro da CEVA é alinhada com o objetivo de atingir Net Zero até 2050, seguindo a meta estabelecida pelo grupo CMA CGM. O foco é na imple-

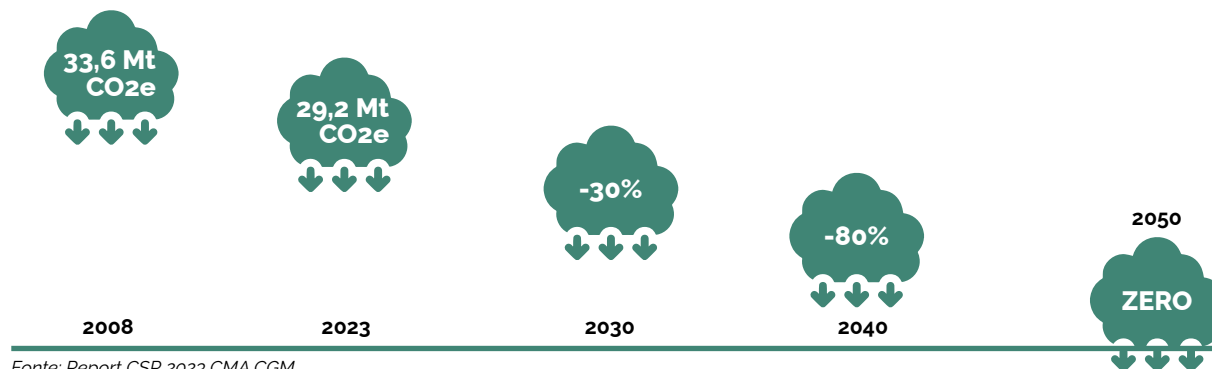
mentação de soluções sustentáveis e inovadoras para reduzir as emissões de carbono e promover práticas de governança responsável em todas as operações globais

Marcus Vinícius Ferreira,
Head QHSE e CSR LATAM responsável local na América Latina

tecnologias e práticas operacionais.

Ainda no campo social, a CEVA está envolvida em ações comunitárias e incentiva a participação de seus funcionários em projetos de voluntariado. Em 2023, foi lançado o projeto Volunteer Time Off (VTO), que permite que os funcionários tirem até três dias de folga remunerada para participar de atividades voluntárias em suas comunidades.

META PARA ATIVIDADES DE TRANSPORTE*



Fonte: Report CSR 2023 CMA CGM.

*Para suas atividades de transporte, a CMA CGM tem como objetivo atingir duas metas importantes na redução de suas emissões de gases de efeito estufa: -30% até 2030 e -80% até 2040**.

**Ano base 2008.

OPERAÇÕES CERTIFICADAS

A governança corporativa da CEVA Logistics é marcada por políticas de transparência e conformidade com regulamentações internacionais. A gestão executiva se reúne regularmente com os principais departamentos nas reuniões do Comitê de Transição Energética, presidido pelo CEO, nas quais são tomadas decisões relacionadas à responsabilidade social e ambiental, como o monitoramento de Indicadores-Chave de Desempenho para garantir o cumprimento das metas estabelecidas.

A CEVA adota certificações internacio-

nais, como as normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, com o objetivo de obter as qualificações em todas as suas operações até 2025. Em 2023, a CEVA renovou a certificação Green Marine Europe, voltada para a medição e redução do impacto ambiental das atividades marítimas.

Com a política de conformidade, monitoramento e auditoria, a Ceva busca prevenir acidentes ambientais e minimizar impactos. Sistemas foram implementados para antever descargas acidentais no mar e tratar águas residuais nos terminais, protegendo a biodiversidade. Além disso, a CEVA participa de iniciativas para combater o tráfico de espécies protegidas, tanto em parceria com organizações não governamentais (ONGs) quanto em colaboração com a Universidade de Adelaide (Austrália) para monitorar rotas de risco para o tráfico de animais selvagens.

No Brasil, a companhia faz parte do Projeto Cavalos Marinhos e tem parceria com a Fundação SOS Mata Atlântica, que trabalha para preservar o macroecossistema da Mata Atlântica ao longo da costa nacional e do Paraguai. Por meio da iniciativa, a CEVA Logistics compensará as emissões residuais de carbono de locais que não atingiram suas metas, contribuindo para o programa de restauração florestal da ONG Future Forests.

A proposta do trabalho conjunto é de a CEVA Logistics participar do plantio de mudas nativas brasileiras na costa atlântica do Brasil, em uma área de preservação controlada e monitorada pela Fundação SOS Mata Atlântica. A ação também é um meio de conscientizar os funcionários sobre a importância de proteger a fauna e a flora do Brasil.

REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA

	2022	2023
Atividade marítima		
Número de navios de combustível duplo	32	37
Objetivos: > 119 em 2028		
Capacidade nominal de navios de combustível duplo (em TEUs)	468.000	513.439
Emissões de SOx provenientes do consumo de combustível da frota marítima (em milhares de toneladas)	71	68
Emissões de NOx provenientes do consumo de combustível da frota marítima (em milhares de toneladas)	575	553
Emissões de partículas finas provenientes do consumo de combustível da frota marítima (em milhares de toneladas)	54	51
Número de depuradores híbridos	60	68
% da frota própria equipada com depuradores híbridos	26%	27%
% da frota própria adaptada e equipada para ligação à rede elétrica em terra		26%
Nº de embarcações próprias adaptadas e equipadas para ligação de energia em terra		67%
Transporte ferroviário		
Transferências ferroviárias/barcaça		
Participação do transporte terrestre por ferrovia ou barcaça	64%	66%
Objetivos: > 70% até 2025		
Ações em locais logísticos		
Área de superfície dos locais da CEVA equipados com painéis fotovoltaicos (em m2)	666.042	773.295
Objetivos: > 1,8 milhão de m2 até 2025		
Porcentagem da área do depósito da CEVA coberta por LEDs	76%	84%

Fonte: Report CSR 2023 CMA CGM.

Gestão sustentável e inovadora

Da transição de cooperativa para sociedade anônima, a companhia vem aumentando o compromisso com a sustentabilidade em suas atividades, chegando em 2023 a reestruturar a diretoria para estabelecer núcleos de gerenciamento de governança

Do transporte ao armazenamento, a Coopercarga S.A., com sede em Concórdia (SC), iniciou em 2021 o processo de estruturação de um setor para implementar as práticas de sustentabilidade em todas as atividades do grupo, que tem presença em todo o território brasileiro e no Uruguai, Paraguai, Argentina, Chile, Bolívia, Peru e Colômbia. No mesmo ano, a companhia ingressou no Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU),

assumindo o compromisso de alinhar suas operações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Coopercarga afirma que todos os projetos que desenvolve priorizam ações em conformidade com as diretrizes do ESG. De acordo com o seu Relatório de ESG 2023, cada decisão do Grupo Coopercarga é calculada para reduzir o impacto ambiental da empresa e, ao mesmo tempo, promover um legado de responsabilidade social e com o meio ambiente.

A companhia também está comprometida com a valorização das comunidades próximas as suas atividades e fomenta uma cultura corporativa atenta ao bem-estar dos stakeholders. Em 2023, foi realizada a quarta edição da Oficina de Sustentabilidade da Coopercarga, reforçando o engajamento dos seus colaboradores. Ainda no ano passado ocorreu a V Semana da Inovação, promovida pelo Innovation Center da Coopercarga, reunindo funcionários e visitantes para debater temas sobre negócios e valores, em prol de uma gestão sustentável e inovadora.

RAIO-X DA COOPERCARGA

RAZÃO SOCIAL

Coopercarga S.A.

NOME FANTASIA

Coopercarga

CNPJ 81.800.849/0001-41

Estado Santa Catarina (SC)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,18 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 259 mil

Fonte: OTM Inteligência.

VEÍCULOS VERDES COM CONDUÇÃO FEMININA

Nos projetos da companhia que reduzem a pegada de carbono, a adoção de veículos elétricos e movidos a GNV na frota é registrada desde 2021. Além disso, todas as unidades com motor sem emissão de poluentes são conduzidas exclusivamente por mulheres, fortalecendo a equidade de gênero no grupo.

O Centro Logístico de Arujá da Coopercarga é equipado com um carregador de alta potência, que diminuiu o tempo de recarga de 8 a 10 horas para 2 horas, aumentando a capacidade de operação dos veículos sustentáveis. A empresa também conta com utilitários Double Deck, que transportam o dobro da carga de carretas, e em toda a frota utiliza defletores para aumentar a eficiência energética.

O armazém de Arujá ainda é um modelo de referência em instalações sustentáveis. A unidade possui o selo Leadership in Energy and Environmental Design (LEED), que é um sistema internacional de certificação e orientação ambiental para edificações. O LEED incentiva a transformação dos projetos, obras e operação de estabe-

INNOVATION CENTER

Ano	Ideias inscritas	Projetos entregues	Horas de treinamento	Colaboradores capacitados
2020	142	5	5.920	128
2021	294	19	6.059	1.097
2022	325	28	6.115	1.423
2023	14	2	2.920	292

Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.
 Nota: O Innovation Center da Coopercarga desempenha um papel crucial ao promover uma cultura de inovação dentro e fora da Coopercarga. Internamente, serve como um hub para o desenvolvimento e implementação de soluções criativas que melhoram processos, aumentam a eficiência e fomentam o crescimento sustentável. Externamente, colabora com clientes para criar soluções personalizadas que atendam às suas necessidades, fortalecendo parcerias e agregando valor ao mercado.

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2021, a Coopercarga iniciou o processo de estruturação de um setor para implementar as práticas de ESG

Quando finalizará? A implementação é perene, com melhoria contínua, conforme a maturidade do ESG se amplia no grupo

Área responsável: Setor ESG

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – monitorar e reduzir as emissões de CO₂ nas atividades do Grupo Coopercarga

Social – estimular a transformação social, promovendo a inclusão e diversidade e o voluntariado

Governança – zelar pela conformidade legal e integridade em todas as unidades e processos, oferecendo soluções inovadoras para o desenvolvimento sustentável

lecimentos, sempre com foco na sustentabilidade de suas atividades.

O Centro de Logística de Arujá também tem o conceito AAA, que significa que o empreendimento possui alta eficiência tecnológica e energética, além de priorizar qualidade e meio ambiente. Um dos compromissos firmados pela Coopercarga é contar com algum conceito sustentável aplicado na estrutura de todos os novos negócios voltados ao modal de armazenagem.

Na Coopercarga, a coleta de resíduos é feita de forma integrada, incluindo recicláveis comuns (papel, plástico, vidro, metal, orgânicos), eletrônicos (pilhas, baterias, notebooks) e pneus oriundos dos veículos dos transportadores e prestadores de serviços. O projeto Via Sustentável gerencia o processo, gerando inventários, desmanu-

fatura e acondicionamento dos materiais. Existem pontos de coleta homologados para destinação de pneus de descarte e reciclagem de carcaças, com certificado de sustentabilidade.

A coleta de lixo, por sua vez, é seletiva no grupo, que, para a logística reversa de resíduos eletrônicos, tem uma parceria com a empresa ReUrbi, que é especializada no recolhimento de equipamentos de TI e Telecomunicações em desuso. Para todo equipamento destinado, a ReUrbi concede à Coopercarga um valor simbólico pelo material, podendo ser convertido na compra de produtos reconicionados ou em doação a projetos apoiados pela recicladora. A iniciativa corresponde à prática de inclusão digital e à participação no modelo de economia circular.

Outras ações ambientalmente sustentáveis que já foram aderidas pela Coopercarga incluem as áreas de energia e água. Desde 2020, a companhia opera a Usina Fotovoltaica – UFV Concórdia, que gerou 908.501 kWh em 2023, volume suficiente para compensar todo o consumo de energia nas unidades em Santa Catarina. Com uso de cisternas, a empresa faz reuso de água da chuva para a limpeza de veículos e instalações operacionais em Concórdia. São utilizadas três caixas de 20 mil litros nas unidades locais. Na matriz, a cisterna tem capacidade para 1.000 litros.

NO ENTORNO E INTERNAMENTE

No campo social, a Coopercarga tem como alvo a proteção, o bem-estar, a educação e o desenvolvimento das comuni-



Sustentabilidade faz parte da nossa ideologia, e dentro dos pilares ESG trabalhamos os vieses ambiental, social e de governança, tendo como visão ser um operador logístico sustentável de relevante atuação global

Osni Roman,
presidente do conselho administrativo da Coopercarga

dades nos locais onde opera. Em parceria com a Escola Municipal Catharina Sabó, o projeto "Além da Coonexão" beneficia 150 crianças em Itupeva (SP), realizando atividades voluntárias e melhorando a infraestrutura escolar. Em 2023, a Coopercarga realizou pintura externa, manutenção do pátio e ofereceu uma visita guiada.

Como parte de suas iniciativas sociais, a empresa é parceira do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, para combater a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. A Coopercarga participa da campanha nacional Faça Bonito e promove o uso do Disque 100, um serviço de denúncias que auxilia na proteção dos direitos de crianças e adolescentes.

Internamente no grupo, a comunicação entre o presidente e os colaboradores é mantida por meio do canal Palavra do Presidente, que realiza transmissões mensais

para informar e engajar os funcionários, com dez edições em 2023. A Coopercarga também apoia o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores por meio do auxílio-educação, que oferecido a auxiliares, assistentes e analistas para cursos reconhecidos pelo Ministério da Educação (MEC).

A Universidade Coopercarga e sua plataforma integrada Umentor oferecem cursos de capacitação para os colaboradores. Em parceria com o Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat), o Grupo Coopercarga disponibiliza atendimentos gratuitos em odontologia, fisioterapia, nutrição, psicologia e treinamentos.

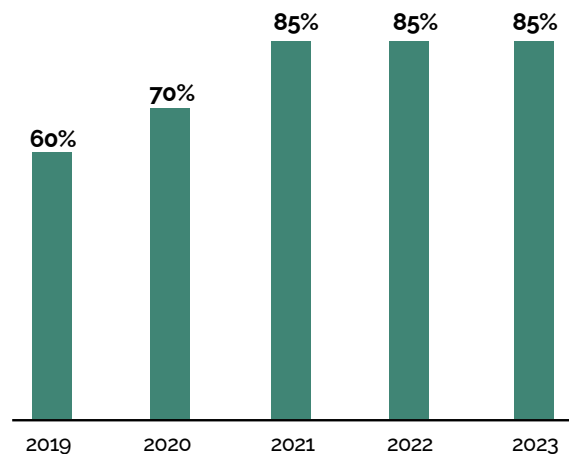
Em 2023, empresa também investiu financeiramente em 11 instituições no Brasil, Argentina e Chile, e continuou com as campanhas de doação de alimentos e agasalhos chamada Nossa Paixão é Doar com Amor, beneficiando mais de 10 entidades pelo território nacional.

COMITÊS ESPECÍFICOS NO APOIO

Desde a transição de cooperativa para sociedade anônima, a Coopercarga aprimorou seus processos de governança corporativa, adotando estruturas robustas de controle interno, auditorias e gestão de riscos. Em 2023, por meio de assembleias gerais ordinárias e extraordinárias, a reestruturou a diretoria, estabelecendo um conselho administrativo e diretoria executiva, além de comitês específicos para apoiar cada unidade de negócio.

Para a Coopercarga, a inovação é um

ENERGIA FOTOVOLTAICA | ECONOMIA* EM %



Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.
*A economia financeira gerada pela produção solar da UFV Concórdia chega a 85% do valor original da fatura.

valor central na governança corporativa, e o Innovation Center da empresa é o promotor da criação de soluções tanto para melhorar processos internos quanto para agregar valor à parcerias e clientes. O centro desempenha um papel estratégico ao fomentar uma cultura de inovação na companhia.

O Código de Ética e Conduta da Coopercarga estabelece diretrizes para clientes, fornecedores, comunidade e colaboradores, abrangendo compromissos de compliance, prevenindo favorecimentos e assegurando melhorias para uma gestão corporativa eficiente e ética. Ainda abarca aspectos relacionados à diversidade, integridade da marca, responsabilidade social e outras políticas essenciais, como antidiscriminação e anticorrupção.

Além disso, a empresa tem um Canal de Denúncia, que permite relatar irregularidades, preservando a confidencialidade das informações e assegurando que a integridade corporativa seja mantida. O canal fortalece a integridade do grupo.

Missão: empresa sustentável

Objetivo da transportadora rodoviária de cargas é de se consolidar com uma companhia com ações de sustentabilidade em todas as suas atividades, o que para isso tem investido em várias frentes para monitorar, prevenir e mitigar os efeitos de suas operações no meio ambiente

Está na missão da Expresso Nepomuceno S.A. se consolidar como uma empresa sustentável. Para tanto, a companhia de transporte vem adotando várias práticas e incorporando a agenda ESG em suas estratégias e planos de negócio. Uma delas é a renovação constante da frota para veículos mais sustentáveis, além da manutenção preventiva rigorosa e a capacitação dos motoristas, que são

essenciais para garantir a segurança, a produtividade e a eficiência energética.

A empresa de transporte rodoviário de carga para os setores automotivo, florestal, sucoenergético, químico e petroquímico, alimentos e bebidas, agronegócio, locação de veículos e equipamentos e indústria geral, criou o Squad de Sustentabilidade em 2021. O grupo que prioriza os temas de sustentabilidade mais relevantes e impactantes para as atividades da transportadora e suas partes interessadas.

Assim, a Expresso Nepomuceno tem adotado práticas para monitorar, prevenir e mitigar os efeitos de suas operações no meio ambiente, sempre buscando ir além das exigências legais. As ações ambientais da empresa, de acordo com o Relatório de Sustentabilidade 2023, estão organizadas em áreas que incluem a redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), renovação de frota, substituição de combustíveis fósseis, uso de tecnologias para eficiência energética e capacitação de motoristas.

RAIO-X DA EXPRESSO NEPOMUCENO

RAZÃO SOCIAL

Expresso Nepomuceno S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 19.368.927/0001-07

Estado Minas Gerais (MG)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,35 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 529 mil

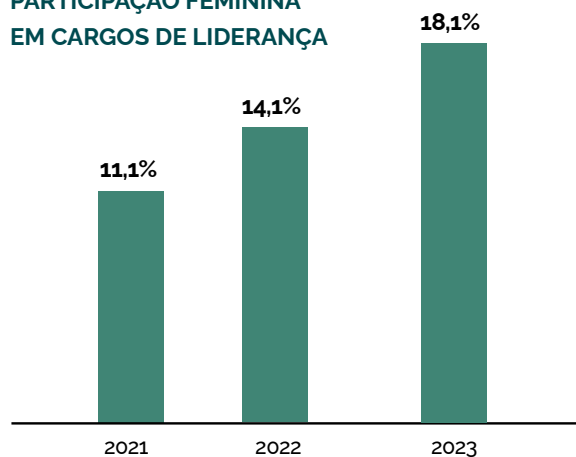
Fonte: OTM Inteligência.

Desde 2021, a Expresso Nepomuceno realiza um inventário anual de suas emissões de GEE, com apoio de uma consultoria especializada. Entre as principais iniciativas para reduzir essas emissões estão a renovação da frota com veículos Euro 5 e Euro 6, que diminuem em até 80% a emissão de poluentes em comparação aos modelos anteriores; a substituição gradual de combustíveis fósseis por veículos elétricos, com crescimento da frota elétrica de 13 unidades em 2021 para 119 unidades em 2023; e os treinamentos de motoristas em direção econômica para reduzir o consumo de combustível e as emissões de GEE.

TELEMETRIA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A Expresso Nepomuceno, que tem sede em Lavras (MG), utiliza nos veículos de transporte tecnologias de telemetria para melhorar a eficiência energética, controlando velocidade, frenagens bruscas e consumo de combustível. A frota é equipada com sistemas que monitoram e transmitem dados sobre o desempenho

PARTICIPAÇÃO FEMININA EM CARGOS DE LIDERANÇA



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno.

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2021, foi formado o Squad de Sustentabilidade, grupo responsável pelas ações de sustentabilidade da empresa

dos motoristas, buscando economia de combustível e redução das emissões.

O Rede CAN (Controller Area Network) é um sistema no qual são instaladas tecnologias embarcadas do tipo Truckscontrol, Create, Sighra e Veltec. Os sistemas buscam informações sobre a dirigibilidade do motorista durante a condução e enviam via GPRS, ou satélites, os dados extraídos do veículo, que mostram se houve velocidade acima do permitido, frenagem brusca, motor ocioso, entre outros aspectos da condução praticada.

Entre 2019 e 2023, a companhia investiu em cinco usinas fotovoltaicas em um movimento de transição energética. Em 2023, 80% da energia utilizada pela Expresso Nepomuceno foram originadas das placas, enquanto os outros 20% foram adquiridos da Cemig SIM, um modelo de negócios que permite que indivíduos e organizações façam reservas de um lote de geração de energia solar. A empresa do Grupo Cemig foi criada para operar em geração distribuída, eficiência energética, cogeração, mobilidade elétrica e outras soluções inovadoras no setor de energia. A estratégia da Expresso Nepomuceno resultou na prevenção da emissão de 123,56 toneladas de CO₂ em 2023.

A Expresso Nepomuceno também implementou sistemas de controle e reuso de água, incluindo caixas separadoras de

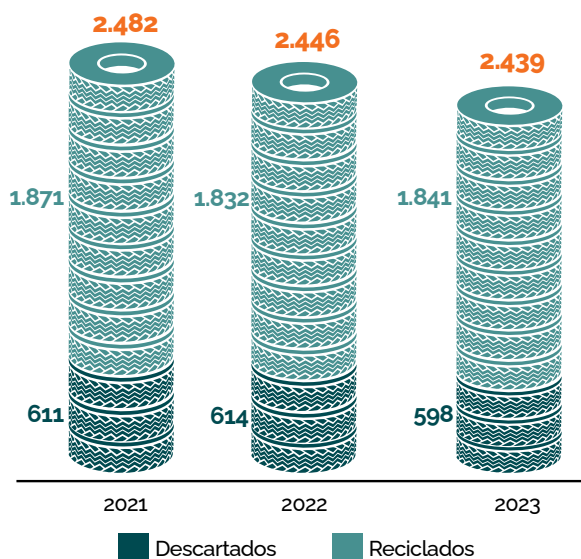
água e óleo e um sistema de tratamento de águas residuais em Costa Rica (MS), com capacidade para tratar 2 milhões de litros de água por ano. Além disso, a transportadora gerencia corretamente os resíduos gerados em suas operações, reciclando pneus usados e reaproveitando o total de óleos lubrificantes utilizados nas manutenções.

PESSOAS NO CENTRO DA ATENÇÃO

Na área social, a Expresso Nepomuceno afirma que coloca as pessoas no centro de suas operações, promovendo um ambiente inclusivo, diverso e justo. Entre as principais iniciativas estão os programas voltados para a inclusão de mulheres, pessoas com deficiência e diversidade racial.

Entre 2021 e 2023, a empresa promoveu maior participação feminina no alto escalão, com um aumento de 7% na parcela de mulheres em cargos de liderança.

PNEUS DESCARTADOS E RECICLADOS EM TONELADAS



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno.

Já em 2023, também atingiu 35% de sua cota de pessoas com deficiência, realizando projetos como o Jovem Aprendiz PCD e parcerias com a Associação de Pais e Amigos Excepcionais (Apae), que ampliaram a inclusão de PCDs nas operações da Expresso Nepomuceno.

Por meio da Academia Expresso Nepomuceno (AEN) e do Departamento de Ensino, Controle e Assistência aos Motoristas (Decam), a transportadora de cargas investe no desenvolvimento de seus colaboradores. Em 2023, a AEN ofereceu 7 horas adicionais de treinamento por colaborador, com uma taxa de adesão de 80%. O Decam, por sua vez, proporcionou mais de 139.851 horas de treinamento para motoristas, abordando temas como preservação ambiental, direitos humanos e direção defensiva.

Uma frente no combate à discriminação, a empresa oferece o curso Momentos de Inclusão. O treinamento inclui ensino de libras e conscientização sobre deficiência, com uma taxa de participação de 63% dos colaboradores. No combate a discriminação racial, a transportadora contou, em 2023, com 65% de sua força de trabalho composta por colaboradores não brancos, um reflexo dos esforços para aumentar a diversidade racial no ambiente corporativo.

Outro avanço registrado pela companhia, em 2023, foi em gestão de carreira. Dos colaboradores de níveis administrativos e de liderança, 87% participaram de avaliações de desempenho, enquanto os motoristas foram premiados por seguir procedimentos de segurança. Na prática de incentivo de inserção de novos talentos

na Expresso Nepomuceno, houve a contratação de 116 aprendizes e 24 estagiários.

No engajamento em projetos sociais, a Expresso Nepomuceno contribui para o desenvolvimento das comunidades nos locais onde opera, seja por meio da geração de empregos ou projetos sociais. Em 2023, a transportadora se uniu mais uma vez ao Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça (IORM), colaborando com a proteção dos direitos das crianças e adolescentes da região nordeste do Estado de São Paulo. A participação foi com recursos financeiros para as áreas de cultura e esportes do IORM.

O PTAC - Práticas e Técnicas para as artes cênicas, do Instituto do Teatro Brasileiro (ITB), foi outro programa apoiado pela Expresso Nepomuceno no ano passado. Criado em 2022, o PTAC é direcionado para jovens entre 18 e 29 anos, que já finalizaram o ensino médio, mas que não estão estudando, nem trabalhando. Ao fim da formação, os alunos recebem o registro profissional e estão aptos a trabalharem como técnico de som, técnico luz, técnico de palco ou produção cultural.

CONSELHO ORIENTADOR

A fim de buscar alinhamento às melhores práticas do mercado e garantir a transparência e a conformidade regulatória, a Expresso Nepomuceno implementa várias medidas para aprimorar suas iniciativas de governança corporativa. Desde 2021, a empresa conta com um Conselho Consultivo para orientar as decisões estratégicas. Em 2022, foi criado o Comitê

de Riscos, que aprimorou a capacidade da empresa de gerenciar riscos operacionais e financeiros de forma proativa.

Um resultado do empenho da companhia na área foi a melhora registrada da pontuação de governança corporativa de 22% para 38%, no período entre 2021 e 2023, quando também implementou um canal de denúncias terceirizado. O Ouvidor Digital está disponível 24 horas por dia para receber relatos anônimos sobre condutas inadequadas.

Ainda em 2023, a Expresso Nepomuceno atualizou seus códigos de conduta, com versões distintas para colaboradores, parceiros e fornecedores. Esses documentos estabelecem padrões éticos claros e são parte fundamental do compromisso da empresa com a integridade em suas operações.

O código de conduta dos colaboradores assegura que todos se portem de forma ética e leal, ao passo que para fornecedores garante que os princípios éticos sejam respeitados ao longo de toda a cadeia de suprimentos. A Expresso Nepomuceno busca garantir que seus fornecedores estejam alinhados com seus valores sociais e ambientais, garantindo a integridade e sustentabilidade das operações.

Para reforçar o compromisso com a transferência e a conformidade, a Expresso Nepomuceno implementou uma área de auditoria interna em 2023. Todas as medidas aplicadas pela transportadora no ano passado englobaram as empresas e as controladas da organização, exceto a operação da África do Sul, que teve suas atividades iniciadas em setembro de 2023.

Mentalidade corporativa em transformação

Para a empresa, responsabilidades ambientais, sociais e de governança devem fazer parte da cultura organizacional, o que necessita de uma mudança na visão e conscientização sobre os impactos que uma atividade econômica pode provocar na vida das pessoas

A Expresso São Miguel S.A. afirma que criou o setor de ESG com a finalidade de externalizar a maturidade da empresa, preocupação e responsabilidades com as práticas sustentáveis. A área de sustentabilidade na Expresso São Miguel está ligada ao setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente do Trabalho (SSMAT), com atribuições de elaborar

documentos, políticas, procedimentos, instruções de trabalho, preparação dos procedimentos de gestão ambiental e de separação de resíduos com o propósito de gerar valor para a transportadora e mostrar as boas práticas.

Para a companhia, o ESG é uma mudança de mentalidade dentro da organização e tem como objetivo entender a forma como cada um realiza as atividades e o impacto que gera na sociedade e comunidades próximas. Assim, comprometida em integrar a sustentabilidade em todas as suas operações, a Expresso São Miguel quer que as práticas econômicas, sociais e ambientais se tornem parte da própria cultura organizacional.

Por isso, a empresa realizou, entre março e maio de 2024, uma série de encontros on-line chamado Jornada da Sustentabilidade. O evento foi promovido a fim de ampliar o conhecimento e a compreensão do tema na rotina de gestores corporativos e operacionais da transpor-

RAIO-X DA EXPRESSO SÃO MIGUEL

RAZÃO SOCIAL

Expresso São Miguel S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 00.428.307/0001-98

Estado Santa Catarina (SC)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2022)

R\$ 915,43 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2022)

R\$ 80,54 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

tadora de cargas. Com sete turmas ao longo do período, o treinamento contou com a participação de diretores, gerentes, supervisores, analistas, trainees, entre outros colaboradores.

Os encontros abordaram uma ampla gama de temas, conectando aspectos econômicos, ambientais, sociais e de governança ao setor de transporte de cargas. A abordagem incluiu discussões sobre desenvolvimento sustentável (práticas para garantir a viabilidade econômica e a presença no mercado a longo prazo); cuidado com as pessoas (valorização dos colaboradores e impacto positivo na comunidade por meio da geração de emprego, renda e desenvolvimento pessoal e profissional); e ética e transparência (importância da ética corporativa, boa comunicação e transparência nas operações).

A transportadora também disponibiliza a todos os funcionários uma cartilha com informações sobre sustentabilidade, como um guia prático para consulta. O ESG ainda engloba disposição de voluntariado no meio corporativo, a exemplo da campanha Mãos Solidárias da Expresso São Miguel para apoiar colaboradores afetados pelas enchentes no Rio Grande do Sul. Ciente da responsabilidade social e do compromisso com o bem-estar dos funcionários, a transportadora forneceu assistência essencial e suporte emocional.

No âmbito da inclusão e acessibilidade, a Expresso São Miguel oferece o Curso Presencial de Libras em Chapecó (SC), que capacita os colaboradores para uma comunicação mais inclusiva, refor-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2022, foi criado o setor de ESG

çando o compromisso com a diversidade e a inclusão. A empresa também promove campanhas de segurança no trabalho engajando os funcionários em atividades educativas e preventivas, práticas importantes de saúde ocupacional.

COMPROMISSO CONTÍNUO

A Expresso São Miguel é uma empresa que tem compromisso contínuo com a proteção ambiental, implementando políticas que visam minimizar os impactos de suas operações. Algumas delas são a gestão responsável de resíduos, o uso de energias limpas, o reaproveitamento de recursos hídricos e a modernização de sua frota com veículos menos poluentes e mais eficientes. As ações estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), contribuindo para a mitigação dos efeitos climáticos e o desenvolvimento sustentável.

Além da gestão ambiental, a transportadora também investe em tecnologias para aprimorar e garantir a conformidade com suas políticas, que se estendem à privacidade e proteção de dados, especialmente no que diz respeito a colaboradores e prestadores de serviços. A adoção dessas práticas reflete o compromisso da Expresso São Miguel em assegurar o papel da sustentabilidade de longo prazo em suas atividades.

BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO

Outra prioridade da Expresso São Miguel é o bem-estar de seus colaboradores e o desenvolvimento das comunidades onde tem presença. Para isso, promove iniciativas que visam à inclusão, à saúde e à segurança de todos. Ao longo de 2024, a companhia reafirmou o propósito no campo social com uma série de ações, das quais algumas foram bastante representativas de acordo com a finalidade.

A Campanha Mãos Solidárias e o Curso Presencial de Libras, por exemplo, foram duas delas. Também teve destaque o Programa Saúde do Motorista de Transferência lançado em 2024, cujo objetivo é oferecer cuidados com a saúde e o bem-

-estar dos motoristas, visando melhorar a qualidade de vida desse profissional tão importante para as operações da Expresso São Miguel.

Além disso, as campanhas de segurança no trabalho, como o Abril Verde e a SIPAT 2024, engajaram os colaboradores em atividades educativas e preventivas, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Durante o Maio Amarelo, a empresa promoveu a segurança no trânsito por meio de ações de conscientização.

A Oficina de Feedback é ainda mais uma iniciativa da transportadora voltada para o desenvolvimento contínuo dos colaboradores. Neste caso, capacita os líderes a fornecerem retornos construtivos e eficazes, que fortalecem a cultura de aprendizado na organização. A realização do evento Conecta Gestão de Pessoas, por sua vez, proporcionou um espaço de troca de experiências entre os profissionais de recursos humanos, ampliando os laços entre as diversas unidades da empresa.

No combate à discriminação, a Expresso São Miguel utiliza a política de igualdade de oportunidades, que possibilita a aplicação de processos de recrutamento e promoção baseados em critérios técnicos e comportamentais. A empresa respeita os direitos humanos ao rejeitar a existência de trabalho infantil, escravidão ou qualquer forma de exploração em suas atividades.

O ambiente seguro e livre de preconceitos na transportadora é apoiado pela inclusão de temas sobre a proteção da mulher e a diversidade, juntamente com

JORNADA DA SUSTENTABILIDADE* ENTRE MARÇO E MAIO DE 2024

Principais tópicos discutidos:

- Desenvolvimento sustentável: práticas para garantir a viabilidade econômica e a presença no mercado a longo prazo.
- Cuidado com as pessoas: valorização dos colaboradores e impacto positivo na comunidade através da geração de emprego, renda e desenvolvimento pessoal e profissional.
- Ética e transparência: importância da ética corporativa, boa comunicação e transparência nas operações.

Fonte: Revista Nosso Jeito Ed.02/2024 Expresso São Miguel. Destinada aos gestores corporativos e operacionais, além de funções chave dentro da companhia, a iniciativa teve como objetivo promover o conhecimento e a compreensão de temas relacionados à sustentabilidade e ESG (Ambiental, Social e Governança). A Jornada da Sustentabilidade contou com a participação de 158 colaboradores, representando 81% do público convidado, incluindo diretores, gerentes, supervisores, analistas e trainees. No total foram realizadas sete turmas, acumulando 10,5 horas de treinamento.

os canais de denúncia que disponibiliza para identificar eventuais irregularidades. Por meio deles, acionistas, diretores, colaboradores, estagiários, aprendizes, clientes, fornecedores e prestadores de serviço podem encaminhar informações, consultas e acusações.

Além disso, a Expresso São Miguel apura e combate se houver qualquer contratempo de comportamento abusivo relatado, como humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade e constrangimento, sejam elas relacionadas à cor, etnia, gênero, orientação sexual, língua, religião, opinião política ou de outra natureza, nacionalidade, origem social ou outra condição.

Quanto ao desenvolvimento social e cultural das comunidades, a Expresso São Miguel investe em projetos que promovem a melhoria da qualidade de vida das pessoas e da sociedade. A companhia possui ações em escolas, creches, centros de formação profissional, lar de idosos, hospitais, entre outros.

COMPONENTE CENTRAL

A governança corporativa da Expresso São Miguel é um dos pilares de sua estratégia de ESG, integrando sustentabilidade como um componente central do negócio. Em 2023, a empresa atualizou seu Código de Ética e Conduta e criou políticas anticorrupção e antissuborno, o que reforçou a transparência e a integridade permeada por uma gestão ética em todas as operações.

A cargo da criação de metas e indicadores de desempenho que reflitam os valores da Expresso São Miguel está a liderança da empresa. O setor de ESG, formado especificamente para estruturar e gerenciar as práticas, é a área na qual se dá o alinhamento dos objetivos financeiros com a responsabilidade social e a transparência.

A propósito, um passo importante da Expresso São Miguel em 2024 foi o lançamento do Painel RH. Trata-se de uma plataforma tecnológica direcionada para aumentar a acessibilidade de informações relacionadas aos recursos humanos. A inovação, que faz parte da modernização dos processos da companhia, acaba proporcionando uma gestão mais transparente.

Ao mesmo tempo, a Expresso São Miguel se utiliza de princípios rigorosos para garantir que as informações de clientes, colaboradores e fornecedores sejam tratadas de forma segura e sigilosa. Assim, as Políticas de Proteção de Dados e Privacidade e a Política de Segurança da Informação são ferramentas relevantes na governança da transportadora. Todos os dados devem ser usados exclusivamente para fins profissionais, respeitando as diretrizes estabelecidas por lei.

O Comitê de Ética da Expresso São Miguel é o responsável para que as questões relacionadas à conduta ética sejam tratadas com a máxima seriedade e sigilo. As pautas discutidas pelo comitê são reportadas ao diretor presidente e ao Conselho de Administração.

Base para os próximos anos

Com investimentos e empenho em aderir às práticas de responsabilidade, a companhia vem ao longo dos anos obtendo evidências de seu progresso relacionado aos objetivos que busca para atingir um futuro de realização de ações sustentáveis sólidas

A cada ano a G10 Transportes S.A. está se tornando uma empresa mais sustentável, resultado de investimentos e esforços para consolidar um trabalho de conscientização com as partes interessadas (clientes, parceiros, colaboradores, fornecedores, comunidade e sociedade em geral). A transportadora rodoviária de carga iniciou, em 2021, a implementação de práticas de ESG e, nos anos seguin-

tes, as práticas têm se intensificado.

Já em 2022 a G10 Transportes recebeu o selo ESG Excellence pelos investimentos destinados às inovações no transporte e em ações ambientais, sociais e de governança. Em sua frota, a companhia contava com caminhões com motor Euro 6, que emite menos poluentes, enquanto no segmento de energia o destaque era a construção de uma usina de energia fotovoltaica.

As ações que evidenciam as boas práticas da G10 Transportes também incluem a divulgação do primeiro Relatório de Sustentabilidade da empresa, que utilizou os dados de 2022 como ano-base. O documento abrange os pilares do ESG e usa como referência os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), e os temas do setor de Transporte Rodoviário e Logística do Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB).

Nas causas sociais, o orgulho da companhia é o seu tradicional Programa Florescer iniciado em 2009, e que já benefi-

RAIO-X DA G10 TRANSPORTES

RAZÃO SOCIAL

G10 Transportes S.A.

NOME FANTASIA

G10 Transportes

CNPJ 07.569.161/0001-40

Estado Paraná (PR)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 2,56 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 25,23 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

ciou milhares de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. O programa oferece atividades educacionais e culturais, como aulas de música, balé, teatro e informática. Em 2022, foram investidos R\$ 400 mil no projeto.

A G10 Transportes tem sede em Maringá e cerca de 200 unidades distribuídas pelas cinco regiões brasileiras. A empresa tem atividades no transporte de toda a cadeia de líquidos, industrializados e agronegócio, sendo uma das que mais carregam grãos pelo país.

VÁRIAS CERTIFICAÇÕES

Além do ESG Excellence, concedido pela Global Certification System, a G10 Transportes conta com várias certificações importantes, que são uma referência da qualidade dos serviços que presta. A transportadora afirma ter sido a primeira empresa brasileira a conquistar a GMP+FSA, uma chancela internacional que comprova que não há interferência nas cargas entre as etapas de carregamento e descarregamento. A ISO 9001 atesta o compromisso da G10 em seguir todos os procedimentos para realizar um trabalho de qualidade para os seus clientes.

Outro selo obtido pela companhia é o do Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SAS-SMAQ), que possibilita a avaliação do desempenho de prestadores de serviços à indústria química. O SASSMAQ foi criado e é exigido pela Associação Brasileira de Indústrias Químicas (Abiquim).

Entre as ações que a G10 Transportes

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2021

Quando finalizará? O processo é de melhoria contínua, com ações que evidenciam as boas práticas de ESG, sendo que para ano de 2025 está prevista a consolidação do comitê para novas frentes de trabalho

Área responsável: o ESG é conduzido pelo departamento de Sistema de Gestão Integrado (SIG), o mesmo que reúne as frentes de saúde, segurança, meio ambiente, qualidade e compliance

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – reduzir as emissões de carbono nas operações de transportes; gerenciar o uso de água; promover a eficiência energética; e minimizar a geração de resíduos

Social – diversidade e inclusão social; segurança e proteção de dados; qualidade da cadeia de fornecedores

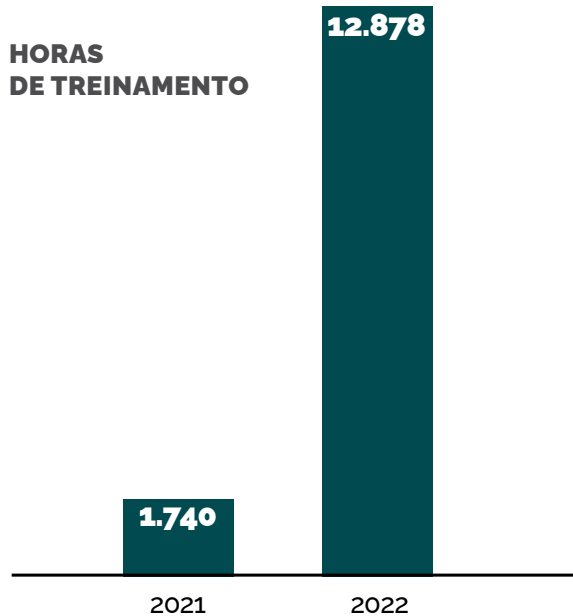
Governança – transparência financeira e contábil; qualidade da gestão de risco; e gestão de denúncias de violações ao código de conduta

prática na área de sustentabilidade está a utilização de efluentes tratados para a lavagem dos caminhões da frota, o que contribui para a redução da demanda de água. Aos motoristas, orienta o uso do quarto eixo em veículos articulados, para diminuir o consumo de combustível, as emissões de poluentes e ainda reduzir os danos estruturais às rodovias.

A transportadora, que segue as diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos, implantou em 2022 uma Central de Resíduos, com compactadores e contêineres para a correta separação e destinação dos resíduos sólidos. No mesmo ano, a G10 investiu R\$ 7

milhões na implementação de uma usina fotovoltaica de telhado, com capacidade para gerar energia suficiente para abastecer até 750 casas populares. O empreendimento já evitou o lançamento de mais de 492 mil toneladas de CO2 na atmosfera.

Com o uso da ferramenta do Programa Brasileiro Greenhouse Gases (GHG), a G10 monitora suas emissões de gases de efeito estufa (GEE). Para 2023, a estimativa era de implementar o Projeto de Neutralização de Carbono, focado na descarbonização das rotas de transporte e no plantio de árvores, iniciativa também promovida por meio do Projeto Caminhos da Sustentabilidade, que envolve colaboradores e a



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 G10 Transportes.
 Nota: Princípios UniG10 (Universidade Corporativa UniG10): reduzir os custos com treinamentos (as estratégias desenvolvidas para a redução dos custos possuem objetivo de manter a sustentabilidade no que se refere a operação, pensando em expansão, capacidade de entrega, geração de empregos e contribuindo com a economia do país e a sociedade); contribuir com a redução dos índices de acidentes nas rodovias (nossa meta é tornar a UniG10 a principal fonte de educação, contribuindo com o conjunto de métodos, ações e normas de segurança viária, conscientizando a todos sobre a importância do respeito para uma circulação segura de pessoas e veículos nas ruas e nas rodovias); e Excelência em Segurança na Estrada – EXE (o programa EXE - Excelência em Segurança na Estrada – nasceu com o foco em alcançar todos os motoristas e possui como objetivo contribuir com a redução dos índices de acidentes nas rodovias).



O ESG é um pilar cada vez mais alicerçado na empresa. Entendemos que o futuro depende de ações do presente. Temos investido esforços e recursos

financeiros para implementar ações e programas que de fato tragam resultados para as esferas social, ambiental e de governança

Wellington Lemes,
 gerente de SGI e Sinistro da G10 Transportes

comunidade. Em 2021, o projeto organizou um plantio de árvores em parceria com a Prefeitura de Maringá, no qual crianças do Programa Florescer participaram de atividades de reflorestamento no Dia Internacional da Árvore.

QUALIDADE DE VIDA

Para o bem-estar e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores e motoristas, a G10 oferece uma série de práticas voltadas à qualidade de vida, como ginástica laboral, palestras sobre alimentação saudável e ações voltadas à ergonomia e à segurança no trabalho. Além disso, utiliza um sistema de indicadores estratégicos para monitorar a saúde dos funcionários, controlando condições do ambiente, riscos, absenteísmo e doenças ocupacionais.

Realizado em parceria com seguradoras

e órgãos de segurança pública, a G10 ainda aplica o Simulado de Atendimento a Emergências e, com o programa G10+Vida, oferece suporte à saúde física e mental dos colaboradores. O gerenciamento de riscos da empresa realiza a análise cadastral do perfil do motorista antes da liberação da viagem, para aumentar a segurança da carga.

O Centro de Treinamento e Qualificação no Transporte (CTQT) da G10 ainda disponibiliza aos motoristas treinamento técnico e integração, que reúnem cursos necessários para o desenvolvimento das atividades e as instruções sobre o Manual do Motorista e do Manual de Operações. As cartilhas apresentam informações sobre procedimentos em diversas situações que podem ocorrer durante a execução da função. A transportadora também faz uso de ciclos de treinamentos avaliados para garantir os profissionais estejam sempre atualizados e aptos para o desempenho do trabalho.

Na educação, possui a Universidade Corporativa UniG10, que foi criada para capacitar colaboradores e subcontratados em formato E-Learning. A UniG10 visa reduzir os acidentes nas rodovias e promover a excelência no transporte.

A empresa está sempre desenvolvendo políticas de equidade, com a finalidade de garantir a motivação dos funcionários. Em 2022, a G10 conseguiu aumentar em 24,8% o número de funcionárias do sexo feminino, enquanto o incremento entre os

do sexo masculino foi de 12,6%, reforçando seu compromisso com a diversidade. Apesar de reconhecer que a presença de mulheres no setor de transporte rodoviário é reduzida, a G10 está comprometida em promover a representatividade com iniciativas direcionadas às colaboradoras.

AUDITORIAS INTERNAS E EXTERNAS

A governança corporativa da G10 é pautada pela transparência e colaboração. A empresa possui um Comitê de Auditoria e Riscos, composto por profissionais externos e independentes, que avalia a gestão de riscos e a qualidade das informações financeiras divulgadas. A G10 também realiza auditorias internas e externas para avaliar os impactos econômicos, ambientais e sociais de suas operações.

A transportadora ainda conta com um Código de Ética e Conduta, que é reforçado por um sistema de ouvidoria e por políticas de compliance. Aliás, a G10 iniciou a estruturação de um setor de compliance em 2022, a fim de garantir a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e fortalecer sua cultura de ética empresarial.

No campo de combate à corrupção, a G10 realiza treinamentos periódicos com colaboradores e implementa cláusulas contratuais com fornecedores para garantir o cumprimento das suas políticas anticorrupção. A gestão de riscos operacionais e estratégicos é conduzida com base em relatórios detalhados em um sistema que auxilia na tomada de decisões e no monitoramento de metas, responsabilidades e ações.

G10 NA COMUNIDADE

Atuação social

Doações de leite	2.800 litros
Doações de roupas	2.300 unidades
Investimentos sociais	R\$ 400.000,00

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 G10 Transportes.

Juntas pelo mesmo objetivo

Empresa tem independência nos propósitos que norteiam as práticas de ESG e, ao mesmo tempo, conta com o direcionamento e coordenação de ações sustentáveis da holding controladora, que foi criada após uma reorganização societária do então Grupo JSL

O desenvolvimento de mulheres para papéis de liderança é o destaque no painel de metas do CEO da JSL S.A., empresa transportadora que segue o sistema de metas individuais por profissionais ou áreas da controladora Simpar S.A. Em 2023, a Diretoria Corporativa de Sustentabilidade da Simpar possuía metas relacionadas à gestão de resíduos, à estruturação de campanha de cultu-

ra ESG e de programa social voltado a motoristas caminhoneiros. Já a Gerência Corporativa da holding detinha metas ligadas à disseminação da cultura ESG com o compartilhamento das práticas, o reforço da estratégia e a capacitação dos colaboradores. A meta do gestor da equipe de sustentabilidade, por sua vez, era de cumprir com o plano de redução de emissão de GEE.

É de responsabilidade da Simpar direcionar e coordenar ações para minimizar os impactos socioeconômicos e ambientais das operações de suas sete controladas (JSL, Movida, VAMOS, Banco BBC, Automob, CS Infra e CS Brasil Digital), além de compartilhar experiências e projetos entre o seu Comitê de Sustentabilidade e os das respectivas empresas. O grupo conta com uma diretoria e uma equipe dedicada ao tema para o alinhamento das iniciativas das controladas aos seus objetivos e compromissos de sustentabilidade.

Holding brasileira formada por com-

RAIO-X DA JSL

RAZÃO SOCIAL

JSL S.A.

NOME FANTASIA

JSL

CNPJ 52.548.435/0001-79

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 7,57 bilhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 351,78 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

panhias independentes nos setores de logística, mobilidade, locação e concessionárias de automóveis, máquinas e serviços financeiros e de infraestrutura, a Simpar participa pelo terceiro ano consecutivo do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, que teve estreia da JSL em 2024. Listada na B3 desde 2020, a JSL é uma companhia de serviços de logística integrada, transportes de cargas dedicadas e especializadas, armazenagem e distribuição urbana, que controla oito empresas.

SELOS DE APROVAÇÃO

Pelo quarto ano seguido, o Grupo Simpar recebeu o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, da Fundação Getulio Vargas (FGV SP), que atesta a transparência no relatório do inventário de GEE. Como meta pública ligada ao Sustainability-Linked Bond (SLB), o compromisso da Simpar é reduzir em 15% a intensidade de emissões até 2030 por meio do Programa Gestão de Emissões de Gases do Efeito Estufa, que é seguido por todas as empresas do grupo.

Uma das várias contribuições da JSL, que tem veículos movidos com combustíveis alternativos, como elétricos e a gás, é o selo de aprovação que possui do Programa Despoluir, que é promovido pela Confederação Nacional do Transporte (CNT) e Sest/Senat com a finalidade de tornar o transporte brasileiro cada vez mais limpo, eficiente e sustentável. A JSL também tem o Selo Prata no EcoVadis, plataforma de gestão de sustenta-

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2006, criou o Instituto Julio Simões, que direciona os investimentos sociais do Grupo Simpar; em 2014, aderiu ao Pacto Global da ONU; e, em janeiro de 2021, emitiu um Sustainability-Linked Bond

Quando finalizará? A agenda de sustentabilidade é contínua para minimizar os efeitos das emissões de gases de efeito estufa (GEE) das atividades do grupo por meio de programas de gestão

Área responsável: conta com uma diretoria e uma equipe dedicada ao tema, além de um Comitê de Sustentabilidade

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – desdobramento de iniciativas de sustentabilidade e metas atreladas às emissões de carbono, à certificação Edge e à gestão de resíduos

Social – desenvolvimento de mulheres para papéis de liderança, estruturação de campanha de cultura ESG e de programa social voltado a motoristas caminhoneiros

bilidade nas cadeias de abastecimento.

Na Política de Mudanças Climáticas da Simpar, com prioridade à preservação da biodiversidade, a participação da JSL ocorre em fóruns de debate e em projetos dedicados ao tema, a exemplo da restauração ecológica da Serra da Mantiqueira, na região Sudeste, e do Corredor do Araguaia (PA).

Programas de gestão adotados pela holding permitiram o avanço na redução das emissões de gases do efeito estufa, como também na otimização do uso de água e energia. A Simpar ainda utiliza energia limpa por meio da instalação de

placas fotovoltaicas, ou compra no mercado livre de energia.

MELHORES PRÁTICAS

O modelo de governança corporativa da Simpar considera o desenvolvimento sustentável, sempre assegurando que as atividades sejam praticadas com ética e transparência e com respeito aos acionistas minoritários e a todos os stakeholders. Para isso, o grupo adota diretrizes reconhecidas de mercado, como as do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa, do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

O Conselho de Administração (CA) é a principal instância de governança da Simpar, sendo responsável pela orientação geral e estratégica dos negócios e pelo controle e pela fiscalização do desempenho financeiro e socioambiental das atividades. Entre os comitês de assessoramento do CA, está o Comitê de Sustentabilidade com atribuições de reportar indicadores e resultados de ações; analisar cenários de riscos e oportunidades; zelar pelo cumprimento de obrigações, investimentos e projetos socioambientais; e compartilhar experiências e projetos com os demais comitês de sustentabilidade das controladas, aos quais juntos compete a governança ESG.

Em 2023, foi criada uma Diretoria de Sustentabilidade na Simpar para acompanhar a execução das ações e dos planos acordados com as empresas do grupo. O objetivo é apoiar



As práticas de ESG seguem representando em nossa jornada uma forma de ampliar a capacidade das empresas em se desenvolverem de forma sus-

tentável, gerando diferenciais competitivos relevantes, considerando tanto desafios socioambientais atuais quanto futuros. Há também a associação a organizações do setor, cuja participação permite a troca ativa de experiências e boas práticas para a geração de valor. A exemplo do planejamento estratégico da Simpar para 2024, que tem como pilares o aumento da eficiência, a melhoria contínua dos resultados e da estrutura de capital para a criação de valor. O compromisso com as práticas ESG está alinhado à estratégia das empresas, ampliando a capacidade de elas se posicionarem frente aos desafios socioambientais emergentes e promovendo o desenvolvimento sustentável dos negócios

Paula Pedrão,

*diretora de comunicação corporativa,
marketing e sustentabilidade da Simpar*

e incentivar a evolução contínua pelo monitoramento e identificação das melhores práticas internas.

Outro destaque é a Academia Execu-

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO E POR EMPREGADO

Por gênero	2021		2022		2023	
	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado
Homens	88.601	4,0	282.830	12,4	434.686	16,7
Mulheres	8.758	2,1	112.209	24,3	144.960	24,5
Total	97.359	3,7	395.038	14,4	579.646	18,2
Por categoria funcional						
Diretoria	198	7,9	169	6,0	323	9,0
Gerência	0	0,0	2.171	10,7	0	0,0
Gerência geral (alta gestão)	81	7,4	0	0,0	426	22,4
Gerência de área	16	0,1	0	0,0	4.207	16,4
Coordenação (gestão Jr)	77	0,2	5.398	15,4	8.384	20,2
Supervisão	10	0,0	21.610	37,8	18.319	27,5
Administrativo	15.439	6,0	32.256	12,9	87.734	30,0
Operacional	79.374	3,6	324.055	13,9	443.738	16,7
Aprendizes	2.117	3,8	8.212	16,1	16.072	16,9
Estagiários	48	2,1	1.155	41,2	435	18,1
Trainees	0	0,0	14	3,4	9	1,7
Total	97.359	3,7	395.038	14,4	579.646	18,2

Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

Nota: Os dados englobam as empresas JSL Holding, Fadel, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad e IC Transportes. Não inclui a Transmoreno, que está migrando de software de gestão de treinamentos, e a FSJ, que está sistematizando seus indicadores para seguir os padrões de reporte estabelecidos. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais.

tiva de Sustentabilidade, implementada em 2019 para prover a alta liderança das empresas do grupo de conhecimentos em temas relevantes para a sustentabilidade dos negócios. Para 2024, a expectativa é de assumir um papel ainda mais estratégico na promoção de discussões para manutenção, no médio e longo prazos, da capacidade de geração de valor da Simpar.

A Diretoria de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC) da holding é também responsável pela gestão do Programa de Conformidade, desenvolvido com a finalidade de garantir o cumprimento das legislações

e normas aplicáveis aos negócios, como a Lei Anticorrupção. A CRC ainda acompanha práticas de gerenciamento de riscos, conduta e ética e outras responsabilidades.

INSTITUTO JULIO SIMÕES

Criado em 2006, o Instituto Julio Simões (IJS) é o direcionador dos investimentos sociais do Grupo Simpar e controladas, especialmente com recursos para as comunidades do entorno das operações das controladas. O instituto, que zela pelo patrimônio histórico e cultural das empresas, cuidando do acervo

RESÍDUOS GERADOS | EM TONELADAS

	2021	2022	2023
Resíduos não perigosos			
Pneus usados inservíveis	194,2	484,1	401,5
Papel/papelão/plástico	0,0	285,0	181,1
Metais	72,1	533,1	392,0
Madeira	0,0	0,0	96,5
Filtro de ar	0,0	0,0	0,0
Doméstico/Orgânicos	757,4	1.750,0	1.158,2
Efluente sanitário	0,0	0,0	0,0
Lodo biológico	0,0	0,0	30,7
Outros resíduos	0,0	2.263,6	1.532,3
Subtotal	1.023,7	5.316,5	3.792,4
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	4,7	125,5	127,5
Baterias automotivas	4,4	18,0	3,3
Resíduos classe I - contaminados	97,6	272,7	170,2
Lâmpadas	0,0	0,0	1,3
Filtro de óleo	0,0	0,0	7,2
Solo contaminado	0,0	0,0	0,0
Outros resíduos	0,0	857,1	290,8
Subtotal	106,7	1.273,4	600,3
Total	1.130,4	6.589,9	4.392,8

Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

Nota: O indicador contempla as unidades operacionais da JSL e suas empresas controladas. Em algumas unidades a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente e os números não são contabilizados neste indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração.

do Centro de Memória e Cultura Julio Simões, desenvolve ações de qualificação profissional para inserção no mercado de trabalho; diretrizes e orientações de investimento social para engajamento dos públicos de interesse, com mensuração dos resultados; e projetos proprietários.

O IJS também apoia instituições como a Apae, creches e asilos em diversas regiões do país, além de campanhas solidárias em situações emergenciais. Em 2022, foram investidos por meio do instituto mais de R\$ 368 mil em ações de sus-

tentabilidade e engajamento social. Entre as iniciativas, doou cestas básicas e água potável para comunidades afetadas por desastres naturais, como as chuvas no sul da Bahia, Petrópolis (RJ) e Recife (PE).

Em 2023, ajudou com fretes e medicamentos as vítimas das chuvas de fevereiro no litoral norte paulista e de setembro e outubro na região Sul. No ano, foram realizados investimentos de mais de R\$ 1,6 milhão, englobando ainda despesas internas e de manutenção do próprio IJS; a manutenção do Asilo Manuel Maria em Mogi das Cruzes (SP); e repasses mensais a oito instituições sociais que atendem crianças, jovens, idosos, pessoas com deficiência e dependentes químicos em vulnerabilidade; entre outros projetos.

Na área social da JSL, a busca pela maior diversidade é um dos principais destaques. A companhia possui os programas Mulheres na Direção e Mulheres na Liderança e, em 2023, aumentou em 28% a contratação de profissionais femininas. Em igual ano, também realizou o primeiro censo para conhecer com profundidade o perfil dos colaboradores e, com isso, avançar com as ações de desenvolvimento, diversidade e inclusão. Ainda consolidou o plano destinado ao processo de inclusão de pessoas com deficiência.

Em rota de preparação

Com perspectiva de aumento do efeito das práticas de ESG nos contratos futuros, a partir de 2021 a empresa adicionou estratégias em âmbitos ambientais, sociais e de governança com projeção de ganhar cada vez mais consistência e perenidade nas ações de responsabilidades

Em seu primeiro Relatório Anual de Sustentabilidade 2021, a Sequoia Logística e Transportes S.A. informa que a integração das práticas ESG no planejamento de negócios reflete compromissos e metas para os, então, próximos quatro anos sobre temas como emissões, resíduos, mobilidade, comunidades e motoristas, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Ainda no relatório, a Sequoia afirma es-

tar segura que as práticas ESG vão transformar os negócios na próxima década. Em 2021, a companhia iniciou a sua frota elétrica, com a aquisição de dez veículos que começaram a rodar em 2022; aumentou o uso de bicicletas no last mile; e investiu em uma rede de coleta e entrega chamada Drops, que já nasceu dentro do conceito de economia compartilhada, envolvendo pequenos comércios locais como pontos de logística reversa e de distribuição final.

Também em 2021, a Sequoia intensificou o Sementes Sequoia ao passar a oferecer formação em auxiliar de logística. O programa é voltado a jovens potenciais das comunidades ao redor das localidades onde a transportadora opera. Por fim, o ano foi encerrado com a oferta de soluções por meio de uma rede de plataformas digitais para os mercados B2C e B2B.

Para a Sequoia, ao utilizar a tecnologia e fazer a integração de serviços físicos e digitalizados, promove-se uma logística ainda mais eficiente e sustentável, de menor impacto ambiental, com contribuições sociais positivas. Além disso, aos pequenos e médios varejistas são proporcionadas

RAIO-X DA SEQUOIA

RAZÃO SOCIAL

Sequoia Logística e Transportes S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 01.599.101/0001-93

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 744,74 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ -822,22 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

soluções com o mesmo nível de serviço disponível aos grandes negócios.

Com sede em Embu das Artes (SP), a Sequoia possui um Comitê de Sustentabilidade composto por representantes de todas as áreas da companhia com a responsabilidade de disseminar, aplicar, monitorar e reportar temas relacionados às práticas sustentáveis. A transportadora também tem estruturada uma área de Sustentabilidade Corporativa, dedicada aos temas ESG.

TECNOLOGIA E DESPERDÍCIOS

A Sequoia adota práticas de sustentabilidade para mitigar os impactos ambientais de suas atividades e promover uma operação mais eficiente. É um compromisso que foi reforçado com o IPO da companhia na B3 em 2020, quando assumiu investir em inovação e tecnologia da informação, visando à eficiência e sustentabilidade.

Entre as medidas implementadas, destacam-se o uso de sorters em centros de distribuição e de sistemas de gerenciamento de armazéns (WMS) e de transportes (TMS). As inovações proporcionam maior eficiência nas operações de e-commerce, reduzindo desperdícios e otimizando o consumo de energia. Outra iniciativa foi a utilização de cintas de amarração retornáveis, que evitaram o uso de 14 toneladas de plástico, e do aplicativo Baixa Mobile de assinatura eletrônica em pedidos, que eliminou o uso de 33,6 toneladas de papel, preservando 673 árvores.

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2019, foi criado o programa Raízes Sequoia, com o objetivo de desenvolver a cultura de sustentabilidade na empresa, e o seu primeiro Relatório Anual de Sustentabilidade tem como ano-base 2021.

A empresa também investiu na instalação de um biodigestor no refeitório de sua matriz. O equipamento transforma restos de comida em biogás e biofertilizantes. A Sequoia ainda expandiu seu programa de reciclagem para todas as filiais. Na gestão de resíduos, a transportadora conta com o auxílio do Manual de Gerenciamento de Resíduos, que apresenta orientações sobre o descarte correto de materiais recicláveis, não recicláveis e perigosos.

No segmento de mobilidade urbana, a Sequoia lançou o projeto Same Day Delivery movido por bicicletas em cidades como São Paulo, Rio de Janeiro, Recife (PE) e Porto Alegre (RS). A novidade evitou a emissão de 224 toneladas de CO₂ em 2021. Além disso, a empresa adquiriu veículos elétricos leves, com capacidade de reduzir cerca de 1 mil toneladas de CO₂ por ano, e participa do Programa de Avaliação Ambiental Veicular em parceria com o Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat), para certificar a emissão de fumaça preta de sua frota.

A aquisição de 41% das ações da Lincros, uma logtech referência em SaaS (serviços em nuvem), trouxe para o portfólio da Sequoia serviços como otimização de frete e roteirização, que promovem economia de

FORÇA DE TRABALHO POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL

	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	9	2	11	13	3	16
Gerência	104	35	139	113	43	156
Chefia/Coordenação	57	29	86	93	35	128
Técnica/Supervisão	84	29	113	134	43	177
Administrativo	542	558	1.100	745	756	1.501
Operacional	3.169	1.566	4.736	5.063	2.277	7.340
Total	3.965	2.219	6.185	6.161	3.157	9.318

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

combustível e viagens. Já a solução PUDO (pick-up & drop-off), obtida pela parceria com a empresa Gigahub, ajuda a reduzir o número de veículos nas ruas, minimizando as emissões de CO₂.

Outro compromisso da Sequoia é com a ampliação do uso de energia solar em suas operações. A empresa também estava elaborando um Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), com metas de redução alinhadas à Science Based Target Initiative (SBTi). O objetivo era obter o selo GHG Ouro em 2024 e lançar o Plano de Resiliência Climática, em conformidade com as normas da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO, SAÚDE E SEGURANÇA

A Sequoia valoriza a diversidade e inclusão, promovendo um ambiente de trabalho respeitoso e acolhedor. Desde 2017, a empresa opera o Programa de Inclusão para pessoas com deficiência (PCDs), que foi desenvolvido com apoio do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) de Itu (SP). O programa inclui a capacitação e contratação de PCDs, além de ações como o Café com

Inclusão, que fortalece o vínculo entre colaboradores PCDs e a liderança.

Para facilitar a comunicação com colaboradores deficientes auditivos, a Sequoia dispo-

nibiliza aulas de Libras. Também apoia a formação de jovens em situação de vulnerabilidade social com o Programa Sementes Sequoia, iniciado em 2018, e patrocina a educação de jovens de baixa renda por meio do Instituto Sol, que busca transformar vidas por meio da educação. A Academia Sequoia, que está dividida em três áreas – Academia de Liderança, Academia de Colaboradores e Academia Digital –, é o investimento que a Sequoia destina para treinamento e desenvolvimento de seus funcionários em geral.

Saúde e segurança dos colaboradores recebem atenção por meio do Programa de Qualidade de Vida, que inclui campanhas como Abril Verde (prevenção de acidentes de trabalho), Setembro Amarelo (saúde mental), Outubro Rosa (saúde da mulher) e Novembro Azul (saúde do homem). Programas como o Diálogo Semanal de Segurança (DSS), a Semana de Prevenção de Acidentes e blitzes informativas são iniciativas de conscientização que promovem a saúde, a segurança e o desenvolvimento dos funcionários, motoristas e comunidades.

A Sequoia ainda investe na implementação de programas específicos, com

destaque para a criação de indicadores de segurança, o estabelecimento das Regras de Ouro e o desenvolvimento do Sistema de Gerenciamento de Saúde e Segurança, que centraliza o controle e gestão dos processos, inclusive para colaboradores terceiros. Outro destaque é o Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR), que mapeia os fatores de risco nas operações da empresa.

De acordo com o Relatório de Sustentabilidade 2021 da Sequoia, para o biênio 2022-2023 havia o planejamento de criar o Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) Sequoia, com foco em avaliar os impactos da empresa nas áreas de renda, educação e saúde. Outras metas incluíam a criação de um programa de voluntariado, a formação de 3 mil jovens nas comunidades até 2025, e a ampliação do Programa de Aproveitamento Interno de Colaboradores.

TREINAMENTOS E NORMAS DE CONDUTA

Listada no Novo Mercado da B3 desde 2020, a Sequoia opera com práticas de governança corporativa, que é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Comitê de Auditoria e Diretoria Executiva. O Conselho de Administração é composto por seis membros, sendo cinco deles independentes, e é responsável por orientar

GESTÃO DE MATERIAIS: MATERIAIS UTILIZADOS NA OPERAÇÃO 2021¹

Nome do material	Unidade de medida	Quantidade ²	Fonte (renovável ou não renovável)
Caixa papelão	Unidades	2.518.128	Renovável
Stretch	Toneladas	396.000	Renovável
Saco de rafia	Unidades	286.968	Não Renovável
Lacre	Unidades	33.000	Não Renovável
Paletes	Unidades	26.250	Renovável

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

Notas: 1Os materiais e volumes listados referem-se a parte do que é utilizado nas operações do grupo; e 2Materiais e valores reportados referem-se às empresas Sequoia e TA. Demais empresas estão em fase de unificação de processos.

as decisões estratégicas da empresa. O Comitê de Auditoria supervisiona os controles internos, gerenciando os riscos da organização.

A área de compliance desempenha um papel importante na empresa. É responsável por criar e implementar treinamentos, revisar normas de conduta e monitorar o cumprimento das políticas internas. O Código de Conduta Ética, revisado em 2021, trouxe atualizações como temas de anticorrupção, antissuborno e proteção de dados, alinhado à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Todos os colaboradores passaram por treinamentos relacionados a essas novas diretrizes.

Em 2022, a Sequoia ampliou suas políticas de governança com a implementação de um novo Canal de Denúncias, que possui gestão independente, aprimorando a comunicação interna e externa da empresa. A gestão de riscos, estabelecida em 2020, envolve a análise de riscos operacionais, financeiros, de compliance e ambientais. A empresa investe em segurança da informação, centralizando seus data centers na nuvem e adotando padrões de segurança como a ISO 27002.

Inerente à história recente

A realização de práticas de responsabilidade ambiental, social e governança na companhia antecede sua entrada na lista do Novo Mercado da B3, que ocorreu em 2007, e as ações em sustentabilidade mantêm-se em contínua em expansão

Antes mesmo de criar, em 2022, o departamento de Coordenação de Sustentabilidade, que colabora com o desenvolvimento da cultura de práticas sustentáveis e de oportunidades relacionadas às ações de ESG, a Tegma Gestão Logística S.A. se dedicava às iniciativas de responsabilidades quanto aos impactos gerados pelas suas operações de transporte. Os investimentos financeiros no gerenciamento dos riscos ambientais, sociais e de governança

eram realizados há anos pela companhia.

Ciente da importância do bem-estar e igualdade entre seus colaboradores, a Tegma também já contava com o Programa Nossa Gente, difusor da diversidade, equidade e inclusão na empresa. No entanto, haja vista a evolução do tema, a transportadora decidiu implantar o novo departamento que, hoje, é o coordenador das áreas de qualidade e meio ambiente, incluindo certificações, e de ESG, além de disseminar ações relacionadas às diretrizes de sustentabilidade e engajar todas as partes interessadas.

Com escritório central em São Bernardo do Campo (SP), a Tegma ainda decidiu ampliar a estrutura e a responsabilidade da Diretoria de Gestão de Pessoas, que recebeu a atribuição de implementar o ESG na companhia e ao nome acrescentou Sustentabilidade. Com a aprovação do Comitê Diretivo da empresa, foi divulgado em julho de 2023 o primeiro Relatório Integrado com as metas específicas que a Tegma contribui para os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Or-

RAIO-X DA TEGMA

RAZÃO SOCIAL

Tegma Gestão Logística S.A.

NOME FANTASIA

-

CNPJ 02.351.144/0001-18

Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

**Transporte rodoviário de carga,
exceto produtos perigosos e mudanças**

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,58 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 181,91 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

ganização das Nações Unidas (ONU).

Responsável pela distribuição de aproximadamente um quarto dos veículos novos comercializados no país, entregues em mais de mil concessionárias espalhadas por todo o território nacional, a Tegma tem capital aberto na B3 desde 2007. A companhia, que também atende as indústrias química, farmacêutica, de eletroeletrônico e de bens de consumo, é composta por oito companhias e coligadas, sendo uma delas uma parceira de inovação para o desenvolvimento de soluções inteligentes e conectadas em logística.

MODELO EURO 6

Com objetivo de minimizar o impacto ambiental de suas operações, em 2023 a Tegma substituiu 10 caminhões pelo modelo Euro 6 e concluiu a troca do diesel S500 pelo S10, menos prejudicial ao meio ambiente por conter menor teor de enxofre, na frota de transporte de granéis sólidos. Para 2024, a expectativa é de a parceria prevista com a startup Plug.in testar o uso de caminhões-cegonha 100% elétricos. Ainda com a finalidade de diminuir as emissões de CO₂, a companhia implementou um programador eletrônico de cargas para maximizar a ocupação dos modelos cegonha e reduzir o número de viagens.

Para consumir menos água, a Tegma decidiu pelo uso de implementos rodoviários mais eficientes e novas tecnologias para lavagem de carretas. Para a limpeza de pátios e equipamentos, ampliou o sistema de captação de água pluvial em Cubatão. Uma empresa especializada faz

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Em 2022, iniciou a estruturação da nova área de Sustentabilidade, implementando o ESG e incorporando os já existentes departamentos de Qualidade e Meio Ambiente; e, em julho de 2023, apresenta o primeiro Relatório Integrado

Quando finalizará? Tem um planejamento de ações de curto, médio e longo prazo, que promovem o crescimento da companhia de forma sustentável e perene

Área responsável: Coordenação de Sustentabilidade

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – conclusão do estudo de adaptação e resiliência climática; aumentar o número de filiais que consomem energia renovável do mercado livre; e mapear resíduos com potencial de circularidade (por exemplo, uniformes)

Social – progredir com o Programa Nossa Gente por meio da criação do grupo de apoio ao programa; elevar o número de contratações de pessoas com deficiência; e manter a média de horas de capacitação no desenvolvimento profissional dos colaboradores

Governança – ministrar treinamentos presenciais sobre compliance em algumas filiais; e aprimorar a avaliação socioambiental de fornecedores e práticas de compra

o tratamento de resíduos no gerenciamento rigoroso de efluentes.

Detentora da certificação Ouro do GHG Protocol, a Tegma também mantém contrato com uma equipe de resposta a emergências ambientais, atendendo em acidentes que possam impactar a biodiversidade. No caso de controle de energia, a estratégia foi adquirir, em 2023, títulos I-REC (Certificados de Energia Renovável Internacional) para quatro filiais que são

abastecidas pelo mercado livre.

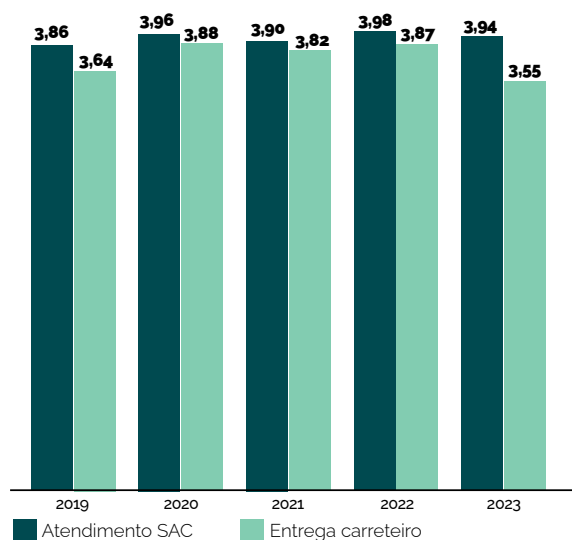
Outras unidades estão cotadas para migrar para o mesmo modelo de consumo de energia renovável em 2024, quando a Tegma planeja colocar em prática o projeto de desenvolvimento de fontes alternativas e aumentar a eficiência energética das suas instalações com soluções sustentáveis.

PROGRAMAS DE APOIO

Projetos sociais, culturais e esportivos receberam, em 2023, investimentos de mais de R\$ 1,38 milhão da Tegma, que promove iniciativas que beneficiam seus colaboradores e as comunidades onde tem presença. O Hospital Pequeno Príncipe e o Grupo de Apoio ao Adolescente

RESULTADOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO COM CLIENTES E CARRETEIROS

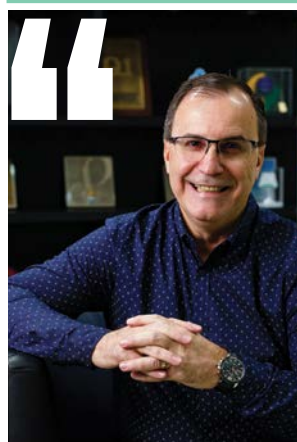
COMPARAÇÃO DA AVALIAÇÃO – 2019 A 2023



Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

Nota: Aspectos abordados na pesquisa de satisfação Tegma: Atendimento SAC = facilidade de contato (telefone/e-mail), cordialidade, tempo de resposta e assertividade (telefone/e-mail); e Carreiro = educação e presteza na entrega, cuidado com o manuseio do veículo e conhecimento no procedimento de faltas e avarias.

Observação: nota atribuída em uma escala de 0 a 4, sendo 0 = sem condição para avaliar, 1 = ruim, 2 = regular, 3 = bom e 4 = muito bom. Todas as notas abaixo da média possuem tratativas para entender o motivo.



A perenidade da companhia está indubitavelmente associada à agenda ASG. O posicionamento da Tegma perante as novas exigências, que se apresentam

para empresas listadas e as necessidades de atendimento a todas as partes interessadas, promove o avanço do desenvolvimento sustentável na companhia. Entendemos a importância e como esse assunto é um valor para a Tegma. Continuaremos investindo em tecnologia, nas nossas pessoas e engendrando nossos esforços para continuarmos representando o setor logístico com excelência

Tarcísio Felisardo,

diretor de gestão de pessoas e sustentabilidade da Tegma

e à Criança com Câncer (GRAACC) foram duas das instituições beneficiadas com o auxílio financeiro da transportadora no ano passado.

Campanhas de doação de agasalhos, livros e eletrodomésticos, além de apoiar eventos beneficentes em áreas vulneráveis, como Cubatão (SP), também são contempladas com aportes da Tegma. Ao mesmo tempo, a companhia visa o bem-estar e desenvolvimento de seus colaboradores com iniciativas como o Programa de Desenvolvimento da Liderança (PDL), Onboarding Ga-

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO | EM GJ

Fontes de combustíveis usadas		2021	2022	2023
Renovável	Solar (Sorocaba)	0	78	172,5
	Compra de energia do mercado livre (100% fontes renováveis)	0	4.606	4.788,8
Não renovável	Consumo de combustível – pool – gasolina, etanol e diesel	3.502	6.317	8.807,3
	Cons. comb. operação (pá carregadeira) – diesel	6.220	6.886	6.039,4
	Gerador – diesel	82	221	149,3
	Energia elétrica consumida	9.917	10.302	5.590,5*
Energia elétrica vendida		0	0	0
Total de energia consumida		19.721	28.409	25.547,8

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

* A redução da compra de energia em 2023 se deve à aquisição dos certificados I-REC. No inventário de 2022, não foi possível descontar esse valor.

mificado e parcerias educacionais.

O Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), chamado Nossa Gente, promove uma cultura inclusiva, com ações contínuas em temas como raça, gênero, LGBTQIAP+, neurodivergência e intolerância religiosa. O Encontro de Líderes, realizado anualmente, alinha o planejamento estratégico e promove o engajamento dos colaboradores.

Na área de segurança no trabalho, a Tegma possui programas de integração e requalificação tanto para os funcionários quanto para os prestadores de serviços. O Programa Mais Forte, criado em 2008, continua a reduzir os índices de acidentes rodoviários entre motoristas terceirizados.

CONSELHO, DIRETORIA E COMITÊS

Transparência e ética são a base da governança da Tegma, segundo o Relatório Integrado 2023. O Conselho de Administração da companhia é composto por seis membros, incluindo dois independentes, e a Diretoria Executiva supervisiona a conformidade e a eficiência operacional. O Co-

mitê de Auditoria, auxilia na avaliação dos controles internos e riscos, além de aprovar o Plano Anual de Auditoria. O Comitê de Gestão, Gente e Governança, por sua vez, garante a eficácia das políticas de re-

muneração e da governança da empresa.

A Tegma afirma seguir aprimorando sua matriz de riscos, o que permite identificar e avaliar riscos quantitativos e qualitativos. A responsabilidade da área de Gestão de Riscos inclui informar a presidência sobre os riscos materiais aos quais o negócio está exposto, facilitando o encaminhamento adequado ao Conselho de Administração e aos Comitês de Assessoramento.

O Sistema de Compliance da Tegma inclui o Código de Ética e Conduta e o Código de Conduta para Fornecedores, além de políticas anticorrupção e de gestão de conflitos de interesse. A empresa também opera o Canal Confidencial, um mecanismo seguro para a denúncia de fraudes e outros assuntos críticos, garantindo a conformidade com a Lei Anticorrupção.

A Auditoria Interna, criada em 2012, é responsável por monitorar as práticas de controle interno da companhia, reportando diretamente ao diretor-presidente e ao Comitê de Auditoria. A principal atribuição é fornecer os serviços de avaliação e validação independente e objetiva, priorizando os riscos de cada operação da Tegma e de suas empresas.

Foco na tríade: pessoas, segurança e ambiente

Ter disposição, recursos financeiros e tempo é o que se exige para avançar na preservação ambiental, na empatia social e no cumprimento de condutas globais de gestão para a empresa, que vem otimizando as operações mirando um progresso sustentável

Transportadora de mercadorias com operações na cadeia de produção do agronegócio, líquidos, industrializados, e-commerce e cargas postais, a Transpanorama Transportes S.A. tem se dedicado cada vez mais à robustez das atividades que envolvem cuidados e preservação do meio ambiente, responsabilidade social e diretrizes de governança. O objetivo da companhia é que todos os stakeholders (clientes, parceiros, colaboradores, forne-

cedores, comunidade e sociedade em geral) tenham bons resultados.

Instalada em Maringá (PR), a Transpanorama afirma que assumir as responsabilidades para fazer a diferença na evolução do planeta e zelar pelo mundo é um desafio que exige disposição, recursos financeiros e tempo. Por isso, é necessário realizar um trabalho constante de otimização dos processos de transporte.

O caminho escolhido pela Transpanorama, para seguir mirando o progresso, é o de a empresa ser sustentável em todas as frentes, com foco na tríade que une pessoas, segurança e meio ambiente. Neste sentido, o lema da companhia é transportar com segurança e excelência, quesitos que também devem ser alcançados fora das estradas.

Um dos empenhos da empresa, para se manter na trilha da conscientização, é renovar a frota frequentemente, garantindo que os seus caminhões sejam o mais confortável e seguro possível para os motoristas, além de emitirem menos poluentes. A companhia possui o selo ESG Excellence da norte-americana Global Certification System.

RAIO-X DA TRANSPANORAMA

RAZÃO SOCIAL

Transpanorama Transportes S.A.

NOME FANTASIA

TP Transpanorama

CNPJ 01.937.440/0001-32

Estado Paraná (PR)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 1,65 bilhão

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 88,79 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

No campo social, a Transpanorama estimula os colaboradores a se envolverem em iniciativas como o Programa Florescer, que atende crianças e adolescentes no contraturno escolar. O programa também tem a participação da G10 Transportes, já que ambas as transportadoras pertencem ao mesmo Grupo G10.

CONFORMIDADE COM LEGISLAÇÕES

Comprometida com a sustentabilidade, a Transpanorama implementou uma Política de Gestão Integrada, que é gerida por profissionais de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA). A iniciativa segue normas de compliance e monitora os indicadores ambientais, garantindo a conformidade com as legislações e certificações relacionadas ao meio ambiente.

Para identificar e mapear riscos associados às suas atividades, a Transpanorama utiliza uma Matriz de Impactos Ambientais, cujo diagnóstico orienta a implementação de ações de controle operacional e monitoramento, além de planos de emergência para gerenciar e mitigar os efeitos nocivos. A renovação da frota com veículos equipados com tecnologia Euro 6, que reduz as emissões de poluentes em até 80%, e o Programa Ambiental do Transporte (Despoluir) são exemplos dos esforços da empresa para diminuir as emissões de gases de efeito estufa.

Em 2022, a Transpanorama estabeleceu como meta diminuir em 15% o volume de resíduos sólidos gerados na oficina e o de resíduos de lonas de freio destinados ao

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? Introduziu o conceito ESG em 2018

Quando finalizará? Com as constantes transformações e a renovação das necessidades humanas, a gestão da Transpanorama entende que o processo de implementação do ESG é constante

Área responsável: a Superintendência é responsável pela consolidação das ações dos multisetores conectados para a implementação de ESG

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – diminuição do carbono emitido em suas operações; neutralização do carbono emitido; e gestão de recursos finitos, como a água

Social – inclusão social; e manutenção do Programa Florescer, que fomenta o desenvolvimento de crianças e adolescentes

Governança – compliance constantemente alinhado às práticas de mercado

aterro. A base utilizada foi a do volume médio mensal de 2021. O resultado foi de superação, atingindo uma redução de 18,5% no volume médio mensal de resíduos sólidos e uma queda de 57,08% na disposição de resíduos de lonas de freio.

No gerenciamento de água e efluentes, a Transpanorama utiliza água proveniente de captação subterrânea, tratada conforme a legislação vigente. Para reduzir o consumo, a transportadora se utiliza de medidas como o uso de torneiras automáticas em 80% das instalações e de campanhas de conscientização por meio do Projeto Caminhos da Sustentabilidade. Os efluentes gerados são enviados para estações de tratamento (ETE), que realizam o tratamento biológico e físico-químico, garantindo a conformidade com as normas

ambientais.

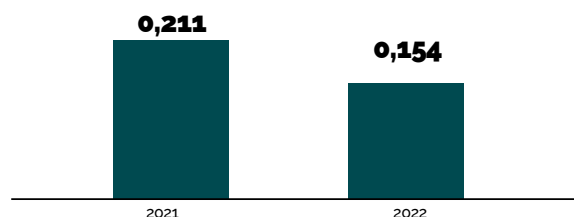
A gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) é feita por meio de um inventário que segue a metodologia do Greenhouse Gas Protocol (GHG), monitorando o consumo de combustível e energia elétrica. Em 2022, a Transpanorama investiu na instalação de um dispositivo que desliga os veículos em marcha lenta para reduzir o consumo de diesel e as emissões de GEE. Além disso, a companhia aplicou recursos de R\$ 7 milhões em um sistema de placas fotovoltaicas, capaz de produzir 1487 MWh, suficiente para atender toda a demanda de energia do complexo onde opera.

ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES

A Transpanorama investe na conscientização dos colaboradores sobre sustentabilidade. Para isso, se utiliza do Projeto Caminhos da Sustentabilidade e de cursos oferecidos pela Universidade Corporativa UniG10 que, em 2022, totalizou 15.609 horas de treinamentos.

Com iniciativas como o programa Jovem Aprendiz e a contratação de estagiários, visando desenvolver jovens talentos, a Transpanorama promove a inclusão e a diversidade. Para fortalecer o engajamento

ÍNDICE DE ACIDENTE POR MILHÃO DE QUILOMETROS RODADOS



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Transpanorama.



O ESG tem se tornado um pilar cada vez mais sólido na empresa. Comprendemos que o futuro é moldado pelas ações de hoje. Por isso, dedi-

camos esforços e recursos financeiros para implementar iniciativas e programas que realmente gerem impactos positivos nas áreas social, ambiental e de governança

Polyany Adamuccio,

superintendente da Transpanorama

dos colaboradores, a companhia oferece benefícios adicionais aos previstos em lei, como incentivos para a continuidade dos estudos e o desenvolvimento profissional.

A empresa também foca na redução da taxa de rotatividade, alcançando uma queda de 6% entre 2021 e 2022, e promove a valorização dos talentos por meio de políticas salariais e de benefícios, reconhecimento e oportunidades de crescimento. O sistema de gestão de pessoas monitora o clima organizacional e realiza auditorias periódicas para garantir a satisfação e o bem-estar dos colaboradores.

Entre os programas voltados para a valorização dos motoristas, destacam-se o Gestão na Boleia, que premia mensalmente 20 motoristas com base em critérios como consumo de combustível e respeito às normas de segurança, e o Motorista

no Pódio, que reconhece motoristas com classificações Ouro, Prata e Bronze a cada semestre, oferecendo benefícios e kits de premiação. Na formação de novos motoristas, o investimento ocorre por meio de um curso de formação para carreteiros, que oferece aulas teóricas e práticas sobre direção defensiva, legislação de trânsito e outros temas relevantes.

Em parceria com o Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat), a empresa lançou o TP + Inclusão, um programa pioneiro no Brasil voltado para a capacitação e contratação de pessoas com deficiência (PCD), promovendo a equidade entre seus colaboradores.

Na área de saúde e segurança, a Transpanorama segue as normativas legais e é certificada pela ISO 39001, com padrões elevados de segurança viária e prevenção de riscos. O sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho é monitorado por equipes especializadas, que realizam avaliações periódicas e campanhas preventivas. A empresa oferece planos de saúde e odontológicos, seguro de vida, além de gerenciar os riscos ocupacionais por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).

MODELO DE NEGÓCIO

A Transpanorama adota um modelo de negócio que prioriza a gestão profissional e as boas práticas de governança, promovendo transparência, colaboração e um ecossistema integrado para

DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

Categoria	Total de custos
Doações de leite	2.800 litros
Doações de roupa	2.500 unidades
Investimentos sociais	R\$ 400.000,00
Impacto	3 mil pessoas

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Transpanorama.

decisões coerentes. A empresa tem investido continuamente em tecnologia para aprimorar a gestão e melhorar os serviços prestados, sempre seguindo seu Código de Conduta e buscando oportunidades de melhoria.

Com uma estrutura societária de capital fechado, a Transpanorama tem a diretoria como responsável pela administração estratégica e pelo alcance dos objetivos de desenvolvimento sustentável, assegurando a execução adequada dos processos e operações. A área de planejamento, junto com os gestores das diferentes áreas, elabora o Business Plan e define as metas estratégicas por meio de uma gestão colaborativa.

A Transpanorama implementou um Programa de Compliance que define políticas e procedimentos para orientar os colaboradores. É reforçado pelo Código de Conduta e Ética, que estabelece os valores e diretrizes para a tomada de decisões.

O Canal de Ética, administrado de forma independente, permite o relato anônimo de questões que violam os princípios da empresa. As investigações são conduzidas por comitês temáticos, garantindo um processo rigoroso e imparcial. A Transpanorama mantém políticas firmes contra práticas como suborno, corrupção e conflitos de interesse.

Há mais no porvir

Antes de ganhar visibilidade no mercado, os princípios de ESG já eram referências na tomada de decisões da transportadora, que sabe que ainda é preciso investir mais e em um processo contínuo para obter novas conquistas em sustentabilidade

Apesar de não contar com um acompanhamento específico para mensurar as ações ligadas aos temas de ESG até criar, em 2019, o Comitê de Sustentabilidade, a Transportes Pesados Minas S.A. (Transpes) afirma que sempre realizou iniciativas da pauta de responsabilidades em relação ao meio ambiente, pessoas e governança. A empresa também passou a divulgar o Relatório de Sustentabilidade anualmente só a partir de 2021.

Entretanto, a Transpes entende que ainda há mais para se criar e ampliar na área,

pois a jornada da sustentabilidade não tem um destino final. Assim, a intenção da transportadora é gerar mais transformações positivas em suas operações e se tornar cada vez mais uma companhia sustentável.

Entre os exemplos em anos mais recentes, além do comitê e do relatório, a Transpes passou, em 2022, a ser signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e conta com uma usina de energia própria, que utiliza sistema de captação solar. Em 2023, a unidade produziu 354.697 kWh de energia limpa.

Ao substituir 420 lâmpadas convencionais por lâmpadas de LED, a Transpes também conseguiu atingir uma economia de 32.400 kWh. Atualmente, a iluminação por LED está presente em 80% das instalações da Transpes, empresa especializada em transporte e logística, que oferece soluções completas para o transporte de carga especial (pesadas e superdimensionadas), geral e florestal e içamento em todo o território brasileiro e em países do Mercosul.

Com a perspectiva de um futuro no qual as corporações serão mais pressionadas pela adesão a práticas sustentáveis, a Transpes está, em 2024, em processo de

RAIO-X DA TRANSPES

RAZÃO SOCIAL

Transportes Pesados Minas S.A.

NOME FANTASIA

Transpes

CNPJ 17.215.039/0001-29

Estado Minas Gerais (MG)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 815,61 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 49,99 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

revisão do planejamento estratégico para melhor alinhamento com a pauta ESG. Em seu Relatório de Sustentabilidade 2023, a transportadora afirma ter diversas ações e projetos que visam melhorar ainda mais as práticas ambientais, sociais e de governança, alinhadas aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

Entre as iniciativas para garantir a sustentabilidade nas operações, a Transpes conta com poços artesianos com capacidade de captação de 4,5 metros cúbicos por hora e faz uso eficiente da água por meio de uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). Na ETE, a água utilizada na oficina e no lavador de equipamentos é tratada e reutilizada na irrigação dos jardins da matriz. Em grandes projetos, especialmente nos setores de mineração e siderurgia, a Transpes monitora o consumo de água a fim de garantir a limpeza adequada dos equipamentos com mínima utilização do recurso hídrico.

Quanto à gestão de resíduos, a Transpes reduziu o impacto ambiental por meio da reforma de pneus, diminuindo as emissões de CO₂ em 63,3% em comparação com o uso de pneus novos. A empresa adota práticas baseadas nos princípios dos 3Rs – Reduzir, Reutilizar e Reciclar –, o que já resultou em diminuição de 38 toneladas de resíduos destinados a aterros e reciclagem de 350 toneladas de materiais. O descarte das lonas de freio da transportadora também tem uma solução sustentável.

Em 2023, a Transpes investiu 87 horas

PROCESSO DE IMPLEMENTAÇÃO

Quando começou? O relatório de sustentabilidade passou a ser divulgado anualmente a partir de 2021

Quando finalizará? ESG para a empresa é uma jornada sem prazo para finalizar

Área responsável: Comitê de ESG

PRINCIPAIS METAS:

Ambiente – continuar investindo em renovação de frota cada vez mais eficiente e em energia limpa e renovável

Social – capacitação dos colaboradores em temas de sustentabilidade e investimento para incentivar projetos de cultura e esporte

em programas de conscientização ambiental aos seus colaboradores. Promoveu treinamentos regulares e atividades especiais durante a campanha Junho Verde. O compromisso da companhia com a sustentabilidade é reforçado pela certificação Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ).

BEM-ESTAR, SAÚDE E INCLUSÃO

Em busca do bem-estar de seus funcionários e da comunidade, a Transpes oferece ginástica laboral e tem projeto de treinamento focado em temas relacionados à saúde, como prevenção de doenças, estímulo aos hábitos saudáveis e cuidados com a saúde mental. O trabalho híbrido, que se tornou mais comum após a pandemia do coronavírus, proporciona maior flexibilidade e qualidade de vida aos colaboradores.

No campo da saúde mental, a Transpes disponibiliza escuta direcionada por profissionais da psicologia para o acolhimento e direcionamento dos funcionários em situ-

ações que podem levar ao adoecimento, garantindo suporte adequado. Políticas de erradicação da pobreza, que envolvem doações e apoio financeiro para colaboradores em vulnerabilidade, seja por motivo de doenças, tragédias, ou outras emergências, fazem parte dos cuidados da companhia com as pessoas.

Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) do ano passado, a Transpes promoveu uma gincana solidária que arrecadou R\$ 2.875 e 300 quilos de alimentos. Foram doados a instituições de Betim (MG), fortalecendo os laços comunitários e alinhando-se aos ODSs da ONU. Em mais uma ação de solidariedade, a empresa participou da campanha Dia de Doar, arrecadando 78 cestas básicas que beneficiaram 14 instituições.

Ao mesmo tempo, a empresa está atenta à diversas ações sociais que contribuem para a geração de oportunidades no setor de transporte. Em 2023, por exemplo, participou da 1ª Feira de Empregabilidade Nacional, organizada em parceria com o Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat).

Em uma ação estratégica para a segurança dos funcionários da Transpes, foi estabelecido na transportadora o Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), que tem o objetivo de abordar mensalmente os principais temas e comportamentos que possam representar riscos aos funcionários. Já o Comitê pela Vida foi criado para auxiliar na prevenção de acidentes com potencial de fatalidade e, assim, garantir a segurança e a integridade de todos os colaboradores da empresa.



Na Transpes, nos nossos quase 60 anos de história, os princípios ESG sempre nortearam as nossas decisões antes mesmo do surgimento da sigla. Para o futuro,

sabemos que precisamos continuar maximizando nossos esforços para ser uma empresa cada vez mais sustentável. Este ano, estamos revisando o nosso Planejamento Estratégico rumo a Transpes do Futuro, e acreditamos que a construção de uma empresa cada vez mais alinhada à pauta ESG e a agenda 2030 é de suma importância para sermos uma empresa ainda mais responsável, uma empresa que cuida do bem-estar de seus funcionários, realiza serviços de alta qualidade, ajuda a comunidade, protege a natureza e dá resultado a seus acionistas. Uma empresa inovadora, que foca no longo prazo, que zela pela transparência e tem uma cultura forte

Daniel Gonzalez,

head de sustentabilidade da Transpes

A Transpes conta com a Universidade Corporativa da Transpes, que tem a função de desenvolver treinamentos ao longo do ano em consonância com os objetivos estratégicos da empresa e às necessidades dos colaboradores. Em 2023, o Programa de

DESTAQUES DO ESG**EDUCAÇÃO DE QUALIDADE****Universidade Corporativa**

- 664 alunos inscritos no ano de 2023;
- 68 cursos disponíveis na plataforma;
- 40 produções internas; e
- 28 produções externas.

Programa Transformar

- 23 formandos no Programa de Talentos em 2023.

Capacitação Liderança

- 2 dias de encontro;
- 16 horas de capacitação; e
- Cerca de 50 participantes (40 líderes e executivos comerciais).

Programa Jovem Aprendiz

- +400 profissionais capacitados; e
- 25,80 horas de treinamentos realizados em 2023.

GESTÃO DE RESÍDUOS

- Redução da quantidade destinada aos aterros controlados regularizados (38 ton.);
- Reutilização de 37 toneladas, reintegrando-as ao processo produtivo; e
- Reciclagem de 350 toneladas, transformando-as em novos produtos ou materiais úteis.

IGUALDADE DE GÊNERO**Liderança feminina na Transpes**

- 23% de mulheres em cargos de liderança.

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO**ETE**

- 1.252,45 m³ de água tratada em 2023.

ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL**Energia fotovoltaica**

- Geração de 354.697,00 kWh/ano.

Iluminação em LED

- 80% das instalações da empresa possuem lâmpadas de LED.

GESTÃO DE PNEUS

- 13.021 pneus reutilizados;
- 1.823,669,46 m³ de CO₂ economizados; e
- 339,4 toneladas de pneus reciclados.

ÓLEO RECOLHIDO

- Recolhimento de aproximadamente 13,19 toneladas de óleo em 2023.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Transpes.

Talentos formou 23 colaboradores e o Jovem Aprendiz, ofereceu oportunidades para jovens ingressando no mercado de trabalho.

Na área de inclusão, a Transpes revitalizou sua política de gênero e responsabilidade social, incorporando princípios de igualdade e combate à discriminação. Em 2023, 23% dos cargos de liderança foram ocupados por mulheres, indicador do compromisso da empresa com a diversidade e a inclusão.

CONSOLIDAÇÃO DA GOVERNANÇA

A Transpes consolidou sua estrutura de governança ao longo dos anos, chegando em 2023 a criação do Comitê de Compliance e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). São responsáveis por garantir o cumprimento das leis e regulamentações aplicáveis e pela proteção dos dados de clientes e colaboradores, respectivamente. A governança é liderada pelo Conselho

de Administração, que é composto por acionistas e executivos que orientam as decisões estratégicas da empresa, com foco em boas práticas e compliance.

O Código de Conduta da Transpes foi amplamente disseminado entre os colaboradores por meio de uma campanha inovadora. A empresa distribuiu versões impressas e personalizadas do código e implementou uma plataforma de gamificação para tornar o aprendizado das regras mais dinâmico e envolvente.

Além disso, a Transpes fortaleceu suas parcerias com autoridades rodoviárias e órgãos de segurança em 2023, realizando treinamentos conjuntos com a Polícia Rodoviária Federal, Estadual e outras entidades, capacitando cerca de 150 indivíduos. A companhia também sediou a reunião do Comitê de Inteligência Metropolitana de Segurança Pública e Segurança Privada, reafirmando seu papel proativo em segurança e governança no setor de transporte e logística.

Dedicação e comprometimento

A política ambiental integrada às operações é para a empresa um compromisso, que abrange treinamento e conscientização de colaboradores e fornecedores para trabalharem orientados pela preservação do meio ambiente

A Transportes Della Volpe S.A. é uma empresa operadora de logística que afirma estar atenta às pautas ligadas ao ESG, considerando que suas estratégias devam estar sempre alinhadas às diretrizes sustentáveis e as suas tomadas de decisões as tenham como norte. A companhia garante que suas operações estão em conformidade com as legislações ambientais em vigor em todo o território

nacional.

A transportadora possui um Comitê ESG que avalia e monitora a implementação de seus programas ambientais. O comitê também tem a função de garantir que todos os colaboradores recebam treinamento contínuo sobre a importância da conformidade com a política ambiental da empresa.

Segundo o Relatório de Sustentabilidade 2023, é por meio da política ambiental integrada a todos os seus processos que a Transportes Della Volpe se compromete com a sustentabilidade corporativa. O compromisso abrange o treinamento e a conscientização de colaboradores, parceiros, clientes e fornecedores, para trabalharem com responsabilidade na preservação do meio ambiente.

Implantada pela transportadora em 2017, a política ambiental tem como destaques a eficiência energética, com utilização de aparelhos eletrônicos eficientes em energia, lâmpadas LED e painéis solares, e os recursos hídricos, com cap-

RAIO-X DA DELLA VOLPE

RAZÃO SOCIAL

Transportes Della Volpe S.A. Comércio e Indústria

NOME FANTASIA

-

CNPJ 61.139.432/0001-72
Estado São Paulo (SP)

ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL

Transporte rodoviário de produtos perigosos

RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (2023)

R\$ 722,08 milhões

LUCRO LÍQUIDO (2023)

R\$ 42,97 milhões

Fonte: OTM Inteligência.

tação de água da chuva para reutilização em banheiros, irrigação de jardins, reserva para combate a incêndios e uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) que reutiliza a água tratada.

Outras orientações importantes da política ambiental incluem redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), com oferta de bônus financeiros aos motoristas que economizam combustível e realização de inspeções periódicas na frota, para que os veículos em operação liberem menos poluentes; gerenciamento de resíduos, com descarte de materiais de forma responsável por meio de fornecedores homologados; e investimentos contínuos em manutenções preventivas para prolongar a vida útil dos pneus.

RECICLAGEM RECICLA

Iniciado em 2022, o Programa de Reciclagem Recicla + é um dos principais programas da Transportes Della Volpe. Incentiva a coleta seletiva de materiais recicláveis e a redução do consumo de copos e papéis descartáveis. A companhia também controla e monitora a geração e o descarte de seus resíduos por meio do Programa de Gerenciamento de Resíduos, que assegura a segregação, o armazenamento temporário e o descarte dos resíduos sejam feitos corretamente.

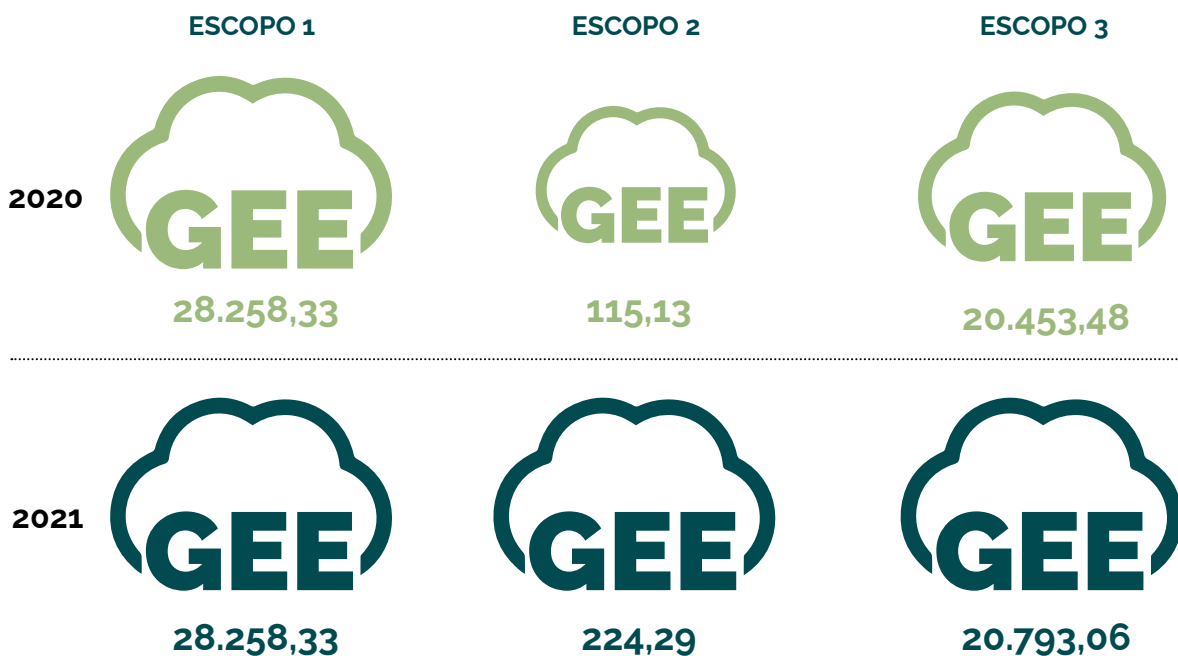
A empresa também se dedica à diminuição do uso de água e energia, apoiando-se em campanhas e projetos voltados à eficiência hídrica e energética. O Programa de Gerenciamento de Recur-

PRINCIPAIS METAS:

Estabelecer um comitê direto de comunicação relacionado às questões ambientais com as partes interessadas; atender às legislações ambientais aplicáveis às suas atividades; fechar parcerias comerciais somente com fornecedores que estejam adequados à legislação ambiental pertinente à suas atividades; criar processos, procedimentos e/ou ações relativas à conservação do meio ambiente; promover e incentivar, dentro e fora das suas instalações, capacitações nas áreas de responsabilidade social e sustentabilidade; reduzir gradativamente o descarte de resíduos, implantando a coleta seletiva de materiais e/ou resíduos recicláveis por meio do projeto interno Recicla +; reduzir o consumo e o desperdício de água e energia; reduzir as emissões de gases de efeito estufa mantendo a frota e suas manutenções sempre atualizadas; reduzir e destinar corretamente os resíduos perigosos, gerados decorrentes das suas atividades; melhorar continuamente seu sistema de gestão ambiental

sos Hídricos e Energéticos da companhia monitora diariamente as operações para evitar mau aproveitamento dos dois recursos.

A Transportes Della Volpe chegou a desenvolver e a implementar o Manual de Gestão Ambiental para atestar a realização de práticas adequadas entre todos os seus colaboradores. A garantia que os processos estejam em conformidade com as regulamentações e que sejam eficazes é firmada por uma auditoria interna anual, que serve de base para o desenvolvimento do manual e estabelece metas para curto (um ano), médio (três anos) e longo prazo (cinco anos).

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)


Fonte: Política ESG 2023 Della Volpe.

Notas: Escopo 1 (emissões diretas de fontes próprias); Escopo 2 (emissões indiretas de geração de energia comprada); e Escopo 3 (emissões indiretas provenientes de cadeia de valor).

Essas metas incluem o aumento da eficiência no uso de água, a melhoria da qualidade do ar e a redução da geração de gases de efeito estufa. Especificamente, a Transportes Della Volpe visa reduzir em 5% o consumo de água e energia, melhorar a qualidade do ar em 8% e diminuir as emissões de GEE em 15%, e compensar 50% delas por meio de projetos certificados pela ONU. Para atingir as metas, a transportadora realiza reuniões bimestrais do Comitê ESG e campanhas educativas direcionadas ao uso consciente dos recursos naturais.

Para assegurar a prática de sustentabilidade em sua cadeia de suprimentos, a transportadora seleciona fornecedores que cumprem todas as legislações ambientais aplicáveis. A empresa exige que

todos sigam as normas anticorrupção e antitruste, mas também dá oportunidade para fornecedores locais comprometidos com práticas sustentáveis e sociais.

ENGAJAMENTO CÍVICO

No campo social, a Transportes Della Volpe orienta-se pela sua Política de Engajamento Cívico. A empresa apoia entidades culturais, científicas e educacionais, sempre alinhadas aos seus valores e objetivos estratégicos, promovendo doações e patrocínios de forma transparente e íntegra.

Parcerias com organizações como o Lar Mãe Divino Amor, Casa Criança Bezinho Lar Espirita e CUFA são firmadas regularmente, com a Transportes Della Volpe doando alimentos e promovendo

ações voluntárias, como o projeto Natal Sem Fome, que envolve o transporte de cestas de alimentos para regiões carentes. A empresa também apoia organizações não governamentais (ONGs), como a Casa do Vira Lata, arrecadando rações para animais.

A companhia também apoia iniciativas que combatem o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes, como o Programa Na Mão Certa. A valorização das mulheres no setor de transporte rodoviário de cargas é promovida por meio do Programa Vez e Voz.

A Transportes Della Volpe participa de pesquisas anuais sobre diversidade e realiza rodas de conversa para discutir temas de saúde, segurança e inclusão no ambiente de trabalho. O Comitê de Saúde e Segurança, composto por especialistas e gestores, monitora e implementa medidas preventivas e corretivas para garantir a integridade física e a segurança dos colaboradores, inclusive ambientes apropriados para todos.

No relacionamento com seus colaboradores, a Transportadores Della Volpe valoriza o desenvolvimento e a motivação dos profissionais, investindo em treinamento e capacitação contínua. Oferece parcerias com instituições de ensino e oportunidades de estudos em cursos técnicos, como os disponibilizados pelo Serviço Social do Transporte e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest Senat).

Ao mesmo tempo, propicia um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, livre de discriminação de qualquer natureza, seja por raça, cor, crença, orientação sexual, ou

outras características. A empresa possibilita a inclusão de pessoas com deficiência e fomenta a diversidade por meio do Comitê de Autonomia Feminino e Apoio à Diversidade.

MEDIDAS DISCIPLINARES

Para se manter em conformidade com leis e normas regulatórias, prevenindo conflitos judiciais e financeiros, a Transportes Della Volpe adota práticas de compliance. A empresa condena o uso de cargos ou informações privilegiadas para obter vantagens pessoais e proíbe o recebimento de presentes de alto valor. As compras e modificações estruturais nas filiais são autorizadas exclusivamente pela diretoria, e violações dessas normas podem resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho por justa causa.

Em conformidade com a Lei Anticorrupção, a empresa proíbe qualquer pagamento ou doação que constitua um ato ilegal. Políticas antitruste são adotadas para evitar práticas que prejudiquem a livre concorrência, como a fixação de preços ou a restrição de mercado. Todos os contratos passam por avaliações jurídicas e são auditados regularmente para garantir a conformidade com as normas.

O Código de Ética Della Volpe da companhia é utilizado como base para a sua política de negócios e fundamento para as suas práticas. As informações contidas no código permitem à transportadora estabelecer uma relação de confiança com os seus colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, autoridades e comunidade.



ESG NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA

AÉREO DE CARGAS

ABSA Aerolíneas Brasileiras S.A. (Latam Cargo Brasil)	135
---	-----

CARGAS E SERVIÇOS

Protege Proteção e Transporte de Valores Ltda.	138
TBForte Segurança e Transporte de Valores Ltda.	139

FERROVIÁRIO DE CARGAS

MRS Logística S.A.	140
Rumo S.A. (Rumo Malha Norte S.A.; Rumo Malha Paulista S.A.; Rumo Malha Sul S.A.; e Rumo Malha Central S.A.)	142

MARÍTIMO E FLUVIAL

Brasbunker Participações S.A. (Bravante Offshore)	144
CBO Holdings S.A. (Companhia Brasileira de Offshore S.A. e CBO Serviços Marítimos S.A.)	145
OceanPact Serviços Marítimos S.A.	147
Petrobras Transporte S.A. (Transpetro)	149
SAAM Towage Brasil S.A.	152
Wilson, Sons Offshore S.A.	154

OPERADOR LOGÍSTICO

AGV Logística S.A. (Solística)	156
LOG-IN Logística Intermodal S.A.	157
Porto Sudeste do Brasil S.A.	159
Ultracargo Logística S.A.	160
Vast Infraestrutura S.A.	162
Vix Logística S.A.	164

OPERADOR LOGÍSTICO E FERROVIÁRIO DE CARGAS

VLI S.A. (VLI Multimodal S.A.; Ferrovia Centro Atlântica S.A.; e Ferrovia Norte Sul S.A.)	165
---	-----

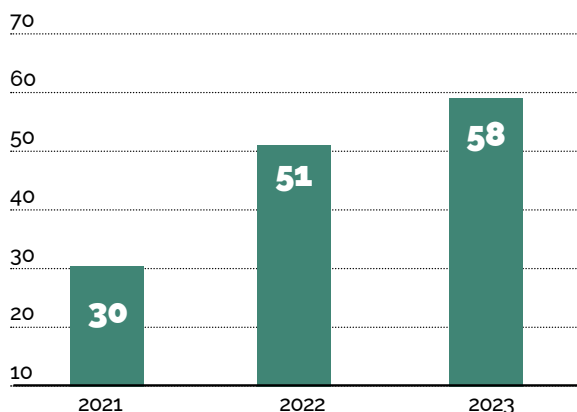
RODOVIÁRIO DE CARGAS

Braspress Transportes Urgentes Ltda.	167
Ceva Logistics Ltda.	168
Coopercarga S.A.	169
Expresso Nepomuceno S.A.	170
G10 Transportes S.A.	171
JSL S.A.	172
Sequoia Logística e Transportes S.A.	175
Tegma Gestão Logística S.A.	177
Transpanorama Transportes S.A.	179

ABSA Aerolinhas Brasileiras S.A. (Latam Cargo Brasil)

SATISFAÇÃO DO CLIENTE DE CARGA*

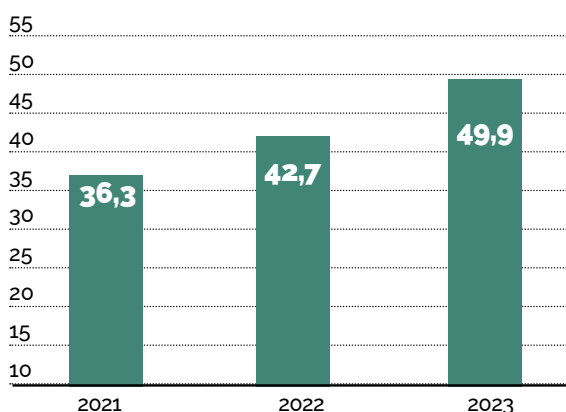
NET PROMOTER SCORE (NPS) – EM PONTOS



Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.
*Companhias aéreas do grupo Latam Cargo.

MÉDIA EM CAPACITAÇÃO

EM HORAS/COLABORADOR



Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.

ECOEFIÊNCIA

	Unidade	2021	2022	2023
Energia				
Consumo de energia				
operações terrestres e aéreas	TJ	89.112	134.437	157.010
Intensidade energética	MWh/100 RTK	0,8	0,5	0,3
Consumo de água	Metros cúbicos	98.846	85.656	271.571 ¹
Destinação de resíduos	Toneladas	28.803	37.990	37.367
Gestão ambiental				
Unidades com sistema de gestão ambiental (SGA)				
total de unidades	%	95	99	100
Unidades SGA certificadas/total de unidades	%	90	99	100

Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.

1 O resultado para o ano de 2023 se assemelha à operação pré-pandemia em ordem de magnitude, considerando que em 2019 o consumo foi de 216.626 m³.

CONSUMO INTERNO DE ENERGIA

Tipo	Unidade	2020	2021	2022	2023
Energia não renovável					
Combustível de aviação	TJ	76.826,10	88.734,84	133.991,16	156.368,83
Gasolina	TJ	3,97	24,32	162,53	5,16
Diesel	TJ	97,74	118,50	67,49	111,20
Gás liquefeito de petróleo	TJ	6,28	5,41	8,75	366,17
Gás natural	TJ	0,29	0,11	0,02	N/A ¹
Eletricidade ²	TJ	35,96	50,47	21,77	136,25
Total de energia de fonte não renovável	TJ	76.970,35	88.933,65	134.251,72	156.987,61
Energia renovável					
Etanol	TJ	0,20	0,56	0,00	0,08
Eletricidade	TJ	105,62	177,87	184,99	22,79
Total de energia de fonte renovável	TJ	105,83	178,43	184,99	22,87
Total	TJ	77.076,18	89.112,08	134.436,71	157.010,48

Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.

1 Dentro das fontes de energia de 2023, não há gás natural. |

2 A eletricidade consumida vem de diversas fontes. A participação percentual de cada uma dessas fontes varia de ano para ano, de acordo com a operação de rede elétrica de cada país. |

3 Em anos anteriores, a proporção de energia renovável da matriz energética de cada país era considerada para determinar a proporção da Latam, uma vez que a energia é adquirida por meio dessas matrizes. A partir de 2023, o que é relatado como energia renovável refere-se apenas à energia renovável adquirida com certificados.

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

GESTÃO AMBIENTAL

Compromisso

- Manter e melhorar continuamente o sistema de gestão ambiental em todas as nossas operações conforme o padrão IEnvA da IATA.

Metas de 2023

- Fortalecimento dos programas de gestão ambiental.
- Articulação de fornecedores críticos para apoiá-los em seus esforços para melhorar seu desempenho em gestão ambiental.

Progresso em 2023

- Estabelecimento de programas estratégicos de gestão ambiental para a mitigação e/ou gestão dos impactos ambientais e articulação gradual de fornecedores críticos.

Estado do compromisso

- Implementação de planos de gestão ambiental.

ECONOMIA CIRCULAR

Compromisso

- Eliminar os plásticos de uso³ único na operação até 2023.
- Buscar alcançar zero resíduos em aterros sanitários até 2027.

Metas de 2023

- Reduzir em 100% os plásticos de uso³ único na operação.
- Avançar com o sistema de gestão de resíduos de forma transversal.

Progresso em 2023

- Eliminação de 96% dos plásticos de uso³ único na operação.
- Implementação do sistema nas principais bases.

Estado do compromisso

- Foi alcançado 96% da meta de redução dos plásticos de uso¹ único. Os 4% restantes correspondem a um grupo de elementos que não puderam ser substituídos ou eliminados por razões legais, de segurança, sanitárias, operacionais ou por falta de opções de substituição disponíveis no mercado.
- Nova infraestrutura e indicadores de acompanhamento da gestão de resíduos foram incorporados nas principais bases do Brasil, Chile, Peru, Colômbia, Equador e Estados Unidos.

Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.

1 Toneladas de CO₂. | 2 Emissões domésticas consideram as emissões do escopo 1, associadas ao consumo de combustível de todos os voos de passageiros e carga.

3 Mais informações: <https://www.latamairlines.com/cl/es/sostenibilidad/economia-circular>

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Compromisso

- Alcançar um crescimento neutro em carbono zero em emissões diretas (escopo 1) com base no ano de 2019.
- Reduzir e/ou compensar o equivalente a 50% das emissões domésticas de gases de efeito estufa (GEE) até 2030, com base em 2019.
- Alcançar emissões líquidas zero até 2050.

Metas de 2023

- Reduzir e compensar 780.806 emissões de GEE¹, incluindo os programas de compensação com clientes.
- Avançar na consolidação de um portfólio de projetos de conservação em áreas estratégicas da região.

Progresso em 2023

- 850.932 emissões de GEE¹ gerenciadas (13% por melhorias operacionais, ou seja, redução de emissões e 87% por apoio à conservação de ecossistemas estratégicos, principalmente na região da Orinoquia colombiana, ou seja, compensação). Além disso, através do programa de compensação da Latam, os clientes compensaram um total de 66.419 emissões de GEE¹.

Estado do compromisso

- Em conjunto, a redução das emissões de GEE², as compensações realizadas e as efetuadas pelos clientes no âmbito do programa de compensação da Latam, equivalem a 850.932 emissões de GEE¹, representando 15,9% das emissões domésticas².

VALOR COMPARTILHADO

Compromisso

- Garantir a conectividade, capacidade e velocidade das operações de passageiros e carga para o benefício das comunidades na América do Sul sob três frentes de ação:
 - Saúde;
 - Meio ambiente;
 - Catástrofes naturais.

Metas de 2023

- Fortalecer a rede de parcerias estratégicas do programa Avião Solidário.

Progresso em 2023

- 43 parcerias com organizações, fundações e entidades governamentais em cinco países.
- Mais de 4.500 pessoas transportadas gratuitamente, equivalente a 26 aviões A320 lotados.
- 485 toneladas transportadas gratuitamente em prol de causas sociais e ambientais, o que equivale a 10 aviões completos, modelo B767F.

Estado do compromisso

- O programa Avião Solidário foi fortalecido por meio da cocriação com as parcerias.
- Também foi iniciado o projeto para desenvolver um sistema de medição de impacto social e ambiental do programa.

ABSA Aerolinhas Brasileiras S.A. (Latam Cargo Brasil)

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS - 2023	Unidade	Perigosos	Não perigosos	Total
Resíduos não destinados à disposição final	t	133	1.819	1.952
Preparação para reutilização	t	0	0	0
Reciclagem ¹	t	133	1.626	1.759
Outras operações de recuperação ¹	t	0	194	194
Resíduos destinados à disposição final ¹	t	33.389	2.026	35.415
Incineração (com recuperação energética) ¹	t	374	229	603
Incineração (sem recuperação energética) ¹	t	36	0	36
Transferência de aterro ¹	t	304	1.679	1.983
Outras operações de disposição final ¹	t	32.676	118	32.793
Resíduos totais	t	33.522	3.845	37.367

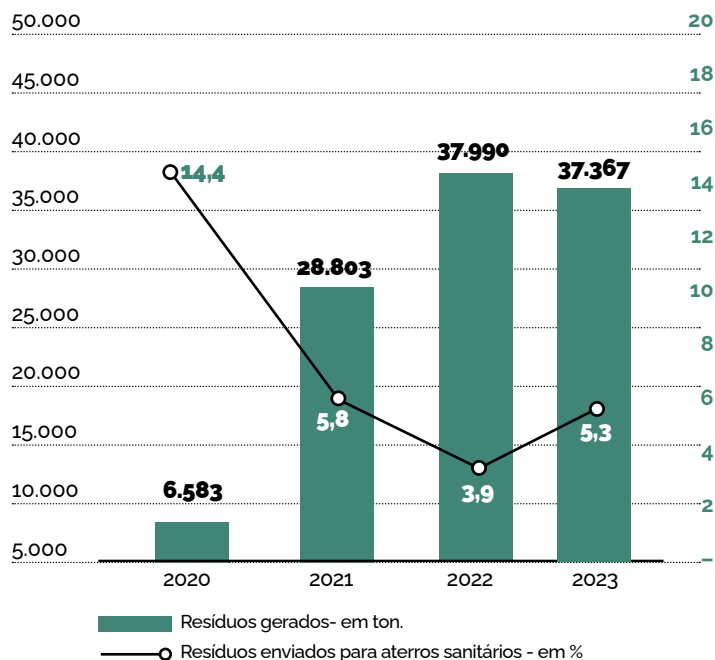
Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.

¹ Fora das instalações.

Obs.: Os dados dos resíduos provêm principalmente das informações geradas nos bancos de dados onde temos nossa própria operação e nos locais onde podemos acessar essas informações.

A gestão de resíduos faz parte do nosso sistema de gestão ambiental, neste processo os pontos de geração são identificados, os resíduos são classificados de acordo com o seu tipo e composição, armazenados e finalmente transferidos para um recipiente externo para reciclagem ou disposição final, sendo a sua rastreabilidade uma questão fundamental, uma vez que está relacionada com a conformidade regulatória.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS



Fonte: Latam Airlines Group/Memória Integrada 2023.

Nota: Os resíduos informados nesta página correspondem aos resíduos para os quais temos registros de disposição como apoio. Considerando isso, a distribuição não representa a geração total de resíduos da Latam, principalmente porque em várias instalações de operação de resíduos não perigosos que vão para aterros sanitários, não são fornecidos registros de disposição pela empresa ou instituição responsável. Além disso, estamos atualmente aprimorando o processo de controle sobre a geração de todos os nossos resíduos, razão pela qual esses valores podem sofrer variações, por exemplo, nos relacionados aos resíduos perigosos gerados durante o tratamento de águas residuais.

Protege Proteção e Transporte de Valores Ltda.

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) | Em tCO₂e

	2019	2020	2021	2022	2023*
Escopo 1 (emissões diretas)	20.469,21	18.293,49	17.605,10	18.542,87	18.628,60
Escopo 2 (emissões indiretas de energia)	851,97	647,56	1.320,80	402,11	367,56
Escopo 3 (emissões indiretas)	181,81	45,44	40,40	42,20	145,26

Fontes: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Protege e Registro Público de Emissões Programa Brasileiro GHG Protocol.

Nota: A contabilização de emissões de escopo 2 segundo a abordagem baseada na escolha de compra foi adotada a partir do ciclo 2018 (inventários de 2017).

*Preliminar.

INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE: DIGITALIZAÇÃO DE PROCESSOS*

Documento	Quantidade
Folha de pagamento	164.276
Recibo de férias	59.368
Informe de rendimentos	12.637

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Protege. *O App RH Digital, mudou a maneira de compartilhar informações com os nossos colaboradores que antes era realizada de maneira impressa. A partir de 2021, todos os documentos como demonstrativos e pagamento, recibos de férias e informe de rendimentos passou a ser realizada de forma digital.

GESTÃO SUSTENTÁVEL DA FROTA

Descrição	Quantidade
Checagem semanal	39.690
Manutenções preventivas*	5.281

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Protege. *Soma das manutenções preventivas e manutenções nos sistemas de ar condicionado.

UNIVERSIDADE CORPORATIVA

MÉDIA DE TREINAMENTOS REALIZADOS POR COLABORADORES E COLABORADORAS

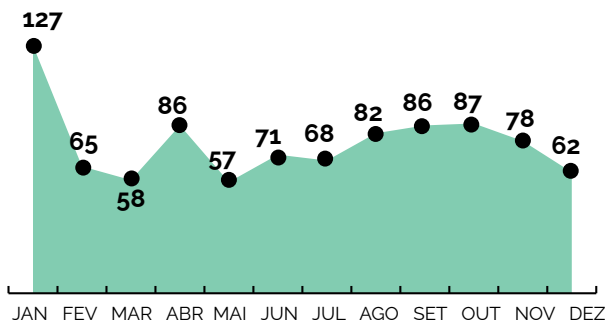
Gênero	Total de horas	Média de horas por colaborador
Masculino	247.908	30,70
Feminino	57.115	22,19

ESTRATIFICAÇÃO DOS TREINAMENTOS REALIZADOS POR COLABORADORES E COLABORADORAS

Categoria funcional	Carga horária total	Média de horas por colaborador
Lideranças	4.511	17,89
Administrativos	23.454	13,21
Operacionais	275.523	32,28

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Protege.

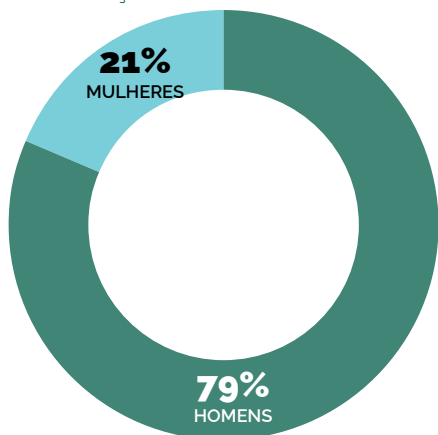
PLANO DE CARREIRA: QUANTIDADE DE PROMOÇÕES |2023



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Protege.

TBForte Segurança e Transporte de Valores Ltda.

PERFIL DOS COLABORADORES POR GÊNERO EM PARTICIPAÇÃO%



DESTAQUES DO ANO

Força de trabalho

- 6.674 pessoas
- 79% homens
- 21% mulheres
- 404 líderes
- 39 anos média de idade
- 5 anos média de tempo de casa

No social

- +100 mil empregos diretos e indiretos
- +500 mil pessoas impactadas pela cadeia de valor

Na promoção da diversidade

- 420 funcionários participantes da Semana da Diversidade em 2023
- 204 colaboradores impactados pelo treinamento Mapa da Diversidade em 2023

Na preservação do meio ambiente

- +97% dos resíduos descartados destinados à reciclagem
- 15% de economia de papel nas bobinas dos caixas eletrônicos
- 2 carros-fortes elétricos

Nas boas práticas de governança

- 5,3 mil colaboradores treinados no novo Programa de Integridade
- 5 palestras sobre risco e compliance, com a participação de 633 profissionais

Fonte: Relatório Anual 2023 TecBan.

OS TEMAS MATERIAIS DA TECBAN – AÇÕES EM ANDAMENTO ALINHADAS COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DA ONU



Fonte: Relatório Anual 2023 TecBan.

O MEIO AMBIENTE AGRADECE

CINCO INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PELA TECBAN PARA REDUZIR O IMPACTO DE SUAS OPERAÇÕES

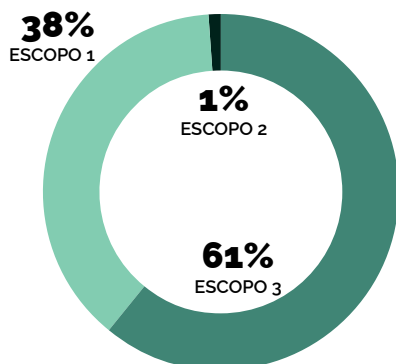
- 1 Carro-forte elétrico**
A TBForte mantém em operação dois veículos 100% elétricos. Em paralelo, investe em carros leves 100% elétricos: são quatro no momento. Ao todo já foram evitadas as emissões de 28 toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂e). Em 2023, outro modelo sustentável, um carro-forte com placas fotovoltaicas no teto, foi incorporado à frota. Com energia solar para alimentar o sistema de ar condicionado, o motor pode permanecer desligado durante as paradas, o que ajuda na redução do consumo de combustível e das emissões de poluentes.
- 2 Saque no comércio**
Foram desenvolvidos dois equipamentos de menor porte que reduzem o uso de recursos naturais e promovem a economia circular do dinheiro físico: o Atmo e o Totem do Banco24Horas. O dinheiro sacado pelo cliente é oriundo do próprio comércio, sem a necessidade de uma transportadora de valores. O comércio, além do aumento do fluxo de clientes, recebe um valor de cada transação. Esse modelo beneficia a população, que tem mais acesso a serviços financeiros, e fomenta a economia local, já que não é preciso fazer deslocamento para outros bairros. Em 2023, o uso desses dispositivos portáteis e compactos evitou a emissão de mais de 300 toneladas de CO₂e.
- 3 Revitalização de ATMs**
As políticas de upgrade tecnológico e revitalização aumentam a vida útil dos caixas eletrônicos (ATMs) e reduzem a necessidade de aquisição de novos equipamentos, o que impacta diretamente na redução das emissões. Esse é um processo adotado na TecBan há vários anos, a ponto de ter se tornado um importante produto para o grupo. Em 2023, a Companhia revitalizou mais de 2 000 ATMs para outras instituições financeiras.

PERFORMANCE NO CDP – 2022

DESEMPENHO NOS INDICADORES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Fonte: Relatório Anual 2023 TecBan.

Notas: 1Escopo 1 (Emissões diretas. Fontes que pertencem à empresa ou são controladas pela empresa); 2Escopo 2 (Emissões indiretas. Decorrentes da compra de energia elétrica); 3Escopo 3 (Outras emissões indiretas. Associadas a emissões de fornecedores ou de clientes na utilização do produto); e 4Os dados do inventário de 2023, não estavam disponíveis no momento da publicação deste relatório.

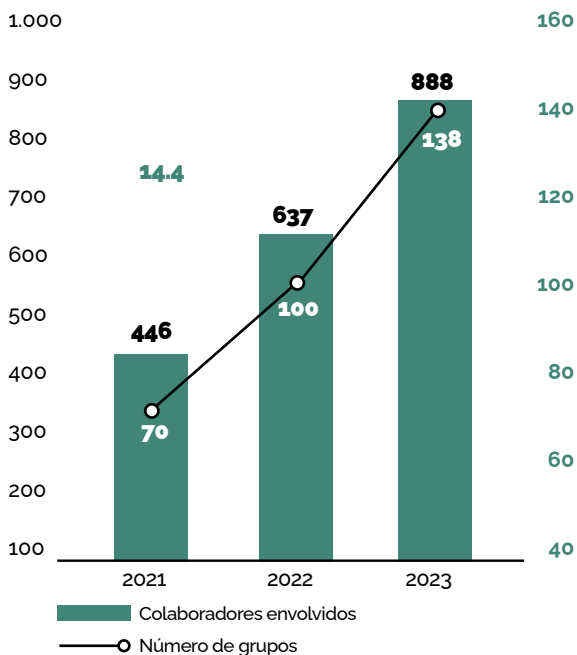


- 4 Cofre Inteligente Multi CNPJ e caixa eletrônico reciclador**
O Cofre Inteligente Multi CNPJ permite que vários estabelecimentos comerciais façam depósitos de dinheiro no mesmo local e tenham os valores apurados de forma automatizada. O recolhimento das cédulas fica sob responsabilidade da TBForte, em dias programados. Na mesma linha, o caixa eletrônico reciclador também possibilita a diminuição do impacto no meio ambiente. Seu uso reduziu cerca de 30% da demanda por serviços de transporte de valores, o que evitou a emissão de 585 toneladas de CO₂e em 2023.
- 5 Operação remota**
Dos 3,8 milhões de solicitações de reparo técnico em equipamentos do Banco24Horas recebidos anualmente pela TecBan, 2,1 milhões (55%) são solucionados remotamente. Além de proporcionar agilidade e comodidade para os clientes, a medida reduziu o deslocamento de veículos e evitou a emissão de mais de 3 000 toneladas de CO₂e.

Fonte: Relatório Anual 2023 TecBan.

MRS Logística S.A.

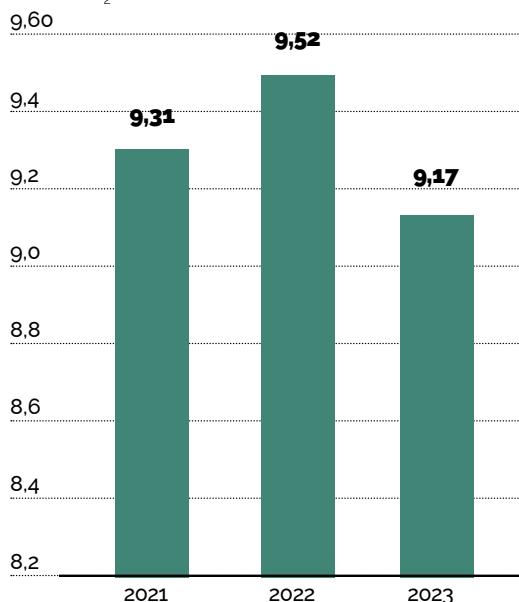
PROGRAMA GMC*



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.
*Grupos de Melhoria Contínua. Foram concluídos 138 projetos conduzidos por colaboradores operacionais, que receberam capacitação no método de solução de problemas. O fortalecimento do GMC promoveu ainda mais a cooperação entre áreas e o desenvolvimento e ampliação de competências dos colaboradores.

EMISSIONES ESPECÍFICAS TOTAIS

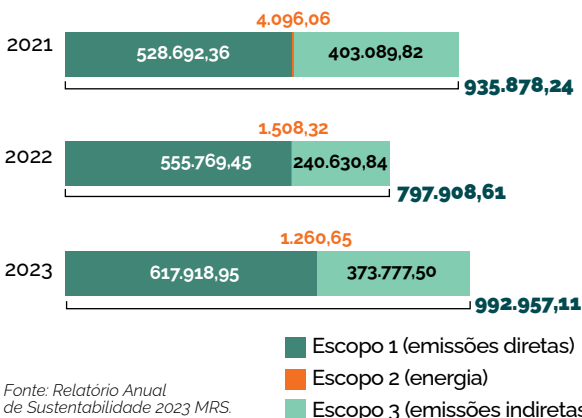
EM GCO₂E/TKU*



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.
*TKU: Tonelada por quilômetro útil, ou seja, somente o peso da carga multiplicado pela distância transportada.

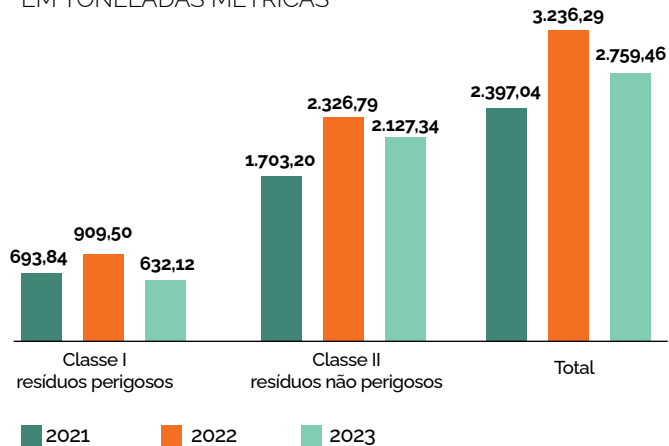
EMISSIONE DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

EM TONELADAS DE CO₂e



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.

RESÍDUOS GERADOS – POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS EM TONELADAS MÉTRICAS



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.
Discriminação da composição dos resíduos referentes ao ano de 2023. Resíduos sólidos contaminados com óleos e graxas, resíduos líquidos (em geral de água e óleo, da limpeza de sistemas de tratamento de efluentes industriais). Lixo comum, recicláveis, madeira, borracha, borras de solda, etc.

MRS Logística S.A.

INICIATIVAS PARA A REDUÇÃO DA EMISSÃO DE GEE

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 da MRS.

1 Aumento da velocidade dos trens em pontos chave da ferrovia, sem aumento de consumo de energia, usando a inércia do trem para economizar.

2 Aprimoramento da condução pelos maquinistas, com uma condução eficiente.

3 Utilização de locomotivas mais eficientes com motores a diesel com menor emissão e teste de locomotivas híbridas.

4 Aumento da produtividade das locomotivas melhorando o giro de ativos e relação de HP por TB (Potência de Locomotivas por Tonelada Bruta).

5 Redução do tempo de locomotivas ligadas desnecessariamente.

GERAÇÃO E TRATAMENTO DE EFLUENTES INDUSTRIAIS VOLUME TRATADO EM M³

Site	Município/Estado	2021	2022	2023
ETEI - Oficina de Locomotivas	Barra do Pirai/RJ	1.268,34	1.343,98	1.970,00
ETEI - Oficina de Locomotivas do PI-07	Jeceaba/MG	2.758,71	1.944,54	3.470,00
ETEI - HF Rotativos Elétricos	Belo Horizonte/MG	374,00	498,00	405,00
ETEI - HF Lavador de Locomotivas	Belo Horizonte/MG	3.365,50	908,20	819,00
ETEI - Oficina de Locomotivas	Jundiaí/SP	979,60	387,00	315,00
ETEI - Oficina de Locomotivas de Raiz da Serra	Cubatão/SP	380,65	179,30	207,00
Total		9.126,80	5.261,02	7.186,00

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.

Notas: 1 As oficinas de locomotivas de Barra do Pirai (RJ) e P1-07 (Jeceaba-MG) tiveram maior volume de efluente tratado quando comparado a 2022, ocasionado pelo aumento de manutenções de ativos, assim como contribuição de chuvas.
2 As demais oficinas mantiveram um padrão de volume de tratamento, com pequenas diferenças percentuais, naturais, dadas às programações de manutenção de ativos e geração de efluentes.

% DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA

Categoria funcional	Faixa etária	2021	2022	2023
Analistas e similares	Abaixo de 30 anos	37,8%	36,0%	36,6%
	30 a 50 anos	54,3%	57,2%	5,7%
	Acima de 50 anos	7,9%	6,8%	57,7%
Assistentes	Abaixo de 30 anos	43,9%	39,7%	41,4%
	30 a 50 anos	51,1%	55,4%	53,4%
	Acima de 50 anos	5,0%	4,9%	5,2%
Especialistas e similares	Abaixo de 30 anos	9,3%	8,5%	6,9%
	30 a 50 anos	73,8%	74,1%	77,4%
	Acima de 50 anos	16,9%	17,5%	15,7%
Gestores	Abaixo de 30 anos	5,7%	4,0%	4,7%
	30 a 50 anos	88,6%	86,2%	86,8%
	Acima de 50 anos	5,7%	9,8%	8,4%
Operacionais	Abaixo de 30 anos	22,9%	24,7%	25,9%
	30 a 50 anos	68,9%	67,1%	65,5%
	Acima de 50 anos	8,2%	8,2%	8,6%
Técnicos	Abaixo de 30 anos	14,1%	16,1%	16,2%
	30 a 50 anos	72,1%	71,0%	72,3%
	Acima de 50 anos	13,8%	12,9%	11,5%

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 MRS.

Notas: 1 Neste indicador, estão incluídos: quadro pessoal próprio permanente e quadro pessoal próprio temporário. Não inclui estagiários, aprendizes e diretores estatutários.

2 Revisão da abertura da categoria funcional que melhor representa a estrutura de cargos da companhia, os números referentes a 2022 e 2021 foram recalculados e seguem o mesmo padrão para garantia de comparabilidade da informação.

Rumo S.A. (Rumo Malha Norte S.A., Rumo Malha Paulista S.A., Rumo Malha Sul S.A., Rumo Malha Central S.A.)

COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO

2023	Homem	Mulher
Presidente e vice-presidente	7	0
Diretores	18	1
Gerência executiva	34	11
Gerência	96	43
Coordenação	240	82
Demais cargos	6.290	1.083
Total	6.685	1.220

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo.

COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA

2023	- de 30 anos	30~50	+ 50
Presidente e vice-presidente	0	5	2
Diretores	0	17	2
Gerência executiva	0	40	5
Gerência	3	131	5
Coordenação	36	273	13
Demais cargos	1.639	5.107	627
Total	1.678	5.573	654

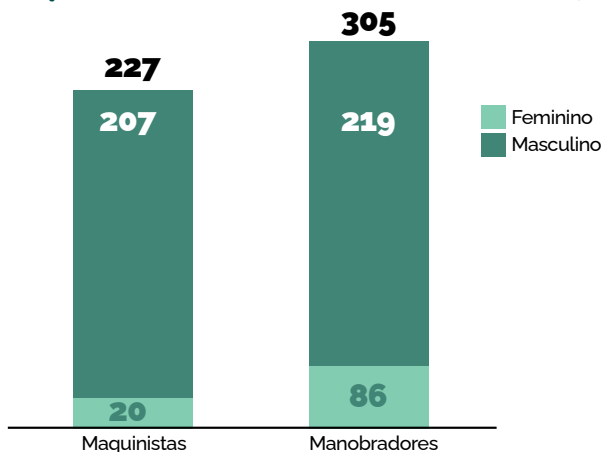
Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo.

COLABORADORES POR RAÇA

2023	Homem	Mulher
Amarela	50	13
Branca	4.013	807
Indígena	28	1
Parda	2.018	311
Preta	545	80
Não informado	31	8
Total	6.685	1.220

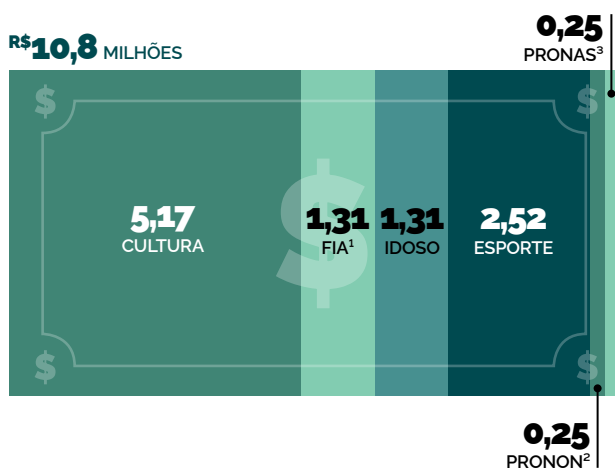
Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo.

FORMAÇÃO DE MAQUINISTAS E DE MANOBRADORES | 2023



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo.

VALOR DESTINADO A CADA LEI DE INCENTIVOS EM MILHÕES DE REAIS



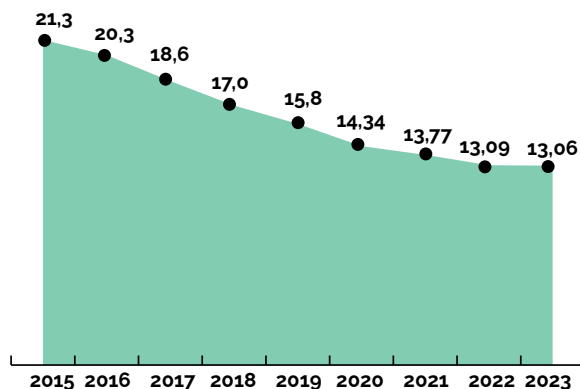
Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo. Nota: Em 2023, foram destinados R\$ 10,8 milhões a 33 projetos voltados para impacto social, cultura, educação, saúde do idoso, jovens, crianças e esporte, impactando cerca de 350 mil pessoas.

¹ FIA: Fundo para Infância e Adolescência.

² Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica.

³ Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência.

EMISSÕES ESPECÍFICAS EM GCO₂ EQ/TKU



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 Rumo.

Rumo S.A. (Rumo Malha Norte S.A., Rumo Malha Paulista S.A., Rumo Malha Sul S.A., Rumo Malha Central S.A.)**ENERGIA CONSUMIDA****Consumo de combustível de fontes não renováveis**

GJ	2021	2022	2023
Óleo diesel	11.777.901,17	13.121.369,68	13.479.542,48
Gasolina automotiva	22.119,73	19.510,13	27.576,17
GLP	207,00	26,60	26,48
Lubrificante	136.993,63	125.284,96	149.316,04
Total	11.937.221,53	13.266.191,37	13.656.461,16

Consumo de combustível de fontes renováveis

GJ	2021	2022	2023
Etanol	5.608,75	2.914,00	2.467,77
Biodiesel	1.485.501,88	1.457.929,96	1.780.892,80
Total	1.491.109,55	1.460.843,96	1.783.360,57

Energia consumida

GJ	2021	2022	2023
Eletricidade	223.637,87	222.392,57	133.655,67
Aquecimento	0,00	0,00	0,00
Refrigeração	0,006	0,0121	0,0149
Vapor	0,00	0,00	0,00
Total	223.637,88	222.392,58	133.655,68

Total de energia consumida

GJ	2021	2022	2023
Combustíveis de fonte não renováveis	11.937.221,53	13.266.191,37	13.656.461,16
Combustíveis de fonte renováveis	1.491.109,55	1.460.843,96	1.783.360,57
Energia consumida	223.637,88	222.392,58	133.655,68
Energia vendida	0,00	0,00	0,00
Total	13.651.968,96	14.949.427,92	15.573.477,41

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 da Rumo.

Brasbunker Participações S.A. (Bravante Offshore)

INDICADORES AMBIENTAIS

- **EMISSÕES DE CARBONO:** realizamos o monitoramento mensal das nossas emissões de carbono, a fim de garantir o cumprimento das metas de redução e a contribuição da companhia para a mitigação das mudanças climáticas.
- **GESTÃO DE RESÍDUOS:** avaliamos nossos processos de gestão de resíduos para minimizar o impacto ambiental e promover a reciclagem e reutilização.
- **CAMPANHAS E AÇÕES DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL:** realizamos campanhas e/ou ações com a temática ambiental, a fim de garantirmos a disseminação de informações sobre questões ambientais e promover a adoção de comportamentos mais sustentáveis.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Bravante.

INDICADORES SOCIAIS

- **SAÚDE E SEGURANÇA DOS COLABORADORES:** monitoramos os índices de segurança no local de trabalho, incluindo lesões e incidentes, e implementamos medidas preventivas para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- **DIVERSIDADE E INCLUSÃO:** acompanhamos a quantidade de reuniões planejadas e realizadas no Grupo de Diversidade, a fim de promover uma cultura inclusiva dentro da empresa.
- **TURNOVER:** avaliamos a taxa mensalmente a fim de entendermos a estabilidade da força de trabalho e identificar possíveis problemas relacionados ao ambiente de trabalho, cultura organizacional, remuneração, entre outros fatores.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Bravante.

INDICADORES DE GOVERNANÇA

- **COMITÊ DE ESG:** monitoramos a quantidade de reuniões planejadas e realizadas, a fim de avaliar e orientar as atividades relacionadas às questões ambientais, sociais e de governança.
- **DENÚNCIAS:** monitoramos a quantidade de denúncias e quantas foram tratadas, a fim de avaliar a capacidade de detectar e lidar com questões éticas e de conformidade de forma eficaz. Com o monitoramento desse indicador conseguimos insights valiosos para fortalecer os processos de governança e promover uma cultura organizacional baseada na integridade e na responsabilidade.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Bravante.

GRUPO BRAVANTE: INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) DE QUATRO UNIDADES DE NEGÓCIO

NAVEMESTRA

Escopo 01	6.683,29 t CO ₂ e
Escopo 02	9,83 t CO ₂ e

HIDROCLEAN

Escopo 01	195,43 t CO ₂ e
Escopo 02	3,78 t CO ₂ e

ESTALEIRO SÃO MIGUEL

Escopo 01	163,82 t CO ₂ e
Escopo 02	165,76 t CO ₂ e

BRAVANTE OFFSHORE

Escopo 01	81.947,83 t CO ₂ e
Escopo 02	8,509 t CO ₂ e

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023
Grupo Bravante.

CBO Holdings S.A. (Cia. Brasileira de Offshore S.A. e CBO Serviços Marítimos S.A.)

DIVERSIDADE NO QUADRO DE EMPREGADOS – 2023

	Homens	Mulheres	Total
Diretoria			
Número	5	0	5
Percentual	100,00	0,00	100,00
Gerência			
Número	17	6	23
Percentual	73,91	26,09	100,00
Chefia/Coordenação			
Número	48	15	63
Percentual	76,19	23,81	100,00
Técnica/Supervisão			
Número	15	4	19
Percentual	78,95	21,05	100,00
Administrativo			
Número	191	143	334
Percentual	57,19	42,81	100,00
Operacional			
Número	1.326	121	1.447
Percentual	91,64	8,36	100,00
Total			
Número	1.602	289	1.891
Percentual	84,72	15,28	100,00

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO* POR EMPREGADO – 2023

	Número total de empregados	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento
Homens	1.602	52.112	32,53
Mulheres	289	5.056	17,49
Total	1.891	57.168	30,23
	Número total de empregados	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento
Diretoria	8	16	2,00
Gerência	20	82	4,10
Chefia/Coordenação	63	176	2,79
Técnica/Supervisão	19	99	5,21
Administrativo	334	1.678	5,02
Operacional	1.447	55.117	38,09
Total	1.891	57.168	30,23

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

*Para fins de horas de capacitação, Gerentes Executivos são considerados a nível de Diretoria.

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO E GÊNERO

	2022			2023		
	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total
Homens	1.522	-	1.522	1.564	38	1.602
Mulheres	237	-	237	242	47	289
Total	1.759	-	1.759	1.806	85	1.891

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

*Nota: Não possuímos empregados sem garantia de carga horária. Os dados foram retirados da planilha-base com GLP e algumas informações solicitadas é a Rech referente a dezembro de 2023. Informações adicionais vem do sistema LG.

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS – 2023

Faixa etária	Total de empregados	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Abaixo de 30 anos	249	110	44,18	54	32,93
Entre 30 e 50 anos	1.277	265	20,75	188	17,74
Acima de 50 anos	365	33	9,04	43	10,41
Total	1.891	408	21,58	285	18,32

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

CBO Holdings S.A. (Cia. Brasileira de Offshore S.A. e CBO Serviços Marítimos S.A.)**RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL – 2023**

PESO DESTINADO PARA DISPOSIÇÃO FINAL (TONELADA)

Resíduos não perigosos

Coprocessamento	112,48
Compostagem	34,49
Reciclagem	178,72
Reutilização	18,93
Tratamento de efluentes	280,17
Total	624,79

Resíduos perigosos

Coprocessamento	689,13
Rerrefino	715,04
Descontaminação	67,49
Despressurização/Reciclagem	0,83
Reciclagem	7,87
Tratamento de efluentes	1.314,89
Total	2.795,25

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) – 2023EM TCO₂ EQUIVALENTE

Categoria	Emissões totais
EMISSIONES DIRETAS	
Combustão estacionária	7,68
Combustão móvel	28.287,70
Emissões fugitivas	33.946,36
Total	62.241,74
OUTRAS EMISSIONES INDIRETAS	
Transporte e distribuição upstream	95,28
Resíduos gerados nas operações	254,38
Viagens de negócios	2.152,63
Ativos arrendados downstream	292.023,16
Total	294.525,45

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

REDUÇÃO DE EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) | EM TCO₂ EQUIVALENTE

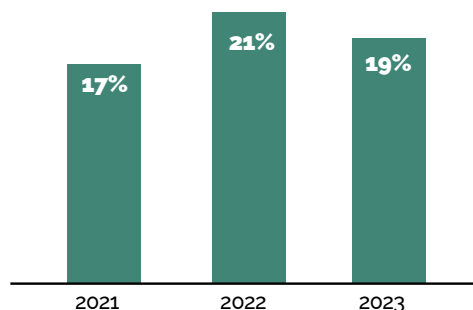
Categoria	2022			2023		
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Emissões no ano-base	679,80	71,40	0,00	76.538,67	71,40	294.525,45
Emissões no ano de reporte	3.021,83	71,40		62.241,74	74,39	295.842,82
Diferença nas emissões em relação ao ano base	2.342,03	0,00	0,00	-14.296,93	2,99	1.317,37

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo CBO.

Nota: Tivemos uma redução de 14.296,93, que ocorreu devido a compensações.

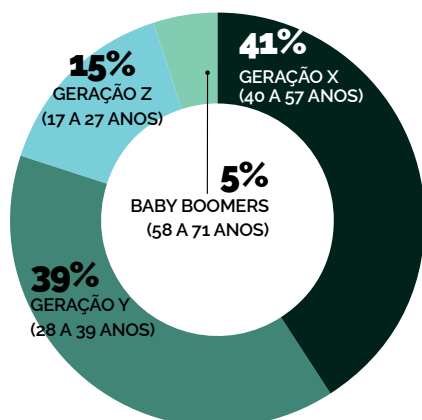
OceanPact Serviços Marítimos S.A.

% DE MULHERES EM CARGOS DE LIDERANÇA*



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.
*Supervisoras, coordenadoras, gerentes e diretoras

DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

RESÍDUOS GERADOS

Tipo de resíduo	2023		2022	
	Ton.	Part.%	Ton.	Part.%
Não perigosos	250,58	28,10	298,35	37,34
Perigosos	641,27	71,90	500,61	62,66
Total	891,85	100,00	798,96	100,00

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

TOTAL DE TRABALHADORES POR TIPO DE EMPREGO E GÊNERO

	2020	2021	2022	2023
Contrato por tempo integral	1.617	2.211	2.011	2.061
Feminino	303	385	350	358
Masculino	1.314	1.826	1.661	1.703
Outro	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato por período parcial	2	3	1	24
Feminino	2	3	1	13
Masculino	0	0	0	11
Outro	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato por prazo indeterminado ou permanente	0	0	0	0
Feminino	0	0	0	0
Masculino	0	0	0	0
Outro	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato por prazo determinado ou temporário	0	0	0	0
Feminino	0	0	0	0
Masculino	0	0	0	0
Outro	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Contrato sem garantia de carga horária	3	11	11	4
Feminino	0	4	6	2
Masculino	3	7	5	2
Outro	0	0	0	0
Não informado	0	0	0	0
Total	1.622	2.225	2.023	2.089

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

Tipo de fonte	2023		2022	
	Energia (GJ)	Part.%	Energia (GJ)	Part.%
Não renovável	438.225,83	99,08	509.109,64	99,16
Renovável	4.070,23	0,92	4.330,57	0,84
Total	442.296,06	100,00	513.440,21	100,00
ENERGIA POR EMPRESA				
Tipo de fonte	2023		2022	
	Energia (GJ)	Part.%	Energia (GJ)	Part.%
OceanPact Serviços	317.389,82	71,76	287.007,28	55,90
OceanPact Geociências	123.861,67	28,00	130.946,58	25,50
UP Offshore	-	-	87.320,86	17,01
Servmar	-	-	7.131,98	1,39
OceanPact Logística	880,41	0,20	908,41	0,18
EnvironPact	164,16	0,04	125,10	0,02
Total	442.296,06	100,00	513.440,21	100,00

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

OceanPact Serviços Marítimos S.A.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

Empresa	2023		2022	
	tCO ₂ e	Part. %	tCO ₂ e	Part. %
OceanPact Serviços	45.821,17	84,20	38.167,79	61,86
UP Offshore	-	-	12.411,32	20,12
OceanPact Geociências	8.589,26	15,78	10.693,26	17,33
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	-	-	426,57	0,69
OceanPact Logística	11,71	0,02	0,89	0,001
Total	54.422,14	100,00	61.699,84	100,00

Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (localização)

Empresa	2023		2022	
	tCO ₂ e	Part. %	tCO ₂ e	Part. %
OceanPact Serviços	28,31	66,18	21,57	43,62
OceanPact Logística	3,36	7,85	10,53	21,29
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	-	-	8,97	18,14
OceanPact Geociências	9,39	21,95	4,88	9,87
UP Offshore	-	-	2,04	4,13
EnvironPact	1,72	4,02	1,46	2,95
Total	42,78	100,00	49,45	100,00

Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Empresa	2023		2022	
	tCO ₂ e	Part. %	tCO ₂ e	Part. %
OceanPact Serviços	133.064,35	99,59	105.624,24	81,75
OceanPact Logística	3,58	0,003	0,20	0,0002
Servmar Serviços Técnicos Ambientais	-	-	0,25	0,0002
OceanPact Geociências	333,42	0,25	2,41	0,002
UP Offshore	-	-	23.583,06	18,25
EnvironPact	206,12	0,15	-	-
Total	133.607,47	100,00	129.210,15	100,00

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

Nota: 1 A Servmar não entrou no inventário 2023. Para cálculo de 2023 a UP Offshore foi considerada dentro da OceanPact Serviços e a Servmar não foi considerada.

RESÍDUOS GERADOS POR TIPO E EMPRESA

Empresa	2023				2022			
	Não perigosos		Perigosos		Não perigosos		Perigosos	
	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %
OceanPact Geociências	18,71	7,47	52,44	8,18	21,29	7,14	80,81	16,14
OceanPact Logística	8,19	3,27	3,32	0,52	15,77	5,29	6,00	1,20
OceanPact Serviços	223,62	89,24	585,51	91,30	210,89	70,69	343,35	68,59
Servmar	0,06	0,02	-	-	0,79	0,26	0,88	0,18
UP Offshore	-	-	-	-	49,61	16,63	69,57	13,90
Total	250,58	100,00	641,27	100,00	298,35	100,00	500,61	100,00

Resíduos não destinados para disposição final

Empresa	2023				2022			
	Não perigosos		Perigosos		Não perigosos		Perigosos	
	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %
OceanPact Geociências	7,23	5,98	52,10	8,30	8,80	4,63	80,08	16,22
OceanPact Logística	0,94	0,78	3,32	0,53	8,83	4,65	5,42	1,10
OceanPact Serviços	112,75	93,22	572,32	91,17	137,72	72,50	339,59	68,79
Servmar	0,03	0,02	-	-	0,72	0,38	-	-
UP Offshore	-	-	-	-	33,88	17,84	68,58	13,89
Total	120,95	100,00	627,74	100,00	189,96	100,00	493,66	100,00

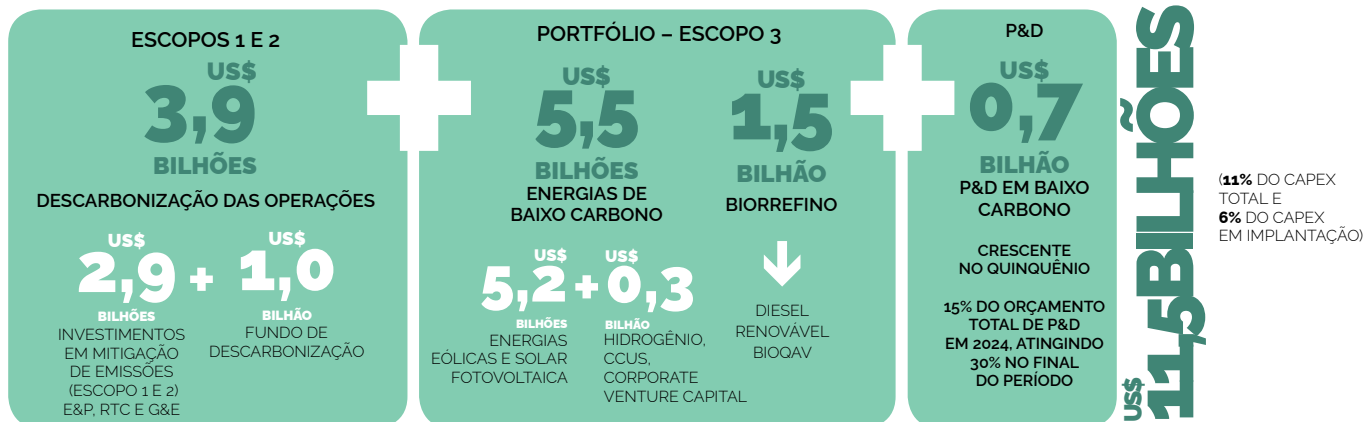
Resíduos destinados para disposição final

Empresa	2023				2022			
	Não perigosos		Perigosos		Não perigosos		Perigosos	
	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %	Ton.	Part. %
OceanPact Geociências	11,48	8,86	0,34	2,51	12,49	11,52	0,69	9,94
OceanPact Logística	7,25	5,59	-	-	6,94	6,40	0,58	8,36
OceanPact Serviços	110,87	85,53	13,19	97,49	73,16	67,50	3,76	54,18
Servmar	0,03	0,02	-	-	0,07	0,06	0,88	12,68
UP Offshore	-	-	-	-	15,73	14,51	1,00	14,41
Total	129,63	100,00	13,53	100,00	108,39	100,00	6,94	100,00

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 OceanPact.

Petrobras Transporte S.A. (Transpetro)

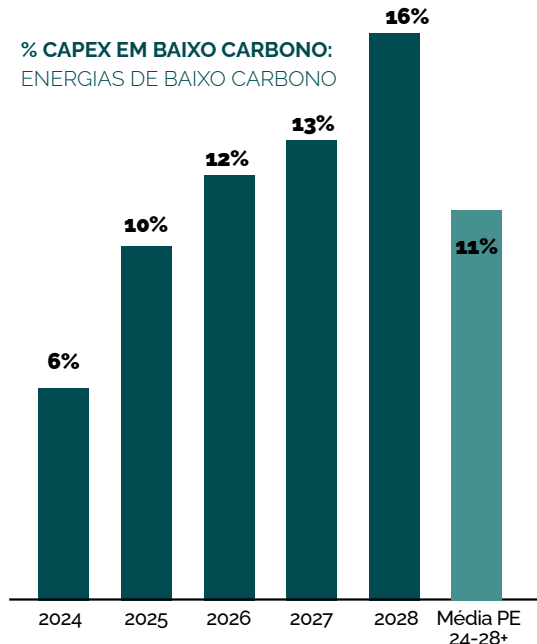
A PETROBRAS DESTINARÁ ATÉ US\$ 11,5 BILHÕES PARA PROJETOS DE BAIXO CARBONO NOS PRÓXIMOS CINCO ANOS



Fonte: Relatório Integrado de Sustentabilidade 2023 Petrobras.

Nota: Gastos classificados como Capex podem ser alocados como Opex (sigla inglesa para operational expenditure, ou seja, despesas operacionais) para os valores relacionados ao fundo de descarbonização e os gastos em pesquisa e desenvolvimento (P&D). Os gastos previstos para a carteira de baixo carbono correspondem a 10% do orçamento total de P&D, que dependem da obrigação legal.

% CAPEX EM BAIXO CARBONO: ENERGIAS DE BAIXO CARBONO



Fonte: Relatório Integrado de Sustentabilidade 2023 Petrobras.

CURSOS RELACIONADOS AO TEMA BIODIVERSIDADE REALIZADOS PELOS COLABORADORES* EM 2023

Cursos	Participações
Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores - PEAT (curso continuado)	11.568
Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores - PEAT (curso básico)	10.404
Environmental Education Project for Workers - PEAT (curso básico)	5.113
Projeto de Monitoramento de Impactos de Plataformas e Embarcações sobre a Avifauna - PMAVE	1.602
Workers' Environmental Education Project - PEAT (curso continuado)	580
Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores - PEAT Perfuração Marítima (poços) - Módulo I	551
Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores - PEAT Perfuração Marítima (poços) - Módulo II	504
Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores - PEAT (curso básico - fase de produção)	147
5º Encontro Técnico de Biodiversidade	76
Avaliação de Impactos Ambientais na Petrobras	74

Fonte: Relatório Integrado de Sustentabilidade 2023 Petrobras. 1 Os dados incluem os trabalhadores próprios e terceirizados, no Brasil e exterior.

Petrobras Transporte S.A. (Transpetro)

PERFIL DOS EMPREGADOS¹

Perfil por órgão de governança e categoria funcional	Unidade de medida	Diretoria		Função gerencial		Outras funções gratificadas ²		Sem função gratificada		Total	
Sexo biológico	Empregados e part.%	17	100,0	5.200	100,0	3.639	100,0	37.874	100,0	46.730	100,0
Feminino	Empregados e part.%	2	11,8	1.148	22,1	505	13,9	6.345	16,8	8.000	17,1
Masculino	Empregados e part.%	15	88,2	4.052	77,9	3.134	86,1	31.529	83,2	38.730	82,9
Autodeclaração de identidade de gênero³	Empregados e part.%	9	100,0	4.615	100,0	3.065	100,0	32.524	100,0	40.213	100,0
Mulher	Empregados e part.%	0	0,0	237	5,1	70	2,3	883	2,7	1.190	3,0
Homem	Empregados e part.%	0	0,0	605	13,1	292	9,5	2.626	8,1	3.523	8,8
Não-binário	Empregados e part.%	0	0,0	0,0	0,0	1	0,0	16	0,0	17	0,0
Prefere não responder	Empregados e part.%	0	0,0	4	0,1	0,0	0,0	22	0,1	26	0,1
Não informado	Empregados e part.%	9	100,0	3.769	81,7	2.702	88,2	28.977	89,1	35.457	88,2
Cor de pele	Empregados e part.%	17	100,0	5.200	100,0	3.639	100,0	37.874	100,0	46.730	100,0
Amarela	Empregados e part.%	0	0,0	60	1,2	53	1,5	593	1,6	706	1,5
Branca	Empregados e part.%	12	70,6	3.513	67,6	2.100	57,7	20.742	54,8	26.367	56,4
Parda	Empregados e part.%	2	11,8	944	18,2	911	25,0	9.975	26,3	11.832	25,3
Preta	Empregados e part.%	0	0,0	188	3,6	194	5,3	2.599	6,9	2.981	6,4
Vermelha	Empregados e part.%	0	0,0	8	0,2	8	0,2	82	0,2	98	0,2
Prefere não responder	Empregados e part.%	0	0,0	38	0,7	11	0,3	283	0,7	332	0,7
Não informado	Empregados e part.%	3	17,6	449	8,6	362	9,9	3.600	9,5	4.414	9,4
Faixa etária	Empregados e part.%	17	100,0	5.200	100,0	3.639	100,0	37.874	100,0	46.730	100,0
Abaixo de 30 anos	Empregados e part.%	0	0,0	13	0,3	11	0,3	1.288	3,4	1.312	2,8
De 30 a 50 anos	Empregados e part.%	2	11,8	4.379	84,2	2.676	73,5	26.719	70,5	33.776	72,3
Acima de 50 anos	Empregados e part.%	15	88,2	808	15,5	952	26,2	9.867	26,1	11.642	24,9

Fonte: Painel ASG 2023 Petrobras (documento complementar ao Relatório de Sustentabilidade 2023).

¹ Os números calculados correspondem aos empregados registrados no sistema no regime em 31/12/2023, lotados nas regiões equivalentes, portanto não considera as flutuações de ingresso ou desligamento, visto que é um dado do perfil da empresa em data específica e não uma média do período. Os membros da DE (diretores e presidente) são regidos pelo estatuto da empresa e, também, pela Lei das S.A., não estando sujeitos à CLT. Não incluem dados da Fábrica Carioca de Catalisadores, Petronect e Transbel. Não inclui empregados de empresas contratadas.

² Outras funções gratificadas² compreende a função supervisor e a função especialista.

³ Dados somente da controladora.

INDICADORES DE BIODIVERSIDADE, ÁGUA E RESÍDUOS

Indicadores	Unidade de medida	2019	2020	2021	2022	2023	Meta	Ano da meta
Instalações com plano de biodiversidade ¹	%			25%	25%	55%	100%	2025
Número de espécies da fauna ameaçadas de extinção protegidas, estudadas e/ou monitoradas ²	Espécies	56	52	56	58	82	70	2030
Biomos recuperados e conservados ³	Mil ha	100	95	175	254	358	220	2030
Áreas com fortalecimento da gestão de proteção ambiental ⁴	Milhões ha	35	35	25	28	28	32	2030
Vazamento de óleo e derivados ⁵	m ³	415,3	216,5	11,6	218,0	16,9	120,0	2024
Captação de água doce ⁶	Megalitros	156.864	146.251	150.749	122.167	114.663	91.000	2030
Geração de resíduos sólidos de processos ⁷	Mil t	307	289	278	249	224	195	2030
Destinação de resíduos sólidos de processos para rotas de RRR ⁸	%	63%	69%	68%	76%	76%	80%	2030
Programas e projetos de monitoramento ambientais nos processos de licenciamento ambiental ⁹	Milhões R\$			221	348	431		

Fonte: Painel ASG 2023 Petrobras (documento complementar ao Relatório de Sustentabilidade 2023).

¹ O compromisso de elaboração de planos de biodiversidade (PABs) possui escopo nacional e considera as instalações operadas pela Petrobras, bem como as instalações operadas por Libra, Transpetro e Petrobras Biocombustível.

² Resultado acumulado dos projetos vigentes em 2023.

³ Área diretamente trabalhada pelos projetos ambientais voluntários em ações de restauração, reconversão produtiva e conservação direta, como manejo sustentável. Resultado acumulado dos projetos vigentes em 2023.

⁴ Tamanho das áreas protegidas cujas ações dos projetos ambientais voluntários contribuem para o fortalecimento da sua gestão e conservação, em especial, Terras Indígenas e Territórios Quilombolas. Resultado acumulado dos projetos vigentes em 2023.

⁵ Volumes de óleo e derivados vazados relacionados à nossa operação (não inclui derivações clandestinas) que individualmente respondam por volume vazado acima de um barril (0,159 m³) e que tenham atingido corpos hídricos ou solo não impermeabilizado. Os dados incluem a Petrobras controladora, Libra, Petrobras Bolívia, Petrobras International Braspetro - Sucursal Colombia e Transpetro. As metas correspondem ao limite máximo admissível.

⁶ Os dados incluem a controladora e as empresas Petrobras Biocombustível, Petrobras Bolívia, Petrobras Colombia Biocombustíveis e Transpetro. Não consideram água de resfriamento em circuito aberto (30.557 megalitros em 2023) e aproveitamento de água de chuva (123 megalitros em 2023).

⁷ Os dados incluem a controladora e as empresas Petrobras Biocombustível, Petrobras Colombia Combustíveis e Transpetro.

⁸ Massa total de resíduos perigosos/não perigosos destinada para rotas RRR (Reuso, Reciclagem e Recuperação) dividida pela massa total de resíduos perigosos/não perigosos destinada.

⁹ Até 2021 o número era somente da controladora.

Petrobras Transporte S.A. (Transpetro)

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE¹

Captação	Unidade de medida	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Água superficial	Megalitros	136.302	0
Doce (salinidade ≤ 0,5%) ³	Megalitros	128.381	0
Salobra/salina (salinidade > 0,5%) ³	Megalitros	7.921	0
Água subterrânea	Megalitros	3.740	0
Doce (salinidade ≤ 0,5%) ³	Megalitros	3.581	0
Salobra/salina (salinidade > 0,5%) ³	Megalitros	159	0
Água do mar (salina)	Megalitros	2.670.629	0
Água produzida (salina)⁴	Megalitros	93.569	0
Água de terceiros (instalações Petrobras)⁵	Megalitros	5.722	0
Doce (salinidade ≤ 0,5%) ³	Megalitros	5.654	0
Salobra/salina (salinidade > 0,5%) ³	Megalitros	68	0
Água de terceiros⁶	Megalitros	7.726	5
Doce (salinidade ≤ 0,5%) ³	Megalitros	7.726	5
Salobra/salina (salinidade > 0,5%) ³	Megalitros	0	0
Total	Megalitros	2.917.688	5

Fonte: Painel ASG 2023 Petrobras (documento complementar ao Relatório de Sustentabilidade 2023).

1 Os dados incluem a controladora e as empresas Petrobras Biocombustível, Petrobras Bolívia, Petrobras Colômbia Combustíveis e Transpetro.

2 Estresse hídrico conforme critério do World Resources Institute "Aqueduct Water Risk Atlas": estresse hídrico basal (razão entre a demanda de água total anual e o suprimento renovável de água disponível anual) alto (40-80%) ou extremamente alto (> 80%). A ferramenta Aqueduct foi atualizada para a sua versão 4.0 em agosto/2023 e seus dados mais atuais revelaram uma menor exposição das nossas instalações a áreas de estresse hídrico basal anual.

3 Embora o GRI solicite a divisão das captações em "água doce" (≤1.000 mg/L sólidos dissolvidos totais) e "outra água" (>1.000 mg/L sólidos dissolvidos totais), optamos por seguir o critério de separação de água doce da água salobra/salina adotado no Brasil na resolução CONAMA nº 357/2005.

4 Os valores de geração de água produzida são estimados com base no BSW (Basic Sediments and Water) dos poços produtores.

5 Devido à nossa sistemática de apuração, quando uma instalação nossa recebe de uma outra instalação própria ou de empresa controlada pela Petrobras, isso é apurado como "recebimento de terceiros".

6 A GRI solicita um detalhamento da "Água de terceiros em Áreas de Estresse Hídrico" (5 megalitros) por tipologia da fonte original da captação por parte dos fornecedores, porém tal detalhamento não está disponível, por conta da variedade de fornecedores.

RESÍDUOS¹

Resíduos	Unidade de medida	Perigosos	Não perigosos	Total
Resíduos gerados	Mil t	79,6	143,9	223,5
Fluidos e cascalhos de perfuração	Mil t	2,1	0,0	2,1
Borras oleosas	Mil t	39,6	0,0	39,6
Outros resíduos	Mil t	37,9	143,9	181,8
Resíduos não destinados para disposição final ²	Mil t	70,4	109,4	179,8
Reuso como combustível	Mil t	58,3	6,6	64,9
Recuperação, reciclagem e reuso	Mil t	12,1	102,7	114,8
Incineração (com recuperação de energia)	Mil t	0,0	0,0	0,0
Resíduos destinados à disposição final ²	Mil t	6,7	49,1	55,8
Tratamento biológico	Mil t	0,6	2,5	3,1
Incineração (sem recuperação de energia)	Mil t	1,9	0,6	2,4
Disposição em aterro	Mil t	3,8	40,2	43,9
Outros (resíduos submetidos a tecnologias não convencionais de destinação ou a mais de um tipo de tratamento)	Mil t	0,4	5,9	6,3

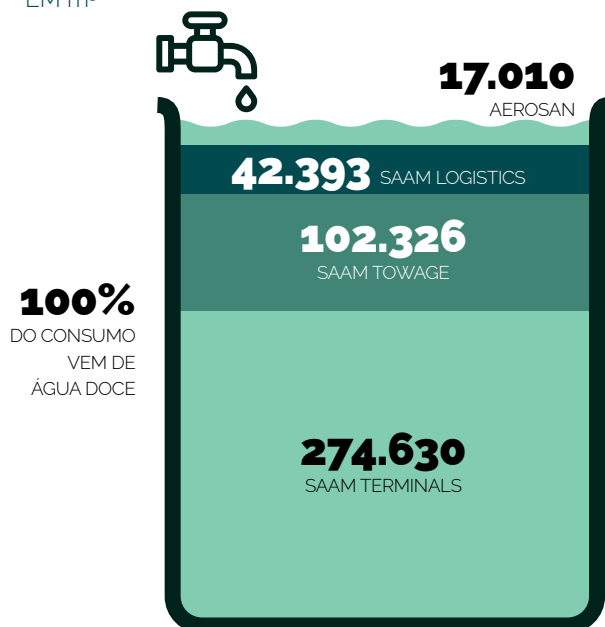
Fonte: Painel ASG 2023 Petrobras (documento complementar ao Relatório de Sustentabilidade 2023).

1 Os dados incluem a controladora e as empresas Petrobras Biocombustível, Petrobras Colômbia Combustíveis e Transpetro.

2 Não há destinação de resíduos dentro da organização.

SAAM Towage Brasil S.A.

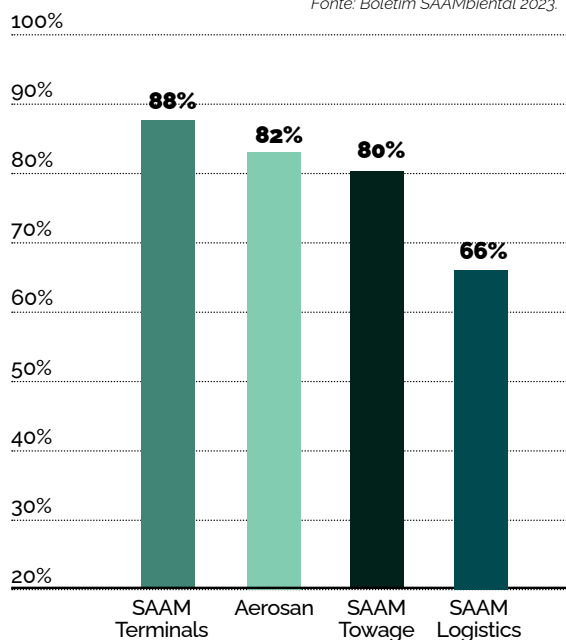
CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR UNIDADE DE NEGÓCIO – 2022 EM m³



Fonte: Boletim SAAMbiental 2023.

USO DE ENERGIA ELÉTRICA RENOVÁVEL – 2022

Fonte: Boletim SAAMbiental 2023.



RESÍDUOS SÓLIDOS DESTINADOS AO DESCARTE*

EM TONELADAS

Descarte	Resíduos	
	Perigosos	não perigosos
Eliminação por reciclagem	14	2.577
Eliminação por incineração (sem recuperação de energia)	441	387
Eliminação em aterro	0	4.500
Total	455	7.464

RESÍDUOS LÍQUIDOS DESTINADOS À ELIMINAÇÃO* | EM m³

Eliminação	Resíduos	
	Perigosos	não perigosos
Eliminação por reutilização	0	72
Eliminação por reciclagem	313	0
Eliminação em aterros	0	1
Outros métodos de eliminação (físicos/químicos)	1.748	29
Total	2.062	101

Fonte: Boletim SAAMbiental 2023.

*A SM SAAM possui apenas os tipos de destinação de resíduos apresentados na tabela.

RESÍDUOS RECICLADOS POR UNIDADE DE NEGÓCIO | EM TONELADAS

Tipo	SAAM Terminals	SAAM Storage	SAAM Logistics	Aerosan
Papel	40	1	0	7
Sucata	913	20	0	2
Madeira	564	0	0	96
Papelão	17	0,543	4	10
Dispositivos elétricos e eletrônicos	11	0,418	0	0,144
Cabos elétricos	0,221	0	0	0
Plástico	23	6	24	24
Pneus	114	8	0	3
Granel sólido	687	0	0	0
Baterias e pilhas	12	0,844	0	0,04
Toners de tinta	0	0	0	1
Total	2.382	36	29	143

Fonte: Boletim SAAMbiental 2023.

FORÇA DE TRABALHO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO

	Mulheres	Homens	Total
Alta gerência	4	24	28
Gerentes	16	62	78
Chefes	127	771	898
Operário	67	1.502	1.569
Administrativo	107	137	244
Auxiliar	42	51	93
Outros profissionais	192	581	773
Outros técnicos	134	200	334
Total	689	3.328	4.017

Fonte: Boletim SAAMbiental 2023.

SAAM Towage Brasil S.A.

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA

	Menos de 30 anos		Entre 30 e 40 anos		Entre 41 e 50 anos		Entre 51 e 60 anos		Entre 61 e 70 anos		Acima de 70 anos	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Alta gerência	0	0	0	7	3	12	1	4	0	1	0	0
Gerentes	0	0	5	12	5	27	6	14	0	8	0	1
Chefes	30	44	61	228	28	264	7	164	1	64	0	7
Operário	27	304	19	479	16	384	5	241	0	85	0	9
Comercial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	46	38	32	47	18	29	11	16	0	6	0	1
Auxiliar	23	16	15	14	2	10	1	6	1	4	0	1
Outros profissionais	67	58	81	169	32	145	9	127	3	77	0	5
Outros técnicos	106	99	25	54	3	29	0	12	0	6	0	0
Total	299	559	238	1.010	107	900	40	584	5	251	0	24

Fonte: Memória Integrada SM SAAM 2023.

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E TEMPO DE SERVIÇO

	Menos de 3 anos		Entre 3 e 6 anos		Entre 6 e 9 anos		Entre 9 e 12 anos		Acima de 12 anos	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Alta gerência	3	15	1	5	0	1	0	2	0	1
Gerentes	4	21	2	7	3	5	4	6	3	23
Chefes	58	271	30	132	15	97	12	97	12	174
Operário	53	882	7	239	2	121	3	117	2	143
Comercial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	72	69	12	33	12	13	4	8	7	14
Auxiliar	33	32	5	11	2	0	0	1	2	7
Outros profissionais	129	280	26	105	12	68	11	51	14	77
Outros técnicos	131	131	3	19	0	21	0	13	0	16
Total	483	1.701	86	551	46	326	34	295	40	455

Fonte: Memória Integrada SM SAAM 2023.

Wilson, Sons Offshore S.A.

COLABORADORES POR NÍVEL FUNCIONAL E GÊNERO

	2023		2022		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	82,6%	17,4%	84,0%	16,0%	87,5%	12,5%
Gerência	73,5%	26,5%	68,8%	31,2%	71,3%	28,7%
Coordenação	65,7%	34,3%	66,2%	33,8%	68,4%	31,6%
Supervisão	72,0%	28,0%	74,4%	25,6%	75,6%	24,4%
Administrativo	54,5%	45,5%	51,9%	48,1%	52,9%	47,1%
Operacional	94,8%	5,2%	95,9%	4,1%	96,7%	3,3%
Consolidado	81,4%	18,6%	79,4%	20,6%	80,2%	19,8%

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR COLABORADOR EM 2023

Por gênero

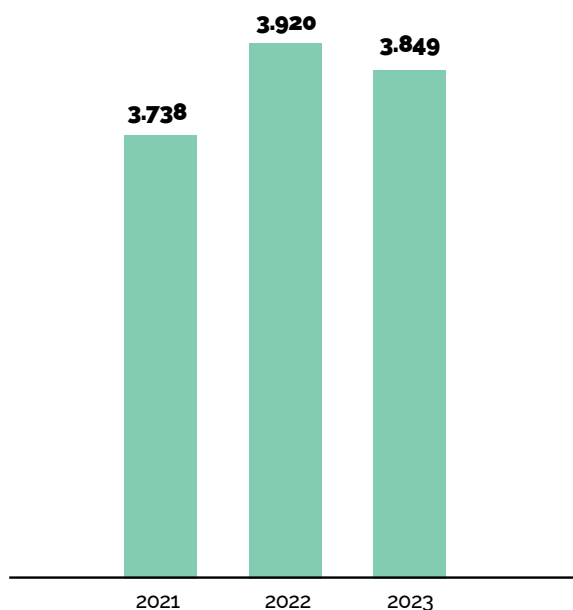
Homens	19,00
Mulheres	16,36

Por nível funcional

Diretoria	4,61
Gerência	14,88
Coordenação	17,93
Supervisão	17,93
Administrativo	18,65
Operacional	18,40
Total	18,51

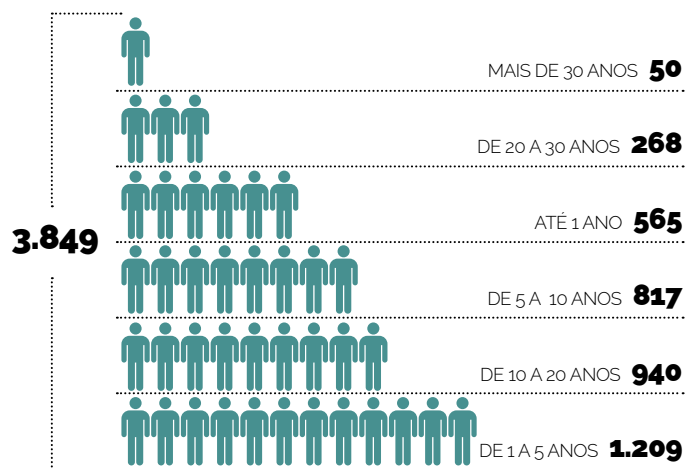
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

TOTAL DE COLABORADORES



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

QUADRO FUNCIONAL EM 2023 POR TEMPO NA COMPANHIA



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

CONSUMO DE ENERGIA EM 2023 POR NEGÓCIO | EM GJ

	Terminais	Rebocadores	Outros	Total
Gerada a partir do consumo de combustíveis¹				
Diesel	104.527,4	754.899,4	8.563,0	867.989,8
Gasolina	2.454,3	4.018,6	1.413,4	7.886,3
GLP	3.793,7	0,0	2.179,5	5.973,2
Etanol	22,0	43,5	1.230,2	1.295,7
Acetileno	17,6	0,0	346,6	364,2
Total de combustíveis	110.815,0	758.961,4	13.732,7	883.509,2
Eletricidade²				
Adquirida no mercado cativo	970,9	5.726,4	19.760,7	26.458,0
Adquirida no mercado livre	114.484,6	0,0	0,0	114.484,6
Total de eletricidade	115.455,5	5.726,4	19.760,7	140.942,6
Total de energia consumida	226.270,5	764.687,9	33.493,4	1.024.451,7

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

¹O monitoramento é feito pelo volume consumido em sistema especificamente dedicado à gestão de dados de energia e emissões. Os valores são convertidos para gigajoules. Apenas o etanol enquadra-se como combustível de origem renovável.

²Em 2023, toda a eletricidade foi adquirida sem garantia de origem renovável.

Wilson, Sons Offshore S.A.

EMISSÕES DE ESCOPO 1 POR NEGÓCIO¹ | EM TCO_{2e}

	2023	2022	2021
Terminais	7.790,9	8.405,3	7.681,1
Rebocadores	56.493,0	52.812,9	53.257,5
Outros	1.225,2	1.270,5	1.430,4
Total	65.509,1	62.488,7	62.369,0

EMISSÕES DE ESCOPO 2 POR NEGÓCIO² | EM TCO_{2e}

	2023	2022	2021
Terminais	1.260,0	1.221,2	4.104,3
Rebocadores	58,8	49,3	137,3
Outros	152,2	196,9	523,8
Total	1.471,1	1.467,5	4.765,4

TOTAL DE EMISSÕES POR TIPO DE GÁS³ | EM TCO_{2e}

	2023	2022	2021
CO ₂	65.229,3	61.803,8	64.997,9
CH ₄	292,4	554,6	698,2
N ₂ O	816,1	934,2	763,7
SF ₆	0,0	0,0	0,0
HFCs	642,4	663,6	674,6
Total	66.980,1	63.956,2	67.134,4

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

¹Emissões brutas de escopo 1 (consolidação por controle operacional), abrange os gases CO₂, CH₄, N₂O, SF₆ e HFCs. Dados diferentes do Registro Público de Emissões porque não abrangem a WSUT. Informações dos anos anteriores reapresentadas.

²Emissões de escopo 2 na abordagem de localização (consolidação por controle operacional), abrange os gases CO₂, CH₄, N₂O, SF₆ e HFCs. Dados diferentes do Registro Público de Emissões porque não abrangem a WSUT. Informações dos anos anteriores reapresentadas.

³Emissões brutas de escopo 1 e emissões de escopo 2 na abordagem de localização (consolidação por controle operacional), abrange os gases CO₂, CH₄, N₂O, SF₆ e HFCs. Dados diferentes do Registro Público de Emissões porque não abrangem a WSUT. Informações dos anos anteriores reapresentadas.

DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS POR NEGÓCIO E MÉTODO EM 2023 | EM TON.

	Terminais	Rebocadores	Outros	Total
Desviados de disposição final				
Compostagem (interna)	19,3	0,0	0,0	19,3
Compostagem (terceiros)	43,3	0,0	0,2	43,5
Coprocessamento	49,1	48,3	28,4	125,8
Reciclagem	492,8	10,1	686,5	1.189,5
Reutilização	0,0	0,0	105,1	105,1
Logística reversa	19,4	0,2	0,1	19,8
Rerrefino	37,6	87,5	32,5	157,6
Total desviado de disposição final	661,5	146,1	852,9	1.660,6
Destinados de disposição final				
Aterro	128,9	105,3	320,1	554,3
Incineração	0,0	0,4	0,9	1,3
Outros	268,2	13,5	22,5	304,1
Total destinado para disposição final	397,1	119,1	343,4	859,6
Total de resíduos gerados e destinados	1.058,6	265,3	1.196,3	2.520,2

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

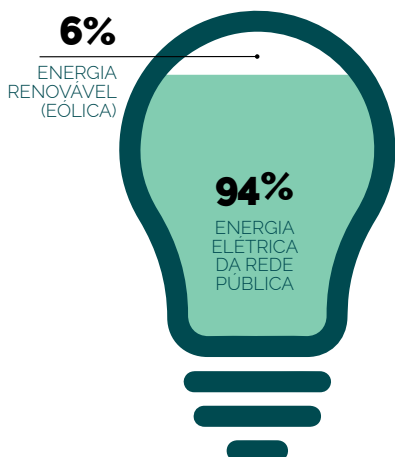
DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS POR TIPO E MÉTODO EM 2023
EM TONELADAS

	Perigosos	Não Perigosos	Total
Desviados de disposição final			
Compostagem (interna)	0,0	19,3	19,3
Compostagem (terceiros)	0,0	43,5	43,5
Coprocessamento	125,8	0,0	125,8
Reciclagem	137,2	1.052,2	1.189,5
Reutilização	0,0	105,1	105,1
Logística reversa	6,3	13,5	19,8
Rerrefino	157,6	0,0	157,6
Total desviado de disposição final	427,0	1.233,5	1.660,6
Desviados para disposição final			
Aterro	12,1	542,2	554,3
Incineração	1,3	0,0	1,3
Outros	212,6	91,5	304,1
Total destinado para disposição final	226,0	633,7	859,6
Total de resíduos gerados e destinados	653,0	1.867,2	2.520,2

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Wilson, Sons.

AGV Logística S.A. (Solística)

REGIÃO DO MÉXICO: CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA EM PARTICIPAÇÃO %



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solística.

REGIÃO BRASIL: EMISSÕES

Escopo	Descrição	ton.CO2e
1	Emissões provenientes do uso de combustíveis fósseis móveis (frota própria) e gases refrigerantes	16.184
2	Emissões provenientes do uso de energia elétrica renovável em nossas operações.	3.557
Total A1 + A2		19.741

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solística.

REGIÃO DO MÉXICO: RESÍDUOS | EM TON.

Resíduos perigosos

Reciclagem	Manejo especial (processamento ou tratamento)	Descarte final (confinamento)	Total
673	81	33	787

Resíduos não perigosos

Reciclagem	Reuso	Incineração (c/ recuperação de energia)	Aterro sanitário	Manejo especial	Total
2.140	6	562	121	68	2.897

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solística.

REGIÃO DO MÉXICO: EMISSÕES

Escopo	Descrição	ton.CO2e
1	Emissões provenientes do uso de combustíveis fósseis móveis (frota própria) e gases refrigerantes	28.379
2	Emissões provenientes do uso de energia elétrica em nossas operações.	3.744*
Total A1 + A2		32.123

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solística.

*Não consideramos 228 ton. de CO2 provenientes de fontes eólicas.

REGIÃO LATINCENTRO: RESÍDUOS | EM TON.

Resíduos perigosos

Reciclagem	Manejo especial (processamento ou tratamento)	Descarte final (confinamento)	Incineração (s/ recuperação de energia)	Total
49	11	25	2	87

Resíduos não perigosos

Reciclagem	Compostagem	Aterro sanitário	Manejo especial	Incineração	Total
1.208	111	62	5	50	1.437

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solística.

*A gestão das informações sobre os resíduos gerados é realizada através de bancos de dados que são verificados nos diferentes registros do processo, tais como: manifestos de carga, certificados de descarte final e documentos próprios. *Latincentro = Colômbia, Guatemala e Panamá.

REGIÃO LATINCENTRO: EMISSÕES

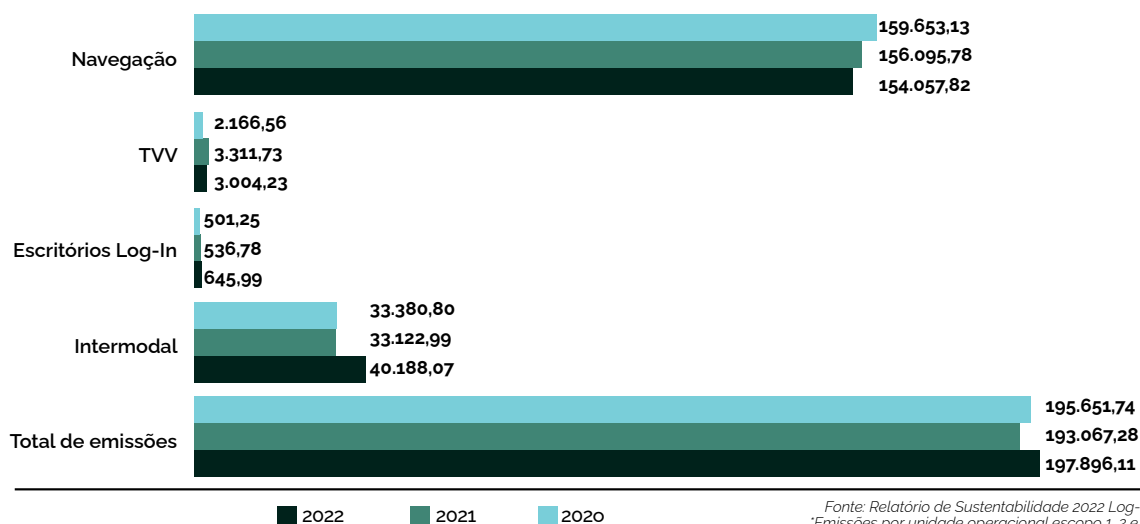
Escopo	Descrição	ton.CO2e
1	Emissões provenientes do uso de combustíveis fósseis móveis (frota própria) e gases refrigerantes	33.678
2	Emissões provenientes do uso de energia elétrica em nossas operações.	1.057
Total A1 + A2		34.735

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Solística.

*Latincentro = Colômbia, Guatemala e Panamá.

LOG-IN Logística Intermodal S.A.

INVENTÁRIO DE EMISSÕES GEE DA LOG-IN* EM TCO2 EQUIVALENTE



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In
*Emissões por unidade operacional escopo 1, 2 e 3.

TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL POR COMPOSIÇÃO

Composição	2021	2022
Navegação¹ (em m³)		
Comum	197,2	206,1
Eletrônicos	3,2	1,1
Infectantes	-	-
Lâmpadas usadas	1,2	4,6
Madeira	3,5	2,6
Metal	11,0	30,6
Orgânico	10,2	28,9
Papel	19,4	25,8
Plástico	190,5	236,1
Remédios vencidos	1,5	0,2
Tinta	0,02	-
Trapo	42,6	80,2
Vidro	1,9	2,2
Óleo de cozinha	-	0,03
Subtotal (navegação)	482,2	618,2
TVV e terminais² (em toneladas)		
Classe 1 (perigosos)	10,7	90,2
Classe 2 (não perigosos)	395,9	890,5
Subtotal (TVV e terminais)	406,6	980,7

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.
¹ Os dados de resíduos de navegação são disponíveis apenas em m³, não sendo possível a conversão para toneladas.
² Indicador inclui dados do TVV e não considera os terminais do Guarujá e de Itajai, cuja gestão de resíduos não é realizada pela Log-In.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

CONSUMO DE ENERGIA (GJ) 1, 2 E 3

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis	Navegação	Terminais	Escritórios
Petróleo (Diesel S-10)	-	-	-
Óleo diesel	50.416,72	27.064,21	-
GLP	-	533.079,53	-
Total	50.416,72	560.143,74	-
Energia consumida	Navegação	Terminais	Escritórios
Eletricidade	-	11.071,00	664,12
Total	-	11.071,00	664,12
Total de energia consumida	50.416,72	571.214,74	664,12

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.
¹ A energia consumida refere-se ao consumo de combustível (IFO + MDO) dos sete navios no ano de 2022.
² Na Log-In, não há consumo de combustíveis de fontes renováveis e venda de energia.
³ Nos terminais, os dados foram extraídos da conta de energia e planilha de monitoramento do diesel, sendo a fonte dos fatores de conversão utilizados: Balanço Energético Nacional 2021: Ano base 2020, e Empresa de Pesquisa Energética. Rio de Janeiro: EPE, 2021.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO

Homens	51,34
Mulheres	33,22
Total	46,45

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL

Presidência	12,00
Diretoria	26,57
Gerência	54,52
Coordenadores	40,81
Supervisores	32,35
Especialistas	25,59
Analistas	21,93
Assistentes	16,55
Técnicos	43,81
Operacional	68,30
Total	46,45

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.

LOG-IN Logística Intermodal S.A.

PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO

Categoria funcional	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Presidência	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diretoria	83,0%	17,0%	83,0%	17,0%	85,7%	14,3%
Gerência	90,0%	10,0%	87,5%	12,5%	76,0%	24,0%
Especialistas/Coordenadores	65,0%	35,0%	61,5%	38,5%	66,0%	34,0%
Supervisores	88,0%	12,0%	82,4%	17,6%	94,1%	5,9%
Analistas	55,0%	45,0%	54,0%	46,0%	48,5%	51,5%
Assistentes	55,0%	45,0%	53,5%	46,5%	55,7%	44,4%
Técnicos	91,0%	9,0%	89,6%	10,4%	91,5%	8,5%
Aprendizes	50,0%	50,0%	31,2%	68,8%	38,2%	61,8%
Estagiários	67,0%	33,0%	59,1%	40,9%	37,5%	62,5%
Marítimos	90,0%	10,0%	85,8%	14,2%	45,0%	16,0%
Trainees	57,0%	43,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Operação	100,0%	0,0%	94,6%	5,4%	95,0%	5,0%
Total	76,0%	24,0%	72,9%	27,1%	68,7%	31,3%

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.

PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA

Categoria funcional	2020			2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Presidência	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diretoria	0,0%	83,0%	17,0%	0,0%	83,3%	16,7%	0,0%	85,7%	14,3%
Gerência	0,0%	85,0%	15,0%	0,0%	83,3%	16,7%	0,0%	92,0%	8,0%
Especialistas/Coordenadores	0,0%	92,0%	8,0%	2,2%	91,2%	6,6%	4,4%	87,8%	7,8%
Supervisores	0,0%	88,0%	13,0%	0,0%	94,1%	5,9%	0,0%	94,1%	5,9%
Analistas	27,0%	71,0%	2,0%	21,7%	76,2%	2,1%	21,7%	76,2%	2,1%
Assistentes	43,0%	54,0%	3,0%	43,5%	54,1%	2,4%	43,5%	54,1%	2,4%
Técnicos	11,0%	78,0%	11,0%	18,8%	70,8%	10,4%	18,8%	70,8%	10,4%
Marítimos	10,0%	61,0%	29,0%	11,7%	62,8%	25,5%	10,8%	64,8%	24,3%
Operação	6,0%	74,0%	20,0%	4,0%	79,7%	16,3%	4,0%	79,7%	16,3%
Total	17,0%	69,0%	14,0%	16,4%	71,4%	12,2%	16,4%	71,4%	12,2%

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.

PERCENTUAL DE EMPREGADOS DE GRUPOS SUB-REPRESENTADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL¹ E ²

Categoria funcional	2020		2021		2022	
	Pretos e pardos	PCDs	Pretos e pardos	PCDs	Pretos e pardos	PCDs
Diretoria	66,7%	-	50,0%	-	57,1%	-
Gerência	35,0%	-	25,0%	-	28,0%	-
Especialistas/Coordenadores	43,4%	1,2%	44,0%	1,1%	47,2%	-
Supervisores	93,7%	-	88,2%	-	88,2%	-
Analistas	57,9%	1,2%	55,0%	2,1%	14,1%	28,6%
Assistentes	59,7%	3,8%	44,1%	3,5%	40,4%	33,3%
Técnicos	71,7%	-	73,0%	-	8,7%	-
Marítimos	67,1%	-	67,4%	-	36,5%	4,8%
Operação	93,1%	1,7%	100,0%	3,0%	40,4%	38,1%
Total	67,0%	1,3%	65,0%	1,7%	66,1%	2,9%

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Log-In.

¹ Não há grupos de sub-representados no cargo de presidência no triênio analisado.

² Os dados reportados em 2020 foram ajustados internamente.

Porto Sudeste do Brasil S.A.

QUANTITATIVO TOTAL DE COLABORADORES*

Cidade	Quantidade	Perc. UF	Mulheres	Homens	% Mulheres	% Homens
Itaguaí	213	37,77	33	180	15,49	84,51
Mangaratiba	31	5,50	7	24	22,58	77,42
Rio de Janeiro	231	40,96	47	184	20,35	79,65
Seropédica	14	2,48	2	12	14,29	85,71
MG	43	7,62	11	32	25,58	74,42
Outros	32	5,67	4	28	12,50	87,50
Total	564	100,00	104	460	18,44	81,56

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Porto Sudeste.
*Excluindo estatutários, jovens aprendizes e estagiários.

COLABORADORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS COBERTOS PELO SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Colaboradores próprios 2022	Prestadores de serviços contratados 2022
586	891

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Porto Sudeste.

CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA EM TODAS AS ÁREAS EM MEGALITROS (ML)

Água subterrânea	Água produzida	Água de terceiros
34.194 ML provenientes dos poços outorgados	Captados e tratados o total de 222.044 ML do sistema de drenagem, dos quais 161.807 ML foram consumidos	Consumo de 59.419 ML provenientes de concessionária estadual

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Porto Sudeste.

DESTINAÇÃO DE EFLUENTES

Quantidade	Tipo de resíduo
1.574,76 toneladas	Efluente sanitário enviado para tratamento em empresa especializada - Antes do início da operação da ETE ou em casos emergenciais; e
35.410 m³	Óleos e gorduras vegetais para tratamento de efluentes externos em empresa especializada e licenciada.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Porto Sudeste.

GESTÃO DE RESÍDUOS | EM TONELADAS

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS PARA RECICLAGEM

Quantidade	Tipo de resíduo
29,28	Resíduos contaminados (classe I) enviados para blendagem para coprocessamento.
482,21	Metal enviados para reciclagem/comercialização.
261,26	Madeira enviada para reciclagem.
38,66	Resíduos orgânicos enviados para compostagem.
11,31	Plástico enviados para reciclagem.
15,59	Papel/papelão enviados para reciclagem.
675,45	Borracha enviados para reciclagem/comercialização.
8.348,25	Resíduos de entulho (construção civil) enviados para reciclagem/reaproveitamento.
244,51	Resíduos de varrição de pátios enviados para reciclagem/comercialização.
221,03	Resíduos de solo (construção civil) enviados para reciclagem/reaproveitamento.
4,50*	Óleo lubrificante (classe I) para rerrefino.
4,78	Resíduos eletrônicos enviados para reciclagem/comercialização.
10.336,82	Total

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS EM ATERROS

Quantidade	Tipo de resíduo
0,22	Resíduos ambulatoriais (classe I), tratados em autoclave antes da disposição pelo receptor.
0,51**	Lâmpadas enviadas para descontaminação, cujas partes não perigosas podem ser dispostas pelo receptor.
119,03	Resíduos considerados não recicláveis ou não reaproveitáveis enviados para aterro sanitário.
65,88	Resíduos de entulho (construção civil) que não puderam ser reaproveitados, enviados para aterro sanitário.
32,11	Resíduos de varrição de pátios que não puderam ser reaproveitados, enviados para aterro sanitário.
217,74	Total

OUTROS RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA ATERRO

Quantidade	Tipo de resíduo
80,66	Resíduo proveniente de caixas separadoras de água e óleo enviados para estação de tratamento de efluentes externa licenciada.
80,66	Total
10.635,22	Total geral

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Porto Sudeste.
*5.115 L | **1.682 unidades.

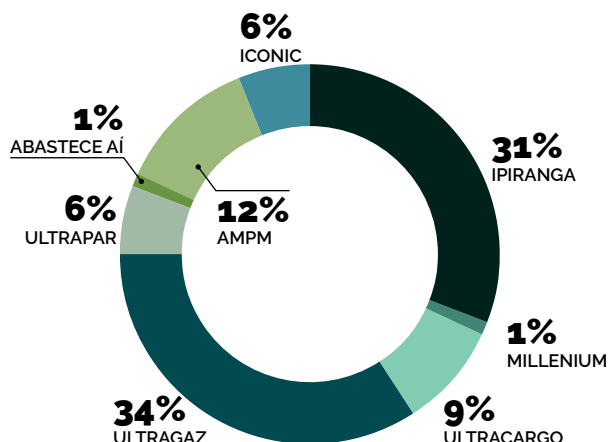
Ultracargo Logística S.A.

COLABORADORES¹: POR GÊNERO E REGIÃO – 2023

Colaboradores	Permanentes	Temporários	Total
POR GÊNERO			
Homens	6.327	7	6.334
Mulheres	3.124	9	3.133
Pessoas não binárias	1	0	1
POR REGIÃO			
Centro-Oeste	514	1	515
Nordeste	1.181	0	1.181
Norte	221	0	221
Sudeste	6.507	15	6.522
Sul	1.029	0	1.029
Total	9.452	16	9.468

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.
¹Com base no total de colaboradores ativos e membros do Conselho de Administração em 31 de dezembro de 2023. Não há colaboradores sem carga horária definida.

COLABORADORES POR EMPRESA – 2023 | EM PART. %



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

MÉDIA DE TREINAMENTO (H.) POR COLABORADOR EM 2023

Por gênero

Homens	67
Mulheres	39
Não binárias	13

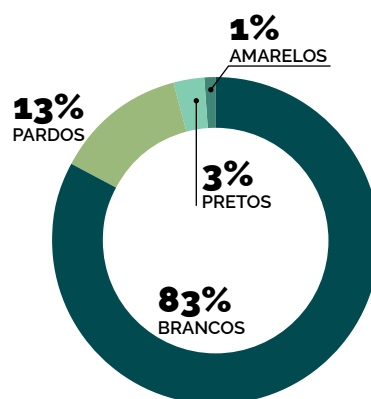
Categoria funcional

Presidência e diretoria	5
Gerência	93
Coordenação	114
Administrativo	32
Operacional	71
Total	58

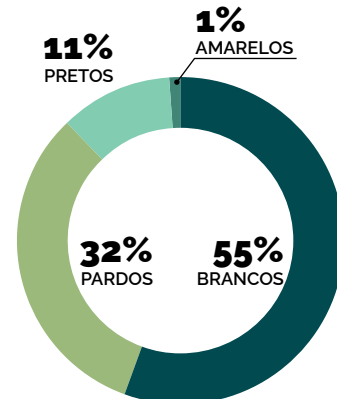
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

DIVERSIDADE POR COR, RAÇA E ETNIA¹ – 2023 | EM PART. %

LIDERANÇA²



OUTROS COLABORADORES^{3,4}



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

- Todos os conselheiros são brancos.
- Liderança: presidência, diretoria e gerência.
- Outros colaboradores: coordenação, administrativo e operacional.
- Por conta dos arredondamentos, a soma dos percentuais pode ser ligeiramente diferente de 100% em alguns níveis funcionais.

EMISSIONES DE GEE | EM T CO2E^{1,2}

	2021	2022 ³	2023 ⁴	variação 23/22 (%)
Escopo 1 – emissões diretas	471.123,5	33.673,1	43.432,8	29%
Escopo 2 – emissões indiretas relacionadas à aquisição de energia	159.562,8	2.431,5	2.134,8	-12%
Escopo 3 – outras emissões indiretas	870.815,0	800.340,7	64.387.420,7	NA
Emissões biogênicas do escopo 1	5.572,0	17.620,9	7.736,0	-56%
Emissões biogênicas do escopo 3	58.592,4	43.990,9	10.075.073,3	NA

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

¹ Os dados dos inventários de gases de efeito estufa referentes aos escopos 1, 2 e 3 da Ultracargo, Ultracargo e Ipiranga são assegurados por outros auditores externos independentes, pois cada um dos negócios conduz o processo de forma individual.

² Gases incluídos: CO₂, CH₄, N₂O, R404a e R410A. O cálculo se baseia no Potencial de Aquecimento Global (PAG) definido pelo Programa Brasileiro GHG Protocol e consolida as emissões das diferentes unidades sob controle operacional do Grupo Ultra. Para o escopo 2, utilizou-se o fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) e foi aplicada a abordagem de localização.

³ As principais variações de 2021 para 2022 se justificam pela mudança no portfólio de negócios, que deixou de incluir Oxiteno e Extrafarma.

⁴ Inclui as empresas Ultracargo Energia Inteligente e NEOgás, adquiridas pela Ultracargo, além das emissões de Iconic, AmPm e Abastece Ai, que passaram a compor o número em 2023.

Nota: NA: não se aplica. A comparabilidade não é aplicável devido ao acréscimo de categorias do escopo 3 em 2023.

Ultracargo Logística S.A.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO | EM GJ

	2021	2022	2023	variação 23/22 (%)
Combustíveis de fontes não renováveis	5.831.262,1	244.435,7	268.429,9	10%
Combustíveis de fontes renováveis	115.232,6	58.252,9	106.276,3	82%
Eletricidade adquirida	2.994.423,0	183.216,2	529.937,5	189%
Total	8.940.917,7	485.904,8	904.643,7	86%

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

GESTÃO DE RESÍDUOS¹ – 2023¹ | EM TONELADAS

	Perigosos	Não perigosos	Total
Resíduos gerados	3.655,4	8.080,3	11.735,6²
Resíduos não destinados à disposição final	2.255,5	3.528,9	5.784,3
Preparação para reutilização	285,1	442,2	727,3
Reciclagem	151,2	2.852,5	3.003,7
Outras operações de recuperação	1.819,2	234,2	2.053,4
Resíduos destinados à disposição final	1.150,2	5.241,1	6.391,4
Incineração (com recuperação de energia)	1.057,4	347,5	1.405,0
Incineração (sem recuperação de energia)	65,6	71,2	136,8
Confinamento em aterro	26,9	4.052,4	4.079,3
Outras operações de disposição final	0,3	770,0	770,3

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

¹ Todas as operações de destinação são realizadas fora da organização. A diferença entre o total gerado e a soma do destinado e não destinado à disposição final se justifica pelo próprio fluxo da destinação, em que uma parte do volume gerado no final do ano é destinado só no ano seguinte.

² Inclui 66.678,7 toneladas de efluentes não classificados entre perigosos e não perigosos.

ÁGUA E EFLUENTES¹ | EM m³¹

	2021	2022	2023 ²	var. 23/22 (%)
Captação				
Água de superfície (corpos d'água, águas pluviais)	37.275,0	8.355,8	4.489,5	-46%
Água subterrânea (poços nas unidades)	55.433,7	56.771,7	58.305,0	3%
Água de terceiros (empresas de saneamento, caminhão-pipa)	242.969,5	216.395,7	189.743,7	-12%
Captação total	335.678,2	281.523,2	252.538,2	-10%
Descarte				
Em superfície	ND	16.617,8	27.496,0	65%
Subterrâneo	ND	22.115,7	26.465,9	20%
Para terceiros (empresas de saneamento)	ND	98.382,8	110.271,7	12%
Descarte total	173.494,0	137.116,3	164.233,6	20%
Consumo³	162.184,2	144.406,9	88.304,6	-39%

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Grupo Ultra.

¹ Todos os volumes se referem à água doce (total de sólidos dissolvidos até 1.000 mg/ml). Não há captação nem descarte em zonas classificadas como de estresse hídrico segundo o Aqueeduct Water Risk Atlas, do World Resources Institute (WRI).

² Inclui a empresa NEOgás, da Ultragaz.

³ Equivale ao volume captado menos o volume descartado.

Nota: ND: informação não disponível.

Vast Infraestrutura S.A.

INFORMAÇÕES DE EMPREGADOS POR GÊNERO*

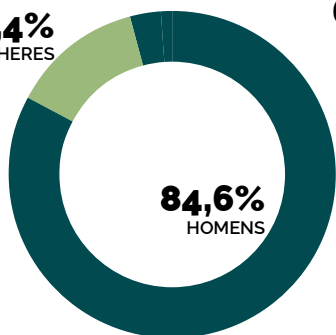
	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Empregados permanentes	35	18	53	35	27	62	44	29	73
Empregados temporários	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Empregados em período integral	35	18	53	35	28	63	44	29	73
Total	35	18	53	35	28	63	44	29	73

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.
 *Não há empregados sem garantia de horas de trabalho e nem atuando em período parcial. Todos os empregados atuam na Região Sudeste.

PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA – 2023

POR GÊNERO*

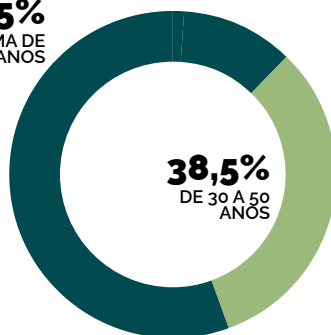
15,4% MULHERES



84,6% HOMENS

POR FAIXA ETÁRIA

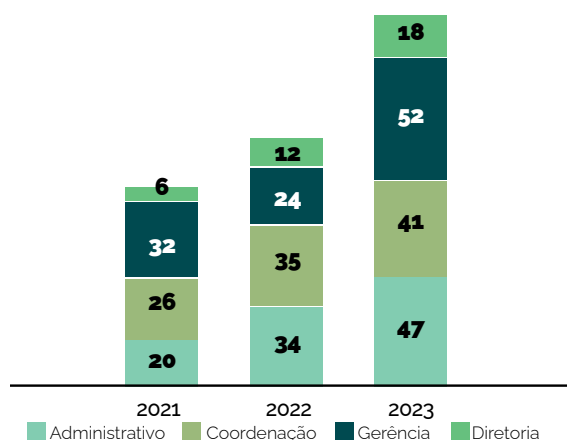
61,5% ACIMA DE 50 ANOS



38,5% DE 30 A 50 ANOS

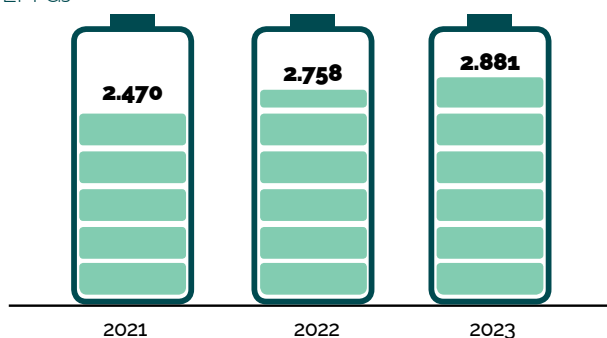
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.
 *Dados de 2021 e 2022 revisados, pois a partir de 2023 o indicador passou a considerar todas as instâncias de governança (Comitê de Sustentabilidade, Comitês de Assessoramento e Diretoria-Executiva; anteriormente considera somente o Conselho de Administração).

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO: POR CATEGORIA FUNCIONAL



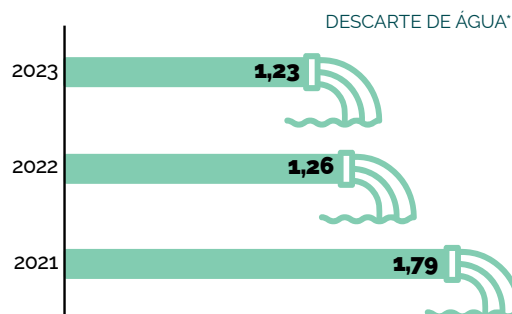
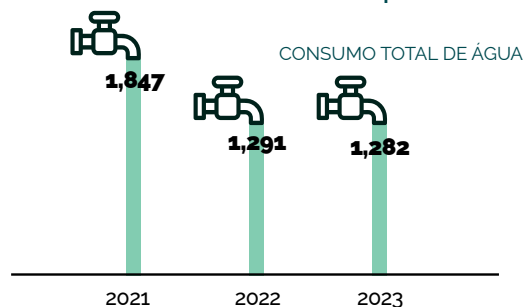
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO EM GJ



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.
 Nota: Não há consumo de combustíveis não renováveis, combustíveis renováveis ou venda de eletricidade.

CONSUMO E DESCARTE DE ÁGUA | EM ML



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.
 *Não há medidores nas ETEs para verificar a quantidade de água descartada, sendo o valor reportado igual ao da água potável comprada que abastece as caixas d'água do terminal.

Vast Infraestrutura S.A.

EMISSIONES POR | EM TCO₂

	2021	2022	2023
Escopo 1 (emissões diretas)*	37,3	65,0	104,5
Escopo 2 (emissões indiretas)*	87,8	34,4	33,4
Escopo 3 (outras emissões indiretas)	5.861,7	10.724,9	4.230,3
Rebocadores	2.770,6	1.638,7	1.558,0
Emissões fugitivas de vapores de petróleo	2.387,0	3.125,0	2.148,8
Dragagem	-	5.484,6**	-
Outros	579,0	476,6	523,5

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.

*Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs e PFCs.

**Este valor foi atualizado no registro público do GHG Protocol.

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL – EM TON.*

Resíduos perigosos	2021	2022	2023
Aterro	0	0	0
Incineração	0,007	0,021	0
Outras operações de disposição	0,002	0	0
Resíduos não perigosos			
Incineração	0	0	0
Aterro**	4,12	10,73	14,76
Outras operações de disposição	0	0	0
Total	4,13	10,75	14,76

*Não destinamos, em 2023, óleo lubrificante usado para rerefino – o resíduo foi mantido na central de armazenamento temporário.

**Devido ao aumento do número de operações ao longo dos anos, o quadro de funcionários e terceiros foi acrescido e, por consequência, a quantidade de resíduos comuns destinadas a aterro.

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL – EM TON.

Resíduos perigosos (classe 1)	2021	2022	2023
Preparação para reutilização	0	0	0
Tratamento físico/químico*	16,44	49,30	38,92
Outras operações de recuperação	6,32	6,80	6,54
Resíduos não perigosos (classe 2)			
Preparação para reutilização**	11,39	0,11	21,78
Reciclagem***	3,06	14,15	23,03
Tratamento de efluente sanitário	36,28	75,50	71,00
Outras operações de recuperação	16,44	49,30	3,71
Total	89,92	195,16	164,98

*Os resíduos destinados para o tratamento físico/químico se referem à água oleosa proveniente dos testes hidrostáticos nos mangotes, que fazem parte das operações de transbordo, e à limpeza dos sump tanks.

**O aumento ocorreu devido ao descarte de metais ferrosos originados de manutenções nas estruturas, que representaram 88% dos resíduos reciclados.

***82% dos resíduos de reciclagem são referentes a resíduos de construção civil, oriundos de obras de manutenção periódicas planejadas no terminal.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Vast Infraestrutura.

Vix Logística S.A.

EMPREGADOS POR REGIÃO E GÊNERO

	2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Norte	664	81	745	655	78	733
Nordeste	1.906	116	2.022	2.484	165	2.649
Centro-Oeste	26	3	29	37	10	47
Sudeste	5.595	1.036	6.631	6.096	1.228	7.324
Sul	343	15	358	394	15	409
Total	8.534	1.251	9.785	9.666	1.496	11.162

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar.

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO | EM PARTICIPAÇÃO %

	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	70,0	30,0	100,0	84,6	15,4	100,0	89,5	10,5	100,0
Gerência	86,0	14,0	100,0	74,3	25,7	100,0	75,9	24,1	100,0
Supervisão	71,8	28,2	100,0	80,7	19,3	100,0	79,6	20,4	100,0
Coordenação	74,7	25,4	100,0	72,6	27,4	100,0	72,7	27,3	100,0
Lideranças	90,0	10,1	100,0	91,5	8,5	100,0	91,2	8,8	100,0
Especialistas	71,1	28,9	100,0	82,2	17,8	100,0	80,0	20,0	100,0
Analistas	46,5	53,5	100,0	44,3	55,7	100,0	44,5	55,5	100,0
Assistentes	42,5	57,5	100,0	44,5	55,5	100,0	48,5	51,5	100,0
Operacional	93,0	6,2	100,0	93,6	6,5	100,0	93,1	6,9	100,0
Total	87,9	12,1	100,0	87,7	12,3	100,0	86,6	13,4	100,0

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar. | Nota: em 2021, o percentual se referiu à soma de empregados e trabalhadores.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA | EM PARTICIPAÇÃO %

	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Conselho de adm.									
% de membros de órgãos de governança por gênero	75,00	25,00	100,00	75,00	25,00	100,00	86,00	14,00	100,00

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar.

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO | EM GJ*

Tipo de energia	2021	2022	2023
Combustíveis renováveis consumidos	-	6.162,12	4.569,16
Eletricidade para consumo	9.367,77	12.385,73	10.495,88

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar.

*A metodologia GHG Protocol foi adotada para os cálculos.

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA – 2023

	Escopo1	Escopo2	Escopo3
Emissões no ano-base (2022)	60.147,39	146,55	30.085,53
Emissões no ano de reporte (2023)	65.693,68	112,27	97.215,56
Diferença em relação ao ano-base	-5.546,29	34,28	-67.130,03

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Emissões diretas de gases de efeito estufa (escopo 1)

	2021	2022	2023
Total de emissões de escopo 1 (em tCO ₂ e)	100.110,19	60.147,39	65.693,68
Total de emissões biogênicas de escopo 1 (em toneladas)	13.022,67	7.041,67	8.702,45

Emissões indiretas de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia (escopo 2)

Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO ₂ e)	328,95	146,55	112,27
---	--------	--------	--------

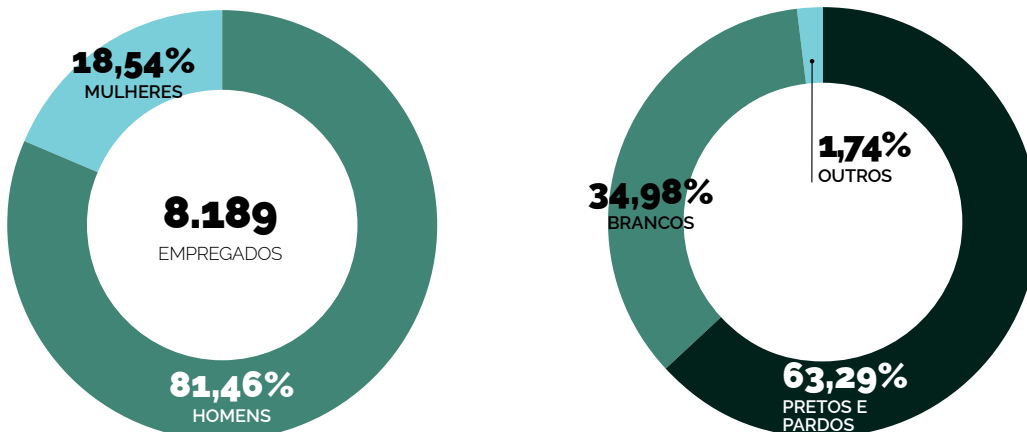
Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (escopo 3)

Total de emissões de escopo 3 (em tCO ₂ e)	45.920,31	30.085,25	97.215,56
Total de emissões biogênicas de escopo 3 (em toneladas)	11.109,21	17.479,92	31.785,43

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VIXPar.

VLI S.A. (VLI Multimodal S.A, Ferrovia Centro Atlântica S.A e Ferrovia Norte Sul S.A)

FORÇA DE TRABALHO



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.

INTEGRANTES DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA | 2023

Por gênero

Homens	84,62%
Mulheres	15,38%

Por faixa etária

Abaixo dos 30 anos	0,00%
De 30 a 50 anos	76,92%
Acima dos 50 anos	23,08%

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR CATEGORIA FUNCIONAL E POR GÊNERO¹

Por gênero	2021	2022	2023
Homens	36,11	57,36	61,45
Mulheres	39,70	52,60	46,07
Por categoria funcional	2021	2022	2023
Diretoria	9,89	7,27	8,30
Gerência	35,11	48,65	41,12
Supervisão	59,05	73,92	60,43
Técnico	-	-	-
Administrativo	37,88	44,29	32,83
Operacional	34,84	58,73	69,84
Trainee	392,73	408,09	51,27
Aprendiz	0,54	0,55	0,83
Estágio	10,81	27,32	17,99
Total	36,62	56,63	60,51

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.

¹Para o cálculo da quantidade de empregados, é considerada a base de QL do mês de dezembro de 2023. São expurgados empregados afastados.

TOTAL DE EMPREGADOS POR REGIÃO¹

	2021					2022					2023				
	NO	NE	CO	SE	Total	NO	NE	CO	SE	Total	NO	NE	CO	SE	Total
Empregados próprios com contrato por prazo determinado ou temporário	1	9	0	11	21	1	11	0	17	29	0	0	0	0	0
Empregados próprios em regime integral	240	1.238	191	5.410	7.079	258	1.269	188	5.474	7.189	264	1.373	202	6.350	8.189
Empregados próprios em regime parcial	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0
Total	241	1.248	191	5.422	7.102	259	1.281	188	5.492	7.220	264	1.373	202	6.350	8.189

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.

¹A VLI não possui empregados na região Sul do Brasil.

VLI S.A. (VLI Multimodal S.A, Ferrovia Centro Atlântica S.A e Ferrovia Norte Sul S.A)

CONSUMO DE ÁGUA NOVA | EM MEGALITROS^{1 e 2}

	2020	2021	2022	2023
	360,21	341,00	302,34	302,89
	(116 mil KTU)	(114 mil KTU)	(114 mil KTU)	(122 mil KTU)

Em 2020, a VLI utilizava 3,11 m³/KTU movimentado. Em 2023, alcançamos a taxa de 2,48 m³/KTU, o que representa uma redução de 20,4% no consumo da taxa de água nova nos últimos quatro anos.

CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA | EM MEGALITROS²

	2020	2021	2022	2023
Água subterrânea	318,20	262,79	232,99	233,41
Água de terceiros (ex.: empresas de saneamento)	42,01	78,21	69,35	69,48
Total	360,21	341,00	302,34	302,89

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.
 1Métrica da taxa: volume de água nova (m³)/movimentação em KTU.
 2Um megalitro (ML) corresponde a 1 milhão de litros.

TOTAL DE EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Emissões de GEE (tCO ₂ e)	2022	2023
Emissões diretas (escopo 1)	559.902	572.808
Emissões biogênicas de CO ₂ (c)	52.932	63.462

Notas: ¹Os gases considerados no cálculo são: CO₂, CH₄ e N₂O;
²Os fatores de emissão utilizados consideram as especificações do GHG Protocol e do IPCC.

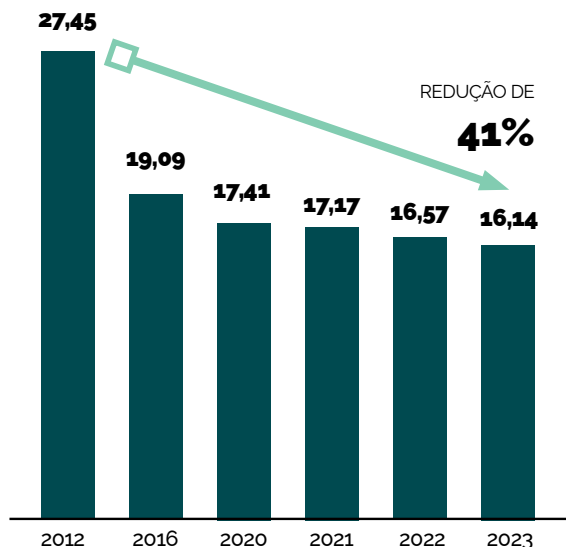
Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia

Emissões de GEE (tCO ₂ e)	2022	2023
Emissões indiretas (escopo 2) decorrentes da compra de energia – com base na localização	2.669	2.860

Nota: ¹O gás considerado no cálculo é o CO₂.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.

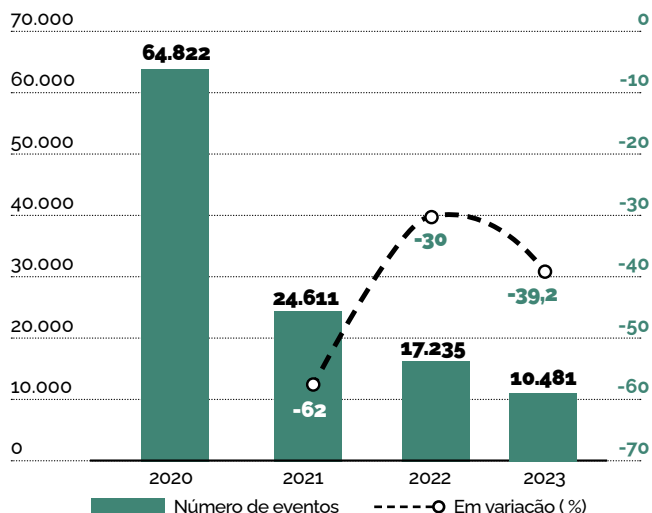
EMISSIONES ESPECÍFICAS | EM GCO₂E/TKU₁



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 VLI.
 1Considera os fatores de emissão exclusivamente do GHG Protocol.

Braspress Transportes Urgentes Ltda.

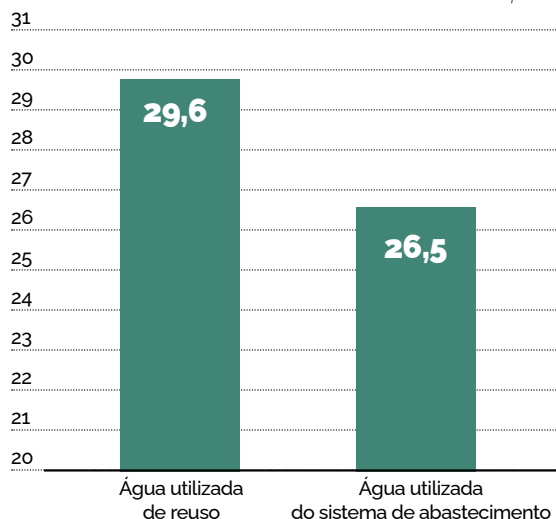
REDUÇÃO DE EVENTOS DE TELEMETRIA



Fonte: Braspress News, Edição 46/Projeto CAMB (Centro de Apoio ao Motorista Braspress - Basil de Barros).

TOTAL DE CONSUMO DE ÁGUA | EM MILHÕES DE LITROS

Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 da Braspress.

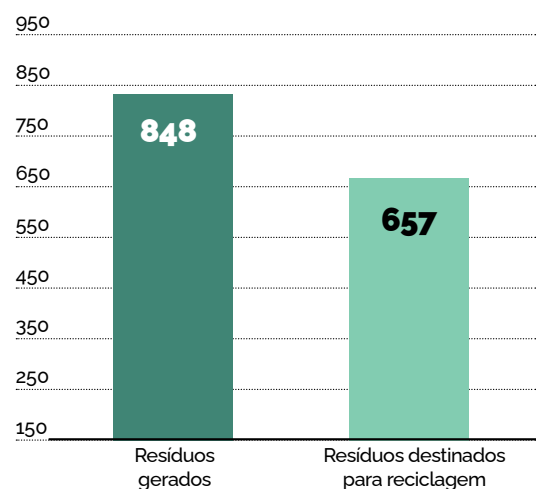


PROCESSO DE REUSO DA ÁGUA UTILIZADA NA LAVAGEM DA FROTA



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 da Braspress.

GESTÃO DE RESÍDUOS | EM TONELADAS



Fonte: Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 Braspress.

Ceva Logistics Ltda.

PARTICIPAÇÃO FEMININA NA FORÇA DE TRABALHO

	2022	2023
Part. das mulheres na força de trabalho total	34,0%	37,0%
Part. das mulheres em gestão	32,0%	34,0%
Part. de mulheres no Top 200	11,5%	13,5%
Objetivo: > 30% de mulheres no Top 200 até 2025		
Proporção de mulheres no Conselho de Administração	42%	42%
Proporção de mulheres na alta gerência		
CMA CGM	20%	
CEVA Logística	16%	
Carga Aérea	20%	
Manhã Provença-Córsega	33%	

Fonte: Report CSR 2023 CMA CGM.

PROTEGENDO A BIODIVERSIDADE

	2022	2023
Nº de grandes incidentes de poluição relacionados com petróleo	0	0
Objetivos: > o poluição marítima		
Nº de contentores perdidos no mar	69	4
Objetivos: 0 contentores perdidos no mar		
Nº de embarcações com lastro sistemas de tratamento de água		
Frota própria	177	266
Quantidade de resíduos sólidos em m ³ reportadas por navio	144	148
Produção de borra de óleo (em mil toneladas)	179	186

Fonte: Report CSR 2023 CMA CGM.

EMISSIONES DE CO2 POR ESCOPO

Indicador	Unidade	Escopo	2023	2022
Escopo 1	Em milhões de toneladas	Grupo	25,54	26,00
Escopo 2	Em milhões de toneladas	Grupo	0,22	0,19
Escopo 3	Em milhões de toneladas	Grupo	13,92	13,07

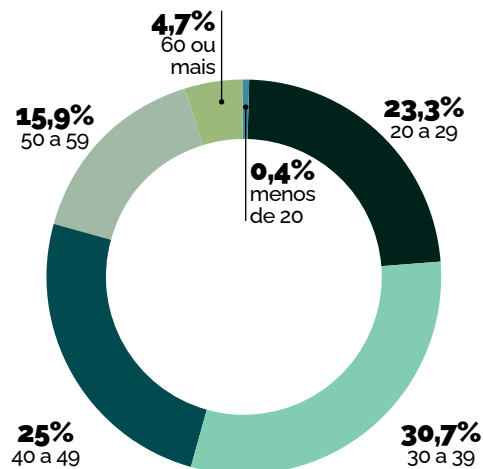
Fonte: Report CSR 2023 CMA CGM.

INDICADORES DE TREINAMENTO

Indicador	Unidade	Escopo	2023	2022	2021	Objetivo
Nº de dias de treinamento por funcionário			2,29	1,47	1,55	3 dias/funcionário/ano
Nº de horas de treinamento (total)		CMA CGM	1.706.241	872.259	7.878.988	
Nº de horas de treinamento – e-learning		Ceva Logistics	272.664	295.027	328.169	
Nº de horas de treinamento – presencial			1.433.312	577.232	459.819	
Nº de horas de treinamento em RSC			90.482	57.509	Não disponível	
Tempo médio de serviço	Número	CMA CGM	5	Não disponível	Não disponível	
		Ceva Logistics		disponível	disponível	
Nº de jovens talentos voluntários corporativos internacionais	Número	CMA CGM	72	63	50	
Nº de jovens talentos aprendizes	Número	CMA CGM	15	13	23	

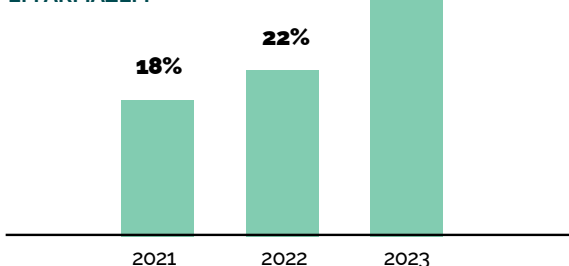
Fonte: Report CSR 2023 CMA CGM.

DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO POR FAIXA ETÁRIA EM PARTICIPAÇÃO %



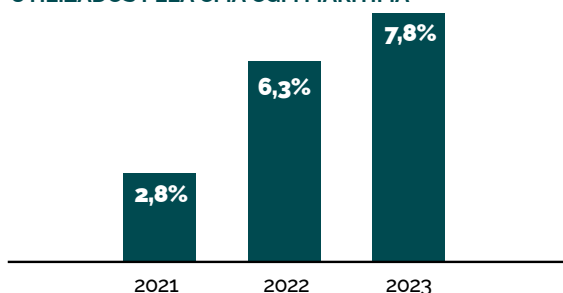
Fonte: Relatório CSR 2023 CMA CGM.

TAXA DE ELETRICIDADE DE BAIXO CARBONO EM ARMAZÉM



Fonte: Relatório CSR 2023 CMA CGM.

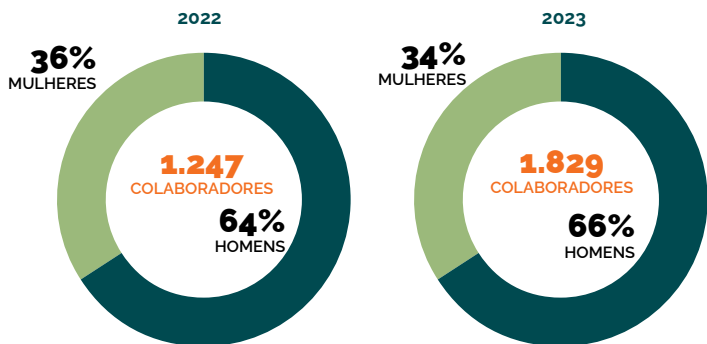
PART. DE COMBUSTÍVEIS ALTERNATIVOS UTILIZADOS PELA CMA CGM MARÍTIMA



Fonte: Relatório CSR 2023 CMA CGM.

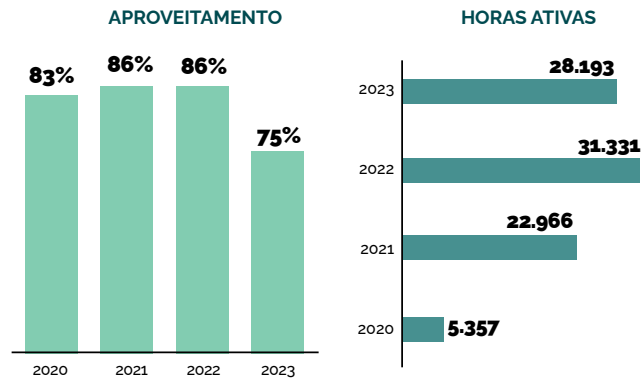
Coopercarga S.A.

COLABORADORES* POR GÊNERO | EM PART. %

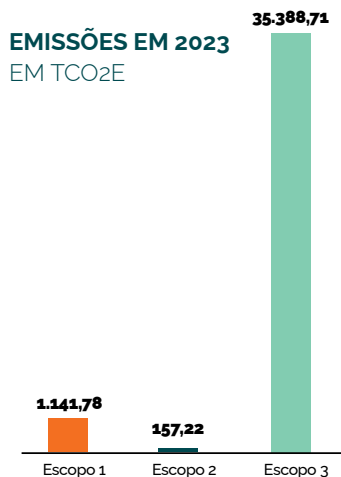


Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga
*Informações referentes ao Grupo Coopercarga.

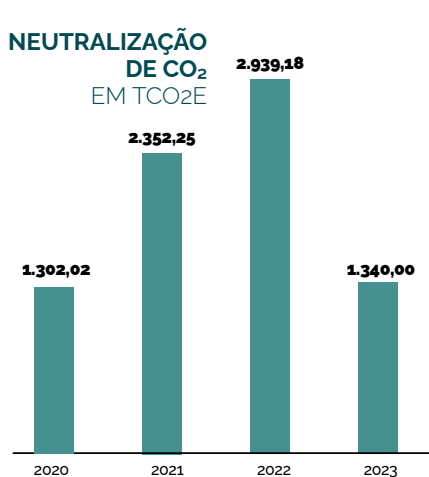
UNIVERSIDADE COOPERCARCA



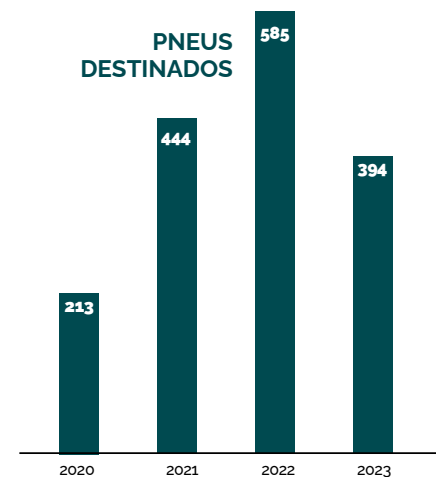
Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.
Nota: Além do auxílio educação, a Coopercarga também oferece uma plataforma aos colaboradores chamada "Universidade Coopercarga". Nela são dispostos vários cursos considerados imprescindíveis para o conhecimento dos colaboradores.



Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.



Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.



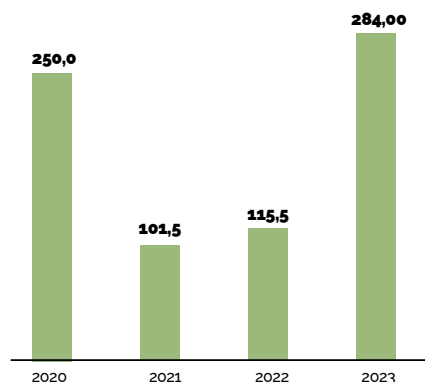
Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.

GESTÃO DE RESÍDUOS

Unidade	Em kg de resíduo*
Filial CL Curitiba	35.553
CL Itupeva	15.100
Filial Curitiba	6.827
Matriz	3.996

Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.
*Anual.

MATERIAIS ELETRÔNICOS DESTINADOS | EM KG



Fonte: Relatório de ESG 2023 Coopercarga.

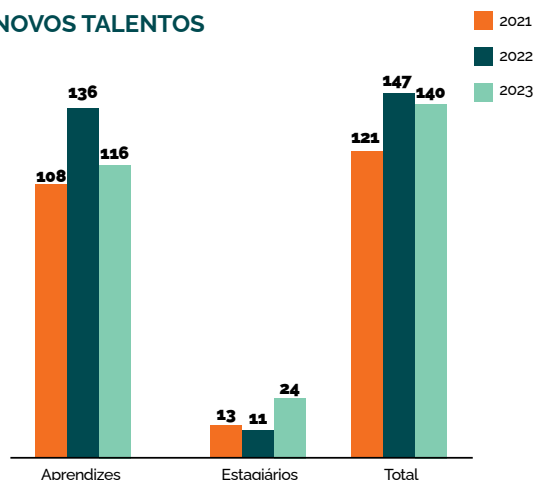
Expresso Nepomuceno S.A.

COLABORADORES POR GÊNERO E ÁREA DE ATUAÇÃO

	2021	2022	2023
Administrativo	924	939	1.047
Feminino	384	382	440
Masculino	540	557	607
Liderança	234	249	299
Feminino	26	35	54
Masculino	208	214	245
Motorista	3.039	3.475	3.725
Feminino	45	51	51
Masculino	2.994	3.424	3.674
Operacional	2.213	2.207	2.334
Feminino	201	47	46
Masculino	2.012	2.160	2.288
Total	6.410	6.870	7.405

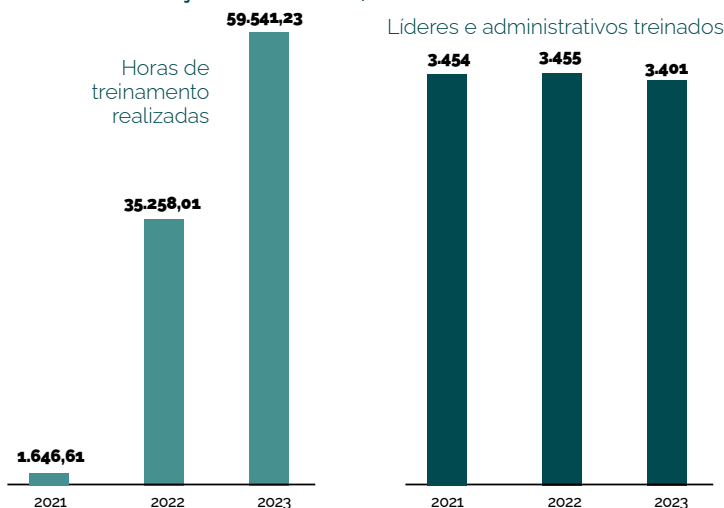
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno.

NOVOS TALENTOS



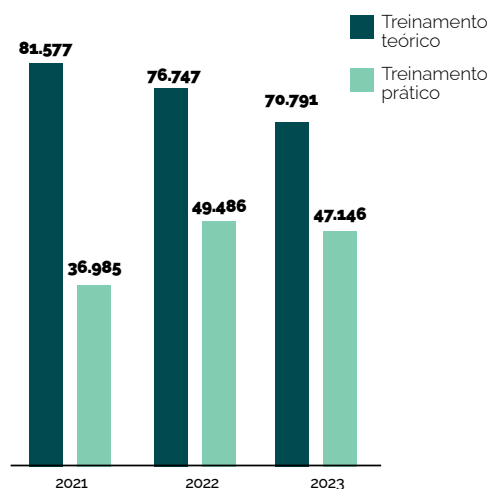
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno.

DHO* - CAPACITAÇÃO DE LÍDERES, ADMINISTRATIVOS E OPERACIONAIS



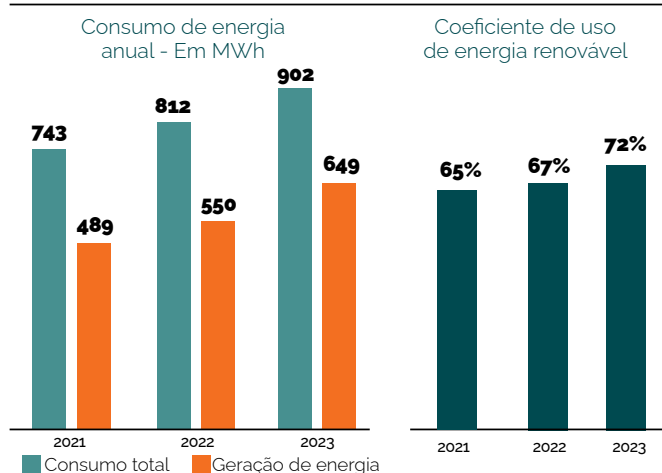
Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno. *Desenvolvimento Humano Organizacional.

DECAM* | HORAS DE TREINAMENTO

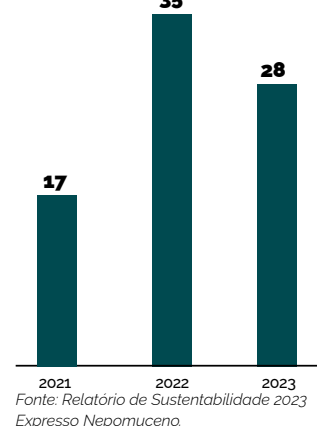


Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno. *Departamento de Ensino, Controle e Assistência aos Motoristas.

ENERGIA RENOVÁVEL



QUANTIDADE DE ÓLEO DESCARTADO DE MANEIRA ADEQUADA: RERREFINO EM TON.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno.

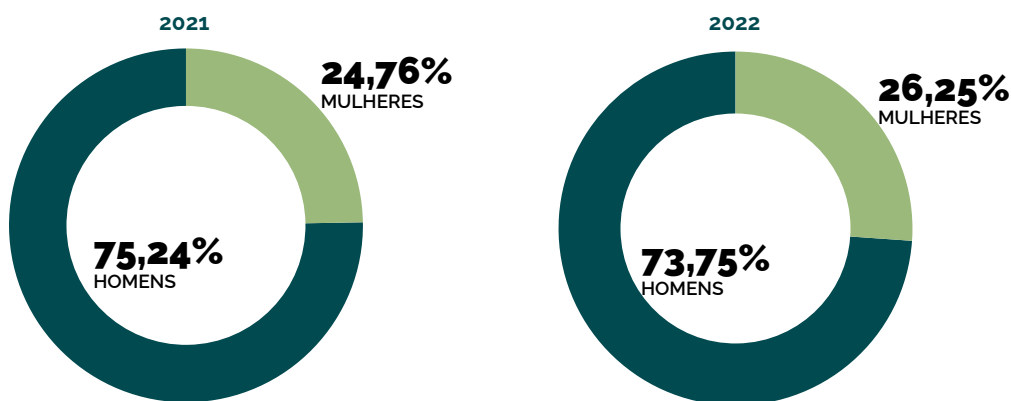
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

EM TCO2	2021	2022	2023
Escopo 1	85.832	48.842	51.511
Escopo 2	87	32	18

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2023 Expresso Nepomuceno.

G10 Transportes S.A.

PERFIL DOS COLABORADORES DIRETOS POR GÊNERO | EM PART. %



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 G10 Transportes.

TOTAL DE COLABORADORES DIRETOS E INDIRETOS

	2021	2022
Diretos	832	1.002
Terceiros	38.863	35.814
Agregados	147	122

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 G10 Transportes.

REPRESENTAÇÃO NACIONAL DOS COLABORADORES DIRETOS POR GÊNERO - 2022

	Homens	Mulheres
Nordeste	27	9
Norte	17	2
Centro-Oeste	286	52
Sul	314	177
Sudeste	94	23
Brasil	738	263
Bolívia	1	0
Total	739	263

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 G10 Transportes.

JSL S.A.

NÚMERO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E POR REGIME DE TRABALHO

	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Empregados permanentes	21.869	4.099	25.968	22.597	4.379	26.976	25.497	5.379	30.876
Empregados temporários	100	142	242	231	247	478	450	525	975
Total de empregados	21.969	4.241	26.210	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851
Empregados em jornada integral	21.355	3.761	25.116	22.297	4.203	26.500	24.759	5.257	30.016
Empregados em jornada parcial	614	480	1.094	531	423	954	1.188	647	1.835
Total de empregados	21.969	4.241	26.210	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851

Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

Nota: Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2023).

TOTAL E PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E POR FAIXA ETÁRIA

	2021				2022				2023			
	Homens		Mulheres		Homens		Mulheres		Homens		Mulheres	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	3.201	73%	1.207	27%	3.245	71%	1.330	29%	3.845	68%	1.827	32%
>24 e <30 anos	3.902	80%	999	20%	3.971	79%	1.083	21%	4.337	76%	1.339	24%
>30 e <50 anos	12.627	87%	1.928	13%	12.980	86%	2.077	14%	14.525	85%	2.538	15%
>50 e <55 anos	1.342	95%	66	5%	1.565	95%	82	5%	1.831	93%	131	7%
>55 anos	897	96%	41	4%	1.067	95%	54	5%	1.409	95%	69	5%
Total	21.969	84%	4.241	16%	22.828	83%	4.626	17%	25.947	81%	5.904	19%

Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

Nota: Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA POR GÊNERO

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Conselho de Administração	100,0%	0,0%	80,0%	20,0%	80,0%	20,0%
Comitê de Sustentabilidade	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Comitê de Auditoria	100,0%	0,0%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Comitê de Ética e Compliance	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Comitê Financeiro	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diretoria-Executiva	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Membros dos órgãos de governança (total)	21	1	19	3	19	3

Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

	2020	2021	2022	2023
Emissões (tCO ₂ e) - Escopos 1, 2 e 3	430.690,72	739.488,42	940.548,89	1.010.518,35
Receita líquida (R\$ milhões)	2.826,80	4.296,00	6.022,40	7.574,64
Índice de intensidade de emissões de GEE (tCO ₂ e/R\$ milhões)	152,36	172,13	156,18	133,40

Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

Nota: Abrange escopos 1, 2 e 3 (todas as categorias). Para 2024, o cálculo do Escopo 3 divide-se em duas fases (valores apresentados são parciais). Análise completa poderá ser vista com a publicação do Registro Público de Emissões e os dados auditados serão revistos no próximo relatório anual integrado. São consideradas para a JSL S.A. as categorias 1, 3, 4, 7. Para as demais empresas do Grupo JSL (Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes), as categorias 3, 4, 7. Na categoria 6 são consideradas JSL, Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes (exceção da Marvel e Rodomeu). A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, ainda não foi incorporada aos indicadores, pois está em fase de diagnóstico e seus dados serão reportados após auditoria no Registro Público de Emissões. Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs

JSL S.A.

EMISSIONES DE GASES DO EFEITO ESTUFA (GEE) | EM TCO2E

EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1)

	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	277.704,3	251.576,3	389.392,9	233.665,4	410.118,6
Combustão estacionária	3.459,6	1.221,1	2.535,0	1.156,7	985,3
Combustão fugitiva	2,5	1.318,6	23.189,3	8.250,4	5.584,6
Resíduos sólidos e efluentes	0,0	0,0	124,9	686,3	407,9
Total	281.166,4	254.116,0	415.242,1	243.758,8	417.096,4
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	25.624,1	50.365,9

Nota: O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Mudança do Escopo 1 deve-se pelo refino do inventário e realocação de algumas operações para Escopo 3, mediante alinhamento com clientes. O cálculo considera CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. Utilizado o controle operacional como abordagem de consolidação de dados. Utilizados como referências Poder Calorífico Inferior (PCI) e dados de densidade e fatores de emissão disponibilizados na ferramenta do GHG Protocol Brasil. Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência o livro "Introdução à qualidade das águas e ao tratamento de esgoto", do Von Sperling Vol. 1. 2^o.

EMISSIONES INDIRETAS (ESCOPO 2) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA

	2019	2020	2021	2022	2023
Abordagem de localização	2.779,8	2.290,6	6.007,6	1.411,4	1.397,8
Abordagem de escolha de compra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Nota: O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. O fator de emissões utilizado foi o "Quinto Relatório de Avaliação do IPCC 2013 (AR5 - 100 anos)", incorporado na ferramenta do GHG Protocol. Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, ano 2022 usada como base metodológica. Utilizado o controle operacional como abordagem de consolidação de dados. Os valores de 2022 foram alterados para incluir o reporte auditado do Registro Público de Emissões divulgado em agosto de 2022.

OUTRAS EMISSIONES INDIRETAS (ESCOPO 3)

	2019	2020	2021	2022	2023
Categoria 1 - Bens e serviços comprados	2.992,3	2.145,3	2.168,9	134.914,5	48.119,8
Categoria 2 - Bens de capital	0,0	0,0	0,0	29.146,4	0,0
Categoria 3 - Atividades relacionadas com combustível e energia (não inclusas nos escopos 1 e 2)	0,0	0,0	123.235,7	69.777,8	131.923,0
Categoria 4 - Transporte e distribuição (upstream)	138.072,2	150.323,2	166.510,2	421.955,4	376.507,5
Categoria 5 - Resíduos gerados nas operações	0,0	0,0	1.661,2	150,2	0,0
Categoria 6 - Viagens a negócios	0,0	0,0	674,8	300,3	586,1
Categoria 7 - Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	21.660,4	21.815,6	23.987,8	39.134,1	34.887,7
Categoria 11 - Uso de bens e serviços vendidos	148.464,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	311.189,8	174.284,1	318.238,6	695.378,7	592.024,1
Emissões biogênicas	0,0	17.570,7	14.758,5	33.510,0	43.270,7

Nota: O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Em 2023, os valores apresentados no Escopo 3 são parciais. A análise completa poderá ser vista com a publicação do Registro Público de Emissões e os dados auditados serão revistos no próximo Relatório Anual Integrado. São consideradas para a JSL S.A. categorias 1, 3, 4, 7. Demais empresas do Grupo JSL (Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes): categorias 3, 4, 7. Categoria 6: Todas as empresas do Grupo JSL (JSL, Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes), com exceção da Marvel e Rodomeu. O fator de emissões utilizado foi o "Quinto Relatório de Avaliação do IPCC 2013 (AR5 - 100 anos)", incorporado na ferramenta do GHG Protocol. Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, ano 2022 usada como base metodológica. Os valores de 2022 foram atualizados após a auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões em agosto de 2022.
Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE

EM ML

	2021		2022		2023	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas estresse hídrico
Água doce	9,7	9,7	9,9	9,9	14,4	14,4
Águas subterrâneas (total)	9,7	9,7	9,9	9,9	14,4	14,4
Água doce	147,9	0,0	92,7	0,0	161,6	0,0
Águas de terceiros (total)	147,9	0,0	92,7	0,0	161,6	0,0
Total geral	157,7	9,7	102,6	9,9	176,9	14,4

Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL.

Notas: 1A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, não foi contemplada no reporte deste ciclo por estar sendo integrada aos padrões de sustentabilidade e GRI; 2O consumo de águas subterrâneas refere-se às unidades que utilizam água de poço artesiano: matriz da Marvel (Chapeçô), matriz da Rodomeu (Piracicaba) e Intermodal JSL (Itaquaquecetuba). Para essas unidades, foi realizada uma análise de classificação de estresse hídrico por meio da ferramenta do WRI Aqueduct Water Risk Atlas.

JSL S.A.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO E FORA DA ORGANIZAÇÃO | EM GJ

	2021	2022	2023
CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO			
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis			
Acetileno	-	-	1.180,9
Diesel	5.372.260,9	5.933.663,2	4.715.601,5
Gasolina	48.589,6	46.035,3	56.638,4
Querosene de aviação	0,0	0,0	1.370,7
GLP	32.073,7	24.922,3	22.002,0
GNV	1.878,0	4.775,0	11.559,0
Total não renováveis	5.454.802,2	6.009.395,8	4.808.352,5
Consumo de combustíveis de fontes renováveis			
Etanol hidratado	12.434,5	11.780,8	15.623,1
Etanol anidro	12.336,2	8.775,8	14.494,2
Biodiesel	626.481,6	615.467,2	572.390,7
Total renováveis	651.252,3	636.023,8	602.508,0
Consumo de energia adquirida			
Eletricidade total	170.624,7	115.245,8	138.825,7
Eletricidade não renovável	133.257,9	25.238,8	15.409,7
Eletricidade renovável	37.366,8	90.006,9	123.416,1
Total energia adquirida	170.624,7	115.245,8	138.825,7
Total geral	6.276.679,3	6.760.665,4	5.549.686,2

Notas: 1 Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol usada como base metodológica. Fonte de fatores utilizados para conversão: ferramenta do GHG Protocol Brasil, dados de Poder Calorífico Inferior (PCIs) incorporados na ferramenta; Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), que considera o percentual de energia renovável em 88,9% em 2023; e base Aneel, com média das tarifas de energia nacionais. Não há consumo de energia vendida (eletricidade, vapor, resfriamento e aquecimento) nos últimos três anos; 2O consumo de energia adquirida nas categorias "vapor", "aquecimento" e "resfriamento" foi zero nos três últimos anos.vv

CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO

Energia consumida fora da companhia por atividade			
Logística	1.902.203,0	2.144.535,7	4.512.247,3
Consumo final de produtos vendidos	0,0	0,0	0,0
Total	1.902.203,0	2.144.535,7	4.512.247,3

Nota: Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol usada como base metodológica.
Fonte: Relatório Anual Integrado 2023 JSL

Sequoia Logística e Transportes S.A.

FORÇA DE TRABALHO POR GÊNERO E REGIME DE TRABALHO

Tipo de contrato	2020			2021		
	Permanente	Temporário	Total	Permanente	Temporário	Total
Homens	3.045	920	3.965	4.628	1.533	6.161
Mulheres	1.512	707	2.219	2.152	1.005	3.157
Total	4.557	1.628	6.185	6.780	2.538	9.318

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

FORÇA DE TRABALHO POR FAIXA ETÁRIA

	2020	2021
Abaixo de 30 anos	3.185	4.683
Entre 30 e 50 anos	2.501	4.001
Acima de 50 anos	499	634
Total	6.185	9.318

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL

	2020	2021
Diretoria	15,41	14,81
Gerência	12,20	14,97
Chefia/Coordenação	3,05	14,25
Técnica/Supervisão	9,75	19,69
Administrativo	2,28	11,80
Operacional	0,71	0,54
Total	1,47	3,17

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) | EM TCO₂E

	2020	2021 ²
Emissões diretas (escopo 1)^{2,3,4}		
Geração de eletricidade, calor ou vapor	9,52	10,69
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	17.574,36	14.974,74
Emissões fugitivas ¹	85,61	85,61
Total de emissões brutas de CO₂	17.669,49	15.071,04

Notas: 1Cálculo com base na quilometragem percorrida da frota própria nas rotas de coleta e transferência referente às empresas Sequoia, TA, Plimor e Prime; 2Redução na emissão de GEE devido ao crescimento inorgânico da companhia, redução da frota própria e integração das malhas entre as empresas do Grupo Sequoia; 3A fonte dos fatores de emissão está sendo baseada no programa Brasileiro GHG Protocol; e 4Gases considerados: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

	2020	2021
Emissões indiretas (escopo 2)		
Aquisição de energia	493,10	1155,04

Notas: 1Aumento no consumo de energia devido ao crescimento inorgânico da companhia com novas aquisições e instalação de novos CDs (Centros de Distribuição), maior abrangência da gestão de energia e mudanças nos fatores de emissão para cálculo do escopo 2, levando a aumento significativo das emissões em 2021; 2A fonte dos fatores de emissão está sendo baseada no programa Brasileiro GHG Protocol; e 3Gás considerado: CO₂.

	2020	2021 ²
Outras emissões indiretas (escopo 3)³		
Transporte e distribuição a montante (upstream) ¹	62.354,02	63.121,87

Notas: 1Frotas agregadas das empresas do Grupo Sequoia que realizam coleta, transferência, last mile, field service e SFx; 2Aumento das emissões devido à redução da frota própria e ampliação da rede de prestadores de serviços do transporte, além do aumento relevante de pedidos no B2C; 3Informação não disponível; viagens a negócios, transporte de empregados, ativos arrendados upstream, resíduos sólidos destinado a aterros ou incinerados e quilometragens percorridas das embarcações que atuam no field service; 4Gases considerados no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O; e 5A fonte dos fatores de emissão está sendo baseada pelo programa Brasileiro GHG Protocol.

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

Sequoia Logística e Transportes S.A.

INTENSIDADE ENERGÉTICA

	2020	2021
Total energia consumida (GJ)	1.595.412,65	1.596.278,03
Intensidade energética ¹	1,35	0,88

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

Nota: ¹Para o cálculo foi considerada a relação entre o consumo parcial de energia dentro da organização e a receita bruta em milhares de R\$.

% DE MATÉRIAS-PRIMAS OU MATERIAIS RECICLADOS UTILIZADOS NA FABRICAÇÃO DOS PRODUTOS E SERVIÇOS

Material	2021
Caixas	100
Paletes	90

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

Notas: ¹Informações prestadas pelos fornecedores dos materiais; e ²Informações referentes a parte dos materiais utilizados nas empresas Sequoia e TA. Demais empresas do Grupo estão em fase de unificação de processos.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS POR CATEGORIA¹ | EM TONELADAS

	Resíduos não destinados para disposição final	Resíduos destinados para disposição final
Resíduos não perigosos		
Papelão	368,36	
Plástico filme (stretch)	122,28	
Papel	4,00	
Mat. promocionais inservíveis e/ou obsoletos (papéis e plásticos)	28,79	
Orgânicos		247,12
Subtotal	523,43	247,12
Resíduo perigosos		
Baterias	2,43	
Pneus	14,92	
Óleo automotivo	0,52	
Contaminados com tintas, vernizes e filtros automotivos	1,25	
Diversos		3,13
Subtotal	19,12	3,13
Total	542,55	250,25
Total geral		792,80

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2021 Sequoia.

Nota: ¹ Informações parciais referentes às empresas da Sequoia.

Tegma Gestão Logística S.A.

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS POR GÊNERO E REGIME DE JORNADA

	2023			2022			2021		
	Permanente Integral	Parcial	Temporário Integral	Permanente Integral	Parcial	Temporário Integral	Permanente Integral	Parcial	Temporário Integral
Mulheres	328	65	37	295	31	15	307	27	18
Homens	1.912	49	249	1.767	35	180	1.723	45	91
Subtotal	2.240	114	286	2.062	66	195	2.030	72	109
Total	2.640			2.323			2.211		
Mulheres			430			341			352
Homens			2.210			1.982			1.859
Total			2.640			2.323			2.211

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

Nota: todos os empregados temporários cumprem jornadas de tempo integral.

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS* POR REGIÃO E GÊNERO

	2023**		2022		2021	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Amazonas	5	67	6	61	4	49
Pará	4	43	2	34	1	23
Pernambuco	8	54	4	35	1	35
Bahia	0	2	0	3	1	43
Minas Gerais	3	10	3	10	3	10
Espirito Santo	10	137	4	62	2	56
Rio de Janeiro	1	9	2	9	16	37
São Paulo	319	1.112	260	976	269	894
Paraná	17	177	16	162	18	186
Santa Catarina	14	139	10	148	10	93
Rio Grande do Sul	49	460	34	482	27	433
Total	2.640		2.323		2.211	

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

*Permanentes e temporários com jornada integral e parcial.

**O total de 2.640 refere-se ao número total de colaboradores (permanentes e temporários) que trabalharam na Tegma no ano de 2023.

DIVERSIDADE NOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

INDICADOR	2021		2022		2023	
	% Masc.	% Fem.	% Masc.	% Fem.	% Masc.	% Fem.
% de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por gênero	92%	8%	92%	8%	92%	8%
% de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por faixa etária	Faixa etária					
	Abaixo 30 anos	0%	0%	0%	0%	0%
	De 30 a 50 anos	8%	17%	15%	15%	15%
	Acima de 50 anos	92%	83%	85%	85%	85%

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

Nota: Masc.: masculino; e Fem.: feminino.

Tegma Gestão Logística S.A.

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

	2021	2022	2023
Média de horas de capacitação por gênero	Gênero feminino: 14,46 Gênero masculino: 14,20	Gênero feminino: 15,42 Gênero masculino: 14,83	Gênero feminino: 22,75 Gênero masculino: 12,71
Média de horas de capacitação por categoria funcional	Operacional: 9,31 Administrativo: 20,25	Operacional: 9,88 Administrativo: 17,83	Operacional: 7,92 Administrativo: 22,16
Tipo e escopo de programas implementados e de assistência prestada para aperfeiçoar as competências dos empregados	Programa de Desenvolvimento de Líderes para todos os colaboradores com cargo: gerente executivo e gerente, coordenador, supervisor e especialista.		Programa de Desenvolvimento de Líderes para todos os colaboradores com cargo: gerente executivo e gerente, coordenador, supervisor e especialista, líderes e encarregados. Programa de Estágio, Plano de desenvolvimento contínuo de aprendizes, Café com Presidente, Conexão com Talentos, Monitoramento do Clima Organizacional (pesquisa GPTW), Programa Nossa Gente (Censo Diversidade), Multiplicadores Internos, Programa Na Mão Certa, etc.
% do total de empregados, discriminados por gênero e categoria funcional, que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Gênero feminino: 13% Gênero masculino: 7,5%	Gênero feminino: 14% Gênero masculino: 8%	Gênero feminino: 13,88% Gênero masculino: 7,59%
	Categoria funcional: 8,37% dos colaboradores	Categoria funcional: 8,91% dos colaboradores	Categoria funcional: 8,66% dos colaboradores

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

EMISSÕES DE ESCOPO 1, 2 E 3 E INTENSIDADE DAS EMISSÕES | EM TONELADAS MÉTRICAS DE CO₂ EQUIVALENTE

	2021	2022	2023
Total de emissões diretas (escopo 1) de GEE	2.256,00	2.020,48	1.884,93
Emissões biogênicas de CO ₂	260,43	413,90	287,62
Total de emissões indiretas (escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia calculadas com base na localização	346,12	120,90	64,06
Total de outras emissões indiretas (escopo 3) de GEE	136.992,50	101.016,23	107.922,20
Emissões biogênicas de CO ₂	16.936,62	11.620,55	10.972,40
Índice de intensidade de emissões de GEE para a organização	0,0003694366 g de CO ₂ e/(ton · km)	0,060686 t de CO ₂ e/(ton · km)	0,000344 t de CO ₂ e/(t · km)

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

CONSUMO E DESCARTE DE ÁGUA

EM MEGALITROS

	2021	2022	2023
Consumo de água	35,69	37,36	42,99
Descarte de água	12,64	12,93	14,75

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

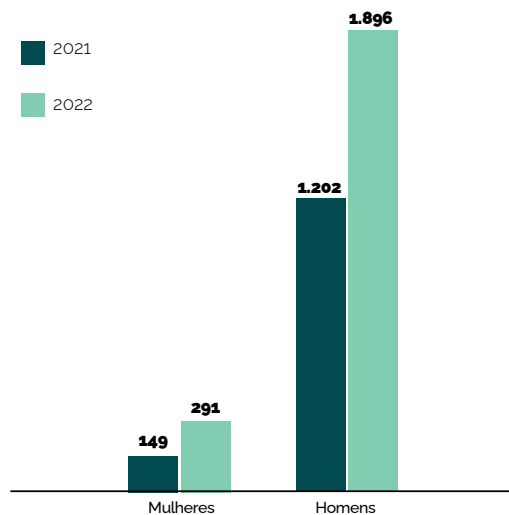
GERAÇÃO DE RESÍDUOS – 2023 | EM TONELADAS

Classe I – Perigosos	5,91
Classe II A – Não inertes	402,78
Classe II B – Inertes	35,78
Total	444,47
Destinação – Resíduos não destinados para disposição final	
Papelão	8,40
Plástico	4,35
Metal	3,37
Eletrônicos	0,00
Destinação – Resíduos destinados para disposição final	
Resíduos orgânicos	402,78
Resíduos de construção civil (RCC)	35,78

Fonte: Relatório Integrado 2023 Tegma.

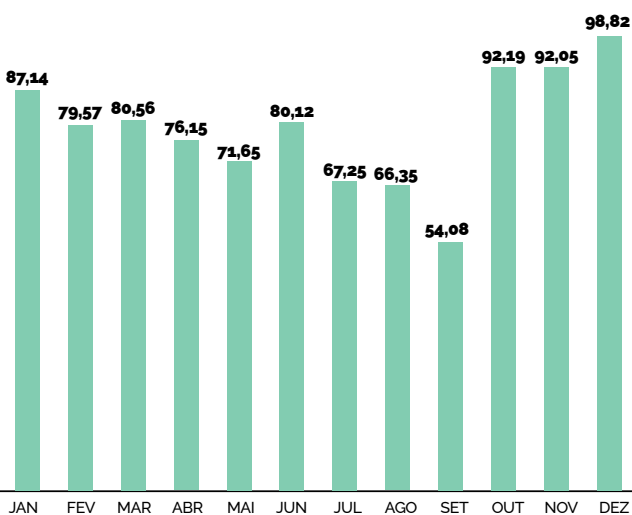
Transpanorama Transportes S.A.

NÚMERO DE COLABORADORES POR GÊNERO



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Transpanorama.

PREMIAÇÃO POR SEGURANÇA* COM ENVOLVIMENTO DAS FAMÍLIAS DOS MOTORISTAS – 2022 | EM R\$ MIL



Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Transpanorama.

Nota: O gráfico mostra o valor pago mensalmente durante todo o ano de 2022, para as famílias dos motoristas inscritas no programa.

*Com o objetivo de estimular a segurança em nossas operações de logística agro, desenvolvemos em 2022, um projeto de premiação com o envolvimento das famílias dos motoristas. Para se candidatar, o motorista precisa indicar um familiar como: esposa(o), filha(o), mãe, pai, entre outros. No mês em que o motorista não tiver nenhuma violação de excesso de velocidade, não tiver causado acidentes de trânsito e nem ter sido advertido por descumprimento de leis e regras de segurança, a empresa enviará para a família um cartão de premiação com um valor de R\$ 300,00 e todo mês subsequente que o motorista continuar dirigindo com segurança respeitando os critérios, novas recargas mensais serão feitas. O mês em que a família não receber a premiação, saberá que o seu familiar motorista da Transpanorama deixou de atender a um dos critérios e auxiliará a empresa na cobrança.

PROGRAMA FLORESCER MARINGÁ

Atendimento	Horas por ano – 2022
Horas de atendimento	1.920
Atendimento psicológico	Horas por ano – 2022
Horas atend. psicológico	320
Saving	Reais por ano – 2022
Investimento	400 mil
Doações	Quantidade – 2022
Alimentos	520 kg
Roupas	400 unidades
Sapatos	70 pares
Brinquedos	80 unidades
Ovos de chocolate	80 unidades
Refeições	Ano – 2022
Refeições servidas	28 mil
Pessoas impactadas	Reais por ano
3 mil pessoas	400 mil

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Transpanorama.

COMPOSIÇÃO E DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS EM TONELADAS

Composição	Destinação	2021	2022
Papel/papelão	Reciclagem	0,88	5,91
Plásticos	Reciclagem	1,78	4,11
Sucata metálica	Reciclagem	35,36	45,98
Sucata não metálica (alumínio)	Reciclagem	0,52	2,75
Lona de freio	Coprocessamento*	24,46	21,24
Óleo lubrificante usado (OLUC)	Rerrefino	15.700 L	18.690 L
Óleo vegetal de cozinha	Reciclagem	280 L	330 L
Resíduos orgânicos e rejeitos	Aterro sanitário	26,72	39,85
Resíduos classe I	Aterro industrial classe I	42,82	29,61
Resíduos classe II	Aterro industrial classe II	12,39	10,11

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Transpanorama.

*A partir de junho de 2022.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) EM TCO2E

	2021	2022
Escopo 1 (frota pesada)	105.192,92	104.117,32
Escopo 2 (consumo de energia)	33,31	77,56
Total	105.226,23	104.194,88

Fonte: Relatório de Sustentabilidade 2022 Transpanorama.

ESG

NO TRANSPORTE DE CARGA E LOGÍSTICA



EXPEDIENTE

DIRETOR

Marcelo Ricardo Fontana

EDITOR

João Mathias

PUBLICIDADE

OTM Editora

ESTATÍSTICAS

E ANÁLISES

SETORIAIS

Jaime R. Baez Aros

PROJETO GRÁFICO

E DIAGRAMAÇÃO

Artworks Comunicação

O ESG no Transporte de Carga e Logística é um projeto editorial criado e desenvolvido pela Conteúdo Setorial Serviços de Textos Ltda. e publicado, em parceria comercial, pela OTM Editora.